



# Deusto

Universidad de Deusto  
Deustuko Unibertsitatea

Núm. 156/2024  
156. zk/2024



Universidades jesuitas en red  
Nazioarteko elkarlanarekin konpromisoa



Oliva kartografo sendia / Familia de cartógrafos Oliva, *Portulano* (s. XVI-XVII)

# Historiaren artea El arte de la historia

Arriola-Lerchundi Liburutegiko eskuizkribuak  
Manuscritos de la Biblioteca Arriola-Lerchundi



## Noticias generales

- 2 Universidades jesuitas en red
- 4 Servicio, arraigo, excelencia y rendición de cuentas
- 6 Alineando los compromisos globales de desarrollo sostenible (ODS) con las políticas locales
- 7 Viaje a Finlandia para participar en la UNIC Working Conference 2024
- 8 Agradecimiento a las entidades sociales que participan en las asignaturas de Aprendizaje y Servicio
- 9 Ética y responsabilidad ante la Inteligencia Artificial: Deusto se posiciona públicamente sobre su uso en la Universidad
- 10 La «ola Kennedy» llega a Deusto
- 14 Sara García, una astronauta en Deusto
- 18 Informe de Competitividad del País Vasco 2024
- 23 Giza mosaikoa EUS letrekin Euskararen Nazioarteko Eguna ospatzeko



## Secciones

- 12 Deusto Business School
- 16 Investigación
- 20 Kronika
- 24 Orkestra
- 26 Identidad y misión
- 28 Alboan



## Deustopía

- 32 Mujeres científicas
- 33 Gadgets
- 34 Ikasleak
- 36 Voluntariado



Directora de la Revista/  
Aldizkariaren zuzendaria  
**Miriam Portell**

Redacción/Erredaktoreak  
Gabinete de Prensa

Colaboraciones/Laguntzaileak  
**Ane Bores**  
**Lorena Fernández**  
**Pablo Garaizar**  
**Macarena Larrea**  
**Stephanía López**

Fotografía/Argazkiak  
**Sara Santos**  
**Mikeldi Donibane San Juan**  
**Dani de Pablo**  
[www.imagenparaempresa.com](http://www.imagenparaempresa.com)

Revista *Deusto*  
Año 42 - Diciembre 2024  
*Deusto Aldizkaria*  
42. urtea - 2024ko abendua

Revista de información y actividades  
universitarias editada por el  
Gabinete de Prensa de la  
Universidad de Deusto.

*Unibertsitateko informazioa eta  
jarduerak jasotzen dituen aldizkaria,  
Deustuko Unibertsitateko Prentsa  
Bulegoak argitaratua.*

Direcciones y teléfonos/Helbideak eta telefonoak  
**Tel.: 944 139 243**  
**Apdo. de Correos 1-48080 Bilbao**  
**Avda. de las Universidades n.º 24. - 48007 Bilbao.**  
[www.deusto.es](http://www.deusto.es) / [prensa@deusto.es](mailto:prensa@deusto.es)

Tarifa de suscripción anual: **6 euros.**  
Urteko harpidetza: **6 euro.**

Composición y preimpresión/Konposaketa eta aurreinprimaketa  
**Fotocomposición IPAR, S. Coop.**

Imprime/Moldiztegia: **Grupo Monterreina**

Dépósito Legal/Lege Gordailua: **BI-1941-84**

ISSN: **1886-2071**



# Universidades jesuitas en red

Trabajar cada vez «más en red» con las más de 200 universidades jesuitas que existen en el mundo es uno de los retos que Deusto se ha marcado como proyecto estratégico. Se trata de estrechar todavía más la colaboración que se hace a través de UNIJES-Universidades jesuitas, las redes Kircher (Europa) y IAJU (red mundial), con especial énfasis en la red AUSJAL de América Latina.

Es, precisamente, con esta red AUSJAL con la que la Universidad y la Diputación Foral de Bizkaia, a través de su iniciativa «Bizkaia with the talent», han puesta en marcha la Red de innovación y Emprendimiento Global-RIEG Deusto-Bizkaia. Esta colaboración es clave para fomentar el talento global y potenciar la innovación, en línea con el firme compromiso de la Universidad con la cooperación internacional.

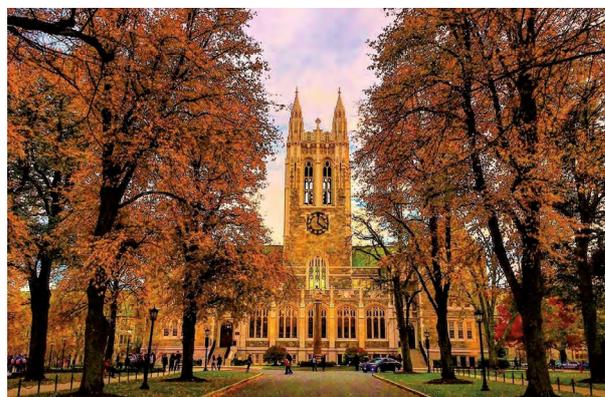
Las redes jesuitas comparten varios elementos en común: una diversidad que respeta las particularidades de cada contexto local, aprovechando a su vez las ventajas de una colaboración global y una apertura a la innovación que fomenta la experimentación, el aprendizaje y el cambio. En este sentido, estas alianzas crean oportunidades para la transformación, y la RIEG -Red de Innovación y Emprendimiento Global Deusto-Bizkaia- es un excelente ejemplo de este enfoque.

El modelo de la Universidad de Deusto hace hincapié en la capacidad de trabajar de manera conjunta, y en el efecto multiplicador de la cooperación entre personas, instituciones, entidades y grupos. Los desafíos del mundo actual demandan este trabajo en red y colaboración intersectorial, no solo como un mero instrumento, sino como una actitud individual y colectiva. Solo de esta manera, se podrá seguir construyendo un futuro más innovador, inclusivo y próspero para la sociedad.

Y es este espíritu el que centra el calendario 2025 que ha querido poner en valor este trabajo conjunto dedicando sus páginas a los centros de educación superior de la Compañía de Jesús más destacados por su belleza arquitectónica.  **Deusto**



Pontificia Universidad Javierana, Bogotá



Boston College, Massachusetts



Universidad Loyola, Sevilla



Georgetown University, Washington D.C.



Ateneo de Manila University, Quezon (Filipinas)



Université Saint-Joseph, Beirut



Sogang University, Seúl



Universidad Católica del Uruguay (UCU), Montevideo



Sophia University, Tokio



Universidad Pontificia Comillas, Madrid



Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Occidente (ITESO), Guadalajara (México)



Universidad de Deusto  
Deustuko Unibertsitatea, Bilbao

# Servicio, arraigo, excelencia y rendición de cuentas

Acaba 2024 y con ello un año en el que la IA ha seguido dando mucho que hablar. También el trabajo en red que cada vez se quiere potenciar más o la investigación sobre la que se están dando pasos firmes para que sea más especializada y enfocada a grandes retos o desafíos sociales. De todo ello se habló en la apertura del curso académico que se celebró en septiembre en el campus de San Sebastián y que marcó el inicio de la vida universitaria para más de 2.480 nuevos estudiantes de grado.

El rector Juan José Etxeberria resaltó que «la actividad universitaria está dirigida por una misión que sólo se puede realizar desde tres dimensiones: el servicio a la sociedad de la que somos parte, el arraigo, y un fuerte compromiso con la excelencia y la rendición de cuentas». En relación con el «servicio», el rector reiteró que Deusto como institución sin ánimo de lucro, no tiene otro fin que el de servir a la sociedad. «Es un rasgo que eleva nuestro nivel de exigencia en comparación con otras

organizaciones y así buscamos que toda nuestra actividad contribuya a la mejora de la sociedad».

Sobre el arraigo, considera que el vínculo constituye una de las claves de Deusto y afirma que «nosotros, la Universidad de Deusto, nos sentimos arraigados, parte de algo más allá de nosotros mismos, parte de un territorio que nos une y compromete». Añadió que «nuestras raíces se hunden en la historia de este país y, a la vez, nuestra existencia ha nutrido esa historia con personas que han contribuido al desarrollo empresarial, institucional y social».

Esta vocación de servicio y el arraigo compromete a la Universidad, tal y como manifestó el rector, con un proceso de mejora constante y de búsqueda de la excelencia. Para ello, está convencido de que «tanto la apertura a la sociedad como la rendición de cuentas son indispensables». De ahí,



El lehendakari Imanol Pradales presidió, por primera vez, la apertura del curso académico

que la Universidad ha hecho de la evaluación de su desempeño parte de su cultura.

Y como un paso más en su compromiso y en un contexto social de fuerte polarización en el que las democracias ya no pueden ser dadas por supuestas, Deusto quiere «contribuir al fortalecimiento de la democracia, de las instituciones que la encarnan, y de la confianza social que la hace viable». Para lo cual, se ha decidido que uno de los cuatro temas en los que se va a focalizar la investigación sea el de las democracias plurales e inclusivas.

### Desafíos del futuro

El rector agregó que el compromiso con la excelencia nos demanda responder a los desafíos del futuro. «No vivimos de nuestra historia y actualizamos nuestra misión para que siga dando frutos y siendo merecedora de ese compromiso colectivo». Por ello, la oferta de titulaciones busca responder a los desafíos actuales y próximos de nuestra sociedad. Citó el lanzamiento este curso del nuevo grado en Ingeniería Matemática o el programa Business

Unibertsitateko ordezkari nagusiak iragarri du lan handia egingo dela, bai prestakuntzan bai ikerketan, balio demokratikoak indartzeko, aniztasuna eta inklusioa bereziki azpimarratuta

Analytics de DBS, los dobles grados en Derecho o Ciencias Sociales y la apuesta a la estrategia de país en Ciencias de la Salud.

El objetivo es consolidar y redoblar esta apuesta. Y la idea es lanzar este año nuevas ofertas formativas con programas experto y de formación continua en el ámbito de la salud. Y es que, como declaró el rector Etxeberria: de todas las áreas de la Universidad, «la de la Salud es probablemente la que mayor reconocimiento está obteniendo por sus metodologías innovadoras». Nuevas propuestas, con las que Deusto, «en el marco del pacto vasco de Salud, una iniciativa que apoyamos y en la que participamos», refuerza su contribución a lo que mejor sabe hacer: «formar a personas para servir a las organizaciones y a la sociedad». 

## Sinergías entre personas, empresa y territorio

La catedrática de Deusto Business School, Cristina Iturrioz-Landart, fue la encargada de impartir la lección inaugural titulada: «El arraigo: Palanca de sinergias entre personas, empresa y territorio», en la que afirma que el arraigo territorial tiene como base los vínculos que los agentes van desarrollando de forma dinámica con su territorio.

En su opinión, desde una perspectiva económica, «el fenómeno del arraigo al territorio es particularmente interesante ya que constituye una fuerza poderosa que influye en el comportamiento de los actores y nos ayuda a entender el desarrollo de las regiones». En su *lectio brevis*, la profesora habló de la dinámica circular territorio-empresa-territorio, que convierte al arraigo en una palanca de sinergias que configura territorios diferenciados, que pueden o no constituir, «un lecho propicio para el desarrollo empresarial y social». 



Cristina Iturrioz dedicó su lección inaugural al arraigo de las empresas al territorio

# Alineando los compromisos globales de desarrollo sostenible (ODS) con las políticas locales



Imagen de la inauguración del encuentro



Una de las sesiones, con la participación de Javier Martínez Contreras, director de Centro de Ética Aplicada

La Universidad acogió los días 22 y 23 de octubre el «Forum on Sustainable Development Goals», un encuentro organizado conjuntamente con la Coalición Local2030 de Naciones Unidas para la localización de los ODS y con el apoyo del Gobierno vasco. El objetivo fue conectar la investigación científica y social con el diseño de políticas públicas para implementar de manera efectiva la Agenda 2030. Este foro buscaba reforzar el compromiso de todos con los ODS, asumiendo que «lo global repercute en lo local, y lo local determina lo global».

En la inauguración del congreso participó el director de Innovación Social del Gobierno vasco, Asier Aranbarri, para quien la Agenda 2030 es un sueño lejano que marca un camino que «nos gustaría transitar de la mejor forma posible». En esa misma línea se expresó el director del Secretariado de la Coalición Local2030 de Naciones Unidas, Sébastien Vauzelle, quien considera «los ODS como una brújula y una lengua común para materializar soluciones que ayuden a transformar el mundo».

---

Nazio Batuetako ordezkariak, gobernuek eta nazioarteko akademikoek hitz egin zuten 2030 Agenda tokian tokira nola egokitu aztertzeko

---

Por su parte, el director general de Políticas de Desarrollo Sostenible del Gobierno de España, Sergio Colina, valoró la apertura de la Secretaría de la Coalición Local 2030 en Bilbao que convertirá a la ciudad en la capital del ecosistema de localización de los ODS. Este hecho, según señaló el rector Juan José Etxebarria, es un símbolo de la conexión entre lo local y lo global. En su opinión, el proverbio «*Pedes in terra, adsidera visus*» («Con los pies en la tierra y la mirada en las estrellas») refleja la necesidad de equilibrar la realidad inmediata con nuestras aspiraciones más elevadas. En este sentido, las sesiones de este foro fueron una oportunidad para actuar en lo local, con políticas concretas que mejoren las condiciones de vida, combatan la pobreza y promuevan la sostenibilidad, sin perder de vista los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) para impulsar un futuro más justo y equitativo.

Bajo el título «Connecting academic research and public policies for SDG localization», el foro reunió a representantes de Naciones Unidas, administraciones, asociaciones no gubernamentales y universidades de prestigio internacional, junto a investigadores y académicos de renombre. Entre estos expertos se encontraba Yuma Inzolia, directora de Desarrollo de Capacidades de UNESCO IESALC; Laura Muro, de la Universidad Saint Louis; Marco Zupi, coordinador científico de la red de Conocimiento y Ciencia de Local 2030, y Felipe Queipo, del departamento de Comunicación Global de Naciones Unidas.

Las ponencias y mesas redondas se centraron en cuatro áreas clave para alcanzar los ODS, basadas en las transiciones estratégicas identificadas por Naciones Unidas: Educación de calidad, Reducción de las desigualdades, Transformación digital e inteligencia artificial (IA), y Acción climática y transición energética. **Deusto**

# Viaje a Finlandia para participar en la UNIC Working Conference 2024

Una delegación de la Universidad y el Ayuntamiento de Bilbao participó en la UNIC Working Conference 2024 – Crossing the Silos and Engaging with Cities, que tuvo lugar del 24 al 26 de septiembre en la Universidad de Oulu, Finlandia. Durante esos días se compartió cómo trabajar a través de los límites internos y externos de UNIC para desarrollar formas de impulsar el conocimiento y la co-creación, contribuyendo a la misión de impacto y mejora social de esta alianza de universidades europeas. El hilo conductor giró en torno a «derribar los silos» para fomentar la colaboración entre disciplinas, departamentos y campus.

En la conferencia, además, se realizó una firma simbólica de la Carta Fundacional del UNIC Centre for City Futures, destacando el papel central de las ciudades en la alianza. 



## Nuevo curso académico del Centro Universitario de Artes Digitales Voxel School

El Centro Universitario de Artes Digitales Voxel School celebró el 14 de octubre el acto de apertura de año académico. Durante la ceremonia, el rector Juan José Etxeberria habló del desafío que tenemos de asegurar que la tecnología sirva «verdaderamente al ser humano» y no profundice las injusticias sociales. En su opinión, el arte puede ayudarnos a pensar críticamente sobre las tecnologías emergentes. Para él, la ética, el arte y la digitalización no son compartimentos separados y la Universidad tiene un rol esencial como puente entre ellos, promoviendo una gobernanza ética y

transparente que genere confianza y fomente la responsabilidad compartida. Asegura que la tarea educativa no se limita a impartir conocimientos, sino a formar seres competentes, conscientes, comprometidos y compasivos. «El futuro no es algo que esperamos, es algo que creamos. Y es nuestra responsabilidad hacerlo bien», puntualizó.

El centro universitario imparte cuatro novedosos grados universitarios, uno de ellos, el de Composición, postproducción y VFX, es pionero en España. 

## Rafael Moneo, de visita por Deusto y su Biblioteca

El arquitecto Rafael Moneo, acompañado del director del Museo de Bellas Artes de Bilbao Miguel Zugaza, realizó el pasado 17 de octubre una visita privada a la Universidad. Durante su estancia en Deusto tuvieron una comida con el rector Juan José Etxeberria y el presidente del Consejo de Gobierno, Javier López de

Ariztegi. A continuación, Moneo se desplazó a la Biblioteca-CRAI para recorrer de nuevo los rincones del «edificio» que él creó. Ha pasado mucho tiempo desde su apertura en 2008 y la Biblioteca, como habrá podido comprobar Moneo, es hoy uno de los hitos principales de la ciudad. 

# Agradecimiento a las entidades sociales que participan en las asignaturas de Aprendizaje y Servicio



Imágenes de las jornadas de agradecimiento de San Sebastián y Bilbao

La Universidad apuesta por ofrecer una docencia de calidad que incorpora una sólida formación en valores. Para ello, cuenta con el Módulo de Formación Humana en Valores, un conjunto de asignaturas que cada año siguen más de 3.700

estudiantes de grado. Entre estas asignaturas se encuentran las de Aprendizaje y Servicio, realizadas en colaboración con numerosas entidades sociales, lo que permite al alumnado participar activamente en sus programas y proyectos.

La contribución de estas organizaciones es clave para el proyecto universitario centrado en la formación integral del alumnado, orientado a la transformación social y la construcción de una sociedad más justa e inclusiva. En reconocimiento a esta colaboración, la Universidad llevó a cabo en Bilbao y San Sebastián un acto institucional en el que se firmaron convenios que encuadra la relación entre las entidades y Deusto.

Entre las entidades participantes se encuentran la Asociación Contra el Cáncer en Bizkaia, Cáritas Bizkaia, Centro de Acogida Beata María Josefa, ITAKA Escolapios Vitoria y Bilbao, Centro Social Ignacio Ellacuría, Fundación Conde de Aresti, Fundación Aspaldiko Tercera Edad, Fundación Síndrome de Down, Fundación Fidias, Ulertuz, Equipo de Intervención Socioeducativa, Gorabide, Bakuva, Avifes, Ahida, Argia, ASASAM, Matia Fundazioa, San Juan de Dios, Cáritas, San Rafael, Ume Alaia, Atzegi, Loiolaetxea, Aspace, Cruz Roja Iruiz y SOS Racismo. 

## La Cátedra Unesco de Recursos Humanos celebra su 30 aniversario

Este año 2024, Deusto celebra los 30 años de andadura de la Cátedra UNESCO de Recursos Humanos, programa que dio comienzo en 1994 cuando Jesús M.ª Eguiluz Ortuzar, rector de la Universidad y Federico Mayor Zaragoza, director general de la UNESCO firmaron el convenio que establecía la Cátedra.

A lo largo de estas tres décadas, desde la Cátedra se han concedido becas de estudio, organizado conferencias, publicado libros y revistas, impartido

formaciones en Deusto y universidades socias, entre otras actividades. Más de 300 personas de Latinoamérica se han beneficiado de las becas de la Cátedra UNESCO para desarrollar sus tesis doctorales o completar sus estudios de postgrado.

Para celebrar este hito, el 7 de noviembre tuvo lugar un evento para escuchar los testimonios de las personas que han ocupado la dirección de la Cátedra, siendo los protagonistas de la sesión alumnis y actuales personas becadas. 

# Ética y responsabilidad ante la Inteligencia Artificial: Deusto se posiciona públicamente sobre su uso en la Universidad

La Universidad ha definido su postura respecto al uso de la Inteligencia Artificial (IA) a través de un posicionamiento público, donde plantea un enfoque ético y responsable en su implementación en todos los niveles de su organización (docencia, investigación, transferencia, administración, gestión, comunicación...). Este documento responde al impacto que la IA, especialmente la generativa, tiene en la educación y el conocimiento.

Guiándose por recomendaciones de la Conferencia General de la Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (UNESCO) y su propia Declaración de Derechos Humanos en Entornos Digitales, Deusto subraya la importancia de la integridad, equidad y justicia en la utilización de IA, priorizando siempre el bien común y el respeto a la dignidad humana.

Algunos de los principios fundamentales que guían este posicionamiento incluyen:

- **Humanismo y equidad:** La tecnología debe estar al servicio de la humanidad y respetar la integridad de las personas, evitando la cosificación de los datos y protegiendo especialmente a menores de edad.
- **Ética en el uso de IA:** Tanto personas que trabajan en la universidad como estudiantes deben hacer un uso honesto y transparente de la IA, asegurando privacidad, responsabilidad, mitigación de sesgos y un uso sostenible que minimice el impacto ecológico que se genera cada vez que se utiliza.
- **Transparencia y formación:** La Universidad se compromete a comunicar de manera accesible y clara el uso de IA dentro de la institución, capacitando a su comunidad en un manejo efectivo y ético de estas herramientas.



Imagen diseñado por Freepik

---

Dokumentuak arau eta konpromiso batzuk ezartzen ditu irakasleentzat, ikasleentzat, ikertzaileentzat eta zerbitzuetako langileentzat, guztien ongia eta giza duintasunarekiko errespetua lehenesten dituztenak

---

Deusto establece así una serie de normas y compromisos públicos que le permiten no solo responder a los desafíos éticos actuales de la IA, sino también adaptarse a los avances futuros y marcos regulatorios que surgirán con el tiempo.  **Deusto**

Documento completo en: <https://www.deusto.es/document/deusto/es/posicionamiento-deusto-uso-ia.pdf>

# La «ola Kennedy» llega a Deusto



Unas imágenes de Kerry Kennedy en el Paraninfo y en la Biblioteca, tras la donación de varios libros

Formar parte de una de las dinastías políticas más relevantes en la historia de los Estados Unidos genera cierto nivel de expectativas, especialmente cuando te apellidas «Kennedy» y trabajas día a día desde hace décadas por mantener el legado moral tu padre, Robert F. Kennedy, de hacer de este mundo un lugar más justo y pacífico para todas las personas.

En su primera visita a Bilbao para reforzar la colaboración en materia de derechos humanos con instituciones vascas y la Universidad de Deusto, la abogada y activista Kerry Kennedy, presidenta de Robert F. Kennedy Human Rights,

ofreció el 25 de octubre una conferencia ante más de 300 personas que abarrotaron el Paraninfo. Cercana y sin artificios, la séptima hija de los Kennedy, que unos días antes había perdido a su madre, se mostró compungida por el horror y la barbarie de los genocidios, las guerras y los conflictos que desde hace demasiado tiempo asolan a distintas poblaciones, dejando a su paso un incesante reguero de víctimas y haciendo del odio un arma para gobernar el mundo.

## Personas compasivas

La vulnerabilidad de los derechos humanos es muy palpable y Kerry Kennedy relató centenares de ejemplos de esa cruda realidad, desde el Holocausto hasta la actual guerra de Gaza, lamentándose de que sea su país, Estados Unidos, «quién aún hoy siga proporcionando las armas con las que millones de civiles están siendo asesinados en estos momentos». Ante esta realidad, la hija del reconocido senador norteamericano llamó a la responsabilidad colectiva, exigiendo no solo a los gobiernos que cumplan con sus promesas en línea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), sino también a que limiten el poder de las compañías tecnológicas y de los medios de comunicación que controlan la información global y perpetúan la crispación y las desigualdades. También resaltó la necesidad de «abandonar el odio y transformarnos en personas compasivas», al tiempo que defendió «una mayor representación de mujeres en los órganos de poder, convencida de que solo así se logrará la tan anhelada diversidad». Igualmente, apoyó el poder transformador de la educación para las futuras generaciones.

En este sentido, instó al numeroso alumnado presente a tomar un papel activo frente a las injusticias del mundo, subrayando que «el mundo está en constante cambio y no se puede frenar, pero nuestras acciones pueden determinar hacia dónde queremos dirigirnos». Como muestra del rol de cada ciudadano en la sociedad, Kerry Kennedy pidió a los asistentes que se levantaran y escenificaran una gran ola de acción a través de una sincronización de aplausos, chasquidos y zapateos, con la que puso el broche final a su conferencia.

Ane Bores

## El legado Kennedy en la Universidad

Tras su intervención, la comitiva encabezada por Kerry Kennedy se desplazó a la Biblioteca, donde la activista norteamericana donó varios libros firmados de su puño y letra, continuando así con una tradición que comenzó su tío, el senador de los Estados Unidos Edward Kennedy en 1965. Este gesto refuerza los lazos y consolida una historia compartida entre la familia Kennedy y la Universidad.

Esta trayectoria común se recuperó cuando, en junio de 2023, la Universidad de Deusto recibió la visita de la delegación en España de la Fundación RFK Human Rights Spain, y de su presidenta, María C. Díaz de la Cebosa, para presentar su misión en defensa de los derechos humanos en los ámbitos social y educativo. En su intervención, el rector Juan José Etxeberria recordó ese pasado que, como comentó, tiene su origen en la figura del jesuita José Antonio Obieta Chalbaud (1916-1986), quien fuera decano de la Facultad de Derecho y profesor de Derecho Internacional.

«El padre Obieta había realizado su doctorado en Harvard en los años 50 y fue testigo durante los años de estudio de Estados Unidos de la notoriedad que alcanzó John F. Kennedy durante la aprobación de la Ley de Derechos Civiles para proteger los derechos de las minorías, especialmente el derecho al voto de los afroamericanos. Se sintió profundamente impactado por el cambio jurídico, social y político que vivió durante aquellos años viviendo en Boston», manifestó.

Añadió que «lo más curioso» es que, al regresar a Deusto en 1959, trajo una valiosa colección de libros

jurídicos, de historia americana y de relaciones internacionales. Estos libros se integraron en una sección de la Biblioteca, a la que se le dio el nombre de «Biblioteca John F. Kennedy» y que se inauguró en 1964 en homenaje al presidente asesinado.

---

Bisitan, RFK Human Rights fundazioko presidentek Unibertsitateak Kennedy familiarekin dituen loturak indartu zituen

---

Pocos meses después, en abril de 1965, el senador Edward Kennedy, en un viaje privado a España y en agradecimiento a la Universidad por haber dedicado una sección de la Biblioteca a su hermano, entregó en el aeropuerto de Madrid, un importante lote de libros a Deusto. En este encuentro, firmó un libro que actualmente se conserva en la Biblioteca de la Universidad.

Con el tiempo, la semilla de José Antonio Obieta, pionero en Deusto en impulsar el estudio del derecho internacional y los derechos humanos, llevó en 1997 a la creación del Instituto de Derechos Humanos Pedro Arrupe. Kerry Kennedy tuvo la oportunidad de conocer este legado, así como de poder participar en la firma de un convenio entre Deusto y RFK Human Rights Spain que pone de manifiesto el compromiso mutuo para poner en marcha proyectos y acciones que permitan avanzar en la formación en derechos humanos. [Deusto](#)

## Debate sobre las elecciones en EE.UU.

A tan solo 20 días de las elecciones presidenciales de Estados Unidos, la Universidad, en su campus de San Sebastián, fue escenario de un debate sobre este atípico proceso electoral. El evento contó con la participación de Aimar Bretos, director del programa *Hora 25* de la Cadena SER, y David Coury, catedrático de la Universidad de Wisconsin, quienes analizaron cómo funciona un sistema electoral y la razón por la que Estados indecisos, o *swing states* pueden inclinar la balanza a favor de uno u otro candidato. También detallaron complejas cuestiones a las que se enfrentó Harris como eran la desconfianza de ciertos grupos de votantes afroamericanos y árabes, y el descontento con ella por su postura respecto al conflicto en Gaza o al apoyo al aborto.



Aimar Bretos y David Coury

Temas que Trump parece que supo capitalizar y que, como se vio pocos días después, le dieron un resultado electoral abrumador. [Deusto](#)

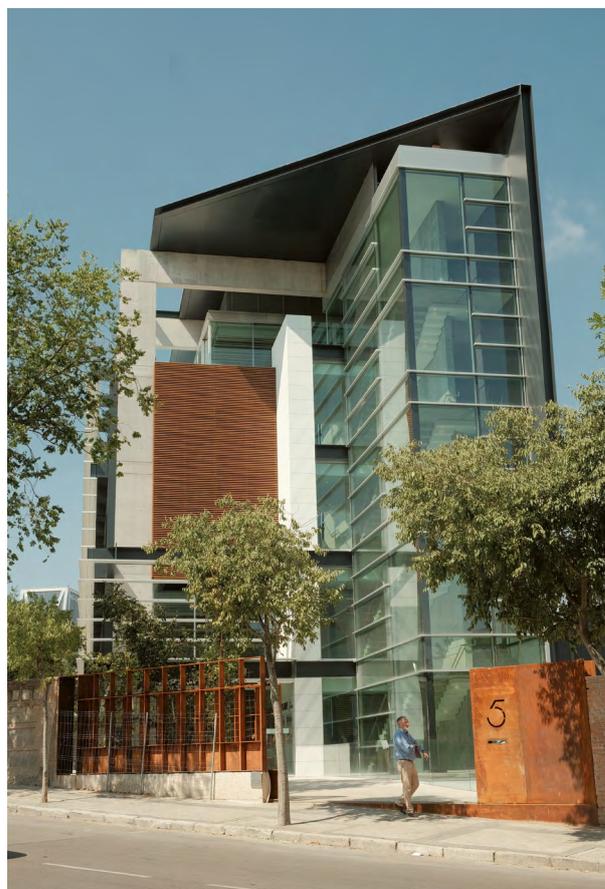
# La Compañía de Jesús estrena el «Campus Arrupe» en Madrid

El nuevo edificio nace para albergar las sedes de Deusto Business School en Madrid, Advantere School of Management y parte de las actividades de posgrado de la Universidad Pontificia Comillas

La Compañía de Jesús ha estrenado un nuevo edificio en Madrid con el nombre de Campus Arrupe. Este espacio, que supone un paso más en la colaboración entre la Universidad Pontificia Comillas y la Universidad de Deusto, acogerá propuestas diferenciadas de posgrado de ambas universidades, así como el centro fundado en conjunto por dichas instituciones, Advantere School of Management.

El preposito general de la Compañía de Jesús, Arturo Sosa, SJ, visitó en septiembre el edificio acompañado de los rectores de ambas universidades, así como de parte de sus equipos y del consejo directivo de Advantere.

Con 8.000 metros cuadrados y situado en la madrileña calle de Mateo Inurria, 39, el Campus Arrupe, llamado así en honor del Padre General de los jesuitas entre 1965 y 1983, Pedro Arrupe, está ya plenamente operativo, coincidiendo con el inicio del curso académico 2024-2025. El edificio, de nueva construcción y situado en unos terrenos propiedad de la Compañía de Jesús, responde a la expansión en las actividades de las instituciones a las que alberga.  Deusto



# XI Jornadas Financieras de Deusto Business School

**Sandy Begbie, presidente de Scottish Financial Enterprise, compartió su experiencia de cómo se ha reinventado en Escocia el sector y Jon Ander de la Fuente, habló sobre el nuevo cluster BasqueFIK que preside**

Deusto Business School y Deusto Business Alumni celebraron un año más las XI Jornadas Financieras, que, en colaboración con Kutxabank Investment y Bilbao Plaza Financiera, llevaron por título «Reinventando el Sector Financiero: De Escocia a Euskadi». El encuentro tuvo como objetivo explorar nuevas oportunidades en el sector y aprender de experiencias de éxito llevadas a cabo.

En esta edición, se contó con la participación de Sandy Begbie, presidente de Scottish Financial Enterprise, quien compartió su experiencia sobre cómo el sector financiero de Escocia ha sabido transformarse y reinventarse ante importantes desafíos históricos. También explicó la utilidad de institucionalizar el clúster financiero para atraer inversiones extranjeras y retener el talento y el capital productivo.

Asimismo, participó Jon Ander de las Fuentes, presidente del clúster financiero e inversor de Euskadi, BasqueFIK, con una ponencia en la que dio detalles sobre los objetivos del nuevo clúster financiero vasco. [Deusto](#)



**La presidenta de Accenture, Mercedes Oblanca, junto a Teresa Pereyra y Arantzazu Allende, ganadoras de la tercera edición del Premio Mujer y Liderazgo**



Arantzazu Allende, Teresa Pereyra y Mercedes Oblanca

La III edición del Premio Mujer y Liderazgo ya tiene ganadoras. Teresa Pereyra, socia de protección de datos y privacidad de ECIJA y Arantzazu Allende, Project Manager en Alstom Movilidad, han sido las elegidas con el primer premio y el accésit, respectivamente en la categoría de mujeres con alto potencial.

El jurado también ha distinguido a Mercedes Oblanca, presidenta de Accenture para España y Portugal, en la categoría de Mujer con una trayectoria contrastada como ejemplo para las futuras generaciones de mujeres directivas debido a su decidida apuesta por el talento y, el liderazgo humanista en búsqueda siempre un entorno de trabajo inclusivo, diverso e igualitario que impulse el crecimiento, la colaboración y la innovación continua. [Deusto](#)

# Sara García, una astronauta en Deusto



La bióloga molecular y astronauta de reserva Sara García Alonso, ganadora del Premio Ada Byron 2023, se reunió el 19 de septiembre con alumnado del nuevo grado de Ingeniería Biomédica y otras ingenierías para hablar sobre «Biotecnología en el espacio». Durante su clase magistral, la divulgadora científica e ícono para muchas niñas y adolescentes que ven en las carreras STEM una opción de futuro, explicó cómo la biotecnología está revolucionando las capacidades de adaptación del ser humano al espacio.

La curiosidad siempre ha formado parte del ADN de Sara García, así como su interés por hacer de este mundo un lugar mejor. Algo que la impulsó a elegir la carrera de biotecnología, una disciplina que buscaba el uso de la biología para resolver problemas y fabricar productos útiles en un infinito abanico de colores, desde el ámbito de la salud, el medioambiente, la tecnología, la agricultura, la seguridad, etc.

Tras formarse en distintos laboratorios, encontró su vocación en la investigación en cáncer, una enfermedad muy compleja y llena de clichés, en la que gracias a los avances científicos y las investigaciones que realizan desde el Centro

Nacional de Investigaciones Oncológicas (CNIO), se están consiguiendo avanzar desarrollando proyectos de medicina de precisión y personalizada, en función de las características del paciente y del tipo de cáncer que se desarrolle.

## **Del laboratorio al espacio**

El 16 de febrero de 2021, una noticia anunciaba que «Europa buscaba mujeres astronautas para viajar a Marte». Un titular que captó la atención de Sara García y volvió a despertar su curiosidad. «Busqué información y descubrí que la Agencia Espacial Europea (ESA) lanza convocatorias para nuevos astronautas cada 10-15 años. Y para mi sorpresa, la candidatura no requería ningún tipo de experiencia en el sector aeroespacial, sino tener un máster en cualquier carrera STEM», relató.

Atraída por esta aventura, la leonesa pasó un largo y duro proceso de selección junto a 23.000 candidatos, donde afirma que fue muy importante «manejar muy bien la ansiedad y las expectativas». Finalmente, en noviembre de 2022 su nombre saltó a los titulares de los medios de comunicación al convertirse en la primera mujer en ser elegida como astronauta reserva.

Una convocatoria en la que «más del 50% de los éxitos fueron de mujeres», un hito histórico que puso de relieve que la profesión de astronauta también es para ellas.

Durante su intervención, la astronauta Sara García compartió con el alumnado universitario ejemplos de cómo una investigación espacial puede trasladarse a la tierra, ya que las condiciones de microgravedad del espacio facilitan hacer ciencias físicas, fabricar tecnología, estudiar modelos de enfermedades y avanzar en la medicina regenerativa. «En una misión, los astronautas desarrollan en un periodo de 6 meses todo tipo de patologías relacionadas con el envejecimiento, una investigación que tiene aplicación directa en la sociedad», indicó.

Pero, además de avanzar en el conocimiento, la científica incidió en que la exploración espacial ayuda mucho a la economía, ya que los satélites monitorean el planeta y todas esas mediciones gratuitas benefician a muchísimos sectores como la agricultura y la industria, entre otros, y contribuyen a la cooperación internacional y a



Sara García Alonso se reunió el 19 de septiembre con alumnado del nuevo grado de Ingeniería Biomédica y otras ingenierías

afrentar desafíos globales. Y es que muchas de sus investigaciones se alinean con los ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible), generando grandes beneficios en el mundo.

Ane Bores

## Patricia Horcajada y Alba González, premios Ada Byron

El premio Ada Byron de la Facultad de Ingeniería, en su edición XI, ha recaído, en la categoría senior, en la madrileña Patricia Horcajada Cortés, experta en el diseño de nuevos materiales multifuncionales para su aplicación en energía, salud y medioambiente, en la categoría senior. Por su parte, la categoría menor de 35 años ha reconocido a la burgalesa Alba González Álvarez, pionera en desarrollar implantes personalizados en 3D.

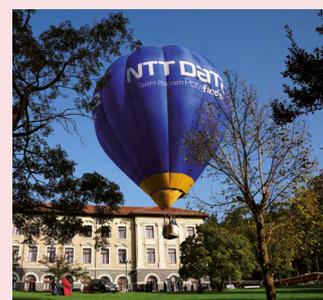
Patricia Horcajada Cortés, responsable de la Unidad de Materiales Porosos Avanzados de IMDEA Energía, es una destacada científica en el área de Ciencia de Materiales. Su actividad,

altamente multidisciplinar, se centra en el diseño y síntesis de nuevos materiales porosos para su aplicación en campos estratégicos. Ha sido pionera aplicando las estructuras tipo MOF en liberación de fármacos, desintoxicación oral o agricultura.

Por su parte, Alba González Álvarez es doctora en Ingeniería Biomédica y creadora de Xcure Surgical. Con más de una década de experiencia académica, industrial y hospitalaria en I+D+i de producto sanitario, es pionera en la implementación clínica de la tecnología 3D en el entorno hospitalario para pacientes con casos clínicos complejos. 

## Globoan campusean zehar

Joan den urriaren 30ean, Deustuko Unibertsitateak NTT Data ekimena hartu zuen, ikasleei Unibertsitatean bertan globo aerostatiko batera igotzeko aukera emateko. Ekimena 2024ko Forotech Ingeniaritzaren eta Teknologiarenekin batera parte izan zen, eta data horretan egin zen, baldintza meteorologiko kaskarrak zirela-eta, urriaren 17an atzeratu ondoren. Bi orduz, globoa 10-20 metroko altuerara igo zen campusaren gainetik.



# La diversidad religiosa en Euskadi



Más de un tercio de la población vasca, un 35,5%, no se identifica con ninguna religión, según el último trabajo que aborda la diversidad religiosa y que ha realizado Ikuspegi - Observatorio Vasco de Inmigración, en colaboración con el Instituto de Derechos Humanos. Son personas ateas, agnósticas o no creyentes. Además, y pese a seguir siendo mayoritaria, el estudio detecta una menor identificación con la fe católica, mientras que otras religiones sufren pequeños incrementos.

Concretamente, la estimación realizada sobre el peso de las diferentes religiones en Euskadi sitúa en un 57,2% la población creyente de la religión católica, casi seis de cada diez, mientras que el 7,3% lo es de religiones minoritarias. Euskadi se caracteriza por tanto por ser una sociedad mayoritariamente católica donde el peso de otras religiones sigue siendo notablemente inferior.

Entre las confesiones diferentes a la católica, la más numerosa es la musulmana, que engloba al 4% de la población residente en Euskadi; seguida por la evangélica, con el 1,1%, y la ortodoxa, con el 1,0%.

Entre la población migrada la religión mayoritaria es igualmente la católica (42,9%), si bien otras religiones como la musulmana (17,9%) o la evangélica o protestante (9,8%) tienen un mayor peso entre esa población llegada a Euskadi que entre la ciudadanía en general.

Los centros de culto de adscripciones religiosas minoritarias más numerosos son, en primer lugar, las iglesias evangélicas; en segundo lugar, las mezquitas, y, en tercer lugar, los salones del Reino de los testigos de Jehová. [Deusto](#)

---

## La detección temprana del trastorno del juego

La Universidad acogió el pasado 18 de septiembre la presentación del estudio «Detección precoz, con perspectiva de género, de participantes con conductas de juego de riesgo o más graves», desarrollado por UNAD, la Red de Atención a las Adicciones, con la asistencia técnica del Instituto de Drogodependencias de Deusto, gracias a la financiación del Ministerio de Derechos Sociales, Consumo y Agenda 2030 y la colaboración del Instituto de Adicciones de Madrid Salud y la Asociación Alacrán 1997.

En la presentación de la investigación, Patricia Martínez, autora del estudio, y Álvaro Moro, director

del Instituto Deusto de Drogodependencias, explicaron que existen factores de riesgo individuales, socio-relacionales y sociales a la hora de desarrollar un juego de riesgo, problemático o incluso patológico, y que existen diferencias entre chicos y chicas. En este sentido, señalaron que los chicos están más presentes en los juegos de azar y las chicas en el bingo.

Otros factores de riesgo individuales son la impulsividad, característica de los jóvenes, muy en consonancia con el juego online por su fácil accesibilidad e inmediatez en los resultados, y las emociones de activación y excitación que provoca el juego tanto en chicos como en chicas. [Deusto](#)

## El emprendimiento vasco afianza su estabilidad y mejora su percepción social, según el Informe GEM 2023-2024

El Observatorio Vasco del Emprendimiento - Euskal Ekintzailtzaren Behatokia, EEB- OVE presentó en la Universidad el nuevo Informe Global Entrepreneurship Monitor (GEM) 2023-2024 de la Comunidad Autónoma del País Vasco (CAPV), principal fuente de datos de emprendimiento en el mundo que permite comparar el ecosistema emprendedor vasco con el entorno internacional. El estudio está elaborado por un equipo de personas expertas de EEB-OVE pertenecientes a la Universidad de Deusto, la Universidad del País Vasco (UPV/EHU) y Mondragon Unibertsitatea.

Entre las 8 conclusiones clave del informe se encuentra que la tasa de actividad emprendedora (TEA) en Euskadi se mantiene en un 5,5%, muestra estabilidad y supera la media histórica del 4,6% a lo largo de las dos últimas décadas.



En la presentación del informe GEM participaron Unai Andueza, de la Diputación foral de Gipuzkoa; Leyre Madariaga, del Gobierno Vasco; Xabier Riezu, de Deusto y María Saiz, de EEB-OVE

Además, la tasa de intención de emprender para los tres próximos años está en el 7,0%, lo que indica un potencial sólido de emprendimiento futuro. **Deusto**

## Personas ganadoras del Premio Benita Asas Manterola

La tercera edición del premio Benita Asas Manterola a la investigación con perspectiva de género (TFG, TFM y Tesis Doctoral) ha ido para Maite Larrucea Iruretagoyena por su tesis doctoral «Bidirectional relationships between parents and early adolescents' psychological symptoms: the role of mindful parenting, attachment, and parental self-compassion».

En el apartado de Trabajo de Fin de Máster (TFM), el seleccionado ha sido Igor Cano Ares, por su trabajo «Empowering Students for Gender

Equality: A Script Creation Project in Secondary Education». Por último, los mejores trabajos de Fin de Grado (TFG) han sido los de Jone Alberdi Goya, titulado «Maitasuna, menpekotasuna eta boterea: Amatasuna eta zaintza euskal literatura garaikidean»; June Galardi Zapirain, titulado «Isildutako ahotsak: genero indarkeriaren biktima diren emakume errefuxiatuen borroak»; y Claudia Ariznavarreta Mocha, con el título «Desarrollo de una solución preventiva y educativa respecto al análisis íntegro del impacto del cáncer de mama en mujeres jóvenes». **Deusto**

## Mejorar el impacto medioambiental de las cadenas de suministro

En el marco de los proyectos europeos RESCHAPE (Reshaping Supply Chains for Positive Social Impact) y CROCEMS (Collaborative Robotics for Circular Economy in Manufacturing Sectors), la Universidad dio a conocer el 30 de octubre, durante un desayuno-coloquio, diversas iniciativas y estrategias innovadoras para mejorar el impacto social y medioambiental de las cadenas de suministro. **Deusto**



La profesora Esther Álvarez de los Mozos con estudiantes de Ingeniería durante la presentación de los proyectos RESCHAPE y CROCEMS

# Orkestra advierte de la necesidad de integrar las capacidades de todas las personas para mejorar la competitividad

**El Informe de Competitividad del País Vasco 2024 analiza tres dimensiones clave para fomentar una competitividad inclusiva: el género, la edad y el lugar de origen de la población**

Orkestra-Instituto Vasco de Competitividad (Fundación Deusto) presentó el 20 de noviembre en el Museo Artium de Vitoria-Gasteiz el Informe de Competitividad del País Vasco 2024. Bajo el título «La inclusión, motor de competitividad y bienestar» y elaborado con la colaboración del Grupo SPRI, el documento destaca la necesidad de fomentar una competitividad inclusiva para generar bienestar. Sostiene la idea de que cuantas más personas participen en los propios procesos de construcción de la competitividad, más integrador será el bienestar que de ésta redundará, y apela a aprovechar las oportunidades que genera la diversidad para alcanzar este doble objetivo. Para ello, analiza tres características demográficas: el género, la edad y el lugar de origen de la población.

Según Orkestra, la combinación de una población envejecida y mucho más diversa en cuanto al lugar de origen tiene implicaciones importantes para la competitividad de nuestro territorio. «Promover la participación de toda la población en los procesos de competitividad es crucial para incrementar las tasas de actividad y asegurar el relevo generacional en las empresas, así como para afrontar la necesidad de talento en sectores estratégicos», aseguró la directora general de Orkestra, Mari Jose Aranguren, durante la presentación del informe.

La principal conclusión del informe es que no estamos aprovechando la participación o las capacidades de todas las personas que viven en el País Vasco, en particular de las mujeres y las personas de origen extranjero; lo cual supone un freno para el progreso social y el desarrollo

económico del territorio. En opinión de James Wilson, director de investigación de Orkestra, en el caso de las mujeres hay obstáculos como la distribución de tareas de cuidados: «Las mujeres ocupadas dedican casi 5 horas diarias a actividades de cuidados de hijas/os menores y los hombres alrededor de 3 horas y media; y ocurre algo similar con el cuidado de las personas mayores».

En el caso de las personas nacidas en el extranjero, que constituyen el 17 % de la población en edad de trabajar y se sitúan en el corazón de la pirámide poblacional vasca, el informe señala que se encuentran en ocupaciones más elementales y que existe una brecha salarial de un 34.3 % respecto a las personas locales. También apunta a la necesidad de «asegurar su integración en el sistema formativo de forma alineada con las necesidades de las empresas».

Por su parte, Susana Franco, investigadora sénior de Orkestra, explicó que el País Vasco muestra altos niveles generales de bienestar, pero hay ciertos aspectos que demandan atención para alcanzar un bienestar verdaderamente inclusivo: «En el caso de las personas jóvenes, la brecha salarial es de un 27.9 % para la franja de 25-

---

Lehiakortasunerako Euskal Institutuaren arabera, inklusioa lehiakortasunaren eta ongizatearen motorra da, jarduera tasak handitzeko eta enpresek belaunaldien arteko erreleboari eta talentuaren bilaketari erantzun egokia emateko probabilitatea areagotzen baitu

---

34 años con respecto a las personas de 55 y más años. Estos resultados se trasladan a las dificultades en el acceso a una vivienda, ya que el 83 % de las necesidades residenciales detectadas en el País Vasco en 2023 eran de personas entre 18 y 44 años sin emancipar y que tienen necesidad de acceder a su primera vivienda».

Para revertir esta situación Orkestra propone poner en marcha mecanismos que permitan a las personas incorporarse al mercado laboral, como programas de capacitación, agilizar los procesos de homologación de títulos para facilitar el acceso de las personas migrantes a empleos más cualificados y fomentar las relaciones intergeneracionales.

En ese sentido, el presidente de Orkestra, Iván Martín, hace un llamamiento a aprovechar las capacidades de todas y cada una de las personas que viven en el País Vasco. «Si se hace una gestión estratégica de la diversidad impulsando iniciativas que faciliten el desarrollo de capacidades y la participación de las personas de diferentes edades, género y lugar de origen, se generará un impacto positivo en la innovación, productividad y competitividad», aseguró.

## Indicadores actualizados en tiempo real

El informe también realiza el habitual diagnóstico de resultados, que muestra una evolución positiva de la economía y el bienestar, con algunos retos en la transición hacia la sostenibilidad:

- El PIB per cápita muestra una sólida evolución y ha crecido más que la media europea.

- Todos los indicadores que reflejan la capacidad del sistema económico-empresarial para generar rentabilidad de sus actividades evolucionan de manera positiva: se han reducido los costes laborales unitarios, hay mejoras en la productividad que van acompañadas de generación de empleo, y la rentabilidad empresarial ha crecido.
- La innovación sigue siendo la tarea pendiente para muchas pymes. Hay que seguir fomentando la cultura innovadora y trabajar las barreras de acceso a la innovación, especialmente para las empresas pequeñas.
- Preocupan aspectos como la renta mediana de los hogares, que se ha reducido en los dos últimos años, o el incremento de la pobreza energética.
- Se observa una mejora en todos los indicadores tanto relacionados con la educación como con el empleo, generalmente en mayor medida que en Europa.
- La cuota de energías renovables, por debajo de la media y en retroceso frente a la UE-27, representa uno de los mayores retos para la transformación hacia una economía más sostenible.

La evolución de todas estas dimensiones está disponible y se actualiza, en tiempo real, en un nuevo panel de indicadores del Observatorio de Competitividad de Orkestra:

<https://labur.eus/kgCE5>

Acceso al informe completo:

[www.orkestra.deusto.es](http://www.orkestra.deusto.es)



Mari Jose Aranguren, James Wilson, Susana Franco y Mercedes Oleaga, autores del Informe

## «Isildutako milaka historiarengatik, ahotsa altxatzen dugu», aurtengo A25eko leloa

Azaroaren 25 guztietan bezala, Deustuko Unibertsitateak bat egin du Emakumeen aurkako indarkeria ezabatzeko nazioarteko egunarekin. Egun horretan, Unibertsitateko elkarteak berretsi egiten du genero indarkeria mota guztien aurkako borrokarekin duen konpromiso irmoa, adierazpen horiek gogor gaitzesten ditu, eta lan eta ikasketa giro seguru, errespetuzko eta inklusiboaren alde egiten du, non jarrera eta portaera bortitzek ez duten lekurik.

Konpromiso hori erakusteko, azaroaren 25ean kontzentrazioa egin zen Bilboko eta Donostiako campusetan. Hitzaldian, Juan José Etxeberria errektoreak nabarmendu zuen indarkeria matxista gizartearen arazo estrukturala dela, onartezina dela egoera hori ukatzea eta haren larritasuna minimizatzea. Uste du Deustuko Unibertsitatea funtsezko eragilea dela, bai prestakuntzan, bai ikerketan, emakumeek jasaten dituzten indarkerien aurkako borrokan. Horregatik, indarkeria matxisten aurka borrokatzeko konpromiso irmoa berretsi zuen, eta horren barruan aipatu zituen Unibertsitateak berdintasunean oinarritutako hezkuntzaren bidez egiten duen ekarpena, kasu horiek prebenitzeko eta artatzeko ezagutza sortzea eta in-



darkeria matxistaren aurkako berariazko neurriak jasotzen dituen IV. Berdintasun Plana, berriki onartua.

Errektoreak gaineratu zuen aurtengo azaroaren 25a ospatzeko antolatutako ekintzak «Isildutako milaka historiarengatik, ahotsa altxatzen dugu» lelopean egin direla, eta desgaitasuna duten emakumeek jasaten duten indarkeria matxistara bideratuta daudela. «Jakin behar dugu diskriminazioaren eta indarkeriaren biktima diren emakume batzuen zaurgarritasuna larriagotzen duten desberdintasun sektore desberdinak daudela. Aniztasun funtzionala da horietako bat». Errealitate hori azpimarratzeko, aniztasun funtzionala duten Unibertsitateko bi ikasleri eman zitzaizen hitza: Edurne González Yáñez eta Ainhoa Gotiri.

## Kirolean berdintasuna sustatzeko jardunaldi batean parte hartu dute kirolari olinpikoek

Espainiako Olinpiar Batzordeak, Deustuko Unibertsitatearekin, Iberdrolarekin eta International Olympic Committee-ko Elkartasun Olinpikoaren laguntzarekin, kirolean berdintasuna sustatzeko jardunaldi bat antolatu zuen azaroaren 20an. Parte-hartzaileen arabera, kezkarik handiena sortzen duen gaietako bat kiroleko ardura postuetan emakumerik ez egotea da, ez klubetako gerezia postuetan, ezta federazioetan ere.

Xabier Etxeniz piraguisista eta Bartzelona 92ko eta Atlanta 96ko kirolari olinpikoaren iritziz, joera hori aldatzea zaila da eta asko dago egiteko, baina garrantzitsua litzateke aldaketa-

rekin hastea eta egunez egun lan egitea. Rocio Ybarra belar-hockeyko eta Atenas (2004), Pekin (2008) eta Rioko (2016) Olinpiar jokoetako kirolariaren arabera, berdintasuna lortzea guztion lana da eta ezin da herritarren parte baten esku bakarrik utzi. Bere esanetan, emakumeek hainbat kargu hartu behar dituzte, emakumea gizonaren munduan sartzen ari dela pentsatu gabe, baizik eta emakumea dagokion lekuan bere espazioa eskatzen ari dela.



## «Sozietate kooperatiboak mundu digitalera egokitzea» aztergai kongresu batean

Deustuko Unibertsitateko Kooperatiba Ikaskuntzen Institutuak eta Kooperatiba Zuzenbideko Nazioarteko Elkarteak, Zuzenbidearen Euskal Akademiarekin lankidetzan, biltzar bat antolatu zuten «Sozietate kooperatiboak mundu digitalera egokitzea» aztergai hartuta. Topaketak kooperatiben legeen araubide organikoa mundu digitalera egokitzea jorratu zuen, kapital sozietateek egin duten bezala eta, zehazki, kooperatiba sozietateen batzar nagusiaren eta kontseilu errektorearen funtzionamendua ingurune digitaletan.

Trantsizio horrek planteatzen dituen erronkak eta aukerak ere aztertu ziren, eremu digitalean jarduten duten sozietate kooperatiboaren funtzionamenduaren alderdiak: telelana kontziliaziarako eta familia erantzukidetasunerako neurri gisa, adimen artifizialaren erronka, edo plataforma digitalen ekosistema, besteak beste.



## Deustuko Unibertsitateak, «la Caixa» Fundazioak eta CaixaBankek lankidetzan sendotu dute proiektu kulturaletan eta boluntariotzari laguntzeko proiektuetan

Deustuko Unibertsitateak, «la Caixa» Fundazioak eta CaixaBankek orain arteko lankidetzan sendoa berri dute zailtasun ekonomikoak dituzten ikasleei arreta emateko ekimenetan eta gizartean baztertzeko arriskuan dauden kolektiboetarako emateko proiektuetan. 10 urte bete dituen itun horrek boluntariotzari eta helduentzako prestakuntza eskaintzari laguntzea ere jasotzen du, osasunaren arloa sartzearen aldeko apustu argia eginez.

Izan ere, DeustoBide Herritartasun Eskolaren bidez egiten den adinekoentzako prestakuntzak inoiz baino ikasle gehiago ditu aurten.



Zehazki, 1.100 ikaslek hartzen dute parte Bilboko campusean eta Bizkaiko (Basauri, Galdakao eta Getxo) eta Gipuzkoako (Azpeitia) udalerrietan eskaintzen diren ikastaroetan. Juan José Etxebarria errektoreak eta Juan Pedro Badiola CaixaBankeko iparraldeko lurralde-zuzendariak sinatu zuten hitzarmena.

## LanEusKalek Psikologiako etorkizuneko profesionalen euskararekiko konpromisoa indartu du



Euskal Gaien Institutuak LanEusKal proiektua jarri du abian, etorkizuneko profesionalen euskararekiko konpromisoa indartzeko asmoz. Ekimen horrek lan ingurunean euskara erabiltzen duten profesional ezagunekin konektatzen ditu ikasleak, eta sei hilabete bakoitzean egiten da Donostiako eta Bilboko campusetan, ezagutza arlo guztiak jorratuz. Lehen topaketa Donostian izan zen, Fisioterapiako Graduko irakasleekin lankidetzan.

Bigarren saioa joan den azaroaren 4an egin zen, Bilboko campusean, Psikologiako Graduko 3. mailako ikasleekin. «Hezkuntzaren psikologiaren erronkak euskararen eguneroko erabileran» izenburupean, Jaione Onaindia eta Josué Martín Ugarte izan ziren hizlariak. Topaketan ebaluazio eta tratamendu psikologikoaren egungo erronkak jorratu ziren eta euskarazko proba psikometriko egokituak eta material terapeutikoen (jokoak, adibidez) falta azpimarratu zen. Gainera, Josué Martínek, gaztelaniaz prestatutako profesionala izanik, gaur egun pazienteak euskaraz artatzen dituen profesional gisa duen esperientzia partekatu zuen.

## DeustoBidek Kultura eta Elkartasuneko tituludunen 23. promozioaren graduazioa ospatu du

Deustuko Unibertsitateak urriaren 24an egin zuen Kultura eta Elkartasuneko tituludunen 23. promozioaren graduazio ekitaldia, DeustoBide – Herritartasun Eskolako prestakuntza programakoena. «Garrantzi handiko unea da unibertsitateko misioaren esparruan», adierazi zuen Juan Jose Etxebarria errektoreak. «Gaur egungo mundua: gaur egungo galdera nagusiak: nazioarteko harremanetatik adimen artifizialera» ikastaro monografikoko parte hartzaileei ere egindako lana aitortu zitzaizkien.

Ekitaldiak balio izan zuen, halaber, DeustoBideko ikastaroen unibertsitate zorrotzatsuna eta gizartea eraldatzeko orientazioa baloratzeko. Helduentzako prestakuntza horretatik, joan den ikasturtean, 1.100 pertsona baino gehiago igaro ziren «arrakasta handiz», horietatik 538 Bilboko campusean eta 125 Donostiakoan. «Espero dut –adierazi zuen errektoreak– Unibertsitatearen ekarpena eduki berriak ikastetik harago joan izana eta ikuspegi akademikotik harritu izana; baina, batez ere, gure unibertsitateko elkarteko kide sentiarazi izana».



DBHko 4. mailako 200 ikasle baino gehiago izan dira Bilbon eta Donostian STEM arloetako orientazio jardunaldietan



Derrigorrezko Bigarren Hezkuntzako 4. mailako 200 ikasle gipuzkoar eta bizkaitar baino gehiagok, Donostiako eta Bilboko campusetan egindako orientazio-jardunaldietan, arlo zientifiko-teknologikoekin lotutako lan-aukerak ezagutu zituzten, euskal sektore industrial, zientifiko eta teknologikoko profesionalarekin izandako elkarriketen bidez.

Orientazio-jardunaldi horiek Euskal Herriko hainbat tokitan egiten dira, STEAM Sareri esker, hau da, euskal gazteek matematikarekiko, zientziarekiko eta teknologiarekiko duten interesa areagotzeko eta haien ikaskuntza hobetzeko elkarrekin lan egiten duten ikastetxeen eta eragile sozioekonomikoen sareari esker. Ekimen horren helburuak dira ikasleei prestakuntza eta lanbidea aukeratzen laguntzea, STEM lanbideen aniztasuna erakutsiz, profesionalarekin harreman zuzena izanez, eta bokazio eta asmo profesionalak inspiratzea STEM arloetan, bereziki nesken artean.

Deustuko Unibertsitateak eta Gizarte Laneko Elkargo Ofizialak prestakuntzan, ikerketan eta ezagutzaren transferentzian duten lankidetzaren sendotu dute

Unibertsitateak eta Bizkaiko Gizarte Langintzaren Elkargo Ofizialak lankidetzaren hitzarmen bat sinatu dute akademiaren eta eremu profesionalaren arteko lotura indartzeko, eta gizarte laneko prestakuntza, ikerketa eta ezagutzaren transferentzia sustatzeko. Akordio horrek Bilboko campuseko Gizarte Laneko tituluaren eta Elkargo profesionalaren arteko lankidetzaren ibilbide luzea finkatzen du, eta lankidetzarako inguru berriak irekitzen ditu.

Deustuko Unibertsitateak eta SSI Taldeak (Servicios Sociales Integrados S. Coop.) hitzarmen bat sinatu dute Gizarte Lanaren arloko prestakuntza eta ikerketa hobetuko duen gune zientifiko-profesional bat sortzeko. Lankidetzaren akordio horren ildo estrategikoak hiru izango dira: adineko pertsonarekin eta haien ingurunearekin esku hartzea, gizartearen kalteberatasun egoeran dauden emakume eta adingabeekin esku hartzea, eta zaintza eta zilarrezko ekonomia profesionalizatzea.

EDaren III. Biltzarra, AARI eta emakumeen talentuaren kudeaketari buruzkoa

Joan den azaroaren 15ean, EDA-Empresarias y Directivas del Atlántico-ren III. Biltzarra jaso zuen Unibertsitateak adimen artifizialari eta emakumeen talentuaren kudeaketari buruz, Empresarias y Directivas de Atlántico elkarteak antolatuta (elkarte horren barrukoa da Asociación Mujer Siglo XXI). Juan Jose Etxeberria errektoreak inauguratu zuen topaketa eta hainbat diziplinatako adituak bildu zituen, gure gizarteko esparru guztiak eraldatzen ari den teknologiararen erronkak eta aukerak jorrazteko. Errektorearen hitzetan, «etorkizun inklusibo, jasangarri eta etiko batekin partekatzen dugun helburua» islatzen duen egoera da.

Horri dagokionez, Deustuko Unibertsitateak abiarazitako ekimen ugariak zehaztu zituen. Horien bidez hauteman da «emakumeen talentua esparru teknologikoetan tantaka ura galtzen duen hodiaren modukoa dela eta egoera horri erantzun egin behar zaiola». Etika eta jasangarritasuna ere, topaketako gai nagusiak, Unibertsitatearen hezkuntza-misioaren muinean daude. Izan ere, aldaketetara egokitzeaz gain, modu kontzientean eta arduratsuan gidatuko dituzten pertsonak prestatzen ahalegintzen da Deustuko Unibertsitatea.



# Giza mosaikoa EUS letrekin Euskararen Nazioarteko Eguna ospatzeko

Aurten 75 urte bete ditu Euskararen Nazioarteko Eguna, eta Deustuko Unibertsitateak, urtero egiten duen bezala, hainbat jarduera egin, euskarak unibertsitateko esparru guztietan aurrera egin dezan laguntzeko asmo irmoa duela adierazteko. Konpromiso hori erakutsi zuen unibertsitateko elkarteak, EUS letrekin mosaiko handia eratuta abendaren 3ean.

Horrela, ikasleek, irakasleek eta ikertzaileek euskaraz ikasteko, irakasteko eta ikertzeko eta euskaraz komunikatzeko nahia irudikatu zuten egun berezi honetan eta urteko gainerako 364 egunetan. Izan ere, unibertsitateko bizitzan euskararen normalizazioan pausoak eman diren arren, oraindik ere laguntza behar da «munduaren aurrean duen balioa emateko».

Deustuko Unibertsitatea eragile aktiboa izan da euskarak azken hamarkadetan egindako bidean. Horretarako, hainbat egitura eta plan baliatu ditu, eta tresnarik esanguratsuenetako bat Euskal Gaien Institutua izan da, aurten 50 urte bete dituen institutua.

Azkenik, Deustuko Unibertsitateak eta PUNTUEUS Fundazioak hitzarmen bat sinatu zuten Interneten euskararen presentzia areagotzeko eta .EUS domeinuaren erabilera sustatzen lagunduko duten ekimenak sustatzeko.

## Unibertsitatea eta euskara

Unibertsitateak DUri eta Euskarari buruzko urteko lehen txostena argitaratzeko aprobetxatu zen Nazioarteko Eguna. Dokumentu horrek urtean zehar lortutako emaitzen eta irakaskuntzan, ikerketan eta gizarte mailako lankidetzan euskara indartzeko dauden erronken jarraipena jasotzen du. Unibertsitateko ikasketetan egindako aurrerapenei dagokienez, zentroak bikoiztu egin du euskarazko kredituen eskaintza graduetan: 2.456tik (2013-2014 ikasturtean) 4.334ra (2023-2024 ikasturtean) igaro da, eta erronka da 200 kreditu gehiagora zabaltzea. Gainera, nabarmendu behar da, azken datuen arabera, irakasleen % 34k gaitasuna duela eskolak euskaraz emateko.



Bestalde, hizkuntzak, oro har, eta euskara, bereziki, Unibertsitatean berariaz ikertzen diren arloak dira. Ildo horretatik, proiektu asko daude abian euskal elebitasunaren azterketa soziolinguistikoarekin eta aktibazio soziolinguistikorako estrategiekin lotuta. Euskararen erabilerari dagokionez, ikerketan liburuen % 10,9 eta artikuluen % 1,8 hizkuntza horretan argitaratu dira. Euskarazko ekoizpen akademikoari buruzko datu gehiago: gradu amaierako 529 lan, master amaierako 11 lan eta 2 doktorego-tesi 2023-2024 ikasturtean.

Deustuko Unibertsitateak euskararekin duen gizarte mailako konpromisoa eta hura bultzatzeko hainbat eragilerek duen lankidetzaz zalantzarik gabekoa da. Horrela, hitzarmenak ditu erakunde garrantzitsuekin, hala nola Euskaltzaindiarekin, Etxepare Institutuarekin eta Euskararen Etxearekin. Otoi.eus bezalako proiektuetan eta Inpakta aldizkarian ere parte hartzen du, besteak beste. Aldizkari horrek euskarazko eta ingelesezko ikerketak zabaltzen ditu. Eta ez da ahaztu behar Eusko Jaurlaritzarekin euskara adierazleetan eta beste hizkuntza ekimen batzuetan duen lankidetzaz. Azkenik, urtero, Unibertsitateak aktiboki parte hartzen du ekitaldi kultural eta akademikoetan, hala nola Korrika 2024an edo Durangoko Euskal Liburu eta Disko Azokan, eta euskal kulturaren eta hizkuntzaren inguruko hitzaldiak eta mahai-inguruak antolatzen ditu.  Deusto

# Guerra de incentivos a la inversión

El cambio climático plantea enormes retos para las próximas décadas en términos de transformación de la economía hacia un modelo medioambientalmente sostenible, que logre la descarbonización mediante el despliegue de tecnologías limpias como las energías renovables, y otras relacionadas con el ecodiseño, la gestión del agua o la agricultura sostenible. Supone la necesidad de abordar, en todo el mundo, elevados volúmenes de inversión en un contexto de incertidumbre (tecnológica, geopolítica, regulatoria, etc.) y de déficit de financiación, donde la clave es la optimización de la asignación y empleo de los recursos disponibles.

Los incentivos para inducir inversiones en tecnologías limpias, se pueden clasificar en seis categorías:

- (i) Económicos: que ayudan a costear una inversión,
- (ii) Financieros: facilitan el acceso a la financiación,
- (iii) Fiscales: inductores de cambios en el comportamiento como los impuestos medioambientales y los beneficios fiscales,
- (iv) De mercado: determinados por la normativa, donde el componente económico se define como resultado de la oferta y la demanda,
- (v) Regulatorios: normas con requisitos medioambientales, sociales u otros,
- (vi) De conocimiento y colaboración: incentivos como oficinas de información, acuerdos de colaboración público-privada, mejora de la formación, etc.

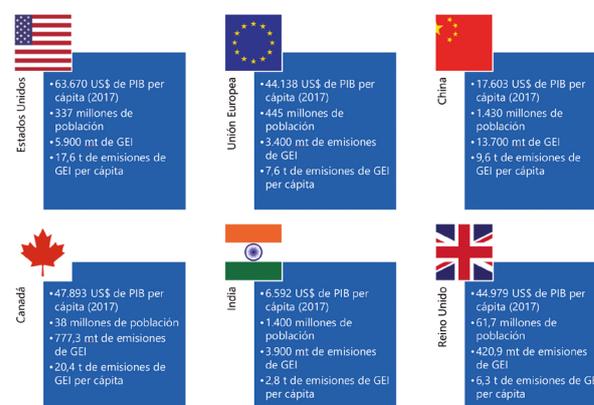
Si bien todos los países llevan años adoptando políticas relacionadas con la transición hacia una economía medioambientalmente sostenible, desde su comunicación en 2022, la Inflation Reduction Act (IRA) de Estados Unidos (EE.UU.) ha provocado una avalancha de respuestas en forma de paquetes de medidas económico-financieras o legislativas (e.g., Powering up Britain, el Plan Industrial del Pacto Verde Europeo y la Ley sobre la Industria de Cero Emisiones Netas, etc.).

En efecto, la respuesta de cada país ante los retos es diferente, teniendo en cuenta los medios de que dispone, su especialización, intereses, potencial futuro y otros muchos factores.

Para entender mejor cómo se organizan e implementan estos incentivos se ha abordado

el estudio de seis casos, seleccionados por sus elevadas emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), así como por el volumen de gasto público en tecnologías limpias. Estos casos son: Estados Unidos, la Unión Europea, China, India, Canadá y el Reino Unido, algunos de cuyos datos básicos se recogen en la Figura 1.

**Figura 1.** Principales indicadores de los territorios objeto de análisis



Fuente: elaboración propia con datos de Our World in Data.

Del análisis realizado, la Unión Europea (UE) emplea principalmente incentivos económicos, financieros y regulatorios. Ha sido pionera en la creación de un mercado de emisiones y debido a sus competencias, presenta pocas iniciativas fiscales. La regulación es clave y actualmente el exceso de esta es objeto de debate y críticas, pudiendo poner en peligro el liderazgo del territorio frente a otros como China o Estados Unidos.

Estados Unidos (EE.UU.) emplea fundamentalmente instrumentos fiscales, especialmente, *tax credits* (deducciones en cuota) en su IRA, aunque también emplea incentivos económicos para cubrir cuestiones que los *tax credits* no pueden abordar (por ejemplo, subvenciones para colectivos desfavorecidos) y otros mecanismos de mercado. Estos *tax credits* se están planteando como un incentivo que apoya una carrera a nivel internacional que puede vulnerar los principios de la Organización Mundial del Comercio (OMC). En esta línea se observa que son muchas las empresas europeas las que están emigrando a EE.UU. para desarrollar su actividad allí y beneficiarse de estos incentivos.

En China surgen dudas en lo que se refiere al impulso de la inversión privada a través de

los incentivos. El Gobierno se encuentra en todas partes y más en actividades como la I+D, la formación, la energía, infraestructuras, actividades primarias, etc. El objetivo es descarbonizar garantizando la seguridad de suministro y sobre la base de los incentivos regulatorios.

La India busca en la transición hacia la sostenibilidad una herramienta para el despegue de su economía. Para ello emplea incentivos regulatorios y de mercado. Sus planes de desarrollo de tecnologías limpias se organizan alrededor de estas. Busca atraer inversión internacional con sus incentivos teniendo como palanca su dimensión que puede impulsar economías de escala. Sin embargo, el engranaje administrativo no parece ser tan sencillo.

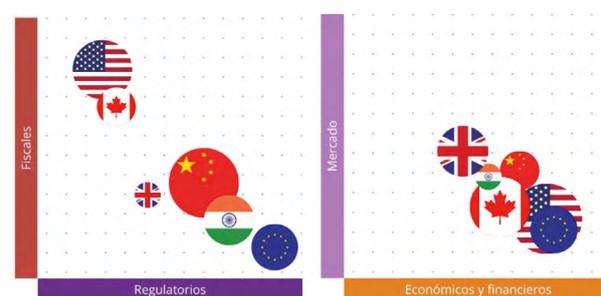
Canadá podría considerarse en una situación intermedia entre la UE y los EE. UU. Ha realizado una gran apuesta por los *tax credits*, acompañados de incentivos económicos y financieros. También cuenta con incentivos de mercado como el comercio de derechos de emisión. El país tiene un importante foco puesto en el ecosistema de las *start-ups* en tecnologías limpias. Asimismo, pretende beneficiarse de la IRA, en áreas relacionadas con las materias primas, donde tiene un elevado potencial.

El Reino Unido combina instrumentos económicos, regulatorios y de mercado. De los países analizados es el que mayor número de incentivos de mercado emplea. Debido a su tamaño no puede abordar los volúmenes de incentivos planteados en EE.UU. o la UE, tiene sus preferencias en el ámbito tecnológico, donde se puede destacar el apoyo a la energía nuclear. Ante las incertidumbres que despierta la apuesta por tecnologías poco maduras, ha reducido la velocidad de cambio que había seguido durante las últimas tres décadas, aunque no por ello, ha modificado sus ambiciosas metas medioambientales.

A modo de resumen, la figura 2 presenta los diferentes tipos de incentivos a la inversión en tecnologías limpias, detectados en la revisión de cada territorio, ordenados en función del número de programas de cada tipo.

El volumen de incentivos a la inversión no es el único factor relevante para el desarrollo de las tecnologías limpias. Asimismo, la combinación y el ajuste temporal de los diversos incentivos son clave en el diseño de los paquetes de impulso a la inversión en tecnologías limpias.

**Figura 2.** Implementación de los incentivos a la inversión en tecnologías limpias por territorio



*Nota 1:* las coordenadas se calculan en función del número de programas en cada categoría. No tienen en consideración el volumen total de los incentivos. En los casos de la UE y EE. UU. no se tienen en cuenta programas o incentivos a nivel nacional o estatal, respectivamente.

*Nota 2:* en el gráfico de la izquierda el tamaño de los círculos es acorde con el nivel de emisiones de GEI de cada territorio. Por su parte, en el gráfico de la derecha, el tamaño de los círculos está en función del PIB per cápita de cada territorio. Fuente: elaboración propia.

Además, los incentivos no solo afectan a los agentes del territorio donde se implementan, sino también al panorama internacional. De hecho, pueden promover la deslocalización de empresas a territorios con mejores incentivos o precios de energía menores fruto de los incentivos, como está sucediendo en Estados Unidos, que después de la IRA se ha vuelto mucho más atractivo para las empresas industriales. También pueden generar dependencia de un país, como sucede con China, que debido a su especialización y ayudas mantenidas en el tiempo a su industria ha generado que el resto del mundo dependa de sus materias primas y productos para el desarrollo de las tecnologías limpias.

No obstante, debido a que el objetivo de contener el calentamiento global es común, la necesidad de cerrar las brechas de financiación de las tecnologías limpias para descarbonizar la economía mundial debe cubrirse sobre la base de marcos de cooperación que nivelen el terreno de juego y permitan la colaboración entre los países y territorios en un ámbito de competencia leal.

Esta cooperación debe buscar optimizar los recursos, agilizar la implementación de los incentivos y coordinar los programas, para así evitar espirales de subsidios que pueden generar riesgos a nivel geopolítico, y hacer menos factible la meta de un desarrollo sostenible. Es por esto, que se debe avanzar en incentivos y programas basados en esquemas de «coopetición», donde la competencia y la cooperación entre los países permita alcanzar la neutralidad climática lo más pronto posible.

# Recordando al P. Pedro Arrupe, en el año en que se avanza hacia su beatificación



El 14 de noviembre, fecha histórica para la Compañía de Jesús, se celebra el nacimiento de P. Pedro Arrupe, SJ (1907-1991), bilbaíno universal que, con audacia y valentía, dirigió los designios de la Compañía de Jesús durante su etapa de generalato (1965-1983). La Universidad de Deusto conmemoró su 117 aniversario con un encuentro que reunió a estudiantes deustenses que forman parte de las Comunidades Arrupe de jóvenes ignacianos en Bilbao (Colegio Nuestra Señora de Begoña - Jesuitak Indautxu) y en Durango (Colegio San José - Jesuitak Ikastetxea).

Todos ellos, acompañado por el rector Juan José Etxebarria y parte del equipo de Deusto Campus, se reunieron ante la escultura de Pedro Arrupe que está situada a la entrada de la pasarela que también lleva su nombre y que da la bienvenida en una de las entradas más transitadas de nuestro campus. El sencillo acto fue seguido

de una comida en la que compartieron buenas vivencias de su recorrido en las Comunidades Arrupe.

Además, este año y cinco después de la sesión de apertura de la causa por la beatificación y canonización del P. Arrupe, el 14 de noviembre se vivió otra jornada igualmente histórica para los jesuitas con la celebración de la Sesión de Clausura del proceso diocesano sobre la vida, virtudes, fama de santidad y de signos del Siervo de Dios. El acto, presidido por el Excmo. y Rvdmo. Sr. Baldassare Reina, Vicario General de la Diócesis de Roma, tuvo lugar al mediodía en el Palacio Apostólico Lateranense, donde en 1929 se firmaron los Pactos Lateranenses y mismo espacio donde se celebró el 5 de febrero de 2019, la citada Sesión de Apertura de la causa. Todo fue en Roma, donde había muerto el P. Arrupe 28 años antes.  **Deusto**

# Jornada «Un lugar para ser» para abordar la realidad de la infancia en las guerras

La Fundación Ellacuría celebró el 14 de noviembre en la Universidad de Deusto la jornada «Un lugar para ser», un encuentro que reunió a más de 100 personas para reflexionar sobre el papel transformador de la educación y de las escuelas en el acompañamiento y acogida de la infancia refugiada y migrante. En este evento, que puso la infancia refugiada en el centro, participó Rocío García Carrión, investigadora Ikerbasque en Deusto, quien enfatizó la necesidad de un enfoque basado en evidencias científicas y presentó el modelo de Comunidades de Aprendizaje como una propuesta eficaz para superar desigualdades.

«La ciencia nos dice que los niños aprenden a través de las interacciones sociales, y esas interacciones, si están bien orquestadas, pueden transformar vidas», explicó. En este sentido, puso el foco en la participación activa de las familias en las interacciones que mejoren las trayectorias educativas y en la misma gestión de los centros: «La participación de la comunidad es esencial, no de



Rocío García Carrión participó en la jornada que habló sobre la infancia en las guerras

forma folclórica o turística, sino como parte integral del proceso educativo», señaló. También destacó el papel fundamental de los referentes adultos para los niños y niñas. **Deusto**

## Deusto con las víctimas de la DANA

La Universidad de Deusto ha mostrado su solidaridad con las víctimas y damnificados por la DANA. Las eucaristías de difuntos celebradas el 4 de noviembre en los campus de Bilbao y Donostia fue la ocasión de tener presente el sufrimiento de tantas personas, particularmente en la Comunidad Valenciana, por los estragos causados por las lluvias torrenciales, desbordamiento de ríos e inundaciones desde el pasado martes 29 de octubre.

En las misas, en las que participan miembros de toda la comunidad universitaria, se encendieron velas y rezado por las víctimas y afectados por la catástrofe que, como decía el provincial de España de la Compañía de Jesús Enric Puiggròs SJ en una carta enviada este fin de semana, «necesitan ayuda y aliento, en un tiempo en que la tristeza y la angustia amenazan con derribar el dique de la esperanza».

De este modo, la Universidad de Deusto se ha sumado al esfuerzo conjunto de la Compañía de Jesús en España, que está respondiendo a esta crisis a través de sus instituciones en la Comunidad Valenciana y el sector social de la Provincia de España. **Deusto**



# Alboan, con las mujeres y niñas en situaciones de vulnerabilidad



## El caso de las mujeres migrantes: enfrentando violencias, buscando esperanza

Las mujeres migrantes enfrentan una de las situaciones más complejas y dolorosas del mundo. El desplazamiento forzoso debido a violencia, persecución o desastres naturales las coloca en situaciones de vulnerabilidad extrema.

«A pesar de las dificultades, nunca pierdo la esperanza», dice Ana, una mujer migrante hondureña en su ruta hacia el norte, hacia los lejanos Estados Unidos. «Emigré buscando una vida mejor para mi familia, y aunque el camino es difícil, cada día lucho más fuerte para darles lo que no tuve».

**El desplazamiento forzoso afecta especialmente a las mujeres**, muchas veces sufren violencias adicionales en el camino, como la trata de personas, abusos sexuales y explotación. Pero ellas no se rinden. Son mujeres que, a pesar de todo, siguen soñando con un futuro digno para sus hijos e hijas, luchando por una vida libre de violencia y opresión.



## Defensoras del medio ambiente, las guardianas del planeta

En muchas regiones del mundo, las mujeres se han convertido en defensoras clave de la naturaleza, protegiendo los recursos naturales y defendiendo sus territorios frente a amenazas externas. Las mujeres indígenas, en particular, desempeñan un papel fundamental en la conservación de la Amazonía, un pulmón vital para el equilibrio ecológico del planeta.

Estas mujeres no solo luchan contra la destrucción ambiental, sino que enfrentan persecuciones, violencia física y psicológica, e incluso la muerte. A pesar de estos riesgos, siguen defendiendo la naturaleza y la vida de las generaciones futuras.

El coste de su valentía es elevado, pero la determinación de estas defensoras del medio ambiente sigue siendo un motor de cambio en la protección de la tierra y los recursos naturales.

Mujeres, **el 70% de las personas que viven en situación de pobreza extrema son mujeres**. Esta alarmante estadística refleja las desigualdades estructurales que enfrentan.

Desde la falta de acceso a recursos básicos hasta los devastadores efectos del cambio climático y los conflictos armados que desplazan a millones, las mujeres y niñas son las más afectadas por estos fenómenos globales.

Lejos de ser una tragedia, es **un testimonio de fortaleza, resiliencia y una lucha constante por la equidad**. A pesar de las adversidades, las mujeres siguen siendo la fuerza que impulsa el cambio en el mundo. Son ellas quienes luchan por un futuro mejor, no solo para ellas, sino para sus familias y comunidades.

## Un modelo económico más humano

Uno de los mayores desafíos para las mujeres en situación de pobreza es la falta de acceso a medios de vida dignos. Sin embargo, a pesar de las barreras, las mujeres siguen demostrando su capacidad para generar cambios en sus comunidades a través de modelos económicos innovadores.

Las cooperativas y proyectos productivos liderados por mujeres están creando alternativas económicas que no solo les proporcionan ingresos, sino que también refuerzan su empoderamiento. «Al principio, todo parecía un sueño lejano, pero con el apoyo de mi comunidad, logramos poner en marcha nuestra cooperativa. Hoy, no solo sobrevivimos, sino que estamos prosperando», afirma Rosa, una emprendedora en una comunidad rural de Burundi.

Estas iniciativas no solo benefician a las mujeres, sino que también tienen un impacto positivo en las comunidades, creando un ciclo de desarrollo que beneficia a toda la comunidad, desde el acceso a servicios básicos hasta la mejora de la calidad de vida.

### Alboan, con ellas

La clave está en ellas. El **empoderamiento de las mujeres y las niñas es clave para transformar** las condiciones que perpetúan la pobreza, la exclusión y la injusticia. Las soluciones más efectivas provienen de quienes mejor conocen las realidades de sus propias comunidades. Son ellas quienes, a pesar de las dificultades, siguen adelante, luchando por un porvenir mejor, creando soluciones innovadoras y liderando el cambio.



El camino hacia la igualdad de género no es fácil, pero es posible. Por eso, **en Alboan trabajamos con ellas** para que puedan defender y acceder a sus derechos, vivir libres de violencia y contar con oportunidades para desarrollarse plenamente. Para ello, es necesario seguir trabajando, apoyar proyectos transformadores y, sobre todo, escuchar y aprender de las mujeres que están en primera línea de la lucha.

La solidaridad es clave para construir un mundo más justo. Cada paso hacia la equidad es un paso hacia un futuro más humano, un futuro en el que todas las mujeres y niñas puedan vivir con los mismos derechos y oportunidades que cualquier otra persona.  **Deusto**

## «Euskaditik mundura», la Agenda 2030 en el contexto vasco

La Universidad de Deusto y Alboan celebraron el 16 de octubre la jornada de apertura de «Euskaditik Mundura», un proyecto conjunto que busca reflexionar y diseñar estrategias para una Euskadi más sostenible y justa. El rector de Deusto, Juan José Etxebarria, y la directora de Alboan, Mary Tere Guzmán, presentaron esta iniciativa, financiada por eLankidetza, la Agencia Vasca de Cooperación y Solidaridad, que busca promover una reflexión crítica y generar propuestas concretas para la Agenda 2030 vasca desde una perspectiva global y de derechos humanos. «Un espacio –según palabras de la responsable de Alboan– para pensar colectivamente y construir un futuro mejor».

Sobre esta misma idea de imaginar entre todos para crear un futuro más justo, sostenible e inclusivo también habló el rector. El proyecto es una invitación a actuar «con urgencia» frente a retos globales como los conflictos armados, las crisis migratorias, las enfermedades o la violencia, en un contexto donde proliferan discursos que amenazan la democracia y cuestionan los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Un punto de encuentro en el que se van a reunir diversas voces: desde el ámbito académico, el tercer sector, las autoridades y, sobre todo, la juventud, para abordar esos desafíos desde lo local, enfocándose en cuatro pilares fundamentales: sostenibilidad, educación, género y derechos humanos.  **Deusto**

Una producción original basada en hechos reales

 **alboan**  
ONG · JESUITA · FUNDAZIOA



# CON ELLAS

EL MUNDO NO VOLVERÁ A SER EL MISMO



[alboan.org/pelicula-con-ellas](http://alboan.org/pelicula-con-ellas)

# Deustopía

Suplemento de la revista Deusto / Deusto aldizkariaren gehigarria

156

invierno / negua



mujeres científicas

gadgets

ikasleak

voluntariado

# Jocelyn Bell Burnell, la guardiana del latido cósmico

**A**strofísica que codescubrió la primera radioseñal de un púlsar aun siendo estudiante de doctorado. Publicó el artículo del hallazgo junto a su supervisor de tesis —Antony Hewish— y Martin Ryle. Sin embargo, ellos recibieron el Nobel de Física y Bell no. Lo más hiriente es que ella tuvo que convencer a Hewish, ya que inicialmente se mostró escéptico al creer que estas señales eran producidas por el ser humano.

## De las ciencias domésticas a la radioastronomía

El 15 de julio de 1943 Susan Jocelyn Bell nació en Belfast. Desde pequeña, mostró gran interés por la ciencia y sabía que quería ser astrónoma, pero no siempre lo tuvo fácil. Cuando estaba en secundaria, un día mandaron a los chicos al laboratorio a aprender ciencia mientras a las chicas les tocó ir a la sala de cocina para aprender a ser buenas amas de casa. Nuestra protagonista protestó ante su profesora de ciencias domésticas, pero no le hizo caso. Esa misma noche, cuando se lo contó a su familia, montaron en cólera. En la siguiente clase de ciencia, se fue al laboratorio con los chicos.

En la biblioteca de su padre encontró el libro *Frontiers of Astronomy* de Fred Hoyle. Tras leerlo, y antes de terminar el colegio, se apasionó por la radioastronomía, lo que la hizo querer estudiar la radiación emitida por los cuerpos celestes en el espectro de las radiofrecuencias. Para ello, se matriculó en la Universidad de Glas-

gow, siendo la única mujer en una clase de 50 personas. Le tocó aguantar muchas humillaciones como la «tradición» de que, cuando una mujer entraba en la sala de conferencias, todos los chicos silbaban y golpeaban sus escritorios. Si Bell no hubiera tenido claro lo que quería hacer, probablemente habría tomado otro camino.

## El síndrome de la impostora

Después de esto, presentó la solicitud de ingreso en Cambridge, uno de los lugares punteros en radioastronomía del mundo. Pero como ella misma cuenta, el síndrome de la impostora apareció, haciéndole pensar que no era lo suficientemente inteligente para esta universidad: «Se han equivocado al admitirme. Van a descubrir su error y me van a echar a la calle». Esto hizo que se esforzara el doble para rebelarse contra todo un sistema que le había dicho de forma implícita (y a veces también explícita), que ese no era su sitio.

Ahí conoció al profesor Antony Hewish, cuyo interés era encontrar cuásares (objetos muy compactos, de muy pequeño volumen y que emiten ondas de radio). Así que su primer trabajo fue construir, junto a otros estudiantes, el radiotelescopio que iban a utilizar en esta labor. De nuevo, Bell era la única mujer en el equipo, a excepción de las secretarías. Tardaron 2 años en terminarlo. Tras esto, quedaron solo Hewish y ella en el proyecto: él era la persona que había tenido la idea y había conseguido la financiación para la construcción, y ella, que estaba haciendo su doctorado, era la que gestionaba el te-

lescopio y analizaba la información (casi 30 metros de papel cada día a mano).

## Los púlsares

Un día, mientras estaba buscando cuásares, detectó una señal que no había visto hasta entonces. Fue a mostrársela a Hewish pero él le dijo que era una interferencia. Que seguramente ella había conectado el radiotelescopio mal y que era por eso. Pero Bell sabía que no era así y siguió observando. Fue su perseverancia la que hizo que descubrieran la primera radioseñal de un púlsar (una estrella de neutrones que emite radiación periódica muy intensa a intervalos cortos y regulares).

Hewish anunció el descubrimiento en una conferencia en Cambridge, donde estaba hasta el mismísimo Fred Hoyle, que había servido de inspiración a nues-



Ilustración de Iñigo Maestro

tra protagonista. Pero en ese momento, ni siquiera citó a Bell.

En 1968, publicaron en *Nature* un *paper* anunciando el primer púlsar. Este artículo produjo un enorme interés mediático. Pero mientras la prensa le preguntaba a Hewish sobre astrofísica, a Bell sobre cuántos novios había tenido, si se describía como rubia o morena, cuáles eran sus medidas... Los fotógrafos le pedían que se desabrochara algunos botones de la blusa y en los titulares salía como «la chica» en vez de denominarla científica.

Ese mismo año, se comprometió y casó con Martin Burnell. Recibió en ese momento más felicitaciones que cuando

hizo uno de los descubrimientos más emocionantes de la astronomía. Cuando se casó, dejó Cambridge.

En 1974, se anunció que el Premio Nobel de Física iría por vez primera al campo de la astrofísica por este gran hallazgo. Pero los ganadores fueron Anthony Hewish y Martin Ryle, responsable del Cambridge Radio Astronomy Group. Se habían olvidado de Jocelyn Bell Burnell. Hasta el mismísimo Fred Hoyle se enfureció por la decisión de la Academia.

### Un referente para jóvenes

50 años más tarde ganó el Premio Breakthrough Especial en Física Fun-

damental por haber sido la verdadera descubridora de los púlsares, por sus logros científicos y su liderazgo inspirador. Donó los 3 millones de dólares al Institute of Physics para proporcionar becas de investigación que ayuden a hacer de la ciencia un campo más diverso con mucha más representación de las minorías. Hoy en día sigue dando conferencias y siendo una referente.

Esta es una de las muchas científicas e inventoras que podrás encontrar en el juego de mesa *Nobel Run*.

**Lorena Fernández Álvarez**  
[www.loretahur.net](http://www.loretahur.net)

# Alarmo, un despertador 100% Nintendo

Cuando todo el mundo deseábamos el anuncio de una nueva videoconsola, Nintendo nos desconcierta con un producto que no esperábamos: Alarmo, un despertador inteligente. Después de ver su excelente diseño, ¡lo queremos! Así que miramos la etiqueta del precio y... ¡juj!, quizá 99 euros sean demasiado para gastarlos en un despertador.

Desde Nintendo nos intentan convencer diciendo que Alarmo no es solo eso. No podemos compararlo con los clásicos despertadores digitales o una alarma en nuestro propio móvil, sino más bien con los nuevos dispositivos pensados para la mesilla de noche como el Amazon Echo Show.

Llevar más de 40 años creando personajes inolvidables le permite a Nintendo incorporarlos a cada nuevo producto y no han dejado escapar esa oportunidad: *Super Mario Odyssey*, *Pikmin*, *Splatoon*, *RingFit Adventure* y *The Legend of Zelda: Breath of the Wild* son las primeras sagas icónicas disponibles en Alarmo, pero se

irán añadiendo más gratuitamente a través de Internet (ya están anunciadas *Animal Crossing* y *Mario Kart 8 Deluxe*).

Alarmo mezcla nostalgia y modernidad en un diseño compacto donde destacan la perilla/botón —desde donde configuraremos todas las opciones— y la pantalla circular LCD —donde se mostrará la hora y las animaciones de personajes—, además de los menús de configuración y otras funcionalidades. Alarmo también cuenta con sensores de sonido y luz ambiental que permiten desactivar la alarma automáticamente cuando detecten que

nos hemos levantado y premiar con efectos de sonido nuestros intentos por ir despezándonos (hay varios minijuegos con diferentes desafíos). Gracias a la colaboración con especialistas en cronobiología, estos sensores también sirven para monitorizar nuestra calidad del sueño (incluyendo detalladas estadísticas que nos ayudarán a tratar de dormir mejor) y para proporcionarnos un amplio conjunto de sonidos plácidos antes de dormir. Como vemos, Nintendo ve Alarmo no solo como un despertador gracioso y bonito, sino también como un dispositivo que puede mejorar nuestra salud.

Alarmo está disponible temporalmente en exclusiva para quienes tengan una suscripción a Nintendo Switch Online y para el resto a partir de enero de 2025. ¿Merece la pena? Creo que es totalmente prescindible, pero definitivamente es un capricho muy tentador para fans incondicionales de Nintendo.



<https://www.nintendo.com>

**Pablo Garaizar**



## BERRI LABURRAK

## Sebastian Molás, Martin Ruiz eta Xanti Korkostegi Komunikazioko Gradu ikasleek aitortza jaso dute 2024ko Euskal Kazetaritza Sarien galan

2024ko Euskal Kazetaritza Sarien galak, Kazetariak-Deusto Sariak emateko ekitaldia hartu zuen. Komunikazio eta Kazetaritzako Gradu Amaierako Lanik Onenaren saria Sebastian Molás Alonso ikasleari eman zion Kazetarien Euskal Elkargoak, Deustuko Unibertsitateko Gizarte eta Giza Zientzien Fakultatearekin lankidetzan, LGTBIQ+ pertsonen eta haien familien arteko komunikazioa lantzen duen *Lo que nunca te dije* film laburragatik. María Pilar Rodríguez Pérez irakaslearen tutoretzapean egindako lana da. Epaimahaia bat etorri zen honela deskribatzen: «kalitate bisual eta narratibo nabarmena duen film labur bat da, egileak ikus-entzuzeko proiektu oso eta erakargarri batean gai garrantzitsu bat lantzeko duen gaitasunaren lekuko».

Halaber, epaimahaia aipamen berezia egin nahi izan zion



Martin Ruiz Egaña Deustuko Unibertsitateko Komunikazio Gradu ikasleari, «Inteligencia Artificial y ética periodística: aproximación y análisis del impacto de la IA en el desempeño del periodismo» izeneko lanagatik, «zorrotasunez eta zuhurtasunez sektore askotan (komunikazioarenean barne) kezka sortzen duen konplexutasun handiko gai batera hurbiltzeagatik»; eta Xanti Korkostegi Roldani, «Xaukena Xauk» izeneko bideo-podcastagatik, «gaur egungo gai handi ugari jorrazteko proposamen arin, fresko eta oso dibertigarria egitean asmatzeagatik».

## Abhijit Banerjee, Ekonomiako Nobel sariduna, Deusto Business School-eko ikasleekin bildu da

Guggenheim Museoa egingo ziren Fair Saturday Sarien aurretik, sarituetako bat, Abhijit Banerjee Ekonomiako Nobel sariduna (2019), garapenaren ekonomiaren arloan egindako ekarpenengatik ezaguna, Deusto Business Schoolen ematen diren gradu ikasketetako ikasleekin bildu zen.

Deustuko Unibertsitateko La Comercial eraikineko Faculty Club-ean egindako topaketan, Massachusetts-eko MIT-Institutu Teknologikoko Ekonomia irakasle ospetsuak pobrezia-aren aurka borrokatzeko eta mundu bidezkoago eta berdinezaleago baterantz aurrera egiteko dituen lan eta erronkei buruz hitz egin zuen. Halaber, bere ikerketa berritzailea

partekatu zuen, pobrezian bizi diren pertsonen bitzta hobetzeko programen eragina ebaluatzeko. Proiektu aitzindari horrek mundu osoko ekonomialari, politikari eta akademikoa inspiratu ditu eta politika publikoak diseinatzeko eta ezartzeko modua eraldatu du.



## Deustuko Unibertsitateak irabazi du Anaia Garateren omenezko XXIV. eztabaida akademikoko txapelketa

Deustuko Unibertsitateak Anaia Garateren omenezko eztabaida akademikoko ligaren hogeita laugarren edizioa egin zuen urriaren 23tik 26ra, gaur egungo gaien ezagutzan sakontzea eta ikasleen pentsamendu kritikoa sustatzea helburu duen prestakuntza ariketa. Aurtengo lehiaketa gai honi buruzkoa izan zen: «Etikoa da Pernkopf-en atlasa erabiltzea?».

Lehen saria eta «talde-lan onenaren» aipamena Deusto 8 osatu zuen ikasle taldearentzat izan zen, Ane Marquínez, Ana Pardo, Alazne Sagastuy eta Aitorrentzat. Bigarren sailkatua Deusto 1 taldea izan zen, Berta Larrañaga, Haizena Gangoiti, Lorea Alonso eta Naroa de Pedro ikasleena, Sol Gil alumniaren laguntzaz. Hirugarren sailkatua Claudia García, Lucía Resano eta Adrián Campos ikasleek osatutako Comillas Unibertsitate Pontifikaleko taldea izan zen.



Lehiaketako «hizlari onenaren» aipamena Lorea Alonso EAZ eta Zuzenbideko ikasleari eman zitzaion. Hitzaldiei dagokierik, Naroa de Pedrok irabazi zuen hasierako hitzaldirik onenarena, Lorea Alonsok lehen gezurtatzerik onenarena, Aroa Monterok bigarren gezurtatzerik onenarena, San Agustín Unibertsitate Ikastetxe Nagusiko Antonio Platerok hirugarren gezurtatzerik onenarena, eta Adriana Alonsok ondoriorik onenarena. Azkenik, «ikerketa lan onenaren» aipamena Deusto 10 diziplina anitzeko taldearentzat izan zen, Alberto Ramirezek gidatu eta Adriana Alonso, Camila Rojas, Lucía Castellanos eta Nerea Doval ikasleek osatuarentzat.



## BERRI LABURRAK

### Osasun Zientzietako 253 ikasle prestatzen ari dira IMQko unibertsitate-zentroetan

2023-2024 ikasturtean, Medikuntzako, Erizaintzako eta Fisioterapiako graduetak 253 ikasle egin zituzten praktikak IMQn, bi erakundeen artean indarrean dagoen eta joan den uztailan berri zuten lankidetzaren hitzarmenaren barruan. Datuak 2024-2025 ikasturteko Medikuntzako graduako 2. mailako ikasleak IMQn praktikak egiten hasi zirenean eman ziren ezagutzera.

Joan den ikasturteari dagokionez, Deustuko Unibertsitateko Medikuntzako 98 ikasle egin zituzten praktikak IMQn, lehengo, bigarren, hirugarren eta laugarren mailako ikasleak barne. Unibertsitate honetako Erizaintzako Graduari dagokionez, 136 ikasle egin zituzten praktikak graduako lehenengo eta bigarren mailan IMQrekin. Azke-



nik, Fisioterapiako graduari dagokionez, 19 ikasle izan ziren, bigarren eta hirugarren mailakoak.

### XII. Forotech Astean, Ferrán Adrià sukaldariak «Challenge elBulli1846» erronka aurkeztu die ikasleei, Unibertsitatetik berritzen irakasteko

Deustuko Unibertsitateko Ingeniaritza Fakultateak urriaren 18an eman zion amaiera Forotech-en XII. edizioari, Ingeniaritza Fakultateak antolatzen duen Ingeniaritzaren eta Teknologiararen Asteari, «Imajina dezagun Ferrán Adrià zure unibertsitatean» hitzaldiarekin, El Bulli jatetxea goi sukaldaritzaren mundu mailako erreferente bihurtu zuen sukaldari ospetsuaren eskutik.

Ekitaldian, sukaldariak «Challenge elBulli1846» erronka bota zien ikasleei. Erronka sortzaile horrek unibertsitarioei berritzaileak izaten irakatsi nahi zien, beren gradu edo master amaierako proiektu edo lanetan «Sapiens» metodologia aplikatuz. Adrià sukaldariak eta Telefónica katedrek hainbat ikaslerekin batera sortutako ikerketa-tresna bat da metodologia hori.

Adriàren arabera, ideiak sinplea dirudien arren, ez da erraza gauzatzea, ezaupidea lortzeko eskuragarri dagoen datu kopurua handia delako. Benetako erronka, azaldu zenez, datu horiek nola konektatu da eta, bere ustez, hori egiteko modurik onena metodo sistemikoa da, Sistemen Teoria Orokorrean oinarritua, gero pertsona bakoitzak bere eremura egokitzen duena.

Forotechen helburua ikerketa eta garapen teknologikoaren arloan bokazioak piztea da, bereziki emakumeen artean, ingeniaritza eta teknologia gizartera hurbiltzeko, unibertsitatearen eta enpresaren arteko aliantzen bidez.



### Luis Bernaola Fundazioaren sariak 23-24 ikasturteko enpresa-proiektu onenei

Luis Bernaola Fundazioko presidente Víctor Múgicak, Teresa Fernández Berger idazkari nagusiarekin batera, Rafael Álvarez Suárez saria eman zien ikasturtean zehar egindako enpresa proiektu onenei. Aurtengoa hamargarren edizioa izan da. Hirugarren urtez jarraian, fundazioak ESG saria ere eman zuen, gradu amaierako lanetan ESG politikak (Environmental, Social and Governance) sartu izana aitortzeko. Rafael Luis Álvarez saria, 5.000 €-koa, EKOPLA proiektuari eman diote. EAZ+ FABeko (Deusto Finance Programme) graduako ikasleek aurkeztu dute proiektua. Garazi Azumendi Altonaga, Leire Rejas Izaguirre eta Beatriz Estancona Bárcenak osatu dute taldea.



Bestalde, EAZ + Industria Teknologien Ingeniaritzako Gradu Bikoitzeko ikasleek aurkeztutako Batera proiektua ere saritu dute. Naroa Hueso Gabarrónek, Mariana Barrenechea Solaunek, Inés Hidalgo Melzerrek eta Sandra Villanueva Senrak ESG saria jaso dute (3.000 €), baita Rafael Luis Álvarez sariaren accesit bat ere (1.200 €).

# Deusto acoge la Feria de Voluntariado con la participación de 60 entidades solidarias

Un año más, la Universidad celebró su tradicional Feria de Voluntariado que, en el campus de Bilbao, tuvo lugar el 26 de septiembre en el claustro universitario con la participación de 60 entidades solidarias. Este año, la Fundación 'la Caixa' colaboró con este evento, que también en el campus de San Sebastián se desarrolló el 2 de octubre.

Esta Feria se ha consolidado como un espacio clave para que las personas jóvenes descubran cómo poner su tiempo y talento al servicio de la sociedad, todo ello en línea con el compromiso de la Universidad de Deusto con la justicia social y la promoción de valores solidarios, de acuerdo con la tradición ignaciana. Deusto Campus Solidaridad es el motor organizador de este evento, que se ha convertido en un punto de encuentro entre estudiantes interesados en contribuir de manera activa en causas sociales y las organizaciones que dependen del voluntariado para llevar a cabo su labor.

La Feria de Voluntariado también sirvió de marco para la celebración del acto de reconocimiento de los proyectos realizados en los dos últimos años dentro del Campus Social. Este programa de la Universidad de Deusto pone al servicio de colectivos vulnerables, a modo de «ventanilla única», capacidades y recursos existentes en la Universidad (formación, investigación, transferencia y atención). **Deusto**



# GUGGENHEIM BILBAO



# PAUL PFEIFFER

30.11.2024 - 16.03.2025

bbk 



# Deusto

Universidad de Deusto  
Deustuko Unibertsitatea  
University of Deusto