



# Deusto

Universidad de Deusto  
Deustuko Unibertsitatea

Núm. 153/2023  
153. zk/2023



La Universidad ante el desafío de poner la  
inteligencia artificial al servicio de las personas

si quieres  
informarte bien y  
tienes menos  
de 26 años,  
esta es tu tarifa  
¡por solo  
1,99 €/mes!

infórmate  
y suscríbete



gazteon+

la suscripción digital joven  
para informarte bien

EL CORREO<sup>+</sup>  
INFORMACIÓN CON VALOR



## Noticias generales

El desafío de poner la inteligencia artificial al servicio de las personas	2
La utilidad de estudiar los orígenes del cristianismo para Carmen Bernabé	3
Alumnado de 15 países en Advantere School of Management	4
Deusto refuerza su posición en los rankings	4
Campus Social: Deusto al servicio de los colectivos vulnerables	5
Ane Ferran, nueva decana de la Facultad de Ciencias Sociales y Humanas	6
Voxel School ante un año clave para el sector de las industrias creativas	6
Más de 80 institutos de Derechos Humanos de los cinco continentes en Deusto	8
Colaborar con las Becas Deusto Arrupe, invertir en talento	11

## Secciones

DeustoForum	7
Deusto Business School	12
Orkestra	14
Investigación	16
Derecho	20
Kronika	22
Alboan	26

## Deustopía

Mujeres científicas	30
Semana Deusto Emprene	32
Gadgets	33
Ikasleak	34
Recomendaciones literarias	36

Directora de la Revista/Aldizkariaren zuzendaria  
**Miriam Portell**

Redacción/Erredaktoreak  
**Gabinete de Prensa**

Colaboraciones/Laguntzaileak  
**Lorena Fernández, Pablo Garaizar, Santiago Pérez Isasi**

Fotografía/Argazkiak  
**Sara Santos, Mikeldi Donibane San Juan, Mireya López, Dani de Pablo**

Revista *Deusto* Año 41 - Diciembre 2023  
Deusto *Aldizkaria* 41. urtea - 2023ko abendua

Revista de información y actividades universitarias editada por el Gabinete de Prensa de la Universidad de Deusto.

*Unibertsitateko informazioa eta jarduerak jasotzen dituen aldizkaria, Deustuko Unibertsitateko Prentsa Bulegoak argitaratua.*

Direcciones y teléfonos/Helbideak eta telefonoak  
Tel.: 944 139 243  
Apdo. de Correos 1-48080 Bilbao  
Avda. de las Universidades n.º 24. - 48007 Bilbao.  
[www.deusto.es](http://www.deusto.es) / [prensa@deusto.es](mailto:prensa@deusto.es)

Tarifa de suscripción anual: 6 euros.  
Urteko harpidetza: 6 euro.

Composición y preimpresión/Konposaketa eta aurreinprimaketa  
**Fotocomposición IPAR, S. Coop.**

Imprime/Moldiztegia:  
**mccgraphics**

Depósito Legal/Lege Gordailua: **BI-1941-84**

ISSN: 1886-2071



# El desafío de poner la inteligencia artificial al servicio de las personas

Acaba 2023 y con ello un curso en el que se ha hablado mucho de inteligencia artificial. El rector de Deusto, Juan José Etxebarria, lo tiene claro: «Nos enfrentamos al desafío de poner la inteligencia artificial al servicio de las personas, de manera equilibrada y justa en todo el mundo» y así lo afirmó durante la apertura oficial del curso académico, celebrada el pasado 20 de septiembre. Deusto asegura es una «universidad centrada en las personas que transforma y se transforma, y que trabaja para una sociedad más justa». Tres ideas que, en el marco del plan estratégico para el periodo 2023-2026 y condensadas en el lema «Personas que transforman el mundo», son la justificación de toda la actividad académica de la Universidad.

En su primer discurso como rector, Juan José Etxebarria no duda que hay que estudiar los riesgos y tener en cuenta los costes de la «inteligencia artificial» y todo lo que conlleva de transformación profunda de la enseñanza superior y, en general, de las formas de crear y difundir conocimiento. «No nos dejamos fascinar por discursos interesados en exagerar su alcance, ni ignoramos problemas reales como los sesgos discriminatorios», señala, pero también valora todo lo que la IA está ayudando

a hacer que la educación sea más personalizada, eficiente y accesible.

A su juicio, el desafío no es salvar procesos o estructuras tradicionales, ni tampoco someternos a lógicas de mercado global sin control ni valores o subordinar a las personas a algoritmos inhumanos, lo importante es «poner a las personas en el centro de este desarrollo tecnológico». Y asegura que Deusto ya está en ello.

En este sentido, la Universidad está trabajando en un posicionamiento respecto al uso de la IA en los procesos de docencia, investigación, transferencia y gestión que constituyen el quehacer diario deustense. El curso pasado se constituyó un equipo de trabajo multidisciplinar sobre el desafío de la inteligencia artificial generativa en la actividad universitaria. Se está evaluando su impacto y reflexionando ética y críticamente sobre ella, y también se está trabajando en normas para su uso en la formación y evaluación, así como ofreciendo formación. Igualmente se ha comenzado la elaboración de un banco de recursos y buenas prácticas, a la vez que un procedimiento de seguimiento, análisis y difusión. Por último, se está definiendo una política de uso y contratación de servicios relacionados con la inteligencia artificial. Además, en enero comienza el primer programa experto en Ética de la Digitalización y de la Inteligencia Artificial Aplicada para formar a las organizaciones en cómo afrontar los retos éticos de la inteligencia artificial aplicada.


## ↳ Líderes preocupados por el mundo

Juan José Etxebarria dedicó parte de su discurso de apertura de curso a la afirmación de Deusto como «una universidad para una sociedad más justa». Comentó que fue Pedro Arrupe quien aportó en la Compañía de Jesús una visión que vinculaba el servicio de la fe y la promoción de la justicia. Esa forma de comprender la misión constituye hoy —tal y como expresó— el modo en el que los jesuitas se sitúan ante la realidad.



El rector Juan José Etxebarria, el lehendakari vasco Iñigo Urkullu y el presidente del Consejo de Gobierno de Deusto, Javier López Ariztegi

En esta línea, el rector se siente llamado a ir más allá, aunque la Universidad ya está muy comprometida participando en diversos organismos y foros en Euskadi, España y Europa, para la elaboración o contraste de políticas, en temas como la regulación de la diversidad, las políticas de memoria sobre la violencia terrorista, el consumo energético, las políticas de asilo en Europa, la regulación de la tecnología o la gobernanza. Y en esta tarea –afirma– no olvidamos que nuestro objetivo como universidad jesuita es formar «líderes preocupados por la sociedad y el mundo».

Otros dos frentes de avance en el compromiso de Deusto con la justicia social tienen que ver con el desarrollo del Campus Social (proyecto del que se habla en la pág. 5) y con la investigación. El proyecto sobre el Campus Social trata de poner al servicio de colectivos vulnerables capacidades y recursos existentes en la Universidad. La idea es, según Juan José Etxeberria, hacerlo a través de la colaboración con administraciones públicas y organizaciones del Tercer Sector. Por lo que se refiere a la investigación, el rector señaló que Deusto está trabajando en la focalización de la actividad investigadora y de transferencia, eligiendo siempre entre las distintas salidas aquellas que sean más justas e inclusivas. 

## La utilidad de estudiar los orígenes del cristianismo para Carmen Bernabé

«El pasado es una lámpara a la puerta del porvenir», frase atribuida al filósofo francés Felicité Robert de Lamennais, recoge sintetizado el objetivo de la lección magistral que la doctora y profesora titular de Teología, Carmen Bernabé, pronunció durante la ceremonia de inicio de curso bajo el título: «De minorías y marginalidades. La actualidad del estudio crítico de los orígenes cristianos». En su opinión, «conocer y estudiar el pasado es imprescindible para vivir el presente con conciencia y proyectar el futuro con acierto y audacia».

La teóloga de Deusto afirma que «en el momento en el que el cristianismo europeo parece que está en trance de desaparición, en el mundo académico surge con fuerza el estudio crítico de sus orígenes; haciendo realidad esa idea de que lo inútil es muy útil». Y surge, según su opinión, porque, primero, «descubrimos en esos orígenes intuiciones innovadoras y posibilidades que históricamente se han desarrollado y otras que permanecen a la espera de la ocasión en la que poder mostrar todas sus virtualidades», señala. Y, en segundo lugar, «porque el cristianismo europeo actual comparte dos características claves con aquel de los orígenes: es un fenómeno minoritario y marginal, lo que puede ofrecer claves para afrontar la crisis y vivir de forma más coherente con la intuición inicial».

Defiende que la marginalidad social, contra lo que habitualmente se piensa, puede tener



La teóloga Carmen Bernabé

también una función social positiva y hasta creativa, desde donde se pueden descubrir aspectos de la realidad que pasan desapercibidos a la mirada hegemónica o dominante, y donde pueden incubarse alternativas sociales de superior calidad social y ética. «A esto aludía la propuesta innovadora de Jesús de Nazaret, recogida en el símbolo del reino de Dios».

Al respecto, esta *Lectio* aborda dos temas desde esa perspectiva. Temas que han mostrado su importancia, tanto entonces como en nuestros días: el silenciamiento de las mujeres y la lógica samaritana como modelo de vida. Carmen Bernabé ha recordado que el cristianismo de los orígenes fue también minoritario, pero muy creativo y con vocación de transformación social. Eso es, en su opinión, «clave para las iglesias cristianas, pero tiene también una importancia social y política indudable, puesto que el cristianismo es un componente esencial de la cultura europea, seamos conscientes de ello o no».

# Alumnado de 15 países en Advantere School of Management

Advantere School of Management, escuela internacional ubicada en Madrid dentro del marco de la educación superior de la Compañía de Jesús y con el respaldo de la Universidad Pontificia Comillas, la Universidad de Deusto y Georgetown University como socio estratégico académico, inició el 25 de octubre su segundo curso académico con alumnado de 15 países, incluyendo Alemania, Burkina Faso, China, El Salvador, España, Estados Unidos, Etiopía, Ghana, Italia, Kenia, México, Perú, Portugal, Uganda y Venezuela.

En la ceremonia académica, Juan José Etxeberria, rector de Deusto, destacó que Advantere School of Management está plenamente alineada con el plan estratégico de Deusto, un plan que tiene como lema «Transformando juntos nuestro mundo», utilizando tres expresiones «transformando», «nuestro mundo» y «juntos», que reflejan el trabajo realizado entre todos para formar graduados que transformen el mundo. Con sus palabras, motivó a los estudiantes diciendo: «Entráis en una escuela privilegiada».

El presidente de la Asociación Internacional de Universidades Jesuitas, Joseph Christie, habló de la importancia de la perspectiva internacional porque «todo es internacional y debemos formar



El alumnado de la segunda promoción de Advantere durante una visita a Deusto

a los estudiantes como ciudadanos globales». Por su parte, el rector de la Universidad Pontificia de Comillas se centró en el esfuerzo de los socios y en los dos temas principales que tienen en común: «docencia e investigación» y «formación de líderes».

El acto de inauguración se celebró en Impact Hub de Madrid, la sede provisional de Advantere hasta que esté listo el edificio de nueva construcción en el área de Chamartín que será la sede definitiva del centro. [Deusto](#)

## Deusto refuerza su posición en los rankings

El prestigioso ranking THE WUR, elaborado por Times Higher Education y que evalúa la calidad de las instituciones universitarias a nivel internacional, ha publicado los resultados de la clasificación para las áreas académicas, dentro de su WUR 2024 by subject. En esta ocasión, Deusto se ha clasificado entre las mejores con 5 áreas: Económicas y Empresariales, Educación, Ciencias Sociales, Derecho y Psicología.

Estos resultados se suman a los obtenidos en el mismo ranking en su evaluación global de las universidades. Una clasificación en la que Deusto se posiciona en el rango 801-1.000 de mejores universidades del mundo, entre un total de más de 22.000 instituciones académicas a nivel mundial.

Por su parte, el ranking QS Business Masters Rankings 2024 de mejores programas en

gestión ha reconocido a tres másteres de Deusto Business School. En concreto, el Máster Universitario European & International Business Management (EIBM) ha vuelto a entrar por segundo año consecutivo y revalida su posición al situarse en el rango 101-110 a nivel global y entre los diez mejores másteres de *management* de España.

Además, el Máster Universitario en Dirección de Empresas y su versión en inglés, el Master in Management, se unen al EIBM y entran por primera vez en este ranking en la posición 151. Lo mismo ocurre con el Máster Universitario en Finanzas, que se ha situado en la posición 151 de entre los mejores másteres en finanzas del mundo y entre los 10 mejores másteres de su categoría en España. [Deusto](#)

# Campus Social: Deusto con los colectivos vulnerables

La Universidad ha puesto en marcha un nuevo proyecto para avanzar en el compromiso de Deusto con la justicia social. Se trata del Campus Social que quiere poner al servicio de colectivos vulnerables capacidades y recursos existentes en la universidad. Es una «ventanilla única» por la cual la universidad se ofrece a las entidades sociales del tercer sector que requieran servicios de colaboración específicamente universitarios. Según su directora, M.<sup>a</sup> José Schultz, la modalidad de los servicios que se ofrecen son: la investigación, el voluntariado, prácticas solidarias y experiencias, y productos de aprendizaje y servicios.


«Estas cinco modalidades, cada una en sí misma, aúnan diversas posibilidades de concreción. Por ejemplo, los proyectos de investigación pueden involucrar a docentes investigadores, estudiantes de posgrado, doctorado e incluso de grado. Los voluntariados, por su parte, pueden extenderse a la comunidad universitaria en un amplio sentido; pensamos en los estudiantes de DeustoBide, la comunidad que se reúne en la Fundación Pedro Fabro, Deusto Alumni, DBS Alumni, entre muchos otros. Campus Social tiene la tarea de encontrar en esta gran comunidad que es Deusto, a las personas adecuadas para los servicios que se solicitan», concreta la nueva responsable.

En su opinión, estas modalidades son canales de colaboración mutua, en los cuales cada entidad social se verá beneficiada por el aporte de la universidad, y la universidad se verá beneficiada por el contacto con los más vulnerables. «En otras palabras, se trata de un servicio recíproco, donde desde nuestra

parte ponemos todo nuestro talento, conocimiento y dedicación para ofrecer el servicio que se nos demanda, pero al mismo tiempo, la interacción en espacios de acogida a personas más desfavorecidas, tendrá como resultado, en todos los involucrados, una formación en ciudadanía global», señaló.

## 🔗 Animar al voluntariado

El proyecto de Campus Social se presentó en el marco de la Feria del Voluntariado, un evento tradicional que se celebra a principios de curso en el campus de Bilbao para presentar al alumnado las opciones de participación social en cerca de 60 entidades y asociaciones de Bizkaia. El objetivo de esta iniciativa es que los jóvenes se animen a compaginar sus estudios con la participación activa en actividades de voluntariado, pues para Deusto, «el voluntariado universitario es una de las formas más poderosas de involucrarse en la sociedad y contribuir al bienestar de los demás».

También en el campus de San Sebastián se celebra un evento similar en el que diversas organizaciones de voluntariado dan a conocer sus proyectos. Alboan, Aspace, AECC, SOS Racismo, Fundación Goyeneche, Mestiza, Fundación Secretariado Gitano, Hazi eta Ikasi, Jesuitak Ikastetxea, Ume Alaia, Atzegi, AlgaraKlown, Loiolaetxea e Intered participaron en la Feria de las Organizaciones de este año en un esfuerzo por avanzar hacia una sociedad mejor porque, como decía el periodista y escritor Eduardo Galeano, «muchacha gente pequeña, en lugares pequeños, haciendo cosas pequeñas, puede cambiar el mundo».  **Deusto**



El rector Juan José Etxeberria, acompañado del responsable de Deusto Campus Solidaridad, Aitor Arbaiza, en la Feria de Voluntariado



El Campus Social tiene la tarea de encontrar entre la comunidad que es Deusto a las personas adecuadas para los servicios que las entidades del tercer sector solicitan

## ➤ Ane Ferran, nueva decana de la Facultad de Ciencias Sociales y Humanas

Desde el curso 2023-24, la Facultad de Ciencias Sociales y Humanas tiene nueva decana. Ane Ferran Zubillaga, quien tomó posesión de su cargo el 12 de septiembre, ha sustituido en el puesto a Javier Arellano, nombrado recientemente vicerrector de Investigación y Relaciones Internacionales.


Gran conocedora de la Facultad, con alto grado de sintonía con la misión de la Universidad, gran capacidad de trabajo en equipo y un enorme sentido de la justicia social, por citar algunos de sus principales valores, a Ane Ferran le va a tocar, según palabras del rector Juan José Etxeberria, consolidar los cambios internos emprendidos en los últimos años en este centro universitario. Todo ello para construir una Facultad más integrada y preparada para afrontar el futuro.

La Facultad de Ciencias Sociales y Humanas ha realizado en los últimos años importantes cambios para adaptarse a su nueva realidad. Entre ellos, se encuentra la aprobación e implantación de un nuevo modelo organizativo



La nueva decana de la Facultad de Ciencias Sociales y Humanas, Ane Ferran

que ha ido acompañado de la puesta en marcha de actuales procesos y formas de hacer. Esta nueva lógica ha ayudado a la renovación de muchas de las titulaciones de grado y a la ampliación de la oferta docente de la facultad. Cambios que también han buscado fortalecer la proyección y la visibilidad de Deustobide y su aportación a la formación continua.


Será tarea de Ane Ferran apuntalar estas nuevas lógicas, generando espacios para la participación y la deliberación conjunta. También se deberá ocupar del afianzamiento de una oferta atractiva en el área de posgrados y de fortalecer la internacionalización, así como del despliegue de esta nueva manera de funcionar en el ámbito de la investigación y transferencia.  **Deusto**

## ➤ Voxel School ante un año clave para el sector de las industrias creativas

El Centro Universitario de Artes Digitales Voxel School celebró este 4 de octubre el primer acto de apertura de año académico desde su adscripción a la Universidad de Deusto. Se trata de la inauguración de un año clave al incorporar a su oferta académica grados universitarios creados con el apoyo de la industria del *creative media & entertainment* para proveerles de los perfiles que actualmente las empresas precisan.

En el acto participó el rector Juan José Etxeberria, quien invitó a la comunidad de Voxel School a «poner vuestras capacidades (actuales y futuras) al servicio de la búsqueda de la justicia. En contra de lo que algunos puedan pensar, la orientación que se os presupone hacia la industria del entretenimiento en absoluto reduce vuestro impacto social, ni os exime de responsabilidad social. Al contrario, tenéis un papel de primera magnitud en la configuración

de la cultura contemporánea y, por tanto, en vuestras manos están importantes aspectos de nuestras formas de vida, desarrollo económico, nuestras estéticas y valores sociales. Queremos que contribuyáis al bien común con vuestros conocimientos y vuestro trabajo; y os pedimos que reflexionéis constantemente sobre la dimensión ética de vuestro quehacer».

Por otro lado, Voxel School ha aparecido entre las 50 escuelas más creativas del mundo, en concreto en el puesto número 14, en el Global School Ranking que publica *The Rookies*. El Rookies World School Rankings® es el principal sistema de puntuación de escuelas y universidades dedicadas a la industria del *creative media & entertainment*. De hecho, esta clasificación representa lo mejor en educación creativa y excelencia en todas las categorías.  **Deusto**



Gemma Galdon Clavell en DeustoForum:

# «La inteligencia artificial nos permite cuantificar la discriminación y empezar a solucionarla»

La Universidad de Deusto celebró el 26 de octubre un encuentro DeustoForum con Gemma Galdon Clavell, experta en ética tecnológica y responsabilidad algorítmica, que a través de su firma Eticas Research & Consulting trabaja con empresas, gobiernos y organizaciones de todo el mundo para corregir los sistemas de inteligencia artificial (IA) y hacerlos más eficientes e inclusivos.

Una inteligencia artificial cuyo funcionamiento sigue generando hoy mucha confusión social. Y es que, tal y como explicó, si bien es cierto que estas tecnologías se nutren de las grandes bases de datos de la historia, las soluciones que aportan no son siempre las más óptimas ni objetivas. Ello se debe, según expuso, a que los algoritmos que las rigen procesan la información de manera selectiva, acorde a unos patrones de repetición que favorecen lo mayoritario y excluyen lo diferente, generando a su vez una nueva fuente de datos que retroalimenta el sistema.

Para Gemma Galdon, en el caso de los GPS, que entre diferentes alternativas priorizan las rutas más frecuentadas por los usuarios, o las plataformas de entretenimiento, que sugieren qué películas o series ver en base a un algoritmo que posiciona mejor los títulos con mayor número de reproducciones, el riesgo a correr en caso de error es menor, pero no así en aquellos ámbitos en los que la IA incide directamente en el análisis


de la realidad y la toma de decisiones, ya que la eliminación de ciertos perfiles pueden acarrear consecuencias catastróficas. «Los algoritmos que rigen los sistemas de reconocimiento facial discriminan a personas con síndrome de Down, y las mujeres reciben entre un 10 y 20 % menos de servicios bancarios porque en los sistemas de IA están infrarrepresentadas», reveló.

## ◇ Retos socio-técnicos

Al abordar temas complejos de manera automatizada y en base a indicadores que carecen de relevancia, la IA tiende a la simplificación y a la generación de errores y sesgos, algo que la auditoría algorítmica busca corregir, creando espacios de testeo que permitan entender cuáles son los riesgos reales antes de que lleguen a la población. Afirmo, en este sentido, que «vivimos en una sociedad muy sesgada, y al igual que trabajamos para incorporar políticas que favorezcan la inclusión, es necesario establecer normas y entrenar a la IA en perfiles muy heterogéneos para aprovechar todo su potencial».

Ane Bores

## ◇ Siento, luego existo

DeustoForum tuvo una nueva sesión el 13 de diciembre bajo el tema «Siento, luego existo. El poder de las emociones en nuestras vidas». De la mano de Pablo Fernández Berrocal, director y fundador del Laboratorio de Emociones de la Universidad de Málaga, y con la profesora Ana Estévez como moderadora, se habló de la importancia de saber identificar y gestionar lo que sentimos, ya que no solo nos ayuda a conocernos y a impulsar nuestro crecimiento personal y profesional, sino que resulta clave para la gestión óptima de equipos y organizaciones. También nos protege de posibles actitudes manipuladoras, fruto de intereses particulares o de índole político o económico.  **Deusto**



Gemma Galdon en el Paraninfo de Deusto

# Más de 80 institutos de Derechos Humanos de los cinco continentes en Deusto

Del 7 al 9 de septiembre, cerca de 200 expertos e investigadores participaron en la Universidad en el Congreso de la Asociación Internacional de Institutos de Derechos-AHRI

Cerca de 200 académicos, investigadores y destacados responsables de instituciones y personas que trabajan en la defensa de los derechos humanos participaron en un Congreso que organizó el Instituto de Derechos Humanos Pedro Arrupe de Deusto, en colaboración con la Asociación Internacional de Institutos de Derechos Humanos (AHRI). La Universidad forma parte de esta red desde 2013 y su participación en ella consolida el compromiso de la Compañía de Jesús y de Deusto con la causa de los derechos humanos.

El lehendakari del Gobierno Vasco Iñigo Urkullu y el rector Juan José Etxebarria fueron los encargados de inaugurar el 7 de septiembre este evento mundial que, con el título «La defensa de los derechos humanos en el punto de mira», buscaba poner en valor el papel fundamental de los defensores de derechos humanos en la sociedad actual, así como los desafíos y peligros a los que se enfrentan en determinados contextos.

La elección de este tema, como señaló el rector Etxebarria, cobra especial relevancia, ya que en este año 2023 se conmemora el 25 aniversario de la adopción de la Declaración sobre los Defensores de Derechos Humanos por parte de la Asamblea General de las Naciones Unidas, el 10 de diciembre de 1998. A pesar de este instrumento jurídico, la situación a la que se enfrentan las personas que tratan de defender los derechos humanos en los cinco continentes sigue siendo dramática.



La presidenta de AHRI, Kasey McCall, junto al lehendakari del Gobierno Vasco, Iñigo Urkullu



Responsables institucionales en la apertura del Congreso de Institutos de Derechos Humanos

## » Un mundo más seguro

Juan José Etxebarria mostró su preocupación por esta situación y señaló que, de hecho, Deusto lo vive en primera persona. Recordó, en este sentido, la muerte en 2019 de Cristina Bautista, estudiante de Deusto que fue asesinada en Colombia junto a sus escoltas por su labor de defensora de derechos humanos. Un año después falleció Santiago Manuin, líder indígena peruano y también antiguo estudiante de la Universidad, tras años de enfermedad a consecuencia de las heridas sufridas por frenar la violencia en el marco del enfrentamiento por la extracción de recursos naturales. Habló también de la acogida el año pasado de una serie de defensores de derechos humanos de Afganistán, lo que ha servido para compartir su situación y la necesidad de su huida del país.

Y más recientemente, se refirió a la situación de Nicaragua y las decisiones arbitrarias de su Gobierno de cerrar la Universidad Centro Americana de Managua y la ilegalización de la Compañía de Jesús en el país. «La UCA es una universidad hermana —dijo— con la que nos unen muchos lazos, por lo que vivimos con cercanía su sufrimiento y lo que supone para la causa de la libertad y los derechos humanos en Nicaragua».

Para el rector, ante estas realidades, «desde la Academia queremos asumir nuestra responsabilidad y nuestro compromiso para contribuir a un mundo mejor y más seguro». Y la Universidad lo hace a través de una gran diversidad de proyectos en la formación, la investigación y la incidencia-transferencia. Entre ellos, destacó el Programa de Formación en Derechos Humanos para Líderes indígenas en América Latina, por su especial vinculación a la figura de los defensores de derechos humanos. Más de 130 líderes indígenas, defensores de derechos humanos y de su derecho a la tierra y al territorio, se han formado en Deusto en el sistema internacional de los derechos humanos y en cuestiones relacionadas con la defensa, protección y promoción de sus derechos. Santiago y Cristina fueron estudiantes de este programa.

### ◇ Negra experiencia en Euskadi

El lehendakari Iñigo Urkullu, por su parte, recordó la vulneración de derechos que durante décadas ha sufrido Euskadi por parte de «una negra y larga dictadura y también por los embates de la sinrazón y la injusticia del terrorismo y la violencia», y aseguró que estas actitudes hacen tiempo que no tienen cabida en Euskadi. En su opinión esta «negra experiencia» de años ha reforzado el compromiso de Euskadi en un modelo de convivencia anclado en la no violencia, en principios y valores éticos y democráticos, en la defensa activa, la protección y en la garantía efectiva de los derechos humanos.

En la apertura institucional del Congreso también participaron Gorka Urrutia, director del Instituto de Derechos Humanos de Deusto; Kasey McCall, presidenta de AHRI, así como Wangui Kimari, directora del Matere Social Justice Center de Nairobi, Kenia, y Tania Reneaum, secretaria ejecutiva de la Comisión Inter-Americana de DD.HH., quienes ofrecieron las ponencias principales.

### ◇ Contexto global incierto

El objetivo fundamental del Congreso AHRI fue fomentar el debate, el intercambio de experiencias y la identificación de buenas prácticas que contribuyan a fortalecer la protección y promoción de todos los derechos humanos en un contexto global cada vez más incierto. Para ello, se invitó a destacados expertos en derechos humanos, incluyendo a Michel Forst, relator especial sobre Defensores Ambientales en el marco de




Wangui Kimari, directora del Matere Social Justice Center de Nairobi



Michel Forst, relator especial sobre Defensores Ambientales en el marco de la Convención de Aarhus (a la dcha.), con el profesor de Deusto, Felipe Gómez

la Convención de Aarhus, y a Lourdes Castro, de «Somos Defensores» de Colombia, quien puso sobre la mesa la situación de impunidad que se vive en Colombia.

En su ponencia «¿Quién tiene miedo a los defensores de los Derechos Humanos?» explicó que, a pesar de los mecanismos de protección establecidos, persiste el riesgo contra las personas defensoras. «Hay cada vez más asesinatos» —dijo— «y quienes luchan por el medio ambiente y por los pueblos indígenas son los que más consecuencias sufren». Los ataques más comunes son las amenazas: «A través del miedo, intentan que la gente abandone su trabajo».

Otros ponentes fueron Antoine Buyse, del Instituto de Derechos Humanos SIM de la Universidad de Utrecht; José Aylwin, del Observatorio Ciudadano de Chile; Mario Hurtado, de Espacio OSC de México, y María Díaz de la Cebosa, presidenta de la Fundación RFK Human Rights Spain, quien impartió la ponencia titulada «*Speak Truth to Power*: un método interactivo para alfabetizar en Derechos Humanos a los jóvenes». En esta charla, habló sobre este programa que tiene como objetivo la formación de jóvenes comprometidos con la defensa de los DD.HH., para que puedan marcar la diferencia en sus comunidades y la promoción de una cultura de defensa de los mismos en sus respectivas instituciones educativas.  **Deusto**



#BecasDeustoArrupe

Tienen mucho futuro.  
Invirtamos en su talento para  
que puedan seguir estudiando.

 **Deusto**  
Universidad de Deusto  
Deustuko Unibertsitatea



COLABORA

Colabora con las Becas Deusto Arrupe para garantizar que 75 estudiantes con talento, pero con escasos recursos económicos, puedan seguir estudiando en la Universidad de Deusto el próximo curso.

[www.deusto.es/colabora](http://www.deusto.es/colabora)

# Colaborar con las Becas Deusto Arrupe, invertir en talento

La Universidad puso en marcha hace dos años las Becas Deusto Arrupe, un proyecto que ofrece una oportunidad única para personas con talento que, por falta de recursos económicos, a veces no tienen acceso a Deusto. Estas becas hacen referencia al padre Arrupe que dejó un legado que habla de «hombres y mujeres comprometidos para los demás, entregados siempre a la dignidad humana y el bien común».


Desde el inicio de estas ayudas, Deusto tiene 50 jóvenes becados. En el curso 2024-2025 se sumarán 25 más, al año siguiente otros 25 y así hasta el curso 2026-2027, fecha en la que se espera contar, de forma simultánea, con 125 personas estudiando gracias a este fondo. Un fondo que, en conjunto con las ayudas de la Administración Pública, garantiza la cobertura económica del 100% de toda la carrera.

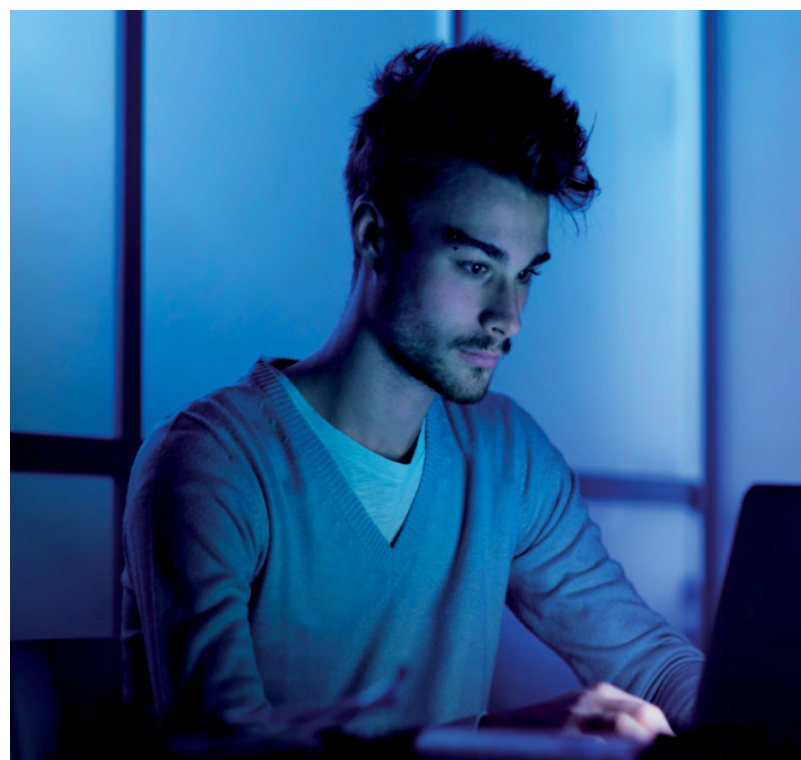
## ◇ Donaciones particulares

Las Becas Arrupe tienen la peculiaridad de ser financiadas en un 66% con recursos propios de la Universidad de Deusto y un 34% con donaciones realizadas de manera altruista por particulares, empresas, instituciones y personas que integran la propia comunidad universitaria. Una manera, según palabras del rector Juan José Etxeberria, de «construir entre todos una universidad para una sociedad más justa, comprometida con garantizar una educación de calidad».

Esta línea de colaboración se ha vuelto a abrir para captar los casi 530.000 euros que se necesitan para garantizar que 75 jóvenes puedan estudiar en Deusto. Además, este año se pretende dotar un nuevo fondo complementario para ayudar, en algunos casos, con los gastos de alojamiento en el Colegio Mayor Deusto. Aquellos interesados en contribuir al fondo con una aportación pueden dirigirse a la web universitaria en el apartado denominado «[Deusto Colabora](#)» donde se explica el proyecto y la forma de realizar las ayudas, así como la información sobre las exenciones fiscales que pueden aplicarse.

Javier es uno de los donantes de campañas anteriores. Para este alumno, es muy importante que «los antiguos alumnos nos comprometamos con nuestra universidad más allá de una relación temporal y colaboremos, si es posible, a dar oportunidades a futuras generaciones». Una opinión que comparte la también donante Izaskun, quien considera que «el talento hay que promocionarlo, junto con los valores de la solidaridad, la inclusión o el compromiso, tan necesarios para nuestro entorno. Nuestra sociedad no puede renunciar al talento por falta de recursos».

Por todo ello, colaborar con las Becas Deusto Arrupe es invertir en talento, al tiempo que ayuda a crear cada día una universidad más solidaria e inclusiva. Estas becas se suman a una amplia oferta de ayudas con fuerte arraigo en la universidad, que llegan a alcanzar una cantidad superior a los 5.200.000 de euros, de los cuales más de 2.500.000 provienen de los fondos propios de la Universidad y benefician a más de 1.300 estudiantes.  **Deusto**



# Por una economía más humana



En las jornadas participaron estudiantes de Deusto Business School

La Universidad celebró del 2 al 5 de octubre, en los campus de Bilbao y San Sebastián, las jornadas «Por una economía más humana». Un encuentro organizado con la colaboración de Alboan, la Red Comparte, Deusto Campus y Deusto Business Transforma para crear un espacio para el encuentro, el diálogo y la reflexión entre la

comunidad universitaria y experiencias económicas alternativas tanto locales como de otras partes del mundo, como Latinoamérica.

Durante las sesiones, se llevaron a cabo diversas actividades, como ponencias, talleres prácticos, cine fórums y espacios de exposición y debate, sobre distintas formas de hacer economía. Además, se reunió a empresas y organizaciones comprometidas con una economía más humana, basada en valores como la reciprocidad, la solidaridad y la equidad, para que participen en una feria en la que pudieron mostrar sus aportaciones para que puedan ser percibidas como opciones viables y no meramente utópicas.

Entre las entidades participantes en esta muestra estaba Fundación Bisubi, Cooperativa Approcap, Café 5 Aromas, Kaitxo, Reciclanet, Fundación Residuo Cero, Kidenda, Tienda Intermon, Formarte, Vegaizan, Oikocredit, Fiare, Ekhillur, Goiener, Fashion Revolution, Koopera y muchos otros.



## Acuerdo con la Fundación Vizcaína Aguirre para impulsar la proyección internacional

La Universidad y la Fundación Vizcaína Aguirre-FVA han renovado su colaboración para impulsar la proyección nacional e internacionalización y el apoyo de actividades de formación de Deusto Business School. El acuerdo conlleva una aportación económica de 600.000 euros que se destinará a la

realización de distintos proyectos educativos que se llevarán a cabo en el campus de Bilbao.

Entre estas iniciativas se encuentran las becas para estudiantes de grado que, convocadas por Deusto y FVA, cubren el 100% de la enseñanza, el alojamiento en el Colegio Mayor Deusto y una bolsa de ayuda de 3.500 euros/curso. Unas ayudas que se espera se adjudiquen principalmente a futuros universitarios residentes en el extranjero o fuera de Bizkaia.

El acuerdo también contempla la invitación a profesores o ponentes de prestigio internacional para impartir cursos y seminarios en Deusto, así como el apoyo en la apuesta estratégica de Deusto para mantener las acreditaciones internacionales AACSB y AMBA, e impulsar Deusto Business School para la obtención de su tercera acreditación internacional EQUIS-EFMD, y el posicionamiento en los rankings más prestigiosos. Por último, el convenio incluye el apoyo financiero para la reforma y actualización integral del Auditorio Pedro de Icaza y Aguirre, situado en el Edificio La Comercial.



Mónica de Oriol Icaza, presidenta de la Fundación Vizcaína Aguirre, y Juan José Etxeberria, rector de la Universidad de Deusto, durante la firma del convenio en La Comercial de Deusto

## La electrificación de la sociedad en el Encuentro Deusto Business Alumni con Teresa Madariaga, presidenta de Ingeteam

Deusto Business School celebró el 17 de octubre un encuentro con Teresa Madariaga, presidenta de Ingeteam, bajo el título: «La electrificación de la sociedad, una realidad». En el acto, que se organizó en colaboración con PwC y que fue moderado por el presidente de Deusto Business Alumni, Antón Azlor, la invitada también habló sobre la historia de Ingeteam.

Así, explicó cómo es Ingeteam y cómo se ha convertido en un actor clave internacional para la electrificación de la sociedad apostando por su tecnología propia. También habló sobre el talento y la dificultad de contratación, una realidad para todas las empresas, y del arraigo de una compañía con 51 años de historia desarrollando tecnología «Made in Euskadi».

La presidenta de Ingeteam abordó los sólidos planes de futuro con los que cuenta para, desde el País

Vasco, contribuir a la descarbonización y conseguir un futuro electrificado más sostenible. Actualmente, la compañía cuenta con una facturación de 1.000 millones y una plantilla de 1.600 personas en Euskadi, con una edad media de 45 años.



Teresa Madariaga, presidenta de Ingeteam

## Clara Eíto y Olalla García, ganadoras de la segunda edición del Premio Mujer y Liderazgo

La II edición del Premio Mujer y Liderazgo ya tiene ganadoras. Clara Eíto Valdovinos, jefa de Oncología Radioterápica, Instituto Oncológico, Clínica IMQ Zorrotzaurre (Bilbao) y Olalla García Pérez, directora de proyectos en Kawasaki, han sido las elegidas con el primer premio y el accésit, respectivamente. Este reconocimiento, impulsado por Deusto Business School y *Cinco Días* con el apoyo del Banco Santander, tiene como objetivo visibilizar e impulsar el talento que ejercen las mujeres.

Clara Eíto Valdovinos tiene una destacada trayectoria profesional en un sector como el sanitario, que, aunque cuenta con importante presencia femenina, no es tan frecuente en puestos directivos y de gestión.

Por su parte, Olalla García Pérez recibe este premio por su desempeño profesional en un mundo mayoritariamente masculino, y por sus ganas y compromiso en torno a la gestión de proyectos, ahora mismo en el sector ferroviario, y en un futuro llamada a liderar grandes empresas.

El jurado también distinguió a Cani Fernández Vicién, presidenta de la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC), como ejemplo para las futuras generaciones de mujeres directivas, por su trayectoria profesional. Los Premios Mujer y Liderazgo se entregarán el próximo 22 de febrero 2024 en la sede de Deusto Business School en Madrid.

### Deusto Investment Club celebra sus 25 años

El Club de Inversión de Deusto celebró el pasado 20 de octubre su vigésimo quinto aniversario y lo hizo con un acto, al que asistieron 230 personas, y en el que participó Antón Arriola, presidente de Kutxabank, quien habló sobre cómo valorar una empresa y cómo valorarse a uno mismo.

Deusto Investment Club es un club de inversión que se basa en la capacidad de los socios de gestionar una cartera de valores de la mejor manera posible, de tal forma que se consiga obtener conocimientos sobre la gestión de carteras de acciones y bonos, análisis del riesgo y métodos de valoración de distintos activos.

# Orkestra destaca el potencial del País Vasco para impulsar la competitividad en torno a la sostenibilidad



Jorge Fernández, Macarena Larrea, Susana Franco y James Wilson

El Informe de Competitividad 2023, elaborado por Orkestra-Instituto Vasco de Competitividad (Fundación Deusto) con la colaboración del Grupo SPRI, analiza las condiciones actuales de bienestar y desempeño económico-empresarial del País Vasco para avanzar hacia una competitividad medioambientalmente sostenible. El diagnóstico fue presentado ante los medios de comunicación el 17 de noviembre por Jorge Fernández, Susana Franco, Macarena Larrea y James Wilson.

Este equipo, coordinador del informe, señala que la transición sostenible es un problema multidimensional, global e integral que requiere cambios urgentes, muchos a nivel regional y local, y para el que no existe «un libro de recetas único» que permita resolver los grandes desafíos a los que se enfrenta cada sociedad y cada economía. Pese a ello, el País Vasco cuenta con un «gran potencial para impulsar la competitividad territorial y empresarial en torno a la sostenibilidad medioambiental».

El análisis de los resultados económicos y empresariales del País Vasco muestra una situación generalmente positiva con un crecimiento del PIB per cápita y unos niveles de productividad superiores a la media europea. Sin embargo, el aumento de precios de la energía ha contribuido a un empeoramiento del saldo comercial y la innovación de las pymes sigue siendo un área a la que se debe prestar atención.

Por lo que se refiere a los resultados de bienestar, el informe refleja una evolución positiva en varias

dimensiones tales como la vida material, la vida social, el empleo, el aprendizaje o la salud, pero advierte sobre el aumento de la desigualdad y la pobreza energética, y sobre el progreso insuficiente en la dimensión medioambiental.

## ◇ Palancas para avanzar

El Informe de Competitividad del País Vasco 2023 recoge seis palancas dinámicas sobre las cuales pueden actuar los agentes del territorio para fomentar cambios estructurales que contribuyan a alcanzar una economía y sociedad con baja huella medioambiental y que generen mejores resultados tanto económico-empresariales como en términos de bienestar.

La primera de las palancas analizadas es el capital natural. En las últimas décadas el País Vasco ha avanzado en energías y tecnologías limpias, en la protección del medioambiente y la biodiversidad, en la recuperación de los suelos y en el fomento de la economía circular. El estudio destaca la necesidad de aumentar los recursos energéticos renovables, lograr un suministro estable y sostenible de materias primas, conseguir una adecuada gestión de los recursos hídricos y avanzar en la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero y de sustancias contaminantes.

Respecto al capital físico, el informe concluye que el País Vasco cuenta con una base de infraestructuras adecuada para impulsar la transición sostenible, pero deberá asegurar el apoyo social y la aceptación de las nuevas infraestructuras energéticas, de transporte y telecomunicaciones necesarias e incrementar la resiliencia de las infraestructuras críticas ante eventos climáticos disruptivos.

En términos de financiación, será fundamental fortalecer y orientar el sistema financiero para aumentar su capacidad de generar flujos de financiación que den continuidad a una política energético-ambiental ambiciosa y que facilite la descarbonización de las empresas vascas y la inversión en infraestructuras e I+D.



El análisis de distintos indicadores relacionados con la palanca de conocimiento tales como el gasto y la financiación de la I+D, la excelencia científica y el desempeño en patentes relacionadas con la sostenibilidad muestra que el País Vasco cuenta con gran potencial para avanzar en la transición sostenible. En los próximos años será importante reforzar la direccionalidad de las políticas y de los esfuerzos de la Red Vasca de Ciencia, Tecnología e Innovación para que los resultados de patentes y publicaciones se conviertan en aplicaciones e innovaciones que permitan avanzar en competitividad y sostenibilidad simultáneamente.

En cuanto al capital humano, la transición sostenible requerirá asegurar que existen mecanismos de formación continua para actualizar las capacidades de las personas empleadas en los sectores y cadenas de valor afectados negativamente, así como la formación de nuevos perfiles dirigidos a los «empleos verdes».

Por último, respecto al capital social e institucional, el informe pone en valor la amplia experiencia del País Vasco en iniciativas relacionadas con la colaboración entre agentes y el desarrollo de la gobernanza colaborativa, fundamental para alcanzar soluciones a problemas concretos multidimensionales relacionados con la transición sostenible.

### ◇ Seis recomendaciones

El informe propone seis recomendaciones generales para impulsar, coordinar y alinear los inductores de competitividad territorial y empresarial en torno a la sostenibilidad medioambiental:

1. Diseñar una transición inteligente, con una visión estratégica clara, compartida y de largo plazo que proponga hojas de ruta ambiciosas y a la vez coherentes con la realidad económica y social del territorio.
2. Ejecutar políticas de I+D e innovación orientadas a resultados que impliquen mayor sostenibilidad medioambiental.
3. Reforzar áreas transversales clave como los ecosistemas de innovación, capacidades o financiación, y afianzar el rol de organizaciones intermediarias como las agencias de desarrollo y los clústeres para apoyar a las pymes en el proceso.
4. Impulsar el papel central de la ciudadanía vasca en el proceso de transición sostenible a través de la formación y la concienciación para contribuir a la aceptación social de sus implicaciones.

5. Seguir innovando en esquemas de colaboración y gobernanza colaborativa poniendo en valor el conocimiento y la experiencia acumulados en las últimas décadas.
6. Consolidar un papel líder del País Vasco y sus empresas en la transición sostenible global participando en iniciativas internacionales en materia de energía, innovación tecnológica, industria sostenible e implantación de los ODS.

En definitiva, el informe concluye que es imprescindible continuar generando valor económico y bienestar a través de una mayor especialización en tecnologías y actividades sostenibles, y una mayor capacidad de innovación en ese ámbito para situar al País Vasco y a sus empresas a la vanguardia de la transición sostenible.

El proceso tiene sus riesgos e implicará sacrificios y costes sociales que habrá que minimizar, así como afrontar dilemas y decisiones impopulares desde ya mismo. No obstante, avanzar en la transformación bajo una visión y estrategia claras y realistas permitirá materializar las oportunidades económicas, industriales y empresariales ligadas a la transición, dando lugar a un efecto positivo en el bienestar de la ciudadanía vasca en el medio y largo plazo.

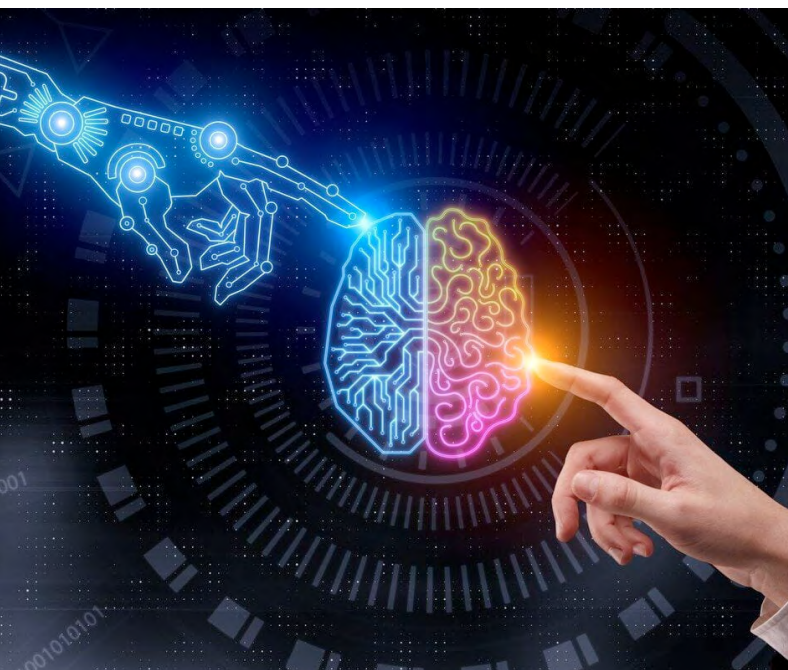
La presentación del informe se realizó el lunes 20 de noviembre en la Conferencia de Competitividad, que tuvo lugar en el Kursaal (Donostia-San Sebastián) con la participación de la consejera de Desarrollo Económico, Sostenibilidad y Medio Ambiente del Gobierno Vasco, Arantxa Tapia, y de la diputada general de Gipuzkoa, Eider Mendoza, así como con la ponencia de Stefan Lechtenböhrer, profesor del Kassel Institute for Sustainability, sobre cómo están afrontando la descarbonización otras regiones industriales europeas.

Acceso al informe completo:  
<https://labur.eus/Ly6Yi>



Los autores del informe (de izda. a dcha.): Jorge Fernández, Macarena Larrea, Susana Franco y James Wilson, acompañados de la directora general de Orkestra, Mari Jose Aranguren, durante la rueda de prensa

# Las personas pueden heredar los sesgos de la inteligencia artificial



Una nueva investigación realizada por las psicólogas Lucía Vicente y Helena Matute aporta evidencia de que las personas podemos heredar sesgos de la inteligencia artificial (IA).

Los impresionantes resultados logrados por la inteligencia artificial han dado a esta tecnología una imagen de alta fiabilidad. Sin embargo, los algoritmos de IA también pueden estar sesgados (cometer errores sistemáticos). Estos algoritmos son entrenados a partir de datos que son producto de decisiones humanas pasadas, y si contienen sesgos, el modelo de IA puede aprenderlos y reproducirlos. De hecho, existen ya numerosas pruebas de que, efectivamente, la inteligencia artificial hereda y amplifica los sesgos humanos.

El hallazgo más interesante de la nueva investigación es que muestra que puede tener lugar también el efecto contrario: no solo la IA heredaría sesgos de los humanos, como ya sabíamos, sino que también las personas podríamos heredar sesgos de la IA, con lo que corremos el riesgo de entrar en un bucle bastante peligroso. Los resultados de esta investigación han sido publicados en la revista *Scientific Reports*.

En la serie de tres experimentos realizados por estas investigadoras, los voluntarios realizaron una tarea de diagnóstico médico. La mitad de los participantes tuvieron recomendaciones de una IA sesgada (cometía un error de forma sistemática) durante la tarea, mientras que la otra mitad, el grupo de control, no tuvo ningún tipo de asistencia. En estos experimentos, tanto la inteligencia artificial utilizada como la tarea de diagnóstico y la supuesta enfermedad fueron una simulación para evitar interferencias con situaciones reales.

Las recomendaciones sesgadas de la inteligencia artificial influyeron sobre las decisiones de los participantes que realizaron la tarea con ayuda, pues acabaron cometiendo el mismo error que la IA, a diferencia de los participantes del grupo control, que no cometieron el error. Además, el resultado más relevante fue que, en una segunda fase en la que la IA ya no estaba presente, los voluntarios continuaron cometiendo el mismo error sistemático que cometía la IA, cuando pasaron a realizar la tarea de diagnóstico sin asistencia. En otras palabras, los participantes que recibieron al principio la ayuda de la IA sesgada, reprodujeron el sesgo en un contexto en el que ya no estaba presente la inteligencia artificial, evidenciando así un sesgo heredado. Esto no ocurría en los participantes del grupo de control, que habían realizado desde el primer momento la tarea sin ayuda.

Estos resultados muestran que información sesgada proporcionada por una inteligencia artificial puede ejercer un impacto negativo perdurable en las decisiones de las personas. El hallazgo señala la necesidad de más investigación psicológica y multidisciplinar sobre la interacción IA-humanos. También se hace necesaria una regulación basada en evidencia que garantice una IA ética y fiable, que no tenga en cuenta solo los aspectos técnicos, sino también los aspectos psicológicos de la relación entre IA y humanos.

Vicente, L., & Matute, H. Humans inherit artificial intelligence biases. *Scientific Reports* (2023) <https://doi.org/10.1038/s41598-023-42384-8>

## La catedrática Natalia Ojeda del Pozo, elegida presidenta de la International Neuropsychological Society (INS)

La catedrática Natalia Ojeda del Pozo hace historia. Acaba de ser elegida presidenta de la International Neuropsychological Society (INS), la sociedad profesional más antigua, fundada en 1967, e importante del mundo. La profesora Ojeda del Pozo fue nominada simultáneamente a la presidencia de la Federación Europea de Sociedades de Neuropsicología (FESN) y tuvo que renunciar debido a la incompatibilidad entre ambos cargos. Nunca antes en la historia de ambas sociedades, un candidato fue nominado a ambos puestos.

Además, del total de 57 presidentes que ha tenido la International Neuropsychological Society, 41 fueron estadounidenses. El último presidente europeo lo fue hace 20 años. De los presidentes no estadounidenses, tres fueron australianos, otros tres canadienses, un británico, un noruego, un holandés, un portugués, un neozelandés, y un sudafricano.

La INS y sus más de 4.500 miembros de todo el mundo han votado y, por fin, han vuelto a elegir una



Natalia Ojeda, presidenta de la International Neuropsychological Society (INS)

presidencia representada por un profesional europeo, por primera vez española. Este logro se suma a otros conseguidos por la profesora Ojeda a lo largo de su carrera. Algunos ejemplos: en febrero de 2020 fue nombrada directora del Comité de Desarrollo Mundial de la Neuropsicología, o en octubre de 2022, ingresó como académica de la Real Academia de Medicina del País Vasco, convirtiéndose en la primera psicólogo y segunda mujer en conseguirlo.

### ◇ Ana I. Estévez, premio PantallasAmigas por su trayectoria profesional

La profesora Ana I. Estévez, especializada en adicciones sin sustancia, ha sido reconocida por su trayectoria profesional en los III Premio PantallasAmigas. Estos galardones se entregaron en el marco de la **IV edición de la Jornada Ciudadanía Conectada** que en esta ocasión puso el énfasis en el cuidado de la salud mental y el bienestar emocional de una adolescencia conectada. La investigadora y miembro del Consejo Nacional de Juego participó



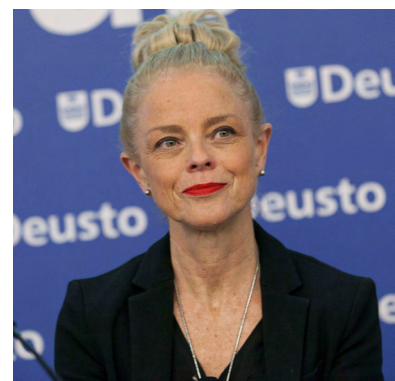
Ana I. Estévez con su premio PantallasAmigas

en las Jornadas como voz experta con una charla en la que habló sobre el uso problemático de redes sociales y videojuegos.

### ◇ La profesora M.<sup>a</sup> Pilar Rodríguez ocupará la cátedra Bernardo Atxaga del Instituto Etxepare en Nueva York

María Pilar Rodríguez, profesora titular en el Departamento de Comunicación, ocupará la Cátedra Bernardo Atxaga del Instituto Etxepare en Nueva York, cuyo objetivo principal es promover la investigación y el estudio sobre lengua y literatura vasca. En este marco, la profesora

participó en un programa académico sobre cineastas vascas en la City University de Nueva York a través de varios seminarios en los que se propuso una mirada en torno a los temas principales que han desarrollado las cineastas vascas en su producción cinematográfica.



La investigadora M.<sup>a</sup> Pilar Rodríguez

# La adicción al juego se vive distinta entre mujeres y hombres

La adicción al juego se vive de forma distinta entre hombres y mujeres. Por ello, incorporar la perspectiva de género en la detección de este trastorno puede favorecer una atención más adecuada, así como una mirada más comprensiva y cercana a las necesidades particulares en el colectivo de las mujeres. Esta ha sido alguna de las principales conclusiones de la tesis doctoral «Perspectiva de género sobre el trastorno de juego en mujeres y factores psicológicos implicados», defendida por Laura Macía, bajo la dirección de Ana Estévez.

Entre las adicciones comportamentales, el trastorno al juego ha sido el primero en ser reconocido en la 5.ª edición del «Manual diagnóstico y estadístico de los trastornos mentales» (DSM-5; APA, 2013). Se trata de un trastorno que presenta mayor prevalencia en hombres al ser considerado tradicionalmente una actividad masculina. No obstante, en el caso de las mujeres, cada vez son más las investigaciones que muestran que ellas presentan características diferenciales respecto a sus homólogos varones, y que su presencia en el juego podría estar infradiagnosticada. A pesar de ello, no hay trabajos suficientes, y como consecuencia, sus necesidades y experiencias quedan invisibilizadas o, en su defecto, se asumen parámetros clínicos que no son representativos en su caso.

A esto se añade que la transgresión del rol femenino y las expectativas sociales respecto a lo que les corresponde «como mujeres» deriva en un rechazo y en una mayor incompreensión social, afectando a su salud e instaurando una huella psíquica. La nueva tesis doctoral de Deusto ha trabajado sobre estas cuestiones aportando evidencia científica que puede ayudar a la inclusión y la visibilidad de las mujeres que sufren problemáticas de juego.

Entre las peculiaridades de mujeres con adicción al juego, destaca una edad de inicio más avanzada, tipologías de juego no estratégicas y principalmente basadas en el azar, menor apoyo familiar, mayores sentimientos de culpa y vergüenza, mayor sentimiento de responsabilidad y sobrecarga de cuidados, profundos sentimientos de soledad, mayor estigmatización social, patologías comórbidas distintas, mayor probabilidad de haber sufrido malos tratos, abusos y violencias, y/o motivaciones de juego principalmente basadas en la necesidad de evadir o lidiar con sucesos traumáticos o emociones negativas, entre otras.

La investigación de Laura Macía también ha observado que podría haber mayores resistencias en las mujeres con trastorno de juego a la hora de acudir a los centros de rehabilitación del juego, además de mayores barreras para el acceso al tratamiento, llegando incluso a reportar un estado de gravedad mayor. En concreto, en este estudio, el estigma social, el autoestigma y la vergüenza se detectan como algunos de los elementos que frenan a las mujeres a solicitar ayuda. Es remarcable mencionar que salir fuera de lo normativo es penalizado; esto es, en caso de no cumplir las normas sociales que indican cómo ser «buena madre» o «buena mujer», existe un gran riesgo de exclusión y aislamiento de estas mujeres.

Por lo expuesto, este estudio fundamenta la necesidad de crear o adaptar la metodología, las intervenciones, los tratamientos, así como programas de prevención en mujeres con trastorno de juego. Asimismo, los resultados instan a las instituciones y a las personas profesionales a tener en cuenta las experiencias de las mujeres, así como subrayan la importancia de darles voz.

## ◇ Deusto recibe una ayuda del Ministerio de Consumo para un proyecto de prevención de los riesgos del juego

La Universidad de Deusto es una de las entidades que ha obtenido una de las ayudas que el Ministerio de Consumo ha destinado a financiar proyectos vinculados con la prevención de los trastornos del juego, con los efectos derivados de dichos trastornos o los riesgos asociados a esta actividad. El proyecto

«Evaluación del trastorno de juego desde la perspectiva de género: papel del estigma y del autoestigma», de las investigadoras Ana I. Estévez y Laura Macía recibirá 51.575,15 euros de los más de 1,3 millones de euros que se dedicarán al desarrollo de un total de 26 actividades de investigación.

## Deusto, acreditada como Centro Universitario de Estudios Olímpicos por el COI

La Universidad de Deusto ha recibido la acreditación como Centro Universitario de Estudios Olímpicos (CEO) por parte del Comité Olímpico Internacional (COI). Con este distintivo se reconoce al equipo de investigación **Deusto Sports & Society (DSS)** por su labor en aras de promover la enseñanza, la investigación, publicaciones y conferencias sobre el Movimiento Olímpico y los Juegos Olímpicos.

Un centro universitario de estudios e investigación olímpicos es una iniciativa universitaria que funciona gracias a la contribución de profesores, investigadores y estudiantes (de posgrado), cuya misión es crear o difundir el conocimiento olímpico, principalmente entre estudiantes universitarios (aunque también es posible dirigirse a grupos adicionales) mediante sus actividades académicas (cursos, investigación, publicaciones y conferencias).

En las últimas décadas, el número de CEO universitarios ha aumentado de manera gradual. Desde los años 90, el **Centro de Estudios Olímpicos** del COI mantiene un contacto regular con estos centros y publica un listado de centros a los que reconoce su contribución al enriquecimiento y



Equipo de investigación Deusto Sports & Society (DSS)

difusión del conocimiento olímpico, tanto dentro como fuera de la comunidad universitaria. Ahora, uno de estos centros es el CEO de Deusto.

Por este motivo, la Biblioteca-CRAI ha obtenido el acceso a los fondos de la Olympic World Library (OWL), la Biblioteca Olímpica Mundial. Esto supone contar en sus bases de datos y en la bibliografía del grado en Ciencias de la Actividad Física y del Deporte (CAFyD) con más de 38.000 publicaciones, 11.500 e-documentos y 1.250 materiales históricos, todos ellos referidos a las Olimpiadas y la comunidad olímpica.

Bajo la dirección de la investigadora principal Maite Aurrekoetxea, el equipo DSS está formado por Itziar Urquijo, Eneko Sánchez, Itsaso Leunda, Alain Garalde, Yolanda Lázaro, Olatz Zabala, Xabier González, Erika Borrajo, Isabel Rubio y Lander Hernández.

### ◇ Mejorar el acceso a los servicios para mujeres víctimas-supervivientes de violencia

El campus de San Sebastián acogió los días 19 y 20 de octubre la reunión del consorcio del Proyecto Europeo Improve, financiado por la Unión Europea (**Horizon Europe**), cuyo objetivo es promover la mejora en el acceso a los Servicios disponibles para mujeres víctimas-supervivientes de violencia. El encuentro reunió a cerca de 30 agentes de diferentes

países y ámbitos laborales (social, universitario, investigación, policía...) quienes se encargaron de realizar el análisis y el seguimiento de las diferentes áreas de trabajo de las que consta el proyecto. Deusto lidera el área de trabajo relativa a la implementación de políticas en materia de violencia contra la mujer dentro del proyecto.

### ◇ María Silvestre, nuevo miembro del Consejo Económico Social en calidad de persona experta

La catedrática de Sociología y directora del Deustobarómetro, María Silvestre, ha sido nombrada por el lehendakari del Gobierno Vasco, Iñigo Urkullu, miembro del Consejo Económico y Social del Gobierno Vasco en calidad de persona experta. El Consejo Económico y Social Vasco constituye el ente del entramado

institucional de la Comunidad Autónoma del País Vasco destinado a hacer efectiva la participación de los distintos intereses económicos y sociales en la política económica y social del País Vasco. Se configura como un órgano consultivo, que, con carácter transversal, acoge la más amplia representación de los diversos intereses económicos

y sociales de la realidad socio-económica vasca.



La catedrática en Sociología María Silvestre

# Deusto, lugar privilegiado de actividades sobre estudios europeos con «label» Jean Monnet



La profesora M.ª Luisa Sánchez Barrueco (a la izda.) es una de las titulares de las cátedras Jean Monnet de Deusto

Las acciones Jean Monnet, puestas en marcha por la Comisión Europea en 1989 para promover la excelencia en la enseñanza y la investigación en el ámbito de los estudios de la Unión Europea en todo el mundo, tienen en Deusto un lugar privilegiado. De hecho, la institución tiene el sello Jean Monnet en cinco cátedras y varios módulos, lo tienen cinco profesores y cuenta con un Centro de Excelencia Jean Monnet, lo que la sitúa en primera línea de las universidades españolas beneficiarias de este programa.

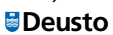
Diseñada para aumentar el conocimiento sobre la integración europea, esta iniciativa está abierta a instituciones de educación superior de todo el mundo y supone una importante ayuda para que universidades y cuerpo docente puedan incorporar nuevos contenidos sobre temática europea. Hay varias modalidades para las que se puede obtener ayuda, y para que te seleccionen como «acción Jean Monnet» hay que superar un procedimiento muy competitivo. Por ello, el que la Facultad de Derecho tenga reconocidas varias actividades Jean Monnet supone un espaldarazo internacional a más de 15 años de trabajo promoviendo la ciudadanía europea activa y los valores europeos.

Y es que las acciones Jean Monnet otorgan mucha visibilidad a las instituciones que las acogen, muestran su compromiso con el proceso de integración europeo y suponen un «label» de calidad europeo de los programas, cursos y seminarios que se imparten al amparo de este programa. Todo ello, sin olvidar la dotación económica para financiar

actividades docentes y de investigación, así como el reconocimiento que reciben los profesores. No en vano, les abre puertas, invitaciones a participar en foros especializados y con instituciones europeas, por ejemplo. En este sentido, su carácter internacional sirve para consolidar, ampliar y fortalecer la red de contactos internacionales de la Facultad, un hecho que durante muchos años ha sido uno de los más relevantes índices de calidad y reconocimiento de Deusto.

## » Cátedras y módulos

Las cátedras Jean Monnet son puestos docentes de especialización dedicados a reforzar la docencia y la investigación sobre integración europea. Respecto a los módulos Jean Monnet, son cursos breves de estudios de integración europea, como las relaciones de la UE con otras partes del mundo. Igualmente, Deusto cuenta con acreditación como Centro de Excelencia Jean Monnet, espacio de referencia de competencia y conocimiento que reúne la experiencia y competencias de expertos de alto nivel cuyo fin es desarrollar sinergias entre diversas disciplinas y recursos de los estudios sobre la Unión Europea. Estos Centros desempeñan un papel clave a la hora de llegar a Facultades que normalmente no abordan cuestiones relacionadas con la Unión Europea, así como a los responsables políticos, los funcionarios, la sociedad civil y el público en general. También brindan a los expertos la oportunidad de crear actividades transnacionales conjuntas.

A la hora de reconocer una acción Jean Monnet, la UE valora la capacidad de liderazgo académico y social, y que los proyectos se dediquen a analizar algún aspecto relacionado con la construcción europea y la divulgación del proyecto de integración. También se valora la capacidad de formar equipos, liderarlos, lograr resultados tangibles... Los titulares de estas acciones suelen destacar por su capacidad de implementar proyectos internacionales y transnacionales. En Deusto, tienen «reconocimiento» Jean Monnet los profesores María Luisa Sánchez Barrueco, Laura Gómez, Luis Gordillo, Beatriz Pérez de las Heras y M.ª Pilar Canedo. 

# El diplomático Jorge Dezcalle abre las III Jornadas Jurídicas por la Palabra con una exposición sobre la guerra en Gaza

La Universidad celebró los días 19 y 20 de octubre las III Jornadas Jurídicas por la Palabra, un encuentro organizado en colaboración con la Asociación Profesional para la Magistratura, la Fundación para la Magistratura y el Ilustre Colegio de la Abogacía de Bizkaia, que tuvo como objetivo tratar temas jurídicos de actualidad de la mano de magistrados y profesionales. Se trata de uno de los eventos del área del Derecho más importantes de todo el Estado.

Las jornadas giraron en torno a temas como la Ley para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI, los delitos de odio y corrupción en el deporte, la relación entre justicia y tecnología o el blanqueo de capitales con especial referencia a la función del notariado y el registro de la propiedad, la resolución de conflictos derivados del concierto económico que trata la Junta Arbitral del País Vasco y la responsabilidad patrimonial derivada de la pandemia, entre otros.

En la inauguración, la consejera de Igualdad, Justicia y Políticas Sociales, Nerea Melgosa, advirtió sobre el «incremento, en los últimos años, de los delitos de odio lo cual responde a una creciente intolerancia de lo diverso en todos los ámbitos, también en el deporte».


## ◇ Un polvorín a punto de estallar

A continuación, tuvo lugar la ponencia inaugural «La guerra en la franja de Gaza y su repercusión internacional» que ofreció el diplomático Jorge Dezcalle, exdirector del CNI y exdirector general de Política Exterior para África y Oriente Medio en el Ministerio de Asuntos Exteriores y embajador en Marruecos, la Santa Sede y en Estados Unidos. En su opinión, la solución al conflicto en Gaza es una Administración interina internacional porque la zona es «un polvorín a punto de estallar» donde el desastre humanitario ya es «imparable». Añadió que cree que Israel debe



El embajador Jorge Dezcalle con estudiantes de Derecho Internacional

«decidir si quiere un Estado democrático unido» o apostar por limitarse a «ocupar territorio en un lugar donde vivan los palestinos como ciudadanos de segunda, en condiciones de segregación y menor acceso a derechos que la población israelí», una política que «conduciría a un *apartheid*».

A su juicio, la guerra entre Israel y Hamás en la franja de Gaza se enfrenta a cuatro peligros o riesgos; el primero de ellos, «confundir a Hamás con toda la población palestina». Los otros y muy relacionados con Europa, son «los ataques terroristas en Occidente que ya están aumentando» y que «el desastre humanitario en Gaza es imparable, ya existe y va a ir a más porque hay un millón de desplazados» que buscarán salir de ese «infierno». El último riesgo, según ha indicado el experto, es la extensión del conflicto a escala internacional ya que, a medida que la situación se agrave y el problema continúe y se enquisté, «si la operación militar israelí se estanca y sigue habiendo sufrimiento, la posibilidad de esa extensión al resto de Oriente Próximo es mayor».  **Deusto**



Deustuko Unibertsitateko ordezkaritza, UNICek Rotterdamen egindako bileran

## Deustuko Unibertsitateak UNIC Europako Aliantzaren arrakastak ospatu ditu Rotterdamen eta fase berrirako konpromisoa berretsi du

Deustuko Unibertsitateak, UNIC - European University of Cities in Post-Industrial Transition unibertsitateko kide diren beste hamar unibertsitateekin batera, aliantzaren fase berri baterako asmo handiko lankidetzaz hitzarmena sinatu zuen Rotterdamen. Une esanguratsu hori UNIC Conference Transitions and Transformations: The Future of the UNIC European University izenekoaren esparruan izan zen, irailaren 25ean eta 26an, Rotterdamen. Hirugarren konferentzia honek UNICen lehen hiru urteei amaiera eman die eta fase berri eta asmo handiko baten hasiera ekarriko du.

Bi egun horietan zehar, Erasmus University Rotterdam-ek UNIC komunitateko 130 kide baino gehiago hartu zituen, aliantzaren aldaketak eta trantsizioak eztabaidatzeko eta lehenengo etapako lorpenak ospatzeko. Deustuko Unibertsitatearen ordezkaritza 16 pertsonak osatu zuten, besteak beste, Stella Solernou idazkari nagusiak, Javier Arellano Ikerketa eta Nazioarteko Harremanetako errektoreordeak, Student Board-eko ordezkari batek eta UNICeko Deustuko Unibertsitateko talde administratibo eta akademikoko 13 pertsonak.

Sinadura sinboliko horrekin, UNICek 2020an hasitako garaia itxi du, eta urriaren 1ean ofizialki hasi den berriari bide eman dio. Eta eginkizuna berrituta eta zabaldua ekingo dio, etorkizuneko goi mailako hezkuntzarekiko konpromiso sendoa harturik eta Europako Batzordearen hurrengo lau urteetarako laguntza finantzarioa duela.

Hiru urte hauetan ezarritako zimenduetatik abiatuta, datozen urteetan UNICek gizartean duen eragina handitzea izango du helburu eta, horretarako, hiri ekosistema postindustrialekin konpromiso sendoa duten erakundeen arteko ikaskuntza, irakaskuntza eta ikerketa ereduak sustatuko ditu.

Bestalde, UNICek goi mailako hezkuntzako erakundeetako mugikortasun fisikoari eta birtualari buruzko eskuliburu bat ondu du eta, azkenean, esteka honen bidez eskuragarri dagoen gida bat argitaratu du: [https://www.pedocs.de/volltexte/2023/26918/pdf/UNIC\\_Handbook\\_on\\_Physical\\_and\\_Virtual\\_Mobility\\_2023.pdf](https://www.pedocs.de/volltexte/2023/26918/pdf/UNIC_Handbook_on_Physical_and_Virtual_Mobility_2023.pdf)

Eskuliburuak gida bat eskaintzen du, kulturarteko hezkuntzan gertatzen diren kasu ugariak azaltzen dituena eta mugikortasun fisikoa edo birtuala praktikan jartzeko informazioa, aholkuak eta adibideak eskaintzen dituena. Nazioarteko eskolak diseinatzeko inspirazioa behar duten unibertsitateko irakasleei zuzendua da eta aholku praktikoak eta checklist-ak ematen ditu beren ikastaroetan aplikatzeko. Ikasturte bateko elementu txikietan zein unitate didaktiko osoetan aplikatu ahal izateko diseinatuta dago. Eskuliburuak Truke Birtuala hartzen du ardatz, kontzeptua aztertuz eta UNICeko hainbat unibertsitatetan egindako kasu praktikoen bilduma bat ginez.

Urriaren 25ean eta 26an «XXI. mendeko kooperatiba elkartearen erronkak» kongresua egin zen Donostiako campusean, Kooperatiba Zuzenbideko Nazioarteko Elkarteak eta Kooperatiba Ikaskuntzen Institutuak antolatuta. Antolaketan, gainera, Kutxabankek, Eusko Jaurlaritzak eta Zuzenbidearen Euskal Akademiak ere parte hartu zuten. Aurten ekitaldia Gipuzkoan egin zen, Donostia Gizarte Ekonomiaren hiriburua dela kontuan hartuta. «Pertsonak erdigunean» goiburua duela, 2023an Donostia Gizarte Ekonomiaren Espainiako hiriburu izendatzea aukera paregabea izan da Gizarte Ekonomia herritarrengana eta, bereziki, gazteengana hurbiltzeko.

## «XXI. mendeko kooperatiba elkartearen erronkak» biltzarra



«XXI. mendeko kooperatiba elkartearen erronkak» biltzarreko mahaietako bat

Biltzarrean zehar oso gai garrantzitsuak jorratu ziren, eta Kooperatiba Zuzenbidea zertan den jakiteko balio izan zuen, hala nola kooperatiben integrazioa eta elkarketa, euskal kasuaren azterketa Ekonomia Sozialean erreferente dela, edo kooperatibaren kasuistika lehen sektore ekonomikoan.



## Deusto Social Labeko Aholku Batzordeak ikerketaren erronkei eta aukerei buruzko hausnarketa egin du saio batean



María Lambarri, Adolfo Morais, Begoña Pérez, Jesús Valero eta Javier Arellano

Deusto Social Labeko Aholku Batzordeak Unibertsitateari aholkularitza ematea du helburu, eragile ekonomiko eta sozialen arteko etengabeko elkarrizketa erraztuko duen gobernantza eredu baten bidez. Azaroaren 23an bildu zen, ikerketaren erronkei eta aukerei buruzko eztabaida saio batean. Parte hartzaileen artean hauek zeuden: Adolfo Morais Eusko Jaurlaritzako Unibertsitate eta Ikerketako sailburuordea, Begoña Pérez Villarreal EIT Food South-eko zuzendaria, Jesús Valero Tecnalia Research & Innovation-eko zuzendari nagusia eta Javier Arellano Ikerketa eta Nazioarteko Harremanetarako errektoreordea.

Topaketan, elkarlaneko ikerketaren eta gizarte gisa ditugun arazo konplexuak konpontzera bideratuen garrantzia (gizartean eragina duten ikerketak), talentu zientifiko-teknologikoaren beharra edo ikerketaren nazioartekotzea sustatzea izan ziren partekatutako gaietako batzuk.

## Deustoko Ingeniaritzak eta LABORAL Kutxak bat egin dute finantza sektorean bikaintasun teknologikoa eta berrikuntza sustatzeko

Deustoko Unibertsitateak eta LABORAL Kutxa kreditu kooperatibak lankidetzak estrategikoa ezarri dute finantza sektorean bikaintasun teknologikoa bultzatzeko eta ezagutzen transferentzia sustatzeko. Datozen hiru urteetan garatuko den ekimen honen helburu nagusia ikasteko gune berritzaile bat sortzea da: Unibertsitate-Enpresa Gela Teknologikoa.

Fintech sektorean aitzindaria den aliantza hau 2023-2024 ikasturtearen hasieran jarri da abian, eta Finantzen eta Teknologiaren esparruetan du ardatza, teknologiak egungo finantzen panoraman duen ahalmen eraldatzailea aprobetxatzeko asmoz. Asier Perallos Deustoko Unibertsitateko Ingeniaritza Fakultateko dekanoak eta Nuria Agirre Unzueta LABORAL Kutxako ordezkariak sinatu dute hitzarmena.



Asier Perallos eta Nuria Agirre

## Laguntza bidezko enpleguan aritzeko lan trebakuntzarako Unibertsitate Hedapeneko Diplomen 2. promozioari diplomak emateko ekitaldia



Hezkuntza eta Kirol Fakultateak GAUDE Elkartarekin lankidetzan eskaintzen duen titulu honen II. promozioiko ikasleak

Unibertsitateak irailaren 21ean egin zuen «Laguntza bidezko enpleguan aritzeko lan trebakuntzarako Unibertsitate Hedapeneko Diploma» programaren bigarren promozioko (21-23) ikasleei tituluak emateko eta ikastaroaren amaierako ekitaldi akademikoa. Guztira 13 ikaslek jaso zituzten tituluak Hezkuntza eta Kirol Fakultateak GAUDE Elkartarekin lankidetzan eskaintzen duen unibertsitate programa berritzaile horretan. Programak sendotzen jarraitzen du gaitasun eta garapen profesionalerako plataforma aparta izateko. Bigarren promozio horrek ekimenaren arrakasta eta garrantzia berresten du, ikasleak lan ingurune inklusibo eta dinamiko baterako prestatu nahi baititu.



Alboanek eta Deustok lankidetzaren hitzarmena berresteko jardunaldian parte hartu zuten batzuk

## Deustok eta ALBOAN GKEak lankidetzaren hitzarmena berrestu dute eta «mundu bidezkoagoa» sortzeko konpromisoa indartu dute

Deustuko Unibertsitateak eta Alboan Fundazioa GKEak lankidetzaren hitzarmena berrestu zuten azaroaren 20an, eta «Mundua Elkarrekin eraldatzeko» izenburua zuen topaketarekin ospatu zuten. Topaketa horretan, ekintza eta proiektuetan parte hartu eta misio partekatua hedatzea ahalbidetzen duten pertsonak bildu ziren. Juan Jose Etxeberria errektoreak eta Martin Iriberrí Alboan eta Entreculturas-eko zuzendari nagusiak «mundu bidezkoagoa» sortzeko bi erakundeen konpromisoa irmoa irudikatu zuten horrela.

Akordio berriak 2004az geroztik bi erakundeek sentsibilizazioaren, irakaskuntzaren, ikerketaren edo boluntariotzaren arloan egiten duten lanari jarraipena ematen dio. Gaur egungo erronkei batera erantzuteko jarduerak ugari antola-

tzen dituzte, betiere «pertsona guztien eta, bereziki, ahulenen bizitza hobetzeko asmo nagusia gogoan».

Deustuko Unibertsitateak eta Alboanek irmoki sinesten dute pertsonen ingurunea eraldatzeko duten gaitasunean eta erakunde, entitate eta taldeen arteko lankidetzaren eragin biderkatzailean. Horrekin bat, Deustok egunero lan egiten du «pertsonak ardatz dituen unibertsitate izateko». Alboanen helburua, berriz, baztertua eta gizartearen mugetan bizi diren pertsona baztertu eta kalteberengandik «afektiboki eta eraginkortasunez» gertu egotea da, sistema bidegabearen ondorioak pairatzen dituzten herrialdeetan. Hala, migratzaile eta errefuxiatuekin lan egiten du, baita arrisku eta kalteberatasun egoeran dauden emakume eta neskatuekin ere. Ekitaldian, Karina Fonseca, Costa Ricako Jesuiten Migratzaileentzako Zerbitzuko zuzendari nazionalak, bere esperientzia oinarri hartuta, Erdialdeko Amerikako errealitateaz hitz egin zuen, migrazio fenomenoaren konplexutasunari erantzuteko diziplina anitzeko sektore arteko lanaren garrantziaz.

Bai Deustorentzat eta bai Alboanentzat lehentasunezkoa da eraldaketa pertsonal, komunitario eta sozialeko prozesuak bultzatzea eta, horretarako, tokiko dimentsioa eta dimentsio globala uztartzen dituzten proiektuak jartzen dituzte abian. Boluntariotzaren arloko ekimen horietako bat nazioarteko praktika solidarioen programa da. Programa horren bidez, graduiko ikasleei beren praktikak pobrezia eta bazterkeria nagusi den ingurunean egiteko aukera ematen zaie, ikuspegi solidario nabarmenarekin. Praktika jesuiten erakunde eta gizarte zentroetan egiten da (gehienetan), proiektu ekonomiko-produktibo eta sozial ugari babesten, batez ere Latinoamerikan. Aner San Nicolásek, Nazioarteko Harremanetako eta Zuzenbideko gradu bikoitzeko ikasleak, eta Sofía de Luis Astorquik, EAZ eta Zuzenbideko gradu bikoitzeko ikasleak, haien esperientziaren berri eman zuten.

## Donostiako campusak FLL Euskadiren egoitzetako bat hartuko du, Berrikuntzaren Euskal Agentziarekin sinatutako akordioaren ondoren



Leire Bilbao eta Juan José Etxeberria

Azaroaren 14an, Deustuko Unibertsitatearen eta Innobasque Berrikuntzaren Euskal Agentziaren arteko lankidetzaren hitzarmena sinatu zen, Donostiako campusean FIRST LEGO League Euskadi antolatzeke. Hitzarmen horri esker, Euskal Herriko gainerako egoitzekin batera (Deustuko Unibertsitatearen Bilboko campusa, Mondragon Unibertsitatea eta UPV/EHU Gas-teiz), Donostiako campusak ere 15. edizioan hartuko du parte. Edizio horretan, berrikuntza gisa, Deustuko Unibertsitateak txapelketa Bilboko campusean hartzeaz gain (FIRST LEGO Leagueko antolatzaileetako bat da 2020tik), Donostiako campusean ere hartuko du (egoitza izan zen aurreko edizioan ere, Donostiako Sustapenarekin batera, txapelketaren antolaketa). Lankidetzaren hitzarmena sinatzen Juan Jose Etxeberria Unibertsitateko errektoreak eta Leire Bilbao Berrikuntzaren Euskal Agentziako (Innobasque) zuzendari nagusiak parte hartu zuten, besteak beste.



# Ninguna mujer forzada a abandonar su hogar

En el mundo hay cerca de 54 millones de mujeres refugiadas y migrantes que se han visto forzadas a abandonar su hogar y que necesitan medidas específicas de atención, acompañamiento y protección.

## DONACIONES POR EL MÓVIL

Con la app de tu banco y BIZUM  
ALBOAN MUJERES EN MARCHA o código 05299

## DONACIONES ONLINE

[www.mujeresenmarcha.org](http://www.mujeresenmarcha.org)

Conoce más



# «La apuesta de los centros educativos por la compra responsable debe ser consciente, progresiva y creativa»

Carlos Askunze Elizaga, activista de Economía Social y Solidaria

El consumo desmedido que caracteriza nuestro modo de vida actual no atiende a los límites sociales y ambientales de nuestro planeta. Frente a esta realidad es imprescindible modificar las prácticas de consumo para que sea: consciente, crítico y transformador. En este sentido, la compra responsable (CR) es una herramienta que permite ejercer una práctica transformadora a través del consumo.

La Red de Economía Alternativa y Solidaria-REAS Euskadi y Alboan lideran una iniciativa a través de la que se ha elaborado una Guía para la gestión de una compra responsable en centros educativos. Este trabajo quiere ser una herramienta que facilite el camino a escuelas, institutos y universidades que decidan dar un paso adelante y poner su granito de arena en el cuidado de nuestra Casa Común, adoptando prácticas sostenibles y responsables con el medioambiente.

El proceso de elaboración de la guía ha sido un trabajo colaborativo en el que han participado una decena de personas encargadas de departamentos de administración y compras de 8 centros educativos de Euskadi, Navarra y Cantabria. Se trata de una experiencia piloto a través de la que se quieren recabar y compartir aprendizajes y buenas prácticas para diseñar una guía que sea la hoja de ruta que acompañe a otros centros educativos que decidan dar este paso a favor de una compra responsable. Un gesto que, si bien pudiera parecer pequeño, cuenta con un increíble efecto multiplicador, ya que cuantos más colegios, escuelas y universidades se sumen a esta práctica mayor será su impacto. Hablamos con Carlos Askunze Elizaga, activista de Economía Social y Solidaria sobre todo ello.

## ¿Qué aporta gestionar una compra responsable en un centro educativo a la sostenibilidad de la vida y al medioambiente?

**Carlos Askunze:** Lo primero que hay que tener en cuenta es que todo impacto



económico tiene también un impacto social y ambiental. Las compras que realizan los colegios suponen una movilización de recursos importante en nuestra sociedad y la orientación que le demos puede tener un impacto más positivo o más negativo en el ámbito ambiental y social. También, pueden aportar coherencia, ya que los centros cuentan con idearios que plantean la educación integral con fines ambientales y sociales.

Por eso, creemos que hay que alinear los proyectos educativos con la propia gestión de centro. La CR aporta esa coherencia y esa complementariedad a otras actividades que se llevan a cabo en la escuela, además de valor añadido al dar a conocer a la comunidad educativa y otras organizaciones de su entorno próximo que están desarrollando este tipo de políticas.

### ¿Es complicado poner en marcha una política de CR?

**C.A.:** Una vez que se toma la decisión de emprender este camino, es necesario tener información sobre el tipo de empresas que tiene mayor compromiso social y ambiental para seleccionarlas como proveedoras. También hay que definir los criterios sociales y ambientales que les gustaría incorporar en sus procesos de selección de los productos y servicios. Estos pueden tener que ver con la igualdad entre mujeres y hombres, con el trabajo digno y en condiciones laborales de acuerdo a la legislación, cuestiones de gestión sostenible, mitigación del cambio climático, etc. Y para cerrar el círculo hay que tener en cuenta que la incorporación de estos criterios añade calidad al producto o servicio.

Es decir, los centros desarrollan una política de contención de gastos, eso es un elemento, pero otro muy importante es el de la calidad, tanto técnica, como social y ambientalmente. Lo que planteamos es que se aplique siempre el criterio de mejor calidad-precio, incluyendo dentro de la calidad los aspectos técnicos y funcionales, y también los aspectos sociales y sociales.

### ¿Es importante facilitar espacios de construcción conjunta?

**C.A.:** El trabajo colaborativo nos permite compartir las buenas prácticas que ya existen en muchos centros. De esta manera, los que ya han realizado un cierto recorrido pueden ofrecer pautas a otros que están esperando para ponerse en marcha. Así se puede ir aprendiendo y generando un espacio en el que se unan cada vez más centros, ya que cuantos más se sumen a la CR, el impacto será mayor.

### ¿Qué le dirías al personal de un centro que quiere apostar por la compra responsable?

**C.A.:** Le diría que la CR es una de las acciones que pueden contribuir a transformar la economía en una dirección muy concreta: generar sostenibilidad de la vida. También, que la creatividad y la progresividad es fundamental. No se trata de que de un día para otro tengan una gran política de CR definida, sino que sean conscientes de querer emprender ese camino y tener la creatividad suficiente para incorporarlo poco a poco.

Patricia Hernández, Fundación Alboan

## ➤ Solidaridad con la Provincia Centroamericana de la Compañía de Jesús y la UCA

La Universidad de Deusto celebró el 26 de septiembre un acto-oración para manifestar su solidaridad y apoyo a la Provincia Centroamericana de la Compañía de Jesús, así como a la comunidad universitaria de la Universidad Centroamericana (UCA) con sede en Managua, ante los graves acontecimientos acaecidos durante el mes de agosto.

La Provincia Centroamericana de la Compañía de Jesús sostiene que la confiscación *de facto* de los bienes de la UCA es una represalia por el trabajo que ha hecho esta institución en la búsqueda de una sociedad más justa, así como por su compromiso para proteger la vida, la verdad y la libertad del pueblo nicaragüense, en consonancia con su lema: «La verdad os hará libres» (Juan 8, 32).

De ahí la organización de esta convocatoria dirigida a toda la comunidad universitaria y que tuvo dos partes. En la primera, participó virtualmente el jesuita José María Tojeira,

portavoz de la Provincia Centroamericana, quien de primera mano trasladó la situación de «miedo y tremenda preocupación» que se está viviendo en un país donde «no se puede ser universitario». Fue presentado por Gerardo Aguilar, jesuita de El Salvador que actualmente está realizando su doctorado en Deusto.

A continuación, el rector Juan José Etxeberria leyó un manifiesto de la Universidad de Deusto en favor de la Provincia Centroamericana de la Compañía de Jesús y a favor de la UCA, para seguir con una segunda parte de oración. Un espacio para pedir el fortalecimiento del compromiso de la Compañía de Jesús con el pueblo nicaragüense en favor de una educación de calidad para todas las personas, inspirada en el Evangelio de Jesucristo. Una inspiración que sostiene «nuestra esperanza en que la solidaridad nacional e internacional engendrará una Nicaragua y una UCA renovadas», declararon los participantes.



Artium Museoa, Euskal Herriko Arte Garaikidearen Museoa, Biduma / Colección Museo de Arte Contemporáneo del País Vasco, Artium Museoa  
© Sucesión Pablo Picasso, VEGAP, Madrid, 2023

# Picasso

**Obra Gonbidatua / La Obra Invitada**

18.10.23-10.03.24

# Deustopía

Suplemento de la revista Deusto / Deusto aldizkariaren gehigarria

153

invierno / negua



mujeres científicas

gadgets

estudiantes

Semana Deusto Emprende

recomendaciones literarias

# Marie Skłodowska-Curie, reina de la radiactividad

**P**ionera en el campo de la radiactividad, fue la primera mujer en conseguir un Nobel y la primera persona en recibir dos en distintas categorías (Física y Química). Junto a su marido, Pierre Curie, descubrió el polonio y el radio. Aun así, también sufrió el efecto Matilda, ya que el primer Nobel le había sido otorgado solo a Pierre, que se plantó ante la Academia y dijo que «o se lo daban a ambos o a nadie».

En 1906, tras la muerte de su marido, asumió su cátedra en la Sorbona, convirtiéndose en la primera conferencista y profesora allí. Sin embargo, se le negó un asiento en la Academia de Ciencias de Francia por ser mujer, extranjera, viuda y tener una relación con un hombre casado.

## Despertando la pasión por la ciencia

Maria Salomea Skłodowska-Curie nació en Varsovia en 1867, en el seno de una familia que había perdido sus posesiones durante las sublevaciones nacionalistas polacas. Esto hizo que tuviera una infancia dura y con muchas restricciones. En aquella época, a las mujeres no se les permitía matricularse en educación superior, así que, junto con su hermana, ingresó en la clandestina «universidad flotante», una institución patriótica polaca que admitía mujeres estudiantes. A finales de 1891, se fue a París a proseguir con sus estudios de Física, Química y Matemáticas, esta vez en la Sorbona, donde entre los 776 estudiantes de la Facultad de Ciencias, solo había 27 mujeres. Estudiaba durante el día y daba clases por la noche, a cambio de muy poco dinero y subsistiendo con té, pan y mantequilla.

En 1893 recibió su licenciatura en Física y comenzó a trabajar en un laboratorio industrial, pero continuando sus estudios en la Universidad de París, don-

de obtuvo un segundo título en 1894. Ese mismo año conoció a Pierre Curie. El amor que ambos sentían por la ciencia unió sus vidas, contrayendo matrimonio solo un año después. En su boda usó su atuendo de laboratorio azul marino, en lugar de un vestido de novia blanco.

## La radiactividad

Su siguiente reto era obtener el doctorado, así que inició investigaciones sobre las sustancias radiactivas. Los Curie no tenían laboratorio propio y la mayor parte de sus trabajos los llevaban a cabo en un cobertizo mal ventilado y permeable. Aún no eran conscientes de los efectos nocivos de la exposición continua a la radiación en su trabajo con este tipo de materiales sin ninguna protección.

En 1898, el matrimonio anunciaba la existencia de un elemento al que llamaron polonio, en honor a la patria de Marie Skłodowska. Meses más tarde, publicaron la existencia de un segundo elemento, al que llamaron radio, derivado de un vocablo latino que significa rayo. En la investigación se acuñó la palabra radiactividad.

En 1902, obtuvieron el primer gramo de radio tras procesar 8 toneladas del mineral conocido como pechblenda. En 1910, consiguieron aislar el radio en su estado puro y descubrieron que cuando el ser humano se expone al radio, las células enfermas y formadoras de tumores son destruidas más rápido que las sanas.

El 25 de junio de 1903, Marie Curie defendió su tesis doctoral, obteniendo la mención *cum laude*. Ese mes, los Curie fueron invitados por la Real Institución de Gran Bretaña a dar un discurso sobre la radiactividad, pero a ella le impidieron hablar por ser mujer y solo pudo hacerlo Pierre.

El radio se convirtió en un negocio muy rentable, pero como los Curie no habían patentado su descubrimiento, apenas obtuvieron beneficio económico. Esta decisión inusual pero intencionada, permitió a la comunidad científica investigarlo sin obstáculos. Además, comenzaron a padecer los primeros problemas de salud debido a la exposición continuada a la radiactividad.

## Los Premios Nobel

En 1903, recibió el Nobel de Física junto a su marido y Henri Becquerel, convirtiéndose así en la primera mujer en ser galardonada. Pero no fue fácil, ya que, al principio, el comité seleccionador le había negado el reconocimiento. Uno de los miembros de la Academia avisó a Pierre de la situación y este dijo que rechazaría el premio si no se reconocía también el trabajo de Marie. En respuesta al reclamo, la incluyeron en la nominación.

En 1906, mientras Pierre caminaba bajo la intensa lluvia, fue golpeado por un carruaje tirado por caballos y cayó bajo las ruedas, lo que le produjo una fractura mortal en el cráneo. El Departamento de Física de la Universidad de París decidió ofrecerle a Marie el puesto que había sido creado para su esposo. Lo aceptó con la esperanza de crear un laboratorio de categoría mundial como un homenaje a su marido. Fue la primera mujer en ocupar el puesto de profesora en la Sorbona y la primera directora de un laboratorio de esa institución. Pronunció la conferencia inaugural ante un salón abarrotado de estudiantes y curiosos.

Sin embargo, se le negó un asiento en la Academia de Ciencias de Francia por ser mujer, extranjera, atea, viuda y tener una relación con un hombre casado. Y es que se vio envuelta en un escándalo periodístico porque la prensa reveló que, después



de la muerte de su marido, había tenido un breve romance con el físico Paul Langevin, antiguo estudiante de Pierre, que estaba casado. Los tabloides de la época la tachaban de ser una «rompehogares judía extranjera». Cuando se desató el escándalo, estaba en una conferencia en Bélgica. A su regreso, se encontró con una muchedumbre enfurecida frente a su hogar y tuvo que refugiarse, con sus hijas, en casa de una amiga.

En 1911, fue galardonada con el segundo Premio Nobel de Química en solitario, convirtiéndose en la primera persona en recibir dos en distintas categorías (Física y Química). Este premio fue «en reconocimiento por sus servicios en el avance de la química por el descubrimiento de los elementos radio y polonio, el aislamiento del radio y el estudio de la naturaleza y compuestos de este elemento». Pero tampoco estuvo libre de la polémica, puesto que la Real Academia de las Ciencias de Suecia le escribió para persuadirla de que no fuera a Estocolmo a recibirlo porque una «adúltera no podía estrechar la mano del rey sueco». A lo que Marie respondió: «El premio ha sido otorgado por el descubrimiento del radio y el polonio. Creo que no hay conexión entre mi trabajo científico y los hechos de la vida privada. No puedo aceptar que la apreciación del valor del trabajo científico deba estar influenciado por la difamación y las calumnias relativas a la vida privada».

## Primera Guerra Mundial

Durante el conflicto bélico, los hospitales de campaña carecían de personal experimentado y máquinas de rayos X apropiadas, así que inventó unidades móviles de radiología, a las que llamó «ambulancias radiológicas» (aunque todo el mundo las conocía como las *petit Curie*), para ayudar a los cirujanos del campo de batalla, salvando miles de vidas en el frente.

## Su legado

Falleció el 4 de julio de 1934 a causa de una anemia aplásica, probablemente contraída por la exposición prolongada a la radiación, de cuyos efectos poco se sa-

bía en aquella época. De hecho, era muy frecuente que llevara tubos de ensayo con isótopos radiactivos en los bolsillos. Debido a esto, sus trabajos se guardan, aún hoy, en cajas forradas con plomo.

En 1995 sus restos fueron trasladados, junto con los de Pierre, al Panteón de París. Allí su tumba está también forrada con plomo como protección contra la radiación. Sus grandes aportaciones científicas continúan salvando vidas.

Esta es una de las muchas científicas e inventoras que podrás encontrar en el juego de mesa Nobel Run.

**Lorena Fernández Álvarez**

[www.loretahur.net](http://www.loretahur.net)



Ilustración de Iñigo Maestro

## Nuevas premiadas en la segunda edición del premio Benita Asas Manterola a la investigación con perspectiva de género

La segunda edición del premio Benita Asas Manterola a la investigación con perspectiva de género (TFG, TFM y Tesis Doctoral) ya tiene sus nuevas ganadoras. En concreto, en la modalidad de tesis doctoral, el premio ha ido para María Judith Salgado Álvarez por su investigación titulada «Cuerpos, espiritualidades y feminismos. Experiencias de mujeres con la danza afroecuatoriana, el kundalini yoga y la meditación zen en Quito-Ecuador».

En el apartado de proyectos Fin de Máster (TFM), las seleccionadas han sido Ane Miren Salomón Cano, por su trabajo «Des-

cribiendo mujeres científicas: un *escape room* didáctico de matemáticas y cultura científica» y Clara Colmenero Serrat, por «Descripción e intervención profesional desde la perspectiva de género de los servicios residenciales para personas en situación de sinhogarismo en Euskadi».

Por último, los mejores trabajos Fin de Grado (TFG) han sido los de Eider Olaeta Zubiaga titulado «2018-2022 Deustuko Unibertsitatearen III. Berdintasun Planaren analisisa» y de Janire Azcue Terradillos, con el título «Musulmanen sexu-identitateari eta edertasun-idealarri buruzko itxaropen bikoitzak».

El nombre del premio hace honor a Benita Asas Manterola, maestra y feminista nacida en Donostia en 1873. Cofundadora del periódico *El Pensamiento Femenino*, fue presidenta de la junta directiva de la Asociación Nacional de Mujeres Españolas y participó en el movimiento sufragista por el derecho al voto femenino. Murió en Bilbao en 1968. El objetivo principal de este premio es reconocer al alumnado de grado, máster y doctorado de Deusto como promotor de la inclusión de la perspectiva de género en la investigación. La convocatoria de este premio se enmarca en el Plan de Igualdad de la Universidad de Deusto. **Deusto**

## La innovación y el emprendimiento reúnen a más de 1000 estudiantes en la Semana Deusto Emprende

Un año más, la Universidad de Deusto se ha adherido a la Semana Global del Emprendimiento, promovida por la Fundación del Emprendimiento Kauffman, con la celebración de la Semana Deusto Emprende en los campus de Bilbao y de Donostia-San Sebastián. Bajo el título «Los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible» tuvo lugar del 13 al 24 de noviembre y reunió a más de 1000 estudiantes, profesorado y agentes.


Con más de 10 años de trayectoria, esta Semana es uno de los hitos

más relevantes de sensibilización sobre innovación y emprendimiento que promueve la Universidad. El objetivo principal del encuentro es acercar la figura de la persona emprendedora al alumnado y despertar el comportamiento innovador y emprendedor de las personas, a través de dinámicas, talleres y charlas.

Comenzando por la sensibilización, la Semana también pretende informar y conectar a las personas con las habilidades emprendedoras para que, desde este acercamiento, des-

cubran todos los servicios que Deusto les ofrece: programas formativos, espacios para emprender, talleres, etc. El encuentro cuenta con la financiación del Gobierno Vasco y Santander Universidades.

Entre las actividades principales de este año estaba la oportunidad de calcular, con la colaboración de la *startup* de la incubadora Innogune AQUADAT, la huella hídrica de nuestro menú o participar en un *escape room* al aire libre, de la mano de Street SKP. También se organizaron acciones *express* de *mentoring* para emprender con talento y pasión, talleres de comunicación efectiva o economía circular, entre otros muchos más, y sesiones de cine, tecnología e innovación.

Además, en el campus de Bilbao se dispuso el espacio Deusto EmprendeBOX, zona compuesta por dos contenedores marítimos superpuestos que fue el punto de encuentro de la Semana Deusto Emprende 2023. En este lugar, el alumnado pudo participar en sesiones de fotos, jugar a la ruleta y ganar premios, acercarse a ETB o conocer de cerca el trabajo de Soir.ee Mademoiselle Basque, un proyecto nacido en la incubadora de Deusto que, a través de una exposición sobre mujeres emprendedoras y artistas, invitó al alumnado a adivinar los ODS a los que están vinculadas cada una de las obras de la muestra.  Deusto



# AI Pin

Si el iPhone revolucionó el concepto de teléfono móvil y el Apple Watch hizo lo propio con la integración entre el reloj de pulsera inteligente y todas las funcionalidades de un *smartphone*, el AI Pin pretende que prescindamos de ambos para integrar y expandir sus funcionalidades de la mano de la inteligencia artificial.

AI Pin es un broche con dos piezas unidas por potentes imanes que puede colocarse en casi cualquier prenda. La parte que queda en el interior es una batería que puede sustituirse a lo largo del día para tener tanta autonomía como necesitamos. La parte que queda en el exterior es el propio AI Pin y está dotado de un potente procesador, una interfaz táctil, una cámara, un micrófono, un pequeño altavoz y un proyector. Además, permite la comunicación inalámbrica con auriculares y ofrece una conectividad permanente mediante la red 5G.

La principal novedad que aporta el AI Pin es que su sistema operativo llamado Cosmos se apoya fuertemente en la inteligencia artificial para todas las interacciones con el dispositivo. Dado que puede hacer llamadas y conectarse a Internet, pretende que nos dejemos el teléfono en casa y hagamos nuestro día a día desde el AI Pin. Pero, ¿cómo podemos usarlo sin pantalla? La mayoría de sus funcionalidades pueden activarse a través de la voz, como si habláramos con Alexa o Siri. Otras funcionalidades pueden solicitarse a través de la interfaz táctil del propio broche, que permite realizar gestos (muy útil para situaciones en las que no procede hablar). Además, su proyector láser monocromo puede dibujar una interfaz visual en la palma de nuestra mano con la que podemos leer información, pulsar botones y realizar las acciones típicas de una pantalla táctil.

Como decíamos, la principal novedad de este dispositivo es su foco en el uso de la inteligencia artificial (cuenta con participación de Microsoft y OpenAI) para entender lo que queremos simplemente hablando y realizar tareas muy útiles en algunos contextos como traducir en tiempo real lo que decimos o escuchamos de un idioma a otro, leer un texto a través de la cámara y resumirlo, traducirlo o enviarlo por correo, realizarnos sugerencias de música, avisos importantes o curiosidades en función de lo que captan los sensores del dispositivo y muchas otras funcionalidades avanzadas.

Humane, la empresa detrás del AI Pin, fue creada por dos exempleados de Apple y eso se nota en su diseño. A pesar de que la primera versión solamente se ofrece en tres colores, sus formas redondeadas y discretas coinciden mucho con la estéti-

ca de los productos de Apple. En el precio también se parecen, ya que cuesta 699 dólares y necesita una suscripción de 24 dólares al mes para la conectividad móvil.

Personalmente, creo que el AI Pin puede tener sentido en contextos muy concretos pero me recuerda demasiado a algunos capítulos de la distópica serie de televisión *Black Mirror* que quizá quiero olvidar. Hay quien dice que no difiere tanto de las capacidades de un teléfono móvil o reloj inteligente, pero es la forma de relacionarnos con el dispositivo y las situaciones que genera esa interacción cuando hay otras personas alrededor lo que me genera cierta inquietud (algo, que por otra parte no es nuevo y ya provocó que las gafas de Google y otros *wearables* no terminaran de cuajar). ¡El futuro es cada vez más extraño!

**Pablo Garaizar**





## BERRI LABURRAK



### Luis Bernaola Fundazioaren sari-banaketaren 9. edizioa egin da

Luis Bernaola Fundazioak Rafael Álvarez Suárez saria eta ESG saria banatu zituen joan den urriaren 26an, Gradu Amaierako Lanetan ESG politikak sartu izana aitortzeko. 2023an EAZ + Industria Teknologien Ingeniaritzako Iñigo García de Eulate, Ander Martínez, Iñigo Busto eta Iñigo Garmendia izan dira sarituak, AGROVOLT, S.L. (ustiategi agrovoltaikoen operadorea) proiektuagatik.

Gainera, bi accesit eman zaizkie EAZ + Industria Teknologien Ingeniaritzako Julene Uribarri, Asier Aurrekoetxea, Jaime Billon eta Iker Landetari eta Deusto Finance Programme-ko Ál-

varo Castresana, Ginés José Galdón, Alejandro López-Tapia eta Lezo Martín ikasleen H2House, S.L. proiektuari.



### Ingeniaritzako ikasleak SocialTech Challenge-n lehiatuko dira, museoak bisitatzeko gurgil-aulki autonomoa diseinatzeko erronkan

Deustok, beste unibertsitate jesuita batzuekin lankidetzan, UNIJES SocialTech Challenge lehiaketaren 1. edizioa abiarazi du. Ingeniaritzako ikasleentzako lehiaketa da, eta erronka da mugikortasun urriko pertsonen museoetara bisita egiteko gurgil aulki autonomoa diseinatzea eta fabrikatzea. Eki-men horrekin batera, Deustuko Unibertsitatean Ingeniaritza Matematikoko gradu berria jarriko da abian, Euskadin aitzindaria den karrera.

Gizartean eragin positiboa sortzeko erronka paregabe honen helburu nagusia da ingeniari eta teknologia uztartzea, proiektu berritzaileak bultzatzeko. Hori dela eta hautatu da gurgil-aulki autonomoa, funtsezko irtenbide teknologikoa, bizi-kalitatea hobetzen lagundu dezakeena, museoetara sartzean pertsona guztiei independentzia eta erosotasuna eskaintzeko. Gainera, teknologia horren garapenak hainbat aukera zabaltzen ditu osasunaren sektorean eta arreta medikoan.

Asmoa da Deusto, Comillaseko Pontifikala, IQS- Ramon Llull eta Loyola Andalucía jesuiten zentroetako taldeek prototipo berritzaileak eta funtzionalak garatzea, erabiltzaileen zehaztapen teknikoak eta benetako beharrak betetzeko gai izan daitezen.



### Nazioarteko ikasleen ongietorriko jardunaldiak Bilboko eta Donostiako campusetan

Irailaren 4an egin zitzaizen Bilboko campusean nazioarteko ikasleei ongietorri instituzionaleko ekitaldia: aurten 462 ikasle dira, graduokoak eta graduondokoak. Horiez gain, beste 85 ikaslek nazioarteko esperientzia biziko dute Deustuko Unibertsitatean, International Virtual Campus-en bidez. Gune digital hori mundu osoko unibertsitateetako ikasleei nazioartekotze alternatiba eskuragarriak eta inklusiboak eskaintzeko pentsatuta dago.

Gazteak herrialde hauetakoak dira: Alemania, Argentina, Austria, Belgika, Brasil, Kanada, Txile, Kolonbia, Hego Korea, Kroazia, Danimarka, Eslovakia, Eslovenia, Estatu Batuak, Estonia, Finlandia, Frantzia, Hungaria, Irlanda, Israel, Italia, Japonia, Kazakhstan, Letonia, Lituania, Luxenburgoko, Malaysia, Maroko, Mexiko, Norvegia, Herbehereak, Peru, Polonia, Portugal, Erresuma Batua, Txekiar Errepublika, Errumania, Suedia, Suitza, Taiwan, Turkia, Uruguai.

Donostiako campusean, bestalde, 24 herrialdeetako 150 ikasleri egin zitzaizen ongietorria, irailaren 5ean. Egun horretan bertan, Donostiako alkate Eneko Goiak harrera egin zien nazioarteko ikasleei Udaletxeko Osoko Bilkuren Aretoan.



Bilboko eta Donostiako ikasleak, bi hirietako alkateekin batera



## BERRI LABURRAK



### Alaia Nestaresek, EAZ + Zuzenbideko ikasleak, «Klimabai!» irabazi du, herritarrak ekintza klimatikoan sentsibilizatzen eta trebatzen lehiketa

Azaroaren 2an, Naturklimak Donostian dituen instalazioetan, «Klimabai!» lehiaketaren sari-banaketa egin zen. Lehiaketa hori Gipuzkoako Foru Aldundiko Jasangarritasun Departamentuak sustatu zuen, herritarrak ekintza klimatikoaren inguruan sentsibilizatzen eta prestatzen. Aurtengoan, lehiaketak unibertsitate esparrua hartu zuen ardatz, Gipuzkoako unibertsitateetako ikasleak, irakasleak eta administrazioak eta zerbitzuak langileak klima-aldaketaren aurkako borrokan mobilizatzen.

Alaia Nestaresek, Donostiako campuseko EAZ + Zuzenbideko 3. mailako ikasleak, proposatutako 7 gai-multzoetatik 4

irabazi ditu (Kontsumo Arduratsua, Hondakinak, Biodibertsitatea, Orokorra), Euskal Herriko Unibertsitateko, Deustuko Unibertsitateko, Tecnuneko eta Mondragon Unibertsitateko 280 ikasleak eta irakasleak parte hartu duten lehiaketan.



Alaia Nestares jaso zuen bizikleta elektrikoarekin



### Asier Urruzunok, Nazioarteko Harremanetako eta Zuzenbideko ikasleak, 2023ko Euskal Gastronomi Akademiaren saria jaso du

Asier Urruzuno Blázquez Deustuko Unibertsitateko Nazioarteko Harremanetako eta Zuzenbideko ikasleak «Euskal Gastronomi Akademiak Unibertsitate Ikasketei» ematen dien Gastronomiari buruzko saria jaso zuen, sukaldaritzako erretzetak jabetza intelektualeko obra artistiko gisa babestean inguruan Gradu Amaierako Lana egiteagatik.

Urriaren 24an Donostiako Aquariumean egin zen sari banaketan izan ziren Zuzenbide Fakultateko dekanoa Gema Tomas (hark eman zion plaka) eta Gastronomiaren Euskal Elkarte buru María del Mar Churruca, besteak beste. Gala horretan bertan sari gehiago ere banatu ziren: Zu-

beroa jateko Arbelaitz anaiei eta Alambique Sukaldaritzako Eskolari.



Gema Tomas, Zuzenbideko dekanoa, Asier Urruzuno eta María del Mar Churruca Euskal Gastronomi Elkarte buruaren artean



### XXIII. Anaia Garate dohatsuaren omenezko Eztabaida Ligak unibertsitateek paradigma klimatiko berrien aurrean duten papera aztertu du

Deustuko Unibertsitateko Bilboko Campusean ospatu zen joan den urriaren 4tik 7ra Anaia Garate dohatsuaren omenezko Eztabaida Ligaren XXIII. edizioa. Eztabaida klubeko ikasleek aldeko eta kontrako argudioak eman eta defendatu behar izan zituzten honako gai honen inguruan: «Betetzen du Europako Goi Mailako Hezkuntzaren Esparruak funtzio egokirik paradigma ekologiko berriei dagokienez?». Gainera, jarduera horren esparruan, hainbat hitzaldi antolatu ziren, prestakuntzan eta ingurumenarekiko konpromisoan unibertsitateek duten zereginari lotuta.



Deustuko eztabaida klubeko kideak



## Benjamín Labatut: *MANIAC*. Barcelona, Anagrama, 2023

versa racionalidad que estaba empezando a echar raíces a su alrededor». Un comienzo realmente brutal y turbador que trae a la cabeza *El túnel* de Ernesto Sábato (curiosamente o no, físico y matemático antes que escritor y que abandonó la ciencia debido a una crisis existencial).

En la parte central, que ocupa 170 de las 400 páginas del libro, se novela la biografía del húngaro Janos Lajos Neumann, convertido en Johnny von Neumann una vez emigró a los Estados Unidos y en JVN para nosotros, personaje fascinante y contradictorio (brillante e infantil, genio ego(t)ista y cruel, visionario obsesivo), que en sus 54 años de vida creó la primera computadora moderna, sentó las bases matemáticas de la mecánica cuántica o de la teoría de juegos, participó en la creación de la bomba atómica, profetizó la inteligencia artificial, etc. Como decía anteriormente, la biografía de JVN se construye en forma de falso documental/reportaje periodístico a partir de hechos ciertos y de testimonios de 15 personas que acompañaron al «genio» en vida: compañeros, amigos, esposas, hija, etc.

Por último, las 100 páginas finales nos acercan al futuro entrevistado por JVN y

nos relatan el desafío entre Lee Sedol, el mejor jugador de Go de su tiempo, y Alpha Go, sistema avanzado de inteligencia artificial. Contemplamos, así, el avance de las tecnologías desarrolladas o prefiguradas por JVN y compañía; nos situamos, esta vez ya sí, frente a frente con las máquinas, y asistimos entre fascinados y temblorosos a la aterradora belleza de las posibilidades que estas sugieren.

Creo que son dos los principales aciertos o virtudes de Labatut en esta obra. Por un lado, la estructura elegida, con múltiples voces, y la ubicación temporal de estas, muchos años después de la muerte de JVN, dan pie a variadas lecturas, a distintas interpretaciones sobre la vida y creaciones del personaje; por otro, el ritmo con el que Labatut maneja la narración hace que temas tan «arduos» como la física nuclear, la mecánica cuántica o el juego de Go se conviertan en algo realmente apasionante. En este sentido, Labatut recuerda al mejor Bolaño, capaz de imprimir un ritmo vertiginoso a cualquier narración, ya trate de escritores nazis, de crímenes espantosos o de delirios realvisceralistas.

**Koldo C.F.**

No es fácil condensar *MANIAC* en media docena de párrafos. Podríamos decir que es un tríptico sobre la razón y la locura (aquellos de que el sueño de la razón produce monstruos), una novela metafísico-matemática sobre los peligros de la tecnología, sobre hombres que jugaron a ser dioses que no juegan a los dados, sobre cajas de Pandora entreabiertas, etc.

Tres son las partes en las que se divide el texto, siendo la segunda y más extensa el centro de una obra que extiende sus tentáculos hacia el pasado y el futuro.

En la primera de ellas se narra la historia del físico Paul Ehrenfest y su creciente pulsión de muerte resultado de la «per-

## David Rubín: *El fuego*. Bilbao: Astiberri, 2022.

El gallego David Rubín se ha convertido en una estrella del cómic español por derecho propio, lo que no es poca cosa, habida cuenta del magnífico nivel de ilustradores y guionistas —o ambas cosas a la vez, como es el caso— que podemos encontrar por estos lares. En este caso, el libro está ambientado en un futuro próximo en el que un meteorito se está dirigiendo contra la Tierra, con un 85,8% de posibilidades de colisión y destrucción de nuestro planeta, claro (no sé de qué me suena esto), pero se centra en la caída, no sólo en desgracia, sino en el pozo de sus miserias personales, de Alexander Yorba, el arquitecto estrella encargado de construir una ciudadela en la Luna, la «Nueva Esperanza», para que se pueda refugiar al menos una mínima parte de la población terrestre.

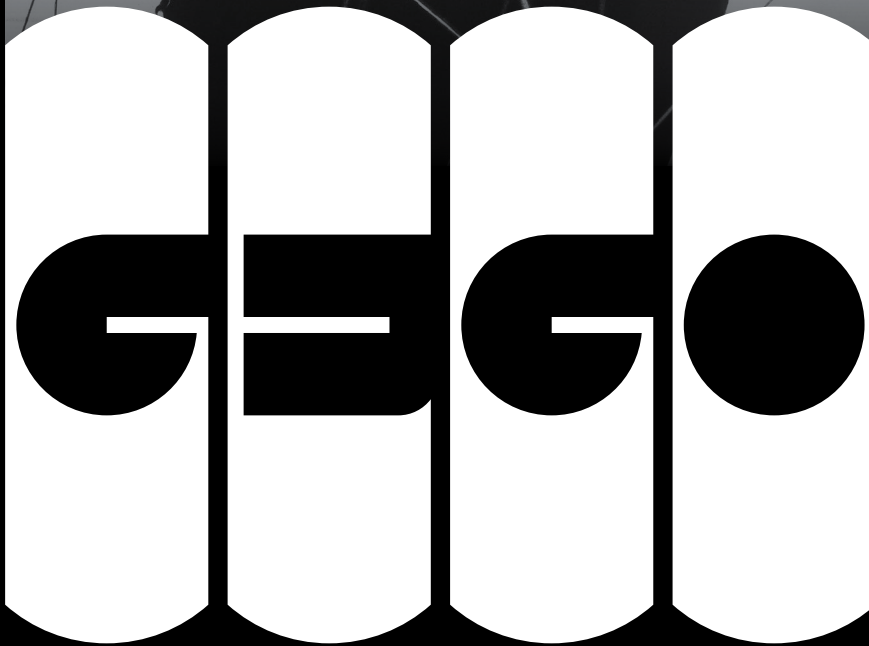
**Juan G. B.**

## Menchu Gutiérrez: *La ventana inolvidable*. Barcelona: Galaxia Gutenberg, 2022.

El libro es así una sucesión de pequeñas reflexiones, tres o cuatro páginas, algunas sutilmente conectadas, otras completamente independientes, derivadas de la ventana, cualquier tipo de ventana real o metafórica, todas ellas, la ventana metafísica. Tiene algo de ejercicio de estilo, o más bien de taller literario, digamos «para la semana que viene vamos a escribir unas pocas páginas sobre la ventana». Y en ese hipotético taller Menchu siempre es la que mejor escribe, la que encuentra el matiz escondido, la analogía más brillante, y lo hace con auténtica maestría, sin contar de más ni de menos, sin generar ruido, sembrando a veces la inquietud, la tristeza, el juego.

**Carlos Andia**

# GUGGENHEIM BILBAO



Infinitua  
neurtzen

Midiendo  
el infinito

Measuring  
Infinity

 **Occident**



# Deusto

Universidad de Deusto  
Deustuko Unibertsitatea  
University of Deusto