



Deusto

Universidad de Deusto
Deustuko Unibertsitatea

Núm. 141/2019
141. zk./2019



Deusto impartirá Medicina en septiembre de 2020



Universidad de Deusto

Top-6 mundial
2018

Tu formación parte de la información





Noticias generales

Apertura del curso 2019-2020	2
Deusto y Salesianos sellan una alianza para el desarrollo de un nuevo grado en Ingeniería Robótica con itinerario dual	4
El grado de Medicina recibe el informe favorable de Unibasq	6
Formas de enseñar innovadoras	9
Deusto, sede de la 9.ª edición de la Conferencia más relevante a nivel internacional sobre la Internet de las Cosas	12
Análisis y medición del impacto social de la universidad	17
Se constituye el Consejo Asesor de Deusto Social Lab	18
La Universidad y Virtualware inauguran un laboratorio de realidad virtual pionero en el mundo	20
La gestión digital del talento mejora, aunque su nivel es bajo	34
«La sociedad tiene que conocer para reconocer». Debate sobre las víctimas y la memoria reciente de la violencia en Euskadi	35
María Alicia Guzmán, Premio Ada Byron México	40
Humanizar la salud	46

Secciones

Orkestra	10
Deusto Business School	14
Deusto Alumni	22
Investigación	26
Internacional	36
Kronika	42
Identidad y Misión	48
Cooperación al desarrollo	50
Responsabilidad Social Universitaria	52

Deustopía

Internet, gadgets, voluntariado, estudiantes y recomendaciones literarias	55
---	----

Directora de la Revista/Aldizkariaren zuzendaria
Miriam Portell

Redacción/Erredaktorea
Miriam Portell

Colaboraciones/Laguntzaileak:
**Lorena Fernández, Pablo Garaizar, José Ángel Achón,
María Iturriza, Amaia Unzueta, Santi Pérez Isasi**

Diseño de portada/Azaleko diseinua:
www.carvajalyporell.com

Fotografía/Argazkiak
**Miguel Toña, Mikeldi Donibane San Juan,
Dani de Pablo y Mireya López**

Revista Deusto Año 36 - Noviembre 2019
Deusto Aldizkaria 36. urtea - 2019ko azaroa

Revista de información y actividades universitarias editada por el
Gabinete de Prensa de la Universidad de Deusto.
*Unibertsitateko informazioa eta jarduerak jasotzen dituen
aldizkaria, Deustuko Unibertsitateko Prentsa Bulegoak argitaratua.*

Direcciones y teléfonos/Helbideak eta telefonoak
Telf.: 944 139 243
Apdo. de Correos 1-48080 Bilbao
Avda. de las Universidades n.º 24. - 48007 Bilbao.
www.deusto.es

Tarifa de suscripción anual: **6 euros.**
Urteko harpidetza: **6 euro.**

Composición y preimpresión/Konposaketa eta
aurreinprimaketa
IPAR, S. Coop.

Imprime/Moldiztegia:
Centro Gráfico Ganboa

Depósito Legal/Lege Gordailua:
BI-1941-84

ISSN: **1886-2071**

«Deusto goza de buena salud, es un proyecto de presente y de futuro comprometido con la sociedad»

El rector José María Guibert en la apertura del curso 2019-2020

«Deustun izango da, otsailean, Unibertsitateetan justizia eta bakea sustatzeari buruzko 2020ko nazioarteko I. foroa, Nazio Batuen Erakundeko 2030 Agendako 16. GJHari buruzkoa.»

La Universidad inauguró el 18 de septiembre el curso 2019-2020. Y lo hizo con un incremento en el número de nuevos alumnos de grado del 8 %, «lo que nos refuerza —según palabras del rector José María Guibert— en nuestro proyecto, porque significa revalidar la confianza de los alumnos y sus familias en Deusto, confianza de la sociedad vasca y confianza en una universidad referente en el mundo».

Es por ello que: «Deusto goza de buena salud porque es un proyecto de presente y futuro comprometido con las demandas, necesidades y retos de la sociedad». En este sentido, el rector anunció que en 2020 se comenzarán a impartir tres nuevos títulos de grado: Medicina, Ciencias de Datos e Inteligencia Artificial y el grado en Ingeniería Robótica, este último en colaboración con Salesianos Deusto. El binomio universidad-empresas, la formación dual, los puentes con la Formación Profesional o el emprendimiento ya forman parte del Deusto del siglo XXI.

Investigar en y para la educación

En su lección inaugural «Investigar en y para la educación», la profesora Lourdes Villardón señaló que la investigación educativa es un bien público que debe ofrecer información para la toma de decisiones en educación; sin embargo, las evidencias científicas no se trasladan lo suficiente a las políticas y prácticas educativas. En su opinión, el aumento del impacto político y social de la investigación para la mejora educativa pasa por la superación de las brechas existentes entre el colectivo investigador y profesional, fomentando la utilidad de lo que se investiga y facilitando el acceso a los hallazgos más actuales.

Pequeñas ciudades

En su discurso, José María Guibert ha reflexionado sobre el servicio que hacemos como universidad. A su juicio, «las universidades somos pequeñas ciudades en las que debe reinar la diversidad, la tolerancia y la convivencia, la asunción de hábitos ciudadanos y los valores. Tienen un papel en la creación y desarrollo de un “capital social” que va más allá de las habilidades técnicas», señaló. De ahí, la importancia de que la gestión de las universidades esté perfectamente regulada para que estas instituciones cumplan con su función social con calidad y eficiencia.

El rector continuó con su definición sobre el «ser» de la universidad. Según él, una universidad no cumple su función solo con formar profesionales y hacerlo de manera excelente. «Eso sería suficiente para conformar un buen Centro de Estudios Universitarios, ser universidad implica al menos otros tres elementos: generar investigación propia, apostar por la transformación social, e impulsar los espacios de encuentro y debate. Y en Deusto estamos dando pasos en esa línea», manifestó.

Así, José María Guibert presentó algunos aportes que hace la Universidad en este contexto: aportes que dan sentido al proyecto Deusto y a su misión y que evidencian que «estamos muy vivos», ha dicho el rector. «Y lo digo, no desde la autocomplacencia, y sí desde una doble convicción: ciertamente es mucho el camino que nos queda por recorrer, pero, ciertamente también, avanzamos en la buena dirección».

Varios datos: desde la implantación del Plan Bolonia, Deusto ha incrementado en un 46 % el número de



Profesores del claustro esperan para participar en la ceremonia de apertura del curso

estudiantes de grado. También en investigación. En cuatro años, se ha multiplicado por 2,5 el número de proyectos internacionales de investigación y transferencia liderados o participados por Deusto. Se ha duplicado el número de grupos A de investigación de excelencia y alto rendimiento reconocidos por el Gobierno Vasco. Y lo que es incluso más importante que todo lo anterior: se trata de una investigación con impacto no solo científico, sino también social.

«Más allá de los números y de los rankings, Deusto está cumpliendo su misión de servicio y compromiso», señaló el rector. La inclusión de Deusto entre las 27 mejores universidades del mundo en impulso al ODS número 16 de la Agenda 2030 de Naciones Unidas... es solo un ejemplo de un proyecto universitario comprometido con la transformación social en su entorno próximo y en el entorno global. En esta línea, el rector anunció que en la cumbre anual de líderes universitarios de Times Higher Education, celebrada en Zurich en septiembre, se decidió que se celebre en Bilbao, en la Universidad de Deusto, el Foro Internacional 2020 sobre Promoción de la justicia y la paz en las universidades, siguiendo los fines del Objetivo 16 de los ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU para 2030). Este Foro Internacional es el primero de esta naturaleza y se celebrará en Bilbao



El rector José María Guibert, acompañado del lehendakari Iñigo Urkullu y la rectora de la UPV, Nekane Balluerka. A su dcha., el presidente del Consejo de Gobierno Javier López Ariztegui

en febrero de 2020, siguiendo los fines de la Agenda 2030. «Para Deusto es un orgullo ser elegida para ser sede de este evento internacional y así poder impulsar esta dimensión en la vida de las universidades. Se trata de mostrar que las universidades tenemos un papel relevante en la promoción de la justicia y la paz», indicó.

Deusto



Deusto entre las 200 mejores universidades del mundo en Educación, según el Times Higher Education World University Ranking

El Times Higher Education World University Ranking ha hecho público su clasificación global de universidades en las áreas de Educación y Business and Economics. Deusto ha obtenido en ambas áreas unos excelentes resultados, que se vienen a sumar a los muy buenos resultados ya obtenidos el pasado mes de setiembre en el ranking institucional global THE World University en el que Deusto se posicionó entre las 1.000 mejores universidades del mundo entre un total de más de 22.000 universidades.

En el área de Educación el ranking incluye las mejores 477 universidades del mundo. Deusto se sitúa en el tramo 151-175 en este ranking mundial, así como tercera universidad española. Por su parte, en el área de Business and Economics, Deusto se consolida en el top 5 de las universidades españolas, junto a la Universidad Pompeu Fabra, la Universidad Autónoma de Barcelona, la Universidad de Navarra y la Universidad Carlos III de Madrid.

Por otro lado, según los datos de la edición 2019 del ranking THE Europe Teaching Ranking 2019, elaborado por Times Higher Education, el estudiantado sitúa a Deusto en el Top 25 de las universidades europeas por su compromiso con la excelencia docente. El ranking ofrece datos de las 258 principales universidades europeas. La dimensión *engagement*/compromiso del ranking mide aspectos como la participación del alumnado, su relación con el profesorado, el desarrollo de competencias, la vinculación con la empresa y el mercado laboral y si recomendarían estudiar en Deusto. Los resultados están basados única y exclusivamente en la opinión del alumnado y en su nivel de satisfacción con la calidad de la enseñanza.



Renovación de los decanos Josu Solabarrieta, de Psicología y Educación, y Asier Perallos, de Ingeniería

La Universidad celebró el 15 de julio la renovación en sus cargos del decano de la Facultad de Psicología y Educación, Josu Solabarrieta, y del decano de Ingeniería, Asier Perallos. Completan el equipo decanal, los decanos de Derecho, Gema Tomás; Deusto Business School, Álvaro de la Rica; Ciencias Sociales y Humanas, Eduardo Javier Ruiz Vieytez; y Teología, Francisco José Ruiz SJ

Deusto y Salesianos sellan una alianza para el desarrollo de un nuevo grado en Ingeniería Robótica con itinerario dual

La Universidad y la Formación Profesional se vuelven a unir. Deusto y Salesianos han sellado una alianza estratégica y han diseñado conjuntamente un novedoso grado en Ingeniería Robótica con itinerario dual que se empezará a impartir en septiembre de 2020. Los estudiantes podrán estudiar y trabajar a la vez gracias a los convenios que se han firmado con importantes empresas del sector. Con esta iniciativa se da continuidad al camino iniciado hace dos años en Vitoria con el grado dual en Industria Digital con Egibide.

La presentación de este nuevo título y la firma del acuerdo tuvieron lugar el 7 de octubre en el Paraninfo del centro académico. En el acto participaron las máximas autoridades de ambos centros educativos, José María Guibert y José Antonio Prol; el alcalde del Ayuntamiento de Bilbao, Juan María Aburto; las consejeras de los departamentos de Educación, Cristina Uriarte, y de Empleo y Políticas Sociales, Beatriz Artolazabal; así como el presidente y CEO de ABB España y Portugal, Marc Gómez; el viceconsejero de Universidades e Investigación del Gobierno Vasco, Adolfo Morais; y el decano de la Facultad de Ingeniería, Asier Perallos.

Un grado de futuro y moldeable

La robótica, la inteligencia artificial, la ciencia de los datos o la industria 4.0, entre otras, son nuevas tendencias tecnológicas que poco a poco se van consolidando como realidades capaces de transformar la sociedad y el empleo durante las próximas décadas. En este escenario, la Facultad de Ingeniería asume la responsabilidad de formar ingenieros que puedan desempeñar un papel clave en esa transformación que necesita nuevos perfiles hoy inexistentes. El nuevo grado en Robótica con itinerario dual está diseñado especialmente para formar a esa nueva generación de profesionales tan demandada. Un título que nace del diálogo de la Universidad de Deusto y Salesianos con empresas e instituciones vascas, y fuertemente conectado a la industria.

En este sentido, se trata de una ingeniería con sólidos conocimientos de automatización y robótica industrial, sin olvidar las bases de la robótica de servicios, cuyo crecimiento se prevé espectacular en los próximos años en el ámbito asistencial, doméstico, laboral...

Además, es un grado moldeable para múltiples perfiles de entrada y ritmos. Desde estudiantes titulados de ciclos de Formación Profesional que lo podrán cursar en 3 años, pasando por estudiantes procedentes de Bachillerato que prefieran estudiar un grado de 4 años, hasta aquellos que demuestren un buen rendimiento académico y quieran realizar el itinerario dual cursando asignaturas en el aula y asignaturas en la empresa.

Colaboración Deusto-Salesianos

La Facultad de Ingeniería y Salesianos colaborarán, en el marco de este nuevo grado, fundamentalmente en los siguientes aspectos:

- Impartición de docencia
- Cesión de instalaciones y laboratorios
- Implantación de metodologías de formación dual
- Involucración de empresas
- Habilitación de instrumentos que favorezcan la transición de egresados de FP
- Difusión a la sociedad y al tejido industrial
- Dirección del grado



La presentación de este nuevo título y la firma del acuerdo tuvieron lugar el 7 de octubre en el Paraninfo del centro académico. En el acto participaron las máximas autoridades de ambos centros educativos.

Asier Perallos:



«Gradu berria automatizazio eta robotika industrialeko ezagutza sendoko ingeniari-tza da, zerbitzuen robotikako oinarriak ahaztu gabe, eta espero da ikaragarritzko hazkundea izatea datozen urteetan.»

Por su parte, Salesianos Deusto establece su vínculo con el grado a través de cinco ciclos formativos afines: Mantenimiento electrónico, Sistemas electrotécnicos y automatizados, Automatización y robótica industrial, Sistemas de telecomunicaciones e informática, y Mecatrónica industrial; así como por medio de su Bachillerato tecnológico. Salesianos Barakaldo también se adhiere a este acuerdo de colaboración a través de su Bachillerato tecnológico.

Empresas participantes

Las empresas colaboradoras son: MB Sistemas, GHI Hornos Industriales, Inkatec, Fagor Arrasate, Danobat, Maier, Sindosa S.L., Bridgestone, Tekniker, Cenker, Ingemat, Saralle e Inser Robótica.



Aulas de Salesianos Deusto

Jornada «Deusto y Egibide: El reto de impulsar la formación dual» en el Artium-Vitoria

La Universidad y Egibide organizaron el 22 de octubre la Jornada «Deusto y Egibide: el reto de impulsar la formación dual» en la que se presentaron los primeros resultados obtenidos tras la alianza estratégica entre ambas instituciones, y se congregó a distintos agentes comprometidos en esta y otras iniciativas para el desarrollo de la formación dual.

En el acto participaron el rector José María Guibert, el director titular de Egibide, Diego Bande; el diputado general de Alava, Ramiro González; Ricardo Chocarro, director general de Aernnova; y Francisco Belil, vicepresidente de Fundación Bertelsmann.

Turismo inicia las clases de sus nuevos itinerarios duales

El Departamento de Turismo ha puesto en marcha dos nuevos itinerarios duales para acercar a los estudiantes de último curso (4.º) a los distintos entornos profesionales del sector turístico actual. Se han diseñado dos propuestas, acordes a los actuales perfiles profesionales más demandados por las empresas: Gestión Hotelera y Gestión de la Innovación en e-Turismo. Las primeras clases han comenzado este mes de septiembre.

Los estudiantes iniciaron así unas semanas de formación específica e intensiva en el aula a cargo de profesores y profesionales relacionados con las distintas materias. Pasado este tiempo, dedicarán gran parte de su último

curso analizando, resolviendo e implantando la solución al reto propuesto por la empresa/institución que les ha sido asignada (diferentes en cada itinerario). Esta es precisamente una de las claves de la dualidad.

Para llevar a cabo estos itinerarios, la Universidad ha firmado convenios con las empresas Meliá Hotels International, Hotel Gran Bilbao y Maite Mateo (Itinerario Gestión Hotelera); y con Lurmetrika, In2destination, Berezi Moments, Itxaslehor, B the travel brand, Grupo Azul Marino e Innolab (Itinerario Gestión de la Innovación en e-turismo).

El grado de Medicina recibe el informe favorable de Unibasq

«Esta mañana hemos recibido el informe favorable de la Agencia Vasca de Calidad Unibasq sobre el grado de Medicina de la Universidad de Deusto». Con esta buena noticia, el rector José María Guibert comenzó el pasado 31 de octubre la rueda de prensa para presentar el grado de Medicina que como estaba previsto se empezará a impartir el próximo mes de septiembre de 2020. «Hoy es un día histórico —se ha felicitado— porque comienza una nueva era en la Universidad de Deusto. Hoy ponemos un pilar básico y dotamos de un nuevo impulso al futuro desarrollo de un área de Ciencias de la Salud».

Apoyo de universidades e instituciones

Durante su intervención, José María Guibert agradeció el apoyo de las más de 200 universidades, instituciones y centros vinculados a la Medicina de todo el mundo que durante los últimos cuatro años han abierto sus puertas a Deusto y cuyas enseñanzas y mejores prácticas han sido básicas en la elaboración del proyecto. También ha tenido palabras de agradecimiento a las instituciones del País Vasco que «nos han apoyado desde el minuto uno e incondicionalmente y a quienes, tras un proceso de diálogo y contraste, han respaldado el proyecto: el Ayuntamiento de Bilbao, la Diputación de Bizkaia y el Gobierno Vasco, en especial a sus Consejerías de Educación y Salud». Igualmente ha reconocido el interés que han mostrado los casi 600 profesionales del sector, mandándonos su curriculum, su predisposición a participar en el proyecto antes incluso de que empiece a andar, y el de las casi mil familias y estudiantes que se han

acercado, se han interesado y nos han mostrado su voluntad y disposición a cursar sus estudios de Medicina.

El rector alabó el trabajo del equipo Deusto que ha hecho posible, tras cuatro años de trabajo, que una idea —un sueño— se convierta en una realidad. Y también, ha agradecido a los 18 centros con los que la Universidad ha firmado ya un convenio de colaboración:

- Hospitales IMQ Zorrotzaurre y la Virgen Blanca, Bilbao
- Hospital Quirónsalud Bizkaia
- Policlínica Gipuzkoa
- Grupo Asunción, Gipuzkoa
- Hospital San Juan de Dios, Santurtzi
- Hospital Vithas San José, Vitoria-Gazteiz
- Hospital Aita Menni, Arrasate-Mondragón
- Intermutual de Euskadi, Bilbao
- Mutualia, Bilbao, Vitoria y Donostia
- ICQO-Instituto Clínico Oftalmológico, Bilbao
- Centro Médico IMQ Colón, Bilbao
- Centro Médico IMQ América, Vitoria-Gazteiz
- Centro Médico IMQ Zurriola, Donostia-San Sebastián
- CIC bioGUNE
- CIC biomaGUNE

Finalmente, ha tenido palabras de agradecimiento para la Facultad de Medicina de la Universidad de Girona por su acompañamiento a lo largo de estos años, para las



Autoridades académicas de Deusto con los responsables de hospitales y centros sanitarios con los que Deusto ha firmado convenios para la realización de las prácticas de los estudiantes, en la fachada de DeustoBio

Elena Auzmendi:



«Gure ikasleek lehenengo mailan hasi eta gradu osoan zehar izango dituzte praktikak.»

académicas médicas de nuestro entorno (Real Academia de Medicina del País Vasco, Academia de Medicina del País Vasco y Academia de Ciencias Médicas de Bilbao), y para la red de Universidades de la Compañía de Jesús, en concreto para las 15 universidades que tienen Facultad de Medicina, con las que se establecerán, en breve, sendos convenios de colaboración para nuestros estudiantes.

Medicina en Deusto

El nuevo grado se caracteriza por utilizar una metodología docente diferencial: la metodología ABP, Aprendizaje Basado en Problemas, impulsada por la Mc Master University (Canadá), siempre en los primeros puestos de los rankings de Medicina, y cuyo método ha sido adoptado por la mayoría de facultades de Medicina norteamericanas.

Aprender medicina con el método ABP quiere decir que se construye el conocimiento sobre la base de problemas y casos de la vida real. «Los estudiantes van a ser expuestos, desde el primer día, a las situaciones a las que se enfrenta el profesional de la medicina y lo fundamental es que, además de adquirir conocimiento, van a desarrollar habilidades de comunicación y trabajo en grupo, ya que el ABP fomenta el análisis crítico y el aprendizaje autónomo continuo», señaló la vicerrectora de Ordenación Académica, Elena Auzmendi.

La Universidad cuenta con un profesorado formado en dicha metodología para guiar y monitorizar el proceso de aprendizaje. Además del ABP, los estudiantes aprenderán con otras metodologías: metodología expositiva, prácticas de aula, prácticas de simulación, prácticas de laboratorio, prácticas de disección y prácticas clínicas.

Otra de las novedades de este grado es la apuesta de Deusto por una medicina centrada en la persona, que

implica tratar al enfermo/a, no a la enfermedad. «Hacer partícipe al paciente de su diagnóstico y su tratamiento, cederle parte del poder, genera una alianza entre médico y paciente que favorece su salud. Es un cambio que permite dar una respuesta más integral al paciente y que añade valor al conocimiento y a la responsabilidad asistencial del profesional de la medicina», ha explicado Elena Auzmendi.

Prácticas desde el primer día

Desde el primer día, los estudiantes experimentarán los mismos problemas que viven los médicos. Tendrán prácticas en el primer curso y a lo largo de todo el grado. Para ello, contarán con un hospital virtual con la última tecnología que será el pilar básico del aprendizaje en los primeros cursos, aunque se utilizará durante todo el grado. Los contenidos se aprenderán en grupos reducidos con un profesor-facilitador.

Concretamente, en los cursos 1.º y 2.º, los estudiantes realizarán prácticas preclínicas de laboratorio, con pacientes y ejercicios de simulación, así como acudiendo a servicios de urgencias. En los cursos 3.º, 4.º y 5.º, los futuros médicos realizarán prácticas clínicas curriculares que se desarrollarán con pacientes en entornos reales. Serán dos prácticas intensivas al año, de 4-5 semanas de duración, es decir, 6 al cabo de los tres años y podrán optar entre más de treinta especialidades. El estudiante acompañará a profesionales de la medicina en su día a día de la práctica médica, rotando por diferentes especialidades clínicas. En 6.º curso, se llevará a cabo el Trabajo Fin de Grado, asociado a la práctica clínica y con enfoque investigador.

Además, durante el verano, Deusto establecerá otro período para prácticas no curriculares, pero con similar valor formativo. Estas prácticas podrán realizarse en contextos local, estatal o internacional (países en desarrollo, etc.).

Unos estudios internacionales

Sin olvidar que aquellos que lo deseen pueden optar a realizar parte de sus estudios en euskera, el grado se ha concebido como una titulación que capacite para trabajar en entornos globales, y para ello se trata



Convenio con la Real Academia de Medicina del País Vasco

El presidente de la Real Academia de Medicina del País Vasco-Euskal Herriko Medikuntzaren Erregue Akademia (RAMPV-EHMEA), Javier Aranceta, y el rector de la Universidad de Deusto, José María Guibert, firmaron el 2 de octubre un convenio marco de colaboración con el objetivo de promover la ciencia, la formación y el intercambio científico entre los profesionales de las Ciencias de la Salud. Con este acuerdo se pretende crear un espacio común de trabajo donde compartir conocimiento y promover la investigación. En este sentido, entre los compromisos que asumen ambas instituciones se encuentran, entre otros, el desarrollo de la formación y capacitación de académicos, estudiantes y profesionales de la salud, la participación conjunta en proyectos de investigación y estudios de salud, así como la celebración de seminarios, cursos, conferencias y sesiones científicas.

BREVES



El rector José María Guibert y la vicerrectora Elena Auzmendi durante la presentación del grado

de una titulación bilingüe inglés/castellano con una fuerte vinculación con universidades de otros países, especialmente en estrecha relación con aquellas de la red internacional de universidades jesuitas que tienen facultad de Medicina, que potencia la movilidad de sus estudiantes, que está impartida por profesorado internacional y/o con experiencia internacional y que tiene un alto porcentaje de alumnado internacional.

Las estancias de movilidad previstas para el grado están concebidas para reforzar el perfil de la titulación y de ahí que ya se hayan establecido once convenios con universidades internacionales que cuentan en sus planes con grado de Medicina. Estas universidades están entre los mejores 1000 puestos del mundo, según los rankings de calidad de THE o QS.

Adicionalmente, Deusto tiene relación con 94 redes internacionales y más de 700 acuerdos con universidades y centros de investigación... Sin olvidar, la red propia de 14 universidades jesuitas que imparten Medicina en el mundo y otras 25 que ofertan títulos en el área de salud, lo que constituye una amplia red de contactos con la que comparte conocimiento, experiencia, profesorado, personal investigador...

Espacios para el aprendizaje

Los estudios de Medicina van a desarrollarse, íntegramente, en la Universidad de Deusto en su campus de Bilbao, concretamente en el nuevo espacio DeustoBio que ocupa 900 m². Allí estarán las aulas, los laboratorios (356 m²), el hospital virtual y la sala de habilidades clínicas (cerca de 300 m²).

Las prácticas de disección se desarrollarán en la Clínica de la Virgen Blanca y las prácticas clínicas tendrán lugar en el conjunto de centros hospitalarios del País Vasco con quienes ya se han firmado convenios. Algunos de ellos (San Juan de Dios, Grupo Quirón...) han ofrecido la posibilidad de

realizar prácticas en otros centros acreditados que tienen en otros lugares del Estado y del mundo.

Para ello, Deusto ha firmado convenios con 16 hospitales y clínicas vascas en donde se podrán realizar las prácticas curriculares. Además, los estudiantes tendrán la oportunidad de añadir prácticas extracurriculares para abarcar así más campos de salud. Asimismo, el compromiso de Deusto con el área «bio» ha originado convenios de colaboración con los prestigiosos CIC bioGUNE y CIC bioMAGUNE, que permitirán a la Universidad, entre otras cosas, utilizar sus instalaciones para investigación.

Por todo ello, el grado de Medicina de Deusto comienza su andadura con la seguridad de que las prácticas de sus estudiantes pueden realizarse en centros acreditados para la docencia. Concretamente, la Consejería de Salud del Gobierno Vasco ha establecido que Grupo IMQ (Clínica Zorrotzaurre / Clínica la Virgen Blanca / Centros Amarika, Colón y Zurriola) cumple con las condiciones para concertar con la Universidad de Deusto como Hospital Universitario.

Asimismo, establece que:

- Hospital Quirónsalud Bizkaia
- Policlínica Gipuzkoa
- Grupo Asunción (Gipuzkoa)
- Hospital Vithas San José (Vitoria-Gasteiz)
- Intermutual de Euskadi (Bilbao)
- Hospital Aita Menni (Arrasate-Mondragón)
- Hospital San Juan de Dios (Santurtzi) y
- Mutua (Hospital Clínica Ercilla de Bilbao / Hospital Clínica Pakea de Donostia-San Sebastián / Hospital de Alta Resolución HAR Vitoria-Gasteiz Mutua)

reúnen las condiciones adecuadas para que los estudiantes puedan llevar a cabo allí sus prácticas del grado.

La elaboración de la memoria de este nuevo grado ha sido posible gracias a la labor del Grupo de Trabajo de Ciencias de la Salud, compuesto por un total de 16 personas que han trabajado en cinco comisiones (Comisión de Ciencias de la Salud, Económica, Justificación Social, Asesora del Plan de Estudios y del Plan de Investigación). De ellas, ocho son profesionales de la Universidad de Deusto y las otras ocho, facultativos, investigadores y gestores sanitarios de diferentes instituciones sanitarias (públicas y privadas) de la Comunidad Autónoma Vasca y del CICbioGUNE y CICbioMAGUNE.  **Deusto**

«Era berean, Deustuk espero du
Fisioterapiako gradua ezartzea datorren
ikasturtean Donostiako campusean.»

Formas de enseñar innovadoras

La Universidad de Deusto celebró el 27 de noviembre las Jornadas de Innovación y Calidad con las que anualmente se dan a conocer los métodos de enseñanza-aprendizaje innovadores que utiliza el profesorado en el aula. Bajo el título «Atendiendo al nuevo perfil de estudiantes», en esta ocasión el encuentro se centró en las experiencias y prácticas universitarias con las que los docentes dan respuesta a las demandas, intereses y motivaciones del alumnado, sus especificidades y expectativas.

La finalidad de esta iniciativa es que la comunidad universitaria vea qué se está haciendo en innovación docente y que les sirva de modelo y guía a aquellos que deseen mejorar su actividad docente. En la Jornada de este año se van a presentar más de 40 buenas prácticas innovadoras, seleccionadas entre todas las utilizadas.

Una práctica docente innovadora es una acción, intervención o actuación educativa que facilita un mejor desarrollo del proceso de aprendizaje del estudiante. Además, la innovación, muy ligada a la identificación de una práctica docente como buena, siempre ha de suponer un cambio: en la forma de evaluar, en la forma de implicar al estudiante, en cómo se desarrolla una competencia o en un uso novedoso de una determinada tecnología, entre otros.

Innovación educativa

En la jornada intervino el profesor de la Universidad Politécnica de Madrid, Angel Fidalgo, que investiga, estudia y aplica innovación educativa, utilizando gestión del conocimiento y trabajo cooperativo. A continuación, el profesorado presentó las buenas prácticas que utiliza en la enseñanza de sus asignaturas. Algunos ejemplos:

- Universidad Inclusiva por y para personas con discapacidad intelectual.



El profesor Javier Arrieta muestra sus buenas prácticas docentes en la Jornada celebrada en el claustro universitario



El equipo de Innovación Docente posa con el profesor Ángel Fidalgo

- Diseño de la asignatura Fisiología del ejercicio en la modalidad de presencialidad virtual.
- Simulación de las charlas TED: diseño de un vídeo viral y el poder de la comunicación
- Una experiencia extracurricular en la Facultad de Ingeniería para promover el desarrollo humano integral del alumnado
- Bihortzen: una comunidad de aprendizaje para la promoción del bienestar y la salud en las organizaciones
- *Mentoring* de recién graduados a estudiantes de Marketing de último curso
- Ayudando a planificar a la generación de «lo inmediato»
- Fotografía de denuncia: Una metodología para la generación de un ecosistema de aprendizaje colaborativo
- Alumnado y profesorado universitario dialogando juntos: innovación docente a través de las Tertulias Dialógicas

Mujeres y neuropsicología

Otra buena práctica que se presentó son unos materiales didácticos elaborados para incrementar la visibilidad de las mujeres en el ámbito científico. Esta actividad llevaba asociada una acción que se desarrolló en el claustro universitario del 25 al 29 de noviembre y que consistió en visibilizar, a través de «fotos e imágenes» la aportación de las mujeres a la neurociencia y, en concreto, en el ámbito de la neuropsicología. En esta exposición «Mujeres y neuropsicología» ha colaborado profesores y estudiantes del grado de Psicología. Deusto

Informe de Competitividad del País Vasco 2019:

Orkestra plantea la necesidad de acelerar la transformación económica y empresarial de Euskadi

El diagnóstico elaborado por Orkestra revela que el País Vasco está avanzando hacia un modelo de competitividad socioeconómica equilibrado en el que tanto los indicadores de comportamiento económico como los de tipo social están evolucionando de forma positiva. Sin embargo, existen algunos retos que el Informe de Competitividad 2019 sitúa entre las prioridades a abordar con mayor intensidad en el futuro más inmediato. Entre ellos destacan los aspectos relacionados con el empleo y el desarrollo de competencias profesionales adaptadas a las necesidades del mercado.

Euskadi mantiene, en general, una posición favorable en los indicadores económicos y sociales, situándose entre las regiones europeas con mayores niveles de renta y menores tasas de pobreza. El informe 2019 de Orkestra muestra que la competitividad del País Vasco se ha reforzado en distintos ámbitos y obtiene buenos resultados para la ciudadanía en términos de bienestar. El indicador de «PIB per cápita» ha mejorado posiciones con respecto al año anterior y ha descendido el porcentaje de personas que no pueden hacer frente a gastos imprevistos. Sin embargo, el informe también identifica retos de mejora claves para tener unas bases de bienestar sostenibles.

Uno de esos retos incide en distintos aspectos relacionados con el empleo. La población más joven y las personas mayores de 55 años son las más afectadas por el desempleo, siendo los desempleados de larga duración quienes encuentran mayores dificultades para incorporarse a un puesto de trabajo, si bien este dato ha mejorado ligeramente con respecto al año anterior (4,7 % frente al 5,5 %). Esta delicada situación exige continuar desarrollando acciones formativas, nuevos incentivos fiscales para su contratación y políticas sociales para evitar que situaciones de falta de trabajo puedan desembocar en exclusión social. Asimismo, es necesario seguir mejorando la calidad de las nuevas contrataciones en aspectos como los salarios, la temporalidad, el trabajo a tiempo parcial o el impulso de trayectorias profesionales atractivas para el aprendizaje y desarrollo de las personas.

El informe elaborado por Orkestra alerta sobre el impacto que algunas tendencias mundiales e incertidumbres de naturaleza sociopolítica y económica van a tener sobre la evolución de la competitividad y el bienestar en Euskadi. Entre las primeras, el estudio destaca el envejecimiento, la digitalización, la automatización de

los procesos productivos o el cambio climático; y entre las segundas, el Brexit, las guerras comerciales iniciadas por Estados Unidos o la inestabilidad en algunos países de Latinoamérica como Argentina, Brasil, Venezuela o Colombia, que son un área clave para las empresas vascas.

En ese sentido, Orkestra recomienda desarrollar políticas proactivas que aceleren la transformación empresarial del tejido industrial vasco. Asimismo, aprovechar la situación financiera saneada de las empresas, para invertir en áreas como la formación de los trabajadores, mejorar la calidad del empleo, impulsar la actividad de I+D e innovación y consolidar la internacionalización.

Competencias profesionales del futuro

Los aspectos relacionados con el futuro del empleo han llevado a Orkestra a realizar un análisis en profundidad sobre las competencias profesionales en Euskadi, su situación actual, las iniciativas puestas en marcha desde el sistema educativo y empresarial, y las necesidades existentes en una economía en transformación.

El principal desajuste identificado por Orkestra es el que sitúa al País Vasco como una de las regiones europeas con mayor nivel de sobrecualificación, aunque detrás de los resultados generales pueden existir realidades diferentes según perfiles profesionales. El análisis revela que, en general, no hay evidencia de falta de competencias profesionales y que, en muchos casos, una mejor definición de las carreras profesionales y de otros aspectos laborales podría ayudar a reducir esa carencia de perfiles profesionales concretos manifestada, en ocasiones, desde el entorno empresarial.

En esa misma línea, con una situación de sobrecualificación, las estrategias de atracción de talento deberían ceñirse a perfiles no existentes, que favorezcan la diversidad y la conexión internacional y que impulsen la multiculturalidad de los equipos directivos de las empresas.

Por todo ello, Euskadi debe seguir trabajando en reforzar un enfoque complementario entre política educativa y política industrial. Más aún, abordar los retos formativos requiere la colaboración de todos los agentes y una mirada multidisciplinar y de largo plazo, y propiciar el diálogo entre empresas, sistema educativo, gobierno y sociedad.



El nuevo presidente de Orkestra, Iván Martén; el rector, José María Guibert y la directora de Orkestra, Mari Jose Aranguren, junto a los autores del Informe Vasco de Competitividad 2019

Las predicciones del empleo apuntan a un cambio profundo en la estructura sectorial y ocupacional. La manufactura experimentará una pérdida de peso en el mercado laboral, frente al ascenso de los servicios empresariales vinculados a la industria. En la CAPV las ocupaciones de nivel intermedio experimentarán un notable crecimiento entre 2018 y 2030, pasando del 46,7 % al 51,7 %, mientras que las de cualificación superior se reducirán del 33,9 % al 32,2 %. En ese mismo periodo, más del 85 % de las oportunidades totales de empleo de la CAPV corresponderán a procesos de remplazo de profesionales.

En cuanto al impacto de las tecnologías en la destrucción de empleo, observando las experiencias internacionales, no existe un patrón uniforme, por lo que existe un gran margen de actuación. Una vía para ello puede ser la adaptación de sus capacidades, la sofisticación de las ocupaciones con

mayor riesgo de automatización y favorecer transiciones hacia ocupaciones con menor riesgo.

En esa visión de futuro, por un lado, se generarán nuevas oportunidades de empleo, pero por otro hay un foco de preocupación en la calidad del trabajo, ya que aumentarán el trabajo autónomo, temporal y a tiempo parcial no deseados, y las desigualdades entre trabajadores.

Mari Jose Aranguren:



«Komenigarria da hezkuntza politikaren eta industria politikaren artean osagarritasun handiagoa izatea.»



Orkestra y Grupo ASE: El coste de la electricidad para la industria vasca a estudio

Orkestra-Instituto Vasco de Competitividad y Grupo ASE han iniciado una colaboración que permitirá profundizar en el conocimiento sobre los costes de la energía eléctrica para la industria vasca. Con ese fin han firmado un acuerdo en el marco del estudio denominado «Precios de la electricidad en la Comunidad Autónoma del País Vasco», que se desarrollará a partir de información real de costes y consumos eléctricos, facilitada por Grupo ASE. El análisis de los datos permitirá estudiar la evolución de los consumos y los costes de la energía por tipo de cliente, actividad económica, ubicación geográfica o tensión de conexión.

Iván Martén, nuevo presidente de Orkestra

El Instituto Vasco de Competitividad (Orkestra) renueva su presidencia. Iván Martén Uliarte ha tomado posesión del cargo que hasta la fecha ha ocupado Ignacio M.^a Echeberría desde 2011. Iván Martén es doctor *summa cum laude* en Ciencias Económicas. Cuenta con más de treinta años de experiencia profesional en consultoría estratégica asesorando a empresas y gobiernos. Combina una sólida experiencia internacional y empresarial con un fuerte arraigo a Euskadi. En la actualidad es consejero independiente de diversas empresas e instituciones como el Consejo de Gobierno de la Universidad de Deusto, Center for Global Economy and Geopolitics (ESADEgeo), Tubacex, Energy Access Platform, T2 Energy Transition Fund, o Aspen Institute. Martén es un reconocido ponente a nivel internacional sobre temas energéticos, medioambientales y geopolíticos. Ha participado en foros como el International Energy Forum, World Future Energy Summit o la Asian Ministerial Energy Roundtable y ha colaborado con diversas universidades internacionales. La incorporación de Iván Martén como presidente permite avanzar en la apuesta de Orkestra como instituto de investigación de referencia comprometido en la mejora de la competitividad y bienestar de la sociedad vasca.

Deusto, sede de la 9.ª edición de la Conferencia más relevante a nivel internacional sobre la Internet de las Cosas

La Universidad acogió entre el 22 y 25 de octubre el evento científico más relevante a nivel internacional sobre la Internet de las Cosas. La 9.ª edición de la conferencia internacional Internet of Things (IoT 2019), que se celebró en su campus de Bilbao, reunió a 80 investigadores expertos en la materia de más de 12 países.

Esta conferencia, que se desarrolla desde 2008, es el principal foro para compartir, discutir y presenciar los últimos avances en investigación en todas las áreas de desarrollo relativas a la Internet de las Cosas. En esta ocasión, el congreso estuvo organizado por la Facultad de Ingeniería y su instituto de investigación DeustoTech, bajo la coordinación de Diego López de Ipiña, de la Universidad de Deusto, y Kyriakos G. Vamvoudakis, de la prestigiosa universidad estadounidense Georgia Institute of Technology.

La Internet de las Cosas —la interconexión a través de internet de dispositivos integrados en objetos cotidianos— se está impulsando cada vez más por la reducción de costes de *hardware* y el continuo despliegue de infraestructura de sensores y actuadores conectada a internet en nuestros entornos vitales (ciudad, trabajo, hogar, etc.). La gran relevancia económica y social de estos escenarios de aplicación, en tanto que ayudan



Diego López de Ipiña, de Deusto, y Kyriakos G. Vamvoudakis, de Georgia Institute of Technology

a mejorar la salud, la seguridad o la movilidad, entre otras, hacen de la IoT un área de investigación destacada dentro de las Tecnologías de la Información y de la Comunicación.

Una cafetera inteligente o la bufanda aficionada al deporte

Deusto, consciente de la importancia de este campo, ha participado en varios proyectos europeos relacionados con el tema. Así, a través de DeustoTech, ha coordinado técnicamente el proyecto H2020 GreenSoul o el plan nacional I+D+i SentientThings, dos iniciativas, dirigidas por el profesor de la Facultad de Ingeniería Diego Casado-Mansilla, que ahondan en la mejora de la colaboración entre dispositivos y personas en aras de reducir consumos energéticos innecesarios en edificios públicos o tener comportamientos más saludables.

De la misma forma, desde Deusto Ingeniería y DeustoTech se han lanzado muchos proyectos en el ámbito IoT como una cafetera, un espejo inteligente o una bufanda capaz de medir cuánto apoya una afición a su equipo deportivo favorito. Concretamente, en la Universidad se creó la empresa Symplio cuyo CEO, Iñaki Vázquez, es el actual director del Departamento de Tecnologías Informáticas, Electrónicas y de la Comunicación.



Más de 80 investigadores participaron en el Congreso IoT 2019



Diego Casado-Mansilla

Asimismo, en el ámbito de la localización en interiores, DeustoTech ha contribuido con desarrollos que fomentan la autonomía de los más pequeños y personas dependientes, a través de pulseras inteligentes. La IoT también puede ayudar a comprender mejor el comportamiento de la fauna de nuestro entorno. Un ejemplo: DeustoTech ha creado nidos inteligentes capaces de monitorizar en tiempo real el número de veces que un ave entra y sale a buscar comida.

En este sentido, la elección de Deusto como sede para esta importante conferencia en 2019 supone un reconocimiento y espaldarazo a la Universidad por su contribución al avance de la investigación en la IoT.

Programa

La Conferencia de 3 días del 23 al 25 de octubre, fue precedida por la organización de dos seminarios de investigación, el día 22 de octubre. En estos seminarios, se abordó cómo los sistemas ciber-físicos pueden ayudar a generar ciudades más inteligentes y cómo la siguiente generación de la web (web semántica) permitirá lograr un mundo más conectado e interoperable; esto es, un espacio en el que sea posible un diálogo continuo entre las cosas y las personas cuya misión sea mejorar los procesos en los que los seres humanos intervienen.

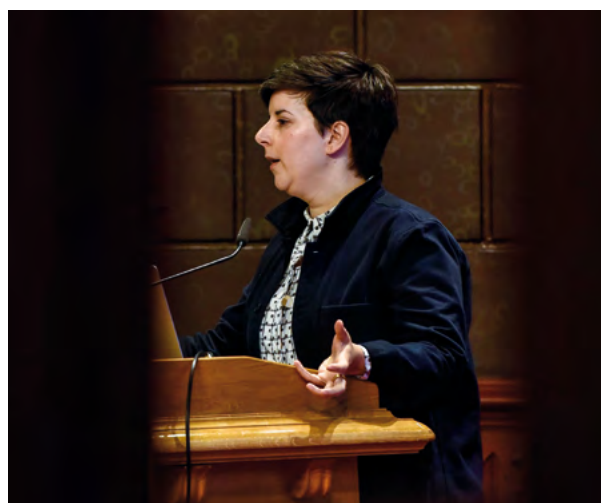
El congreso científico arrancó el miércoles 23 de octubre con una charla a cargo de la prestigiosa investigadora Alexandra Deschamps-Sansino, una de las personas más influyentes en IoT, que habló sobre «La ilusión de la casa inteligente». La jornada de este día se completó con la presentación de trabajos de investigación sobre cuestiones como «aprendizaje máquina», «computación en la nube y en el extremo» o «seguridad».

Las sesiones del 24 de octubre comenzaron con la conferencia impartida por Andy Stanford-Clark, director general tecnológico de IBM en Reino Unido e Irlanda, sobre «La innovación empieza en el hogar». Seguidamente, se dieron a conocer estudios relacionados con la «interacción con el mundo real» o «impacto social de la IoT».

La Conferencia concluyó el 25 de octubre con una tercera ponencia titulada «Habilitando la materia programable: programando y creando objetos a través de micro-robots», que ofreció Benoît Piranda, de la Universidad Bourgogne-Franche-Comté, Institut FEMTO-ST, CNRS (France). Ese día también se dieron a conocer trabajos sobre «Aplicaciones industriales» y «Web de las Cosas». En la clausura participaron representantes de la universidad de Malmö en Suecia, sede de la conferencia de 2020.

Ciencia de Datos, Inteligencia Artificial y Realidad Aumentada

Esta conferencia, patrocinada por el departamento de Educación del Gobierno Vasco e IKERLAN, representa un enfoque tecnológico que tendrá gran impacto en nuestras vidas y que se nutre y alimenta de los últimos avances en Ciencia de los Datos y *big data*. La Facultad de Ingeniería respondiendo a esta demanda lanzará el próximo curso dos grados pioneros para atender la creciente necesidad de formar profesionales en estas disciplinas: «Ciencia de Datos e Inteligencia Artificial» o «Ingeniería Informática + Videojuegos, Realidad Virtual y Realidad Aumentada».  **Deusto**



Alexandra Deschamps-Sansino



Andy Stanford-Clark

Encuentro con Luis de Guindos, vicepresidente del Banco Central Europeo

Deusto Business School y Deusto Business Alumni celebraron el 31 de octubre un encuentro con Luis de Guindos, vicepresidente del Banco Central Europeo. Un acto patrocinado por PwC. En la mesa estuvo acompañado por José María Guibert, rector de Deusto; Agustín Garmendia, presidente de Deusto Business Alumni; Álvaro de la Rica, decano de Deusto Business School; y Pablo Sánchez, presidente de PwC España.

En su conferencia reclamó una normativa única en la UE que facilite las fusiones bancarias en la eurozona. En su opinión, todavía «falta una consolidación del sector bancario» por «un exceso de capacidad» y «una ratio de costes sobre ingresos» que sigue por encima de la que consiguen las entidades de Estados Unidos (EE.UU.) y los países escandinavos. De Guindos también se refirió a los bajos niveles de rentabilidad de los bancos europeos, lo que ha propiciado que su valoración esté un 50 % por debajo de su valor en libros, cuando los grupos de EE.UU. están apreciados en un 100 %.

Asimismo, advirtió de la limitada capacidad de generación de capital de las entidades europeas. Además, el sector financiero se enfrenta, a su juicio, a la entrada en escena de nuevos competidores, como las plataformas digitales, que complicarán más el negocio.

EL BCE seguirá con su política expansiva para que la inflación se consolide en el entorno del 2 %, frente al actual 1 %. Guindos puntualizó que la actual etapa no es de recesión y sí de ralentización, con la economía



Luis de Guindos en el Paraninfo

creciendo al ritmo más bajo desde 2012. En Europa, De Guindos estimó que el incremento medio del PIB será del 1 % al cierre de este año. Especificó que el aumento medio de los salarios, del 2,5 %, sigue sin trasladarse al consumo. El vicepresidente del regulador europeo habló de la posibilidad de un Brexit con acuerdo, aunque ahora llega otra etapa clave, que será conocer «qué pasos da el Reino Unido en relación con su propia regulación financiera».

Luis de Guindos, vicepresidente del BCE, tras finalizar su ponencia, se acercó al edificio La Comercial para dar una *masterclass* ante 240 estudiantes de finanzas.

Nuevo informe de Deusto BBK Behatokia+: comienza el ajuste de la economía, que será diferente a los anteriores

Los indicadores económicos del Informe de Coyuntura BBK Behatokia para Bizkaia y el País Vasco, elaborado por Deusto Business School, muestran con claridad que se ha iniciado un proceso de ajuste de la economía global, tras el período de expansión de los últimos años. Los últimos datos del indicador Flash Composite PMI, aparecidos con fecha 24 de octubre, consolidan más, si cabe, este escenario. El consiguiente deterioro en las previsiones de crecimiento para 2019 y 2020, a pesar de las intervenciones de los Bancos Centrales, se extiende tanto a las economías desarrolladas como a las emergentes. Bizkaia, Euskadi y España no constituyen una excepción, aunque sus previsiones son mejores a las de otros Estados de la Unión Europea.

No es fácil anticipar la profundidad y extensión temporal de este proceso de ajuste, porque las condiciones de partida son muy diferentes a las de otros anteriores. El consenso de los analistas sigue siendo el de un período de varios años de crecimiento lento, que puede empeorar como consecuencia de factores que incrementarían la inestabilidad (deterioro de las relaciones comerciales USA-China, Brexit, etc...). Sin embargo, sí es posible tratar de entender esas diferencias y su posible impacto. Y lo que no solo es posible, sino necesario, es abordar con profundidad un conjunto de medidas de ajuste que mejoren la capacidad de reacción ante los diferentes escenarios.

26 empresas multinacionales se dan cita en la III Feria Internacional de Prácticas

Más de 250 estudiantes de grado y postgrado participaron el 24 de octubre en la III Feria Internacional de Prácticas organizada en el campus de San Sebastián por el departamento de Carreras de Deusto Business School. Los alumnos tuvieron la ocasión de conocer y establecer un primer contacto con empresas multinacionales que ofrecen oportunidades de prácticas en el extranjero o de gestión internacional. Las empresas que participaron en este evento representan numerosos sectores de la economía, alimentación, consultoría y servicios a empresas, entre ellas: Angulas Aguinaga, Banco Santander, Basque Trade & Investment, Bolton Food, Boston Consulting Group, Cámara de Gipuzkoa, Citi, Deloitte, EY, Fundación EDP, Hewlett Packard Enterprise (HPE), Hispavista, IMAP Albia Capital, Jobandtalent, KPMG, Lidl, Management Solutions, McKinsey, Idom, Onura, P&G, Pepsico, PWC, Reckitt Benckiser, Salto Systems y Simon Kutcher & Partners.



La Feria de Prácticas congregó a más de 250 estudiantes en San Sebastián

Los Almuerzos de Liderazgo de Deusto Business School

El director general de Atresmedia, Javier Bardají, fue el ponente del primero de los Almuerzos de Liderazgo del nuevo curso académico. Durante su intervención Bardají desgranó el presente y el futuro del sector de la

comunicación y explicó cómo cada día, a través de sus seis canales de televisión, el grupo Atresmedia llega a 25 millones de personas. La televisión sigue siendo, por tanto, el medio de comunicación que llega a mayor número de personas en España. Algo que contrasta, según Bardají, con algunas voces que aseguran que la televisión en abierto está ya acabada. Recordó que el próximo mes de enero Antena 3, que fue la primera televisión privada de España, cumplirá 30 años.

Otra invitada a estos «almuerzos» fue Olga Cuenca, cofundadora de Llorente & Cuenca. Llegó al mundo de la comunicación casi por casualidad después de haber estudiado Medicina y, tras pasar por la consultora Burson Masteller, cofundó en 1995, con José Antonio Llorente, la firma Llorente & Cuenca. Durante su intervención, explicó a los asistentes al almuerzo cómo desde un pequeño despacho prestado en el Paseo de la Castellana, la consultora que lleva su apellido consiguió crecer no solo en España, sino también hacerlo con fuerza en el mercado latinoamericano. La que fuera fundadora de Llorente & Cuenca también desveló el que, en su opinión, es el secreto del éxito, que consiste en cambiar de actividad cuando deja de existir pasión y seguir reiventándose, pero siempre trabajar y trabajar.



Olga Cuenca



Deusto Business School Health dedica su VIII Foro de Transformación Sanitaria al *big data* y Ciencia de Datos en Salud

La nueva edición del Foro se dedicó al *big data* y la Ciencia de Datos en Salud, palancas clave para la transformación de los sistemas sanitarios. La vicerrectora de Ordenación Académica, Innovación Docente y Calidad, Elena Auzmendi, y el director de Deusto Business School Health, Roberto Nuño, inauguraron este Foro que se celebró el 27 de junio.

Roberto Nuño, director de Deusto Business School Health

Ceremonia de apertura del Máster en International Business (MIB)

El día 25 de septiembre tuvo lugar en el campus de San Sebastián la ceremonia de apertura de una nueva edición del Máster en International Business (MIB) de DBS. Tras el acto de bienvenida y presentación del MIB, se procedió al reconocimiento y agradecimiento a las empresas colaboradoras que ofrecen prácticas a los estudiantes del Máster. La jornada, dirigida por Amaia Arizkuren, directora del MIB, contó también con la participación de Raquel Puente, profesora asociada de la Universidad Javeriana de Cali (Colombia), quien ofreció en inglés la lección magistral inaugural: «*Base of Pyramid (low-income consumers)*».

El emprendimiento femenino en el mundo del deporte y el impacto de la tecnología

La Fundación BBK, con el apoyo de Deusto Business School y MET Community (Mujer, Empresa y Tecnología), celebró el 13 de junio un encuentro centrado en emprendimiento femenino en el ámbito deportivo, dentro de las acciones enmarcadas en el Observatorio BBK Behatokia. El objetivo del evento era generar conversación, inspirar, invitar a la reflexión e identificar acciones con base en las posibilidades que ofrece el deporte femenino en el mundo profesional, así como valorar de qué manera la revolución digital, las tecnologías, pueden favorecer el futuro en este área.

Innovación abierta, a debate en una mesa redonda protagonizada por antiguos alumnos de los programas de liderazgo en emprendimiento e innovación

La innovación abierta fue el argumento sobre el que dos políticos y dos profesionales del mundo de la empresa compartieron experiencias y opiniones. El consejero de Presidencia, Administración Pública e Interior de la Junta de Andalucía, Elías Bendodo; el diputado del PSOE, Pere Joan Pons; Aránzazu Rodríguez, *corporate innovation manager* de Sacyr; y Javier Sánchez, director de proyectos de innovación de Bankia, se mostraron de acuerdo acerca de la importancia de buscar el talento allá donde se encuentre. «Debemos ser conscientes de que el talento no siempre tiene que estar dentro de una misma organización», señalaron. En la mesa redonda, organizada en torno a los programas de emprendimiento en Liderazgo e Innovación, PLPE y PLCE, de los que los cuatro fueron alumnos, los dos representantes políticos apuntaron que la innovación abierta también es importante desde el punto de vista de la política.

El presidente y consejero delegado de Aena, Maurici Lucena, en El Garaje de HPE y Deusto Business School

Maurici Lucena, presidente y consejero delegado del gestor aeroportuario Aena, fue el protagonista de la última edición de El Garaje de HPE y Deusto Business School. El presidente de HPE, José María de la Torre, explicó a los asistentes que el nombre del garaje evoca los inicios de la tecnológica, que hace 80 años comenzó su singladura precisamente en un garaje, en Silicon Valley, «donde en aquel momento, no existía nada, pero que hoy es la cuna de la innovación para todo el mundo». Durante su intervención, Lucena recordó la especial composición accionarial de la entidad que preside, 49 % privada y 51 % pública. Una fórmula única en España, dijo, pero habitual en otros gestores aeroportuarios internacionales.



Maurici Lucena

Javier Roquero, condecorado por el rey Felipe VI con la Orden del Mérito Civil

Javier Roquero fue condecorado junto a otros 41 ciudadanos por ser un ejemplo para la sociedad civil en un acto celebrado el 19 de junio en el Palacio Real donde el jefe de Estado impuso la Orden del Mérito Civil a ciudadanos procedentes de las 17 comunidades autónomas y de las ciudades autónomas de Ceuta y Melilla. Javier Roquero es cofundador y director general de Salto Systems, empresa que se ha convertido en uno de los protagonistas mundiales en la transición de las cerraduras mecánicas tradicionales a los sistemas de acceso electrónicos.

7.ª edición de las jornadas «Business Sport & Fun»

Los días 5, 6 y 7 de junio se celebró la 7.ª edición de las jornadas «Business Sport & Fun», organizadas por Deusto Business School en el campus de San Sebastián. Se trata de un programa dirigido a estudiantes de primero de Bachillerato con interés en la dirección y gestión de empresas. Los participantes pudieron conocer la metodología de aprendizaje y experimentar de primera mano la propuesta formativa de DBS mediante una combinación novedosa que relaciona el mundo de la empresa y del deporte.

Análisis y medición del impacto social de la universidad

La Universidad presentó el 21 de noviembre un proyecto para analizar y redefinir el impacto social de su actividad formativa e investigadora, en colaboración con la Obra Social BBK. Esta iniciativa, que se enmarca en el plan estratégico del centro académico para los próximos años, es una de las actividades que se desarrollan en Deusto Social Lab, un espacio que busca el diálogo y la cooperación universidad-sociedad.

Representantes de diferentes ámbitos académicos, institucionales, económicos y sociales participaron en un encuentro, organizado por Deusto Social Lab, bajo el lema «¡Tú cuentas!» para presentar el proyecto de impacto social de la Universidad y participar en un diálogo abierto entre todos los asistentes. La reflexión, que da continuidad a un proceso iniciado en el seno de la propia universidad, giró en torno a una doble perspectiva: el impacto general de la actividad universitaria y su incidencia en el impulso del emprendimiento y la innovación.

En su intervención, el rector José María Guibert señaló que «las universidades estamos asumiendo procesos de reflexión orientados a repensar y redefinir el papel y el valor que proporcionamos a nuestros grupos de interés, en particular, y a la sociedad en general. Una nueva visión, denominada la tercera misión de la universidad, que pone de relieve la importancia de asumir el papel que tiene la Academia como agente activo de transformación social». Por su parte, la directora de la Obra Social de Fundación BBK, Nora Sarasola, insistió en que «el impacto social constituye un elemento clave de la gestión responsable de empresas y organizaciones y también para conocer el efecto transformador que ejercemos en nuestro entorno».

Modelo Deusto de impacto social

En la presentación del proyecto, la coordinadora de proyectos estratégicos de Deusto Social Lab, María



Participantes en la primera mesa redonda

Lambarri, subrayó que «desde la Universidad de Deusto hemos asumido este reto, conscientes de la importancia de disponer de un instrumento estratégico que permita conocer el alcance global del impacto social de nuestras actividades y su contribución al progreso económico y social, y en definitiva al bienestar de nuestra sociedad. Disponer de un modelo propio nos permitirá, no solamente conocer el impacto que tenemos como Universidad hoy para mejorarlo, sino planificar su acción futura para generar impacto allá donde se considere prioritario».

Ese proyecto es lo que motivó la organización de la jornada, un espacio para compartir y reflexionar sobre el papel de la universidad en los procesos de aprendizaje, investigación y transferencia, emprendimiento e innovación, empleo, cogeneración de conocimiento transformador, creación de proyectos y empresas, generación de actividad económica o actividades de carácter social, entre otras cuestiones.

En la primera mesa redonda participaron Adolfo Morais, viceconsejero de Universidades e Investigación del Gobierno Vasco; Miguel Zugaza, director del Museo de Bellas Artes de Bilbao; Juncal de Lucas, directora de Recursos Humanos de Salto Systems, y Víctor Chicharro, analista de inversiones y banca corporativa en BBVA. Entre otros asuntos, dialogaron sobre la necesidad de revisar el concepto de empresa y de situar el marco de referencia desde la perspectiva de una competitividad al servicio del bienestar de las personas.

El segundo coloquio, sobre el impacto social del emprendimiento, contó con Joseba Mariezcurrena, director general de Emprendimiento y Competitividad Empresarial de la Diputación Foral de Bizkaia; María Fernández, socia fundadora de KietoParao; y Pablo Ocaña, co-fundador del Grupo Urbegi y director de Transformación Social. Todos ellos coincidieron en señalar que el emprendimiento es una fuerza capital para cualquier sociedad. En la clausura de la jornada, el vicerrector de Emprendimiento y Formación Continua, Víctor Urcelay, enfatizó que «nuestro reto es contribuir al desarrollo de la persona como agente de transformación al servicio del progreso económico y social».



La Biblioteca acogió la jornada académica

Se constituye el Consejo Asesor de Deusto Social Lab

Una iniciativa que busca el diálogo y la cooperación universidad-sociedad

Deusto constituyó el 14 de noviembre el Consejo Asesor de la iniciativa Deusto Social Lab que tiene como fin, a través de un modelo de gobernanza que facilita el diálogo permanente entre los diferentes agentes económicos y sociales, colaborar con la Universidad en la transformación de la sociedad. El objetivo es articular un ecosistema de cooperación que apuesta por la innovación para contribuir al desarrollo de la persona como agente transformador al servicio del progreso.

Los campos de actuación en los que trabajará Deusto Social Lab y su Consejo Asesor son la formación continua, la formación dual, la formación *online*, la formación *in-company*, la formación post-laboral o complementaria, el acceso al mercado de trabajo, el emprendimiento, las relaciones con los Alumni y las relaciones con los agentes económicos y sociales (empresas, organizaciones sociales e instituciones públicas).

Un total de 22 miembros, representantes de las principales instituciones del País Vasco y especialistas reconocidos en las materias de trabajo citadas, componen este Consejo que se dio a conocer en el marco del acto «Cooperación para la transformación a través de la formación dual» en el que también se presentó el Modelo Deusto de Formación Dual y el principal instrumento para su despliegue: la Escuela para la Facilitación Dual.

«22 pertsonak osatzen dute erakundea, Euskadiko erakunde ekonomiko eta sozial nagusienetako ordezkariak. Aparteko arreta eskainiko die erakundeak etengabeko prestakuntzari, prestakuntza dualari eta online prestakuntzari, baita enplegua eta ekintzailtza sustatzearekin lotutako jarduera guztiei ere.»

Los miembros del Consejo Asesor de Deusto Social Lab son:

- **Patricia Arias Otero**, directora territorial del País Vasco de Banco Santander
- **Juan Pedro Badiola**, director territorial del País Vasco de la Caixa
- **Diego Bande**, presidente de la Comisión Ejecutiva de Egibide
- **Itziar Epalza**, directora general de la Red de Parques Tecnológicos de Euskadi
- **Carlos Gorría**, director territorial Norte de BBVA
- **Gorka Martínez**, director general de Fundación BBK
- **Adolfo Morais**, consejero de Universidades e Investigación del Gobierno Vasco
- **Pablo Múgica**, socio director zona Norte de Deloitte
- **Ignacio Muñoz**, CEO de Angulas Aguinaga
- **Marcos Muro**, consejero de Empleo del Gobierno Vasco
- **Pablo Ocaña**, co-fundador y director de Transformación Social de Urbegi
- **Xabier Iturbe**, presidente de Euskaltel
- **José Antonio Prol**, director de Salesianos Deusto
- **Miguel Renobales**, director general de Idom
- **Javier Roquero**, director general de Salto Systems
- **Iñaki San Sebastián**, director general de Tecnalia
- **Emilio Titos**, director general de Mercedes Benz
- **Javier Treviño**, director general de Recursos Humanos Onshore de Siemens-Gamesa
- **Jon Urresti**, presidente de Fundación Vital
- **Eduardo Zubiaurre**, presidente de Confebask
- **José Ignacio Zudaire**, director de personas y Organización y Relaciones Instituciones de Petronor
- **Miguel Zugaza**, director del Museo Bellas Artes Bilbao



Los miembros del equipo de Deusto Social Lab



El Faculty Club acogió la presentación del Consejo Asesor de Deusto Social Lab

El Consejo Asesor de Deusto Social Lab está adscrito directamente a la Universidad, a través de su rectorado y de manera específica al vicerrectorado de Emprendimiento y Formación Continua. El Consejo, que nace con vocación de permanencia, puede estar constituido por un mínimo de cinco miembros y un máximo de treinta, que son nombrados por el rector, por un periodo de cuatro años, pudiendo ser renovados en su función por periodos sucesivos de cuatro años.

Modelo Deusto de Formación Dual y Escuela de facilitadores

La Universidad ha creado el Modelo Deusto de Formación Dual en el que se definen las implicaciones de la formación dual. Deusto entiende la formación dual como un proceso sistémico de enseñanza-aprendizaje que, basado en la cooperación con agentes externos para el co-diseño, co-seguimiento y co-evaluación, combina la adquisición de conocimientos y de competencias prácticas de forma simultánea e integrada tanto en la universidad como en la empresa u organización. Es un proceso de aprendizaje basado, por lo tanto, en el *work based learning*, un aprendizaje que, al tener lugar también en contextos reales, resulta más significativo.

El Modelo Deusto de Formación Dual lleva implícita la Escuela para la Facilitación Dual, la primera escuela para

la capacitación de los distintos agentes que participan en la formación dual.

Deusto Social Lab, un nodo que se relaciona con otros

La Universidad se ha caracterizado, desde su creación, por su compromiso permanente con la formación y la investigación al servicio de las personas y de la sociedad. Esta misión se realiza en un entorno en constante evolución y cambio que demanda abordar retos cada vez más desafiantes.

La puesta en marcha de la iniciativa Deusto Social Lab responde a esos retos que la sociedad del siglo XXI plantea, en un contexto en el que la competitividad y la innovación han adquirido una relevancia de primer orden. Y es que la globalización, el desarrollo tecnológico y la velocidad en el intercambio de información se configuran como un acelerador permanente de la innovación. Se viven tiempos de ruptura e innovación radical, y Deusto Social Lab se posiciona en un momento en el que el discurso de la competitividad necesita proyectarse al servicio del progreso.

En este sentido, el proyecto quiere responder a tres tendencias fundamentales que afectan a su actividad:

- la tensión permanente entre lo global y lo local.
- el papel de las universidades en el desarrollo económico y social.
- el nuevo enfoque con el que abordar los procesos de transferencia del conocimiento.

En este escenario, la iniciativa Deusto Social Lab persigue la configuración de un espacio que proyecte una cultura de cooperación, perfilando una estructura nodal de las relaciones en donde el valor de la red en colaboración resulta fundamental.  **Deusto**

Sello de Unibasq para ocho nuevos itinerarios duales

La Agencia Vasca de Calidad del Sistema Universitario Vasco Unibasq ha otorgado el label dual a otras 8 titulaciones de la Universidad, lo que significa que cumplen con los estándares de calidad establecidos desde dicha institución. Las titulaciones que han recibido el reconocimiento son las siguientes:

Facultad de Ingeniería:

- Itinerario dual del Máster en Ingeniería Informática
- Itinerario dual en Automoción del Máster en Ingeniería Industrial
- Itinerario dual en Eficiencia Energética del Máster en Ingeniería Industrial
- Itinerario dual en grado en Ingeniería Electrónica Industrial y Automática
- Itinerario dual en grado en Ingeniería Mecánica

- Itinerario dual en grado en Ingeniería en Organización Industrial

Facultad de Ciencias Sociales y Humanas:

- Itinerario dual en Gestión Hotelera del Grado en Turismo
- Itinerario dual de la Innovación en e-Turismo del Grado en Turismo

Con estos son ya 11 los itinerarios o titulaciones duales que han sido aprobadas por Unibasq a los que se sumarán próximamente otras nuevas iniciativas en marcha. Este hecho afianza una de las líneas estratégicas de la Universidad de Deusto, que en su Plan Estratégico Deusto 2020 apuesta por el desarrollo de las titulaciones duales.

 **Deusto**

La Universidad y Virtualware inauguran un laboratorio de realidad virtual pionero en el mundo

El espacio dará soporte al nuevo título de Videojuegos, Realidad Virtual y Aumentada

Deusto será la primera universidad en contar con un laboratorio pionero a nivel mundial para experimentar con tecnologías de realidad virtual. El *Immersive Lab* (Laboratorio de Tecnologías Inmersivas Virtualware-Deusto) permitirá a sus estudiantes desarrollar proyectos de realidad virtual asociados a algunas asignaturas y proyectos de fin de grado/máster, y dará soporte al nuevo título de Videojuegos, Realidad Virtual y Aumentada que se empezará a impartir el próximo curso, así como a diversas actividades de investigación en tecnologías inmersivas y videojuegos.

En el acto de inauguración celebrado el 28 de noviembre estuvieron presentes: José María Guibert, rector de Deusto; Arantxa Tapia, consejera de Desarrollo Económico e Infraestructuras del Gobierno Vasco; Unai Extremo, CEO de Virtualware; Sergio Barrera, CTO de Virtualware; Estíbaliz Hernández, viceconsejera de Tecnología, Innovación y Competitividad del Gobierno Vasco; Ainara Basurko,

diputada de Promoción Económica de Bizkaia; y Alexander Arriola, director general del grupo SPRI.

Otros participantes han sido: Asier Perallos, decano de la Facultad de Ingeniería; Iñaki Vázquez, director del Departamento de Ingeniería Informática y Telecomunicaciones; Pablo García-Bringas, vicedecano de Relaciones Externas; Cristina Giménez Elorriaga, responsable de Relaciones con Empresa de la Facultad; y Carlos Alonso, responsable de Educación de HP INC. España y Portugal.

Immersive Lab

El Laboratorio de Tecnología Inmersivas Virtualware-Deusto es fruto del interés que en los últimos años están despertando la realidad virtual y la realidad aumentada en ámbitos tan diversos como la industria, los videojuegos o las ciudades inteligentes. La relación de la Universidad con este tipo de tecnologías viene de lejos. Ya en el año 2000, el centro se interesó por el potencial de la realidad virtual y sus tecnologías anexas y así creó el primer Máster en Realidad Virtual del Estado.

Casi veinte años después, la realidad virtual ha avanzado de forma notable tanto en sus aplicaciones y herramientas de desarrollo como en la calidad de los visores que permiten experiencias inmersivas sin precedentes. Y se le han incorporado nuevas áreas «amigas»: realidad aumentada, realidad mixta... Viendo el potencial que tiene para las próximas décadas, Deusto ha hecho *realidad* uno de sus viejos sueños: un laboratorio en el que poder experimentar todas estas tecnologías inmersivas con los estudiantes, a lo largo de todo el proceso de grado y máster, aunque también con la mirada abierta a postgrados e investigación.

Además, el próximo curso, consciente de la importancia creciente de este campo, la Universidad dará un paso más y así ofrecerá a los nuevos alumnos del grado en Ingeniería Informática la posibilidad de cursar el programa en Videojuegos, Realidad Virtual y Aumentada.

La puesta en marcha de este espacio innovador se ha llevado a cabo en colaboración con Virtualware, una empresa creada hace más de 15 años por tres alumnos que cursaron el Máster en Realidad Virtual. Esta empresa,



El rector José María Guibert y la viceconsejera Estíbaliz Hernández prueban el laboratorio Virtualware durante la inauguración de este espacio de realidad virtual

con sede en Basauri, se ha convertido en uno de los referentes más significativos del sector tanto en el Estado como a nivel internacional (con más de 500 proyectos desarrollados para clientes de 28 países).

Espacio y tecnologías

El nuevo laboratorio, ubicado en la 4.º planta del edificio de Ingeniería, dentro de DeustoTech, es un espacio diáfano de 50 metros cuadrados que incorpora una solución integral, desarrollada por Virtualware, que permite crear espacios/salas inmersivas de cualquier tamaño, sin limitaciones de usuarios, gestionando contenidos y equipos de forma ágil y sencilla. Además, dispone de equipos y dispositivos de mercado de última generación.

El sistema de posicionamiento/*tracking* absoluto que usa el espacio (denominado Nmerso) es de sencillo mantenimiento y permite superar limitaciones de otras tecnologías existentes en el mercado (no hay límite en el número de usuarios que pueden interactuar a la vez, etc.). Junto a él, la plataforma de *software* VIROO, desarrollada también por Virtualware, permite crear y gestionar contenidos y desarrollar experiencias inmersivas orientadas al entorno empresarial de gran calidad y de forma mucho más sencilla para los alumnos, siendo integrable con otros sistemas de *tracking* existentes en el mercado con los que también se podrá experimentar.

El laboratorio incluye un puesto de control de sala que permite observar la experiencia virtual que están viviendo los usuarios, modificar los parámetros, incorporar cualquier modelo tridimensional en caliente... Además, se está trabajando en poder conectar salas situadas en distintas ubicaciones, de modo que en tiempo real varios usuarios puedan colaborar en el mismo espacio virtual aun estando en salas diferentes, en cualquier lugar del mundo.



Sergio Barrera, de Virtualware, explica desde el puesto de control de sala la experiencia virtual que están viviendo los usuarios

En este lab inmersivo, los estudiantes, profesores e investigadores pueden moverse e interactuar con total precisión dentro de un aerogenerador, en un vehículo en su proceso de diseño, o en un videojuego, por ejemplo. Siendo posible, asimismo, que otras personas también puedan compartir experiencia, movimiento e identificación. Además de probar el sistema y desarrollar proyectos de aplicación en distintos sectores (ingeniería aeronáutica, automovilística, energía...), la Universidad también trabajará en el desarrollo de *plugins* que permitan funcionalidades añadidas y en algoritmos de *tracking*.

Actualmente se están lanzando los primeros planteamientos de PFG y PFM (proyectos de fin de grado/máster), donde las posibles aplicaciones son incontables.

Deusto

Cybersecurity for Robotics Conference 2019

La Biblioteca-CRAI acogió los días 18 y 19 de noviembre la 2019 Cybersecurity for Robotics Conference (CsfR2019), dentro de la serie de eventos de divulgación de últimas tendencias tecnológicas que la Facultad de Ingeniería ha organizado para dar a conocer lo más actual en áreas como la ciberseguridad, los sistemas ciber-físicos, la Ingeniería Robótica, la seguridad de los Sistemas de Control Industrial, el Internet de las Cosas industrial (IoT), la Industria 4.0, las comunicaciones 5G, la privacidad en la explotación de datos de carácter personal, o la inteligencia artificial.

En este caso, la 2019 Cybersecurity for Robotics Conference se centró en mostrar los diferentes enfoques existentes para tratar de mejorar la ciberseguridad de

los sistemas de robótica, el nuevo campo de batalla de la ciberseguridad en el mundo. La variedad de arquitecturas para el control de robots (robots operados por controlador, robots operados por PLC, robots operados por ROS, robots operados por IoT o con partes de información en la nube) propicia una gran diversidad de vulnerabilidades potenciales a los sistemas robóticos. Ofrecer soluciones a esta problemática fue, por tanto, el objetivo del centenar de expertos internacionales que participarán en este encuentro.

Este foro sirvió como prólogo del Basque Industry 4.0 que se celebró en el BEC de Barakaldo los días 20 y 21 de noviembre. Los resultados de este foro también se detallarán en el European Robotics Forum 2020. Deusto

Encuesta de Lanbide: la tasa de ocupación del alumnado tres años después de acabar su carrera es del 91,4%

La última encuesta sobre la situación laboral de los graduados que concluyeron sus estudios en el 2015 revela una evolución muy positiva en los últimos años con una tasa de ocupación del 91,4 %. Con respecto a la anterior promoción de 2014, la tasa de desempleo entre los antiguos alumnos de Deusto ha caído 2,1 puntos. Y si se toma como referencia el año 2009, el inicio de la crisis, la reducción del paro es del 6,6 puntos.

En este sentido, el paro entre estos universitarios ha bajado más de 11 puntos desde los momentos más duros de la crisis hasta hoy en día. De un 19,6 % a un 8,6 % en la actualidad. «Este es el mejor dato de toda la serie histórica recogida desde Lanbide», señaló la consejera de Empleo y Políticas Sociales del Gobierno Vasco, Beatriz Artolazabal, durante la presentación, 16 de septiembre, junto al rector José María Guibert, de los resultados del último informe de inserción laboral.

En relación con la calidad del empleo, los datos reflejan que un 86 % del alumnado dispone de empleo encajado (empleo correspondiente a su nivel de capacitación profesional) tres años después de su titulación y un 75 % del empleo está relacionado con los estudios, lo que significa que tres de cada cuatro personas están trabajando «de lo suyo».

La encuesta permite conocer que casi nueve de cada diez universitarios con empleo ocupan un puesto de trabajo como directivos, técnicos o profesionales.

Más datos: un 79 % de estos universitarios trabaja en empresas ubicadas en Euskadi. Por otro lado, aunque la brecha salarial es mucho menor que en el conjunto de la población activa, se detectan desigualdades y las jóvenes presentan porcentajes más elevados de reducción de jornada que sus compañeros de promoción varones.

Las conclusiones de esta encuesta, que realiza el Gobierno Vasco, a través de Lanbide, desde hace 15 años, a la población universitaria, son muy positivas. Consolidan una línea de mejora de la actividad, la ocupación y el desempleo de los graduados de Deusto. «Las empresas vascas demandan talento joven y lo están encontrando en esta oferta universitaria», según la consejera Artolazabal. Se reafirma, por tanto, la fórmula de «a mayor formación más empleo y más calidad en el empleo».

Factores que determinan la inserción

La encuesta también pregunta sobre los aspectos que los universitarios consideran que han tenido más peso para conseguir el empleo. Las 5 respuestas más frecuentes son: 55 %, titulación universitaria; 35 %, experiencia y orientación laboral; 27 %, prácticas; 25 %, conocimiento de idiomas; y 20 % formación, especialización.

Deusto, consciente de esta realidad y de la importancia de la formación universitaria en la obtención de un primer empleo, tiene como objetivo maximizar la empleabilidad



El rector José María Guibert y la consejera de Empleo y Seguridad Social, Beatriz Artolazabal, acompañadas de las graduadas Ainhoa Apeztegia y Naia Urrutikoetxea, presentaron los datos de empleo en una rueda de prensa celebrada en la Universidad

de sus graduados. Para ello, según ha explicado el rector José María Guibert, la institución académica trabaja día a día para ajustar la oferta universitaria con el mercado de trabajo. En este sentido, se están diseñando y lanzando nuevos grados que respondan a los perfiles profesionales que se demandan actualmente. Algunos ejemplos son el grado de Industria Digital y los títulos que comenzarán en el año 2020: grado en Medicina, grado en Ingeniería Robótica y grado en Inteligencia Artificial.

En su opinión, la Universidad ha de fomentar la experiencia del alumnado en su etapa universitaria a través de las prácticas y la formación dual. Para ello, el objetivo es consolidar la larga experiencia en su política de prácticas curriculares y extracurriculares (más del 90 % de los estudiantes realiza prácticas en las 1.422 entidades conveniadas, lo que supone un total de 1.071.540 horas de prácticas). En relación con las titulaciones duales, Deusto cuenta ya con tres implantadas y otras 7 en tramitación.

La formación en competencias transversales y en el uso de idiomas son otra de las áreas en las que la Universidad de Deusto apuesta fuerte y así, en el año 2000, y de forma pionera, incorporó el desarrollo y evaluación de estas competencias en todas las titulaciones. Además, recientemente se ha lanzado una amplia oferta de

grados bilingües y trilingües. Por otra parte, el programa de movilidad internacional ha permitido que el curso pasado 645 estudiantes de Deusto hayan estudiado en el extranjero. La encuesta de Lanbide confirma que el 47 % de los graduados utiliza el inglés en su actividad profesional y el 42 % el euskera.

Por último, para la Universidad, el acompañamiento a los graduados en la búsqueda de su primer empleo es un pilar básico y, para ello, ofrece múltiples servicios, desde el Servicio de Empleo y las asociaciones de antiguos alumnos. Entre estos, destaca su bolsa de empleo, a través de la cual intermediaron 1331 ofertas de empleo; el Foro de Empleo y Emprendimiento, que se organiza anualmente; o la gestión con otras instituciones colaboradoras de más de 300 becas de transición al mundo laboral, becas *global training* y prácticas profesionales.

Lanbide analiza mediante encuestas la inserción laboral de las aproximadamente 10.000 personas que todos los años egresan de las tres universidades vascas (UPV/EHU, Deusto y Mondragón). Lo hace tres años después de su titulación, al considerar que este es un tiempo suficiente para enfocar una carrera profesional hacia un sector o profesión determinada.  **Deusto**

Nuevo portal web Alumni de Deusto

El pasado mes de octubre vio la luz la nueva web de alumni. Una web que nace con el objetivo de ser un punto de encuentro, información y formación dirigido a toda la comunidad de antiguos alumnos y alumnas de Deusto en torno al desarrollo profesional, las actividades y programas de formación a lo largo de la vida, espacios de encuentro con personas con ADN Deusto y la red global alumni, sin olvidar los proyectos sociales. Para entrar en ella, basta con teclear alumni.deusto.es.

Con este nuevo portal web se quiere llegar a cuantos más alumni mejor y dar la difusión y la notoriedad que las antiguas alumnas y alumnos se merecen. Gracias a

la incorporación de elementos multimedia, como vídeos, fotos, publicaciones en el blog y en la revista digital, se pretende dar voz a los propios protagonistas que hacen posible el día a día de Deusto Alumni.

Además, en este portal se quiere explicar los servicios e iniciativas en detalle y lograr que se comprendan bien los objetivos, así como dar a conocer las distintas posibilidades de participación que se proponen a los alumni de Deusto y, por supuesto, a las entidades.

En este portal se puede acceder tanto a las ofertas de trabajo como a las ofertas de becas profesionales (según sea su perfil) y se puede interactuar con las búsquedas de empleo siempre en conexión con las responsables de carreras profesionales.

A través de la nueva web, se ofrecerá a todos los interesados más información directa y actualizada, con un acceso más cómodo y adaptado a los intereses y necesidades de cada uno. Y mantendrá al día a los alumni, ofreciendo noticias y novedades sobre el proyecto de forma periódica.

Se espera que los usuarios participen activamente en Deusto Alumni, a través de esta nueva web, para convertirla en una herramienta útil y de valor añadido.



Nuevo portal web de Deusto Alumni: alumni.deusto.es

Deusto Diálogos Emprendimiento

Deusto Innovación y Emprendimiento ha puesto en marcha una serie de conversaciones, charlas, talleres, etc., en el marco de «Deusto Diálogos» con los proyectos incubados en Deustokabi e Innogune, así como con el resto de agentes del ecosistema.

En la jornada, que tuvo lugar el 24 de junio, se unió el emprendimiento y la importancia de la salud. De la mano de las compañías Osasuna Mugimendua Kontrola, BaiGene y Ecorganic se descubrió cómo es posible emprender e innovar en el sector de la salud.

El 17 de octubre, en Bilbao y San Sebastián, se celebraron dos nuevos diálogos. El del campus donostiarra se celebró junto a Bioekintek Integrated Solutions, una jornada donde se habló sobre emprendimiento, sostenibilidad y economía circular.

La sesión de Bilbao se realizó junto al proyecto incubado en DeustoKabi KietoParao y a la iniciativa Met bajo el título «Más diversión sin conexión». El objetivo fue



La directora de Deusto Emprendimiento, Garbiñe Henry, (a la dcha.) en la apertura de los «diálogos» de Emprendimiento

concienciar de la importancia de educar en el uso responsable de las tecnologías.

Tras esta intervención, María Fernández, de KietoParao (un kit educativo para jugar en cualquier sitio) y Patricia Gómez, psicóloga experta en adicciones, participaron con Marc Masip en una mesa redonda donde trataron distintos temas que ponen de manifiesto lo importante que es que todos tomemos parte en esta concienciación.

BREVES

Alumni Social recauda fondos para las personas refugiadas sirias a través de su campaña «Comparte cultura, regala conocimiento»

A lo largo de tres días se vendieron más de un millar de libros, en los claustros de la universidad, en la venta solidaria de libros. Esta iniciativa social echó a andar a principios de año, con la recogida de libros, consiguiendo más de 1.000 volúmenes gracias a la aportación de tantas y tantas personas, sobre todo estudiantes y alumni. Se recaudaron 1.200 € cuyo destino ha sido la campaña de Hospitalidad, de la Compañía de Jesús.



Estudiantes y alumni de la universidad de Deusto en el mercado solidario de libros de Alumni Social

La autora de *Mentoring*, M.^a Luisa de Miguel, presenta su libro

La especialista en *mentoring* visitó a los Alumni de Bilbao para impartir la conferencia «*Mentoring*, la llave para descubrir la intersección del éxito» y presentar su nuevo libro. Al finalizar la sesión, los asistentes tuvieron la oportunidad de conversar con M.^a Luisa de Miguel.



M.^a Luisa de Miguel

Adela Balderas: «Buscar errores es tan fácil, que debemos aprender a potenciar nuestras fortalezas»

Adela Balderas es la *coach* que, junto a la orientadora laboral Ainhoa Honorato, acompañó a 18 antiguos alumnos y alumnas en situación de desempleo de larga duración, en un acto donde se definieron estrategias, se desarrollaron competencias transversales, entrevistas, y se trabajaron técnicas de comunicación y muchos otros aspectos en su proceso de búsqueda de empleo.



Adela Balderas junto con algunos participantes, en Radio Euskadi

Los alumni de Deusto tienden puentes entre el talento universitario y el mundo laboral

Los alumni son un activo para la Universidad de Deusto. El curso pasado, el programa Deusto Mentoring Alumni desarrolló una iniciativa piloto en procesos de *mentoring*. Seis profesionales acompañaron durante cuatro meses a doce mujeres que finalizaban sus estudios para ayudarlas en su acceso al mundo laboral. Se trabajó con ellas en sus metas a corto y medio plazo, para mejorar su empleabilidad y orientarlas en su búsqueda de empleo.

Skills on: Ciclo para potenciar la empleabilidad. 10 ideas clave

- 1. Comunicación. Secretos para convencer y persuadir en cualquier situación:** «Cada vez más tenemos que destacar no solo por lo que decimos, sino también por cómo lo decimos», Adela Balderas
- 2. Resolución de problemas. Claves en contextos de incertidumbre:** «Es importante perder el miedo en la toma de decisiones ágiles», Pablo Cueva
- 3. Liderazgo colaborativo. Una competencia para la empleabilidad:** «Cuando hablamos de liderazgo, hablamos de saber, de querer y de poder...», Rogelio Fernández
- 4. Innovación y creatividad. Ideando la realidad con LEGO:** «Generar contextos donde la gente pueda innovar con equipos y organizaciones y donde pueda trabajar desde otras coordenadas de creatividad», Danel Alberdi
- 5. Competencias digitales. Llave para el éxito profesional:** «Independientemente del sector al que nos dediquemos, trabajamos en un mundo con tecnología, con innovación. Las competencias digitales son fundamentales para nuestro desarrollo profesional», Marta Navarro
- 6. Adaptación y gestión del fracaso. Presencia e improvisación en el teatro:** «Somos de los que vamos por la vida empujando o somos más de los que nos empuja la vida. Si eres capaz de identificar eso, eres



José Luis del Val presentando a la especialista en comunicación Alicia Ro, en el encuentro «Skills On: Secretos para convencer y persuadir en cualquier situación»

capaz de centrarte y estar equilibrado para poder hablar, comunicarte, defender un cv...», Juana Lor Saras

- 7. La transformación del empleo. Retos y oportunidades:** «En este mundo de volatilidad, de incertidumbre y de constante renovación de nuestro perfil, en todas estas competencias vamos a tener que mostrar interés en los próximos años», Alex Rayón
- 8. Un mundo en cambio. Nuevas oportunidades para jóvenes:** «Estamos asistiendo a una revolución tecnológica que va a cambiar no solo la forma en que nos relacionamos sino también la forma en la que trabajamos», José Luis del Val
- 9. Ponte en valor:** «Ayudar a los asistentes a que se pongan en valor y aprendan técnicas de comunicación efectiva en una entrevista de trabajo», Alicia Ro
- 10. Cómo hacer una entrevista de trabajo:** «Necesitas conocer qué es lo que puedes aportar y que lo puedas defender con honestidad y credibilidad en la entrevista», Esteban Vicente

Iván Redondo: «Nadie hace ganar a nadie, la política es un deporte de equipo»

Con motivo de su participación en el Encuentro anual de Alumni celebrado en la sede de Deusto en Madrid, el hombre que diseña gran parte de la estrategia de Pedro Sánchez, Iván Redondo, departió de forma distendida con los alumni de Deusto, donde estudió Humanidades: Comunicación. Un encuentro restringido a 150 antiguos alumnos.



Iván Redondo con miembros de Deusto Alumni en el Encuentro Alumni NOW Madrid

Iván Redondo, experto en comunicación política de 38 años, repasó toda su trayectoria en la que ha trabajado con dirigentes del PP y del PSOE. Y confesó que «en mi vida, siempre me he guiado por las personas, no por partidos».

«Cómo hacer que te pasen cosas buenas». Encuentro Alumni con la psiquiatra Marian Rojas

El pasado mes de junio, se celebró la jornada anual Alumni NOW con los antiguos alumnos de Deusto. El Encuentro se celebró en el Aquarium de Donostia-San Sebastián con la médico psiquiatra Marian Rojas-Estapé. Bajo el título «Cómo hacer que te pasen cosas buenas», la doctora departió con los alumni sobre cómo mejorar la motivación y la mentalidad positiva ante retos profesionales. Y es que se ha comprobado que entre el 80 y el 90 % del éxito profesional depende de la actitud que se adopta frente a la vida.



Marian Rojas en el Encuentro con los alumni en el Aquarium de Donostia-San Sebastián

Nuevos líderes científicos: se incorporan cuatro Ikerbasque al equipo investigador

En la convocatoria Ikerbasque-Fundación Vasca para la Ciencia para investigadores postdoctorales de 2019, la Universidad ha obtenido dos Ikerbasque Associate (Ernesto Panadero y Antonio Masegosa) y dos Ikerbasque Fellowship (Rocío García y Joan Manuel Fernández). Estos puestos están cofinanciados por el Gobierno Vasco, la Comisión Europea y la institución receptora, en este caso Deusto, donde pasarán a formar parte del equipo de trabajo investigador de la Universidad, en diversas ramas de conocimiento.

De esta manera, los investigadores seleccionados adquirirán las competencias necesarias para convertirse en líderes científicos. La Ikerbasque Fellowship Rocío García Carrión es investigadora especializada en mecanismos de enseñanza y aprendizaje para fomentar el éxito educativo en niños. Desarrolló esta línea de investigación como Marie Curie Fellow en la University of Cambridge, donde es investigadora colaboradora. Es también beneficiaria del programa Ramón y Cajal, y se ha incorporado a la Facultad de Psicología y Educación, dentro del equipo eDucaR, liderado por Lourdes Villardón.

Por su parte, el otro Ikerbasque Fellowship, Joan Manuel Fernández Mendoza, es experto en ecología industrial, concretamente, en la evaluación ambiental de infraestructuras urbanas. Doctor en Ciencia y Tecnología Ambiental en la Universitat Autònoma de Barcelona (UAB), se incorpora ahora a la Facultad de Ingeniería, al equipo Deustotech Energy, cuya Investigadora Principal-IP es Ainhoa Alonso.

Respecto al Ikerbasque Associate Ernesto Panadero, es doctor en Filosofía y experto en Psicología Educacional. Ha centrado su foco investigador en el aprendizaje autorregulado, colaborativo y regulado socialmente compartido. Igualmente, ha trabajado como investigador en el Departamento de Psicología del Desarrollo y de la Educación, en la Universidad Autónoma de Madrid (financiado por el programa de investigación Ramón y Cajal –2013–) y como profesor honorario en el Centro de Investigación en Evaluación y Aprendizaje Digital (CRADLE) de la Universidad Deakin (Australia). Ahora se incorpora a la Facultad de Psicología y Educación.

El otro Ikerbasque Associate, Antonio Masegosa, actualmente es Ikerbasque Research Fellow de Deusto donde investiga en la Unidad de Movilidad – DeustoTech, para pasar en noviembre a Associate. Seguirá trabajando en la Facultad de Ingeniería, como investigador de Deustotech. Sus líneas de investigación se centran en el desarrollo de nuevas técnicas de Inteligencia Artificial, principalmente Machine Learning y Metaheurísticas, y en su aplicación a los Sistemas Inteligentes de Transporte y la Movilidad Inteligente. Es doctor en Ciencias de la Computación por la Universidad de Granada, con amplio recorrido investigador; ha realizado estancias en Canadá (Departamento de Ingeniería Eléctrica e Informática, Universidad de Alberta), Reino Unido (Escuela de Ciencias de la Computación, Universidad de Nottingham) y Bélgica (IRIDIA, Universidad Libre de Bruselas).





Deusto rompe su techo en equipos de excelencia en investigación reconocidos por el Gobierno Vasco

La Universidad ha alcanzado su máximo histórico en equipos de investigación de excelencia de máxima cualificación. Tras la última resolución del Gobierno Vasco, Deusto tiene a día de hoy reconocidos 15 grupos de investigación de nivel A, cuando en 2007 este número era de solo 2 equipos. En relación con el número total de equipos de investigación reconocidos (equipos A + equipos B), Deusto ha pasado de los 9 de 2007 a 24.

La resolución viene a confirmar una muy significativa tendencia de crecimiento corroborada además por otros indicadores, tales como el número de publicaciones indexadas o el número de tramos de investigación acreditados, que se han multiplicado en el periodo 2015-2018 por 2,5 y 3,9, respectivamente. La participación de Deusto en proyectos de los programas MARCO de la Unión Europea ha pasado asimismo de 6 proyectos internacionales en el periodo 2002-2006 a 34 proyectos en 2014-2020.

Además, en el Times Higher Education World University Ranking, en el que figuran las 1.258 mejores universidades globales pertenecientes a más de 80 países, Deusto ha sido reconocida como «*research intensive university*», situándose en el puesto 440 en el total mundial, y como sexta universidad española y primera universidad no pública.

Segundo proyecto COFUND para programas de doctorado

La Comisión Europea ha concedido a la Universidad financiación para un nuevo proyecto para impulsar sus programas de doctorado en el marco de las acciones Marie Skłodowska-Curie COFUND. Deusto es la única Universidad española, y una de las cuatro instituciones europeas, que tiene en marcha dos proyectos COFUND del programa Horizon 2020.

Las acciones COFUND de la Comisión Europea garantiza financiación adicional para programas de ámbito regional, nacional e internacional, nuevos o ya existentes, que ofrezcan una dimensión internacional e intersectorial a la investigación, formación y desarrollo de carrera. El nuevo proyecto de la Universidad, llamado 6i-DIRS, tiene como objetivo atraer investigadores predoctorales excelentes en el marco de una formación predoctoral que les permita generar proyectos y publicaciones interdisciplinares, internacionales e intersectoriales. Asimismo, el proyecto ampliará sus perspectivas profesionales y favorecerá sus contribuciones a la sociedad. El proyecto 6i-DIRS project comenzará en octubre y, durante 5 años, ofrecerá 19 posiciones altamente competitivas de 36 meses de duración.

Este es el segundo proyecto COFUND que logra la Universidad de Deusto. El primero es el proyecto DIRS-COFUND, que comenzó en enero de 2016 y finalizará en diciembre de 2020. En conjunto, estos dos proyectos permitirán atraer a la Deusto International Research School a 35 investigadores predoctorales excelentes de todo el mundo entre 2016 y 2024. La próxima convocatoria se abrirá a comienzos de 2020.

Varios proyectos reconocidos con los Premios Aristos Campus Mundus de Responsabilidad Social

Los Premios Aristos Campus Mundus de Responsabilidad Social ya tienen ganadores y entre ellos se encuentran varios proyectos de la Universidad de Deusto. El pasado 20 de septiembre se dio a conocer la resolución de estos reconocimientos que incluyen los Premios Buenas Prácticas en Cooperación Universitaria para el Desarrollo, en su doble categoría de trabajos de grado y de postgrado, los Premios Buenas Prácticas en el Compromiso Social Universitario y el Premio Ignacio Ellacuría de Estudios de Interés Social, en su modalidad de trabajo de grado y posgrado.

El primer premio en la categoría de Buenas Prácticas en el Compromiso Social Universitario ha recaído en el programa «Inspira STEAM», para potenciar las vocaciones tecnológicas entre las niñas, presentado por Lorena Fernández de la Facultad de Ingeniería. También hay varios proyectos de Deusto entre los ganadores del Premio Ignacio Ellacuría de Estudios de Interés Social. Así, en la modalidad trabajos de grado, el primer premio ha recaído *ex aequo* en «La implementación del coche eléctrico: coste social en la República Democrática del Congo y en España», de Pablo Aldekoa, de la Facultad de Ciencias Sociales; y en el titulado «Multinacionales del Smuggling», de Asunción Taboada, de la Universidad Pontificia de Comillas.

Igualmente, el segundo premio se ha quedado en Deusto. En concreto ha ido para «Itsu-gortasuna eskola inklusiboan. Berdinen arteko inklusioa bermatzeko proposamena», de Ane Villegas Pérez, de la Facultad de Psicología y Educación. Además, los trabajos «Gestión del servicio de acceso al agua potable y al saneamiento; análisis del espacio jurídico para una gestión comunitaria», de Garazi Oñederra de la Facultad de Derecho; y «Justicia Restaurativa: un análisis a partir de las prácticas de la asociación Susterra», de Paula Rodrigo, de Ciencias Sociales y Humanas, han recibido sendas menciones.

15 nuevos proyectos por su impacto social

En la tercera edición de la Convocatoria Sello Deusto Research Social Impact, se reconoció el trabajo de 15 nuevos proyectos por su impacto positivo y su acción transformadora en la sociedad. A día de hoy, Deusto ha reconocido un total de 40 proyectos con impacto social.

Los 15 proyectos que han recibido el sello «Deusto Research Social Impact» son de las diferentes unidades de investigación y facultades (Deusto Business School, Facultad de Ciencias Sociales y Humanas, Facultad de Derecho, Facultad de Ingeniería, Facultad de Psicología

y Educación y Orkestra), demostrando que una investigación excelente puede dar respuesta a los retos sociales en todos los campos de conocimiento.

Estos proyectos se han desarrollado en cooperación y co-creación con agentes sociales (empresas, ONG, administración pública y otras organizaciones de educación y capacitación) y han presentado indicadores y evidencias de su contribución para hacer frente a los principales desafíos sociales de la actualidad.

Los proyectos premiados son:

- **Compromiso empresarial.** Impulsando el compromiso empresarial en Gipuzkoa.
Henar Alcalde, Orkestra.
- **WWENERTRANSITION.** Energy transitions worldwide. Lessons for Spain and the CAPV.
Macarena Larrea Basterra, Orkestra.
- **RIPDEE.** Las redes inteligentes y el papel del distribuidor de energía eléctrica.
Jaime Menendez Sanchez, Orkestra
- **EIS On the meaning of innovation performance: Is the synthetic indicator of the European Innovation Scoreboard flawed?**
Jon Mikel Zabala, Deusto Business School.
- **CONNECT.** CONNECTING AUDIENCES - European Alliance for Education and Training in Audiences Development.
Macarena Cuenca, Deusto Business School.
- **GREENSOUL.** Eco-aware Persuasive Networked Data Devices for User Engagement in Energy Efficiency.
Cruz E. Borges Hernández, Facultad de Ingeniería.
- **GoLab.** Global Online Science Labs for Inquiry Learning at School.
Javier García Zubia, Facultad de Ingeniería.
- **BIENESTAR.** Bienestar y discapacidad.
Aiur Retegi Uriá, Facultad de Ingeniería.
- **SUPRA_UD.** Sistema Avanzado para el control de úlceras por presión mediante evaluación y reconocimiento de imagen.
María Begoña García Zapirain, Facultad de Ingeniería.
- **UD-EBIHOTZA.** Algoritmos de procesamiento digital multi-sensor asociados a enfermedades cardiovasculares para la monitorización y análisis con técnicas de *machine learning*.
María Begoña García Zapirain, Facultad de Ingeniería.
- **SIMPATICO.** SIMPLIFYING THE INTERACTION WITH PUBLIC ADMINISTRATION THROUGH INFORMATION TECHNOLOGY FOR CITIZENS AND COMPANIES.
Diego López-de-Ipiña, Facultad de Ingeniería.
- **HARRERA** La población refugiada en Bizkaia y su proceso de integración.
Bizkailab Think Tank 2016 Derechos Humanos y Cooperación.
Encarnación La Spina, Facultad de Derecho - Instituto de Derechos Humanos.
- **PRIVACTOR-VISA.** Gestión de visados por empresas privadas en la zona Schengen: mapeo del fenómeno y sus riesgos.
María Luisa Sánchez Barrueco, Facultad de Derecho.
- **Brecha digital.** Análisis de la tercera brecha digital de género de las personas adolescentes de la CAE.
María Silvestre Cabrera, Facultad de Ciencias Sociales y Humanas.
- **REHACOP.** Bizkailab-Rehacop: Intervenciones de promoción del envejecimiento activo como estrategia de prevención de la discapacidad y dependencia en personas mayores en Bizkaia.
Natalia Ojeda, Facultad de Psicología y Educación.



La profesora Concepción Maiztegui en la presentación del proyecto ENLIVEN

Jornada de difusión del proyecto ENLIVEN sobre la educación de adultos

Según evidencian los datos, los sistemas educativos de Europa no garantizan que los ciudadanos tengan la educación y la formación necesarias para su propia prosperidad económica y bienestar social. Este es el punto de partida de ENLIVEN - Encouraging Lifelong Learning for an Inclusive & Vibrant Europe, un proyecto de investigación de tres años (2016-2019) financiado por el programa Horizonte 2020 de la Unión Europea.

La Universidad celebró el 24 de junio una jornada para debatir y reflexionar, a partir de los principales resultados de ENLIVEN, en torno a la educación de adultos en diferentes contextos educativos. Durante el seminario, se compartieron buenas prácticas que se están desarrollando, y se analizaron los principales retos planteados.

En este sentido, se propuso un debate en torno a tres temas. Por un lado, las políticas educativas europeas en el ámbito del aprendizaje de adultos; por otro, los proyectos dirigidos al aprendizaje permanente en diferentes ámbitos relacionados con el marco laboral, la empresa, el marco asociativo y la comunidad; y, por último, el debate sobre los retos y propuestas para el futuro de la educación de adultos.

Se pone en marcha Vitoria-Gasteiz Lab, Gazteago! para reforzar la ciudad como un lugar atractivo para las personas jóvenes

El Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz, la Fundación Vital y la Universidad colaborarán en la puesta en marcha del proyecto «Vitoria-Gasteiz Lab, Gazteago! Ecosistema Urbano y Rejuvenecimiento». Se trata de una iniciativa experimental, impulsada por la Cátedra Deusto Cities Lab, que pretende analizar las necesidades de las personas jóvenes de la ciudad con el objetivo de reforzar Vitoria-Gasteiz como un lugar atractivo para ellas. El alcalde Gorka Urtaran aprobó el 4 de septiembre destinar 18.000 euros a este proyecto, que contará con la colaboración de otras instituciones locales.

Según explicó, el objetivo de este proyecto es conocer de qué manera podemos mejorar nuestro entorno para atraer a quienes un día se marcharon y, al mismo tiempo, seducir al talento joven. Para ello, primero, se realizará un diagnóstico desde el ámbito académico por medio de una metodología innovadora de laboratorio urbano. Después, tocará encontrar fórmulas y aplicar alternativas y soluciones a los retos detectados. «Sabemos que existen barreras que han dificultado que nuestros jóvenes desarrollen sus proyectos vitales en nuestra ciudad y queremos revertir la situación. Sin olvidar que nuestra sociedad envejece cada día», detalló el alcalde Urtaran.



Responsables del Ayuntamiento, Fundación Vital y Deusto en la presentación del proyecto

En la presentación, también participaron el rector, José María Guibert, y el director de la cátedra Deusto Cities Lab, Roberto San Salvador. En su intervención, el rector se preguntó sobre cómo hacer que nuestras ciudades sean atractivas como para atraer a jóvenes que vivan y trabajen en ellas. «La cuestión demográfica, la sostenibilidad y el modelo de bienestar están en juego. Y no solo lo material y lo económico: el estado social democrático y de derecho, los valores», indicó.



Otorgan el «Premio Extraordinario Ignacio Ellacuría» a la doctora María Díez Cirarda

La doctora María Díez Cirarda recibirá el «Premio Extraordinario Ignacio Ellacuría a mejor tesis doctoral» del curso 2017-2018. La defensa de la tesis tuvo lugar en abril del pasado año en la Universidad de Deusto y el premio será otorgado en la ceremonia de investidura de nuevos doctores, el próximo 28 de enero de 2020.

La tesis «Cerebral correlates of mild cognitive impairment and brain changes related to cognitive rehabilitation in Parkinson's disease», dirigida por Naroa Ibarretxe y Javier Peña, es un proyecto pionero a nivel mundial. Ha sido desarrollado en el equipo Neuropsicología de los trastornos médicos severos y evidencia la eficacia de un programa de rehabilitación cognitiva RHACOP en personas con enfermedad de Parkinson.

Los resultados muestran mejoras cognitivas (aprendizaje, memoria, velocidad de procesamiento de la información) y de aspectos funcionales tras recibir 3 meses de entrenamiento cognitivo. Debido a la importancia de los hallazgos, estos resultados se han publicado en revistas de alto impacto internacionales como son *Neurology*, *European Journal of Neurology* o *Brain Imaging and Behavior*. Asimismo, se le otorgó el premio «Young Investigator Award» en el XXII Congreso «World Congress of Parkinsonism and Related Disorders» en Vietnam 2018.

Las Investigadoras de eDucAR, Rocío García Carrión y Lourdes Villardón, invitadas en un número especial que se publicará en la revista *Social Science*

Rocío García Carrión y Lourdes Villardón, investigadoras de eDucAR, son editoras invitadas en el número especial «Impact of the Interactive Learning Environments on Children and Youth Socialization», que se publicará en la revista internacional de libre acceso *Social Science* (ISSN 2076-0760). *Social Sciences* está indexada en SCOPUS (CiteScore 2018: 0.89 - Q2 en la categoría de Ciencias Sociales Generales) y en otras bases de datos y archivos. <https://www.mdpi.com/journal/socsci>. El objetivo de este número especial es avanzar en la comprensión científico-social de los contextos interactivos y los procesos de socialización orientados a mejorar la calidad de vida de los niños y jóvenes.

Informe sobre la injusticia padecida por concejales y concejales que sufrieron violencia de persecución

El Instituto de Derechos Humanos y el Gobierno Vasco presentaron el 12 de julio un Informe sobre la injusticia padecida por concejales que sufrieron violencia de persecución (1991-2011). Este estudio da continuidad a una serie de informes que vienen elaborándose durante esta y la anterior legislatura, en el marco de Plan de Convivencia y Derechos Humanos, y que, en conjunto, configuran una contribución, ordenada por piezas, al derecho a la verdad sobre las vulneraciones de derechos humanos y al derecho al reconocimiento de la injusticia padecida por las víctimas. Ese trabajo, de hecho, desarrolla —y especifica en el colectivo de concejales— un estudio anterior, presentado el 31 de marzo de 2016 y titulado «Informe sobre la injusticia padecida por las personas amenazadas por ETA (1990-2011)».

La Secretaría General de Derechos humanos, Convivencia y Cooperación encargó a principios de 2018 al Instituto de Derechos Humanos Pedro Arrupe un informe que reflejase y analizase la injusticia padecida por aquellas personas que ocuparon puestos de concejal en Euskadi y que sufrieron violencia de persecución o amenazas por parte de ETA, mayoritariamente del PSE-EE y del PP. Los autores del informe son José Ramón Intxaurre y Gorka Urrutia, quienes estuvieron junto a Jonan Fernández en la presentación.

En el informe se recoge información de un total de 24 personas que, en el ejercicio de su función de concejales de ayuntamiento, fueron asesinadas por ETA. Hasta 1991, 8 personas; y entre ese año y 2011, otras 16

personas. El impacto de la amenaza sobre el colectivo de concejales señalados no era solo una percepción subjetiva, sino una realidad objetiva y con efectos permanentes sobre la totalidad de su vida personal y la de sus familias.

En el informe a modo de referencia se refleja el número de concejales y concejales por año que llevaron escolta en el periodo 1991-2011, y que fueron protegidos por el Departamento de Seguridad del Gobierno Vasco. La mayor parte de estas personas estuvieron escoltadas en un periodo como mínimo de 1 año y hasta 13 años.

La gran mayoría tuvieron que comenzar con estos operativos a partir del año 1999, que es el punto de inflexión en el que se recrudece la estrategia de acoso, intimidación e incluso asesinato del colectivo de concejales y concejales y que también coincide con el final de la tregua de 1998.

El equipo redactor del informe ha llevado a cabo 14 entrevistas con un cuestionario semiestructurado. La mayoría de las personas entrevistadas ejercieron el cargo de concejal en municipios del País Vasco entre los años 1991 y 2015. Adicionalmente, también se recoge el punto de vista de familiares de estos cargos públicos para reflejar el impacto que este acoso tuvo en las personas con las que convivían.

Las amenazas fueron constantes, en muchas de las ocasiones en espacios públicos, y con una clara intención de amedrentar a sus destinatarios y destinatarias cuyos nombres y apellidos con frecuencia eran explicitados en la amenaza.

Toda esta presión y acoso sufridos día tras día, sin interrupción, provocaron sufrimientos intensos, profundos y prolongados con sentimientos de aislamiento, soledad y amenaza constante. Algunas de las personas entrevistadas relatan que las afecciones a la salud no tardaron en manifestarse, incluso, en ciertos casos, años después con un diagnóstico de estrés postraumático.

También queda reflejado en estas entrevistas el caso de personas que, tras sufrir ataques en su propia casa, se vieron obligadas a cambiar de domicilio y vivir escoltadas en su residencia fuera de Euskadi. Las entrevistas ponen de manifiesto que la principal fuente de ansiedad tuvo que ver con la afección que en sus familiares tuvieron las coacciones y la violencia ejercida contra las concejales y concejales.



Los autores del informe Gorka Urrutia y José Ramón Intxaurre, con Jonan Fernández en la presentación

Nuevo Deustobarómetro junio 2019

La inseguridad ciudadana se convierte en unos de los principales problemas de Euskadi

La Universidad presentó el 28 de junio los resultados de la 12.ª edición del Deustobarómetro Social (DBSoc). Según esta encuesta de periodicidad semestral, que recoge las opiniones y preferencias de los ciudadanos y ciudadanas sobre los temas que despiertan mayor preocupación en la sociedad vasca, los tres principales problemas de Euskadi son el paro (29 %), las pensiones (28 %) y las malas condiciones laborales (27 %).

Los resultados del informe apuntan que la inseguridad ciudadana (25 %) se convierte en el cuarto problema de Euskadi registrando una importante subida en los últimos 6 meses. Y la preocupación por la inmigración (18 %) ha bajado significativamente en el mismo periodo de tiempo. Por el contrario, el interés por el Medio Ambiente ha pasado del 0,4 % al 9 % en los últimos 5 años. De hecho, hay más vascos y vascas preocupadas por el Medio Ambiente que por la relación de Euskadi con el Estado español (7 %).

Por primera vez en los últimos cinco años, hay más vascos y vascas que consideran la situación económica buena o muy buena. Aun así, uno de cada tres vascos no se puede ir de vacaciones y uno de cada cuatro no puede pagarse un dentista. Otro dato: la preocupación por la sanidad ha crecido en el último año pasando de un 6 % en el verano de 2018 a casi el doble (11 %). La atención sanitaria sigue siendo la política mejor valorada en Euskadi junto al transporte público, pero ha bajado su valoración pasando del 6,6 al 6,2.

En esta ocasión, el Deustobarómetro ofreció datos sobre cómo ha vivido la ciudadanía vasca las últimas elecciones (28 de abril) o a qué partidos se sienten más cercanos en cada tema. Al respecto, la encuesta señala que el partido al que se sienten más cercanos los vascos en



En la rueda de prensa de presentación del Deustobarómetro participaron Iratxe Aristegi, María Silvestre y Braulio Gómez

sus posiciones políticas es Unidos Podemos para Medio Ambiente, derechos de las mujeres, inmigración y política fiscal. El PNV es el partido en el que coinciden más vascos en materia de desarrollo económico y para abordar la relación de Euskadi con el Estado español. Además, la mayoría de la ciudadanía vasca cree que las campañas electorales no sirven para nada y no confía en lo que dicen los partidos políticos cuando buscan su voto.

El Deustobarómetro señala que hay más vascos y vascas que votan para que cambien las cosas que para mantener lo que tenemos, y sobre cuáles son los pactos favoritos de la ciudadanía vasca, el preferido a nivel estatal por la ciudadanía vasca serían los que sumarían al PSOE y Podemos con PNV, EHBildu y los independentistas catalanes.

En cuanto a qué partidos establecerían un cordón sanitario, la mayoría de la ciudadanía vasca lo extendería a Vox. Los siguientes partidos que provocan más rechazo son el Partido Popular y Ciudadanos. Los que menos PNV y Elkarrekin Podemos.



El informe GEM 2018/19 señala que el 5,1 % de la población de la Comunidad Autónoma Vasca se ha lanzado a emprender

La actividad emprendedora total o en fase inicial en la CAPV en el año 2018-19 se ha reducido moderadamente del 5,8 % registrado en 2017 al 5,1 % de esta edición. El potencial emprendedor futuro avanza medio punto y también se incrementa levemente la tasa de consolidación empresarial. En el mismo sentido, se reduce el abandono empresarial. Estas son algunas de las conclusiones del informe GEM (Global Entrepreneurship Monitor) realizado por investigadores de la Universidad de Deusto, Universidad del País Vasco/Euskal Herriko Unibertsitatea y la Universidad de Mondragón y que recoge los datos sobre emprendimiento en la CAPV-Comunidad Autónoma del País Vasco. Este estudio orienta a los responsables institucionales para promover las políticas públicas necesarias para favorecer la actividad económica-empresarial.



En el acto de presentación, que tuvo lugar el 26 de junio, participaron Garbiñe Henry, vicerectora de Innovación y Emprendimiento de Deusto; Aitor Urzelai, director de Emprendimiento, Innovación y Sociedad de Información del Gobierno Vasco; Eva Armesto, jefa del Servicio de Promoción Empresarial del Departamento de Desarrollo Económico y Territorial de la Diputación Foral de Bizkaia; y María Saiz, directora del Equipo GEM País Vasco. Facultad de Economía y Empresa UPV/EHU

Cuatro investigadoras, tres de ellas africanas, debaten sobre el papel de las mujeres en la transformación del mundo a través de la ciencia

La Universidad acogió el 11 de junio una jornada que, bajo el título «Investigadoras africanas que transforman vidas a través de la ciencia», reunió en un debate a tres de las científicas que realizan estancias en centros de investigación españoles dentro del programa de la Fundación Mujeres por África «Ellas Investigan».



Las investigadoras africanas con la profesora María Luz Guenaga

Las científicas son Carmen Pheiffer, sudafricana, doctora en Bioquímica médica, investigando en estos momentos en el Instituto Vall d'Hebron; Agnes Nakakawa, ugandesa, doctora en Ciencias de la computación, en Kronigkune; y Dalia Medhat, egipcia, doctora en Bioquímica, en Biocruces Bizkaia. Con ellas compartió panel la doctora en Ciencias de la computación Mari Luz Guenaga, investigadora de Deusto y responsable del programa Inspira Steam.

La Diputación Foral de Bizkaia, a través de su programa Bizkaia koopera, es socia de la Fundación Mujeres por África en «Ellas Investigan», dentro del cual patrocina las estancias de tres investigadoras africanas en los centros de investigación Deustotech, Kronigkune y Biocruces.

Deusto, en colaboración con CIC bioGUNE, CIBERER, Plataforma Malalties Minoritàries e Institut Català de la Salut, profundizan sobre los medicamentos huérfanos



Ponentes participantes en la jornada sobre medicamentos huérfanos

«Designación, desarrollo y acceso de medicamentos huérfanos» fue el título de la jornada que, organizada por CIC bioGUNE, el Centro de Investigación Biomédica en Red de Enfermedades Raras (CIBERER), Plataforma Malalties Minoritàries, Institut Català de la Salut y Universidad de Deusto, se celebró en el centro académico el 21 de octubre. Los medicamentos huérfanos son aquellos destinados a las enfermedades raras y que, tradicionalmente, no han despertado el interés de la industria farmacéutica por razones financieras, ya que van destinados a un reducido grupo de pacientes, y que, sin embargo, responden a necesidades de salud pública. Por parte de la universidad, intervino en el encuentro Natalia Ojeda.

El Consejo de Europa hace referencia al trabajo de la Red PROEM, a la que pertenece Deusto, en un documento que aborda las necesidades de salud de los adolescentes europeos

El documento «Addressing the health needs of adolescents in Europe», un informe elaborado para abordar las necesidades de salud de los adolescentes europeos por la Comisión de Asuntos Sociales, Salud y Desarrollo Sostenible, que forma parte del Consejo de Europa, recoge en sus páginas el trabajo realizado por la Red interdisciplinar para la PROMoción de la salud mental y el bienestar EMocional en los jóvenes (Red PROEM) que lidera la Universidad de Jaén y al que pertenecen Esther Calvete, Izaskun Orue y Liria Fernández, investigadoras del grupo Deusto Stress Research. El documento profundiza en los principales problemas relacionados con la salud que sufren los jóvenes en toda Europa como ansiedad y depresión, trastornos de la alimentación, embarazos precoces, enfermedades de transmisión sexual, autolesiones, conductas adictivas o violentas y pensamientos suicidas.

Un proyecto de Esther Calvete sobre resiliencia frente a la victimización online en adolescentes gana una de las ayudas a la investigación de la Fundación Alicia Klopowitz

El proyecto «Creando resiliencia frente a la victimización online en adolescentes mediante el uso de intervenciones inteligentes», dirigido por Esther Calvete con la colaboración de Izaskun Orue, Liria Fernández y Ainara Echezarraga, ha recibido una de las ayudas a la investigación de la Fundación Alicia Klopowitz. Estas ayudas, por un importe total de 400.000 euros, las han ganado ocho proyectos de investigación sobre Psiquiatría del Niño y el Adolescente, Neurociencias y Neuropediatría.

El proyecto H2020 Waste4Think, finalista de los enerTIC Awards 2019

El proyecto europeo «Waste4Think: Moving towards life cycle thinking by integrating advanced waste management systems» ha resultado finalista en la categoría Horizonte Europa de los enerTIC Awards 2019. Waste4think es un proyecto coordinado por Deusto y financiado por el Programa Horizonte 2020: el programa de investigación e innovación de la Unión Europea. Waste4Think propone ir del actual sistema de gestión de residuos a un modelo de economía circular integrando y validando 20 soluciones eco-innovadoras que cubren la cadena de valor. Las soluciones están siendo validadas en 4 municipios: Zamudio (España), Halandri (Grecia), Cascais (Portugal) y Seveso (Italia), con diferentes características socio-demográficas, grado de industrialización y modelos de gestión de residuos.

El Instituto Deusto de Drogodependencias profundiza sobre las adicciones sin sustancia y otros trastornos del control de los impulsos

El Instituto Deusto de Drogodependencias-IDD, con la colaboración del Gobierno Vasco, celebró el 17 de octubre el XXVI Simposio sobre Avances en drogodependencias que en esta edición profundizó sobre el tema «Adicciones sin sustancia y otros trastornos del control de los impulsos». De la mano de expertos profesionales, investigadores y académicos, el seminario trató sobre temas como los elementos que hacen adictivo el juego de azar, la adicción a los videojuegos, la adicción a la compra o la adicción a la comida. Igualmente, se habló de la morbilidad asociada a la adicción, la perspectiva de género en adicciones y los retos en la prevención y tratamiento.

Entre los ponentes se encontraban Mark Griffiths, director de la Unidad Internacional de Investigación del Juego de la Universidad de Nottingham Trent, y Ana Estévez, profesora e investigadora del Departamento de Personalidad,



Mark Griffiths y Ana Estévez

Evaluación y Tratamientos de Deusto y miembro del Consejo Asesor del Juego Responsable (CAJR).



La Facultad de Psicología y Educación realiza diversas investigaciones en el ámbito deportivo en el europeo de sokatira de Irlanda

Arkaitz Castañeda, Aitor Coca y Ane Arbillaga, pertenecientes a la Facultad de Psicología y Educación, realizaron diversos trabajos de investigación deportiva con motivo de la celebración del Campeonato de Europa de Sokatira celebrado en Irlanda (Campeonato del Mundo también para categorías inferiores sub 23). En concreto, el ámbito de la investigación se centró en estos cuatro puntos: análisis de la composición corporal para medir los niveles de hidratación de los tiradores; lesiones y medición de los hábitos alimenticios; análisis fisiológico desde el punto de vista del rendimiento; y análisis biomecánico.



BREVES

La empresa Gaptain, en colaboración con el equipo eDucaR, lanza Segureskola, un programa integral de capacitación digital para familias y colegios

La universidad presentó el 16 de octubre, durante el acto «Responsabilidad digital, convivencia e igualdad», la acreditación digital Segureskola, un programa integral para familias y colegios que, a través de la metodología «Kids Centric» nace para cubrir la necesidad de formar en la competencia digital. Este proyecto está promovido por la empresa Gaptain, con la colaboración del equipo de investigación eDucar.

En la jornada, dirigida por Raul Onaindia, responsable de la incubadora de empresas DeustoKabi, participó Arantza Arruti, miembro del equipo eDucaR, que habló del proyecto «Hacia la competencia digital»; Roberto Álvarez, fundador de Gaptain, quien en su ponencia «Medir-Evaluar-Intervenir» explicó en qué consiste la metodología Kids Centric; y Rosa Pérez, directora de Educación Digital de Gaptain, que en su tema «Capacitación Digital colegio + familia» habló de las experiencias Segureskola.

Presentación del libro *Hacia la reconciliación. Una mirada compartida entre el País Vasco y Colombia*

El día 14 de octubre tuvo lugar la presentación del libro *Hacia la reconciliación. Una mirada compartida entre el País Vasco y Colombia*, un trabajo coordinado por Felix Arrieta, politólogo y profesor de Deusto; y Grace Boffey, investigadora de la Pontificia Universidad Javeriana de Cali (Colombia), que tiene como resultado el camino compartido en el ámbito de la reconciliación. En este libro han participado los investigadores Eider Landaberea, Xabier Etxeberria, José Ramón Intxaurre, Ángela Bermúdez, Galo Bilbao, Iker Usón, Cristina Aragón, Cristina Iturrioz y Lorea Narvaiza, de la Universidad de Deusto. Por parte de la Javeriana participan Óscar Andrade, Grace Boffey, Myriam Román, Sandra Londoño, Angélica Quiroga y Laura Álvarez.

La gestión digital del talento mejora, aunque su nivel es bajo

Deusto, Comillas y The Key Talent crean un barómetro para conocer la realidad de las empresas en la digitalización de sus procesos de selección y formación

La Universidad de Deusto, en colaboración con la Universidad Pontificia Comillas y The Key Talent, ha creado un barómetro para conocer la realidad de las empresas en la gestión digital del talento. Más de 180 departamentos de Recursos Humanos de compañías de todos los tamaños y servicios han participado en esta investigación que muestra que las empresas españolas están en el inicio del proceso de cambio hacia la digitalización de la gestión del talento.

Los datos parecen mostrar la asunción del medio digital aplicado a la gestión de los recursos humanos, aunque hay camino por recorrer, puesto que más de la mitad de las empresas considera que su nivel de digitalización es bajo o escaso. En datos, el 38 % considera que su organización está poco o muy poco digitalizada, el 37 % señala que hay algún proceso digitalizado y solo el 25 % asegura que su

hora de atraer talento. Dichas aplicaciones son utilizadas por perfiles junior, por lo que, si las organizaciones desean incorporar personas de ese segmento de edad, necesitarían incrementar su presencia en dichas redes.

En cualquier caso, el 59 % de las organizaciones considera que realizar una estrategia diferencial de *employer branding* será a futuro una de las técnicas de atracción de talento clave. Además, las organizaciones destacan estrategias más novedosas como la *candidate persona* (50 % de las empresas encuestadas) o el *growth marketing* (49 %). Sigue siendo una gran desconocida para la mayoría de las organizaciones (80 %) la oportunidad de aprovechar las redes de microinfluencers como una forma de atraer el talento a las organizaciones.



La presentación del barómetro se celebró en Deusto Business School

empresa está bastante o muy digitalizada. La posibilidad de ahorrar tiempo en los diferentes procesos es un aspecto que destaca el 37 % de las organizaciones, mientras que la objetividad y el ahorro de costes son los aspectos menos tenidos en cuenta entre las organizaciones, con un 15 % y 5 %, respectivamente.

Más datos: en relación con las herramientas utilizadas para la atracción del talento, el 88 % de las organizaciones emplea las redes sociales profesionales como uno de los principales portales de empleo para atraer talento. Asimismo, el uso de la web corporativa y otros portales de selección generalista, con un 78 % y 74 %, respectivamente, siguen siendo las fuentes más utilizadas en las organizaciones. Solo un 22 % utiliza redes sociales como twitter, facebook o instagram a la

Presentación del estudio

En la presentación del estudio, el 23 de octubre, participaron Inmaculada Freire, profesora de Deusto Business School; Pedro César Martínez, profesor de la Universidad Pontificia Comillas; José Luis Gugel, director general de The Key Talent; José María Fernández-Rico, coordinador de los programas de postgrado de la Universidad Pontificia de Comillas; y Fernando Díez, Director OTRI de Deusto. Además, en el acto se celebró una mesa de expertos en la que intervinieron Igor Rodríguez, director de Talento y Desarrollo de Personas de Eroski; Patxi Zabala, director de Responsabilidad Social Corporativa de VELATIA; Nerea Burgoa, directora de RRHH y Comunicación de ULMA; Alex Rayón, vicerrector de Relaciones Internacionales de Deusto y director de Deusto Big Data; y María Manso, head of T&C Advanced Analytics, Global Talent Solutions, del BBVA.



Participantes en la mesa en la que se dio a conocer los resultados del estudio

«La sociedad tiene que conocer para reconocer»

Debate sobre las víctimas y la memoria reciente de la violencia en Euskadi

Con motivo de la celebración del Día de la Memoria, y en el marco del acuerdo entre el Gobierno vasco y las universidades, el 13 de noviembre se desarrolló una mesa redonda en torno a las víctimas y la memoria reciente de la violencia en Euskadi. La jornada tenía como objetivo reflexionar a partir de los informes realizados por el Instituto de Derechos Humanos y el Centro de Ética Aplicada dentro del plan de convivencia y derechos humanos. Para ello, en la jornada, moderada por Gorka Urrutia, director del Instituto de Derechos Humanos Pedro Arrupe, se contó con la presencia de víctimas de la violencia que han participado en procesos de construcción de la memoria para la convivencia y dos de los autores de los informes.

José Ramón Itxaurbe, del Instituto de Derechos Humanos Pedro Arrupe, habló de los informes que, por encargo del Gobierno Vasco, este centro realizó con el objetivo de trasladar a la sociedad elementos de juicio para construir un relato de la memoria. «Es un derecho y una obligación porque la memoria tiene que ser justa y tener la garantía de la no repetición». Así, recordó los informes sobre las personas amenazadas por ETA, las amenazas al colectivo de ertzainas y familiares, y otro sobre cómo había afectado la política penitenciaria a los familiares de presos.

La Universidad completó estos informes, a través del Centro de Ética Aplicada, con unos estudios más cualitativos a través de la voz de las personas que sufren pues «la memoria o es reparadora o no lo es». En este sentido, Izaskun Saez de la Fuente se refirió al realizado sobre la extorsión a los empresarios por parte de ETA, cuyo objetivo era visibilizar el sufrimiento silencioso de más de 10.000 personas. «El delito que sufrieron pasó desapercibido y, de hecho, hablar de él era considerado tabú». Se trataba de una extorsión que, en algunos casos, se heredó de padres a hijos y sobre la que la sociedad no hizo nada.

Para Mari Carmen Hernández, estos informes de Deusto socializan el problema de la memoria y son muy importantes para que se conozca la historia y, sobre todo, para los jóvenes que no lo han vivido. Ofrecen una reflexión crítica que sirve de aprendizaje porque deslegitima la violencia y el sufrimiento. En su caso, valora muy positivamente los «Encuentros restaurativos» en los que ella participó, porque el conocer el sufrimiento de los otros, le ayudó a dejar los estereotipos, buscar el acercamiento y la empatía.



Iñaki García Arrizabalaga en la mesa de diálogo. Le acompañan Mari Carmen Hernández, Gorka Urrutia e Izaskun Saez de la Fuente

Mentalmente agotado

«Estoy mentalmente agotado». Así comenzó su exposición Iñaki García Arrizabalaga, quien contó su experiencia como víctima, tras el asesinato de su padre cuando estaba en la Universidad. Recordó cómo pasó por momentos de odio y resentimiento, hasta que un día, gracias al apoyo de Gesto por la Paz, decidió cambiar, dejar atrás el odio y empezar a trabajar por la memoria y la convivencia. «Los “encuentros restaurativos” me marcaron la vida. Hoy colaboro en el programa Adi-Adian. Y aunque, a veces, pienso que me gustaría recuperar mi vida normal, no podemos permitirnos que más de 50 años de nuestra vida se olviden». En su opinión, «la memoria sirve para deslegitimar el uso de la violencia por fines políticos». Al respecto, el profesor Itxaurbe defiende que la sociedad «tiene que conocer para reconocer».

Izaskun Saez de la Fuente recordó cómo a la sociedad le costó mucho darse cuenta de lo que ganaba con el fin de la violencia. Fueron años de silencio y mirar hacia el otro lado que cambiaron en los 90, a partir del asesinato de Miguel Ángel Blanco. «La sociedad no se puso en contra desde el minuto cero». De ahí que asegura que a la pregunta sobre si se han de seguir celebrando actos sobre la memoria, su respuesta es que sí, pues «hemos de insistir en que el presente y el futuro no se construyen con el olvido del pasado». 

Difusión del patrimonio cultural en el ámbito universitario internacional



El vicerrector Alex Rayón y la diputada Lorea Bilbao

La diputada foral de Euskera y Cultura, Lorea Bilbao, y el vicerrector de Relaciones Internacionales, Alex Rayón, han firmado un protocolo de colaboración con el objetivo de fortalecer la difusión del patrimonio cultural de Bizkaia en el ámbito universitario internacional. Con este acuerdo se pretende crear un espacio común de trabajo donde se desarrollarán intercambios de ideas, asesoramiento, suministro y difusión de materiales para promover la

cultura vizcaína en las actividades de índole internacional dotando a estas de un valor cultural añadido.

La diputada de Euskera y Cultura, Lorea Bilbao, explicó que «la Diputación quiere contribuir a dar a conocer el patrimonio cultural del territorio, un patrimonio rico y único que marca la identidad de nuestro país». Bilbao ha añadido que «la cultura es la manera más amable de abrirse al mundo, por ello, debemos impulsar nuestro inmenso patrimonio, su expansión, su conocimiento, su puesta en valor como elemento clave para ayudar a la transformación y al avance social en el sentido más amplio del término».

Por su parte, el vicerrector de Relaciones Internacionales, Alex Rayón, subrayó que «nuestro plan de internacionalización, en el contexto del plan estratégico Deusto 2022, está trayendo a diferentes colectivos al campus de Bilbao; jóvenes estudiantes, profesores, representantes institucionales, políticos, etc. Qué mejor experiencia para ellos y ellas que mostrarles las diferentes expresiones artísticas vizcaínas (museos, espacios, elementos históricos, etc.) en el marco de las actividades académicas que solemos organizar. Las actividades docentes, investigadoras y de transferencia que hacemos son para nosotros una pieza más de la proyección internacional que queremos darle a nuestra universidad como agente del territorio de Bizkaia».

1.ª Staff International Week con la participación de universidades europeas, jordanas y palestinas

La Universidad acogió la semana del 14 de octubre la 1.ª Staff International Week, en la que participaron 16 representantes de universidades europeas, jordanas y palestinas. Este encuentro, que pivota alrededor de 3 temáticas: «Challenges of Staff International Mobility», «Student Integration», y «A conversation about the future», tuvo como objetivos fortalecer las redes de cooperación existentes con universidades internacionales y reflexionar con especialistas sobre temas de interés en el ámbito de la educación superior europea. Entre los ponentes principales, además de representantes de distintos departamentos de Deusto, se encontraba Marina Casals, directora de Relaciones Internacionales de la Universitat Rovira i Virgili de Tarragona y Harpa Sif Arnarsdottir, Policy Officer de la Comisión Europea (DG Education, Youth, Sport and Culture).



Ana Mariscal, del departamento de Relaciones Internacionales, con participantes en la Staff international Week

Cursos de verano sobre arte y la primera vuelta al mundo

En el marco del 500 aniversario de la primera vuelta al mundo que realizó Elcano junto a Magallanes, la Universidad organizó un curso de verano sobre esta «proeza técnica y humana» que constituyó un hito en el camino hacia un mundo global. Durante los días 8, 9 y 10 de julio, historiadores y expertos en relaciones internacionales y seguridad marítima profundizaron sobre esta expedición que no buscaba la conquista, sino la exploración, el comercio y el establecimiento de relaciones con otros pueblos.

Los cinco siglos transcurridos desde este viaje han supuesto una revolución en los sistemas de navegación, pero muchos de los peligros de entonces hoy siguen vigentes: tensiones geopolíticas entre potencias por el control de los mares, piratería, tráfico ilegal, etc. Es por ello que analizar la ruta que abrió Elcano es ahora más esencial que nunca. En este sentido, el curso «V Centenario del viaje de Elcano: relaciones internacionales y seguridad marítima hoy» se articuló como un análisis de su significado histórico, entroncado en la historia de la exploración, el control de los mares y los grandes retos actuales a la seguridad marítima.

Cuidar del arte hoy, aquí, ahora

Otro curso de verano fue el titulado «Glocal. Cuidar del arte hoy, aquí, ahora», organizado por el Museo de Bellas Artes, Deusto y la Fundación Gondra Barandiarán. Se desarrolló tras el éxito del primer curso de verano sobre «Museografías. Modos de ver el arte» y tuvo lugar los días 1, 2 y 3 de julio.



En la inauguración del curso, participaron el almirante Juan Martínez, secretario general de Política de Defensa; y Francisco Javier Casas Álvarez, de la Asociación de Diplomados en Altos Estudios de la Defensa Nacional (ADALEDE). En el centro, el profesor Sergio Caballero

El objetivo del curso, encabezado por el director del Museo, Miguel Zugaza, fue ofrecer visibilidad al rico ecosistema de instituciones y agentes que trabajan desde una perspectiva global y local, y reflexionar sobre las formas variadas del comisariado como instrumento de interpretación y mediación tanto del arte contemporáneo como retrospectivo. El curso comenzó con Hans Ulrich Obrist, Alberto Vial y Elena Ochoa Foster, tres referentes a nivel internacional. Y ese mismo día, Juan Ignacio Vidarte y Beatriz Herráez mostraron el trabajo que se realiza desde Euskadi a través de dos centros de referencia como son el Museo Guggenheim Bilbao y Artium. Los siguientes días, se contó con expertos y en muchas ocasiones responsables de proyectos de primer nivel en el ámbito museístico.

Estos dos cursos se enmarcan dentro de la Deusto Summer School (más información en la página 39).



Elena Ochoa Foster y Alberto Vial, acompañados de los responsables del Museo de Bellas Artes, la Fundación Gondra Barandiarán y Deusto

Deusto recibe en Bilbao y San Sebastián a sus nuevos estudiantes internacionales



La Universidad celebró el martes, 3 de septiembre, el acto de bienvenida de los nuevos estudiantes internacionales que se reciben en el primer semestre del curso 2019-20. En esta jornada de acogida participaron Juan María Aburto, alcalde de Bilbao; Andoni Iturbe, director de Cultura de la Diputación Foral de Bizkaia; José María Guibert, rector de Deusto; y Alex Rayón, vicerrector de Relaciones Internacionales. Tras la recepción, los alumnos disfrutaron de un aperitivo en el claustro del Paraninfo, seguido de un *tour* guiado por Bilbao.



La Universidad, campus de Bilbao, cuenta durante este primer semestre con alrededor de 478 nuevos estudiantes y profesores, procedentes de los siguientes países: Alemania, Argentina, Austria, Bélgica, Brasil, Bulgaria, Canadá, Chile, China, Colombia, Corea, Croacia, Dinamarca, Ecuador, Eslovaquia, Estados Unidos, Filipinas, Finlandia, Francia, Grecia, Hungría, Irlanda, Italia, Japón, Kazajistán, Letonia, Marruecos, México, Países Bajos, Polonia, Perú, Reino Unido, República Checa, Rusia, Suecia, Suiza, Taiwán y Turquía.



Varias imágenes de las recepciones a estudiantes internacionales celebradas en Bilbao y San Sebastián

Recepción en el campus de San Sebastián

El campus de San Sebastián también celebró el martes, 3 de septiembre, la bienvenida de sus alumnos internacionales, pertenecientes a los distintos programas de intercambio. Durante los días 3 y 4 de septiembre los nuevos estudiantes conocen a sus coordinadores y tutores académicos, se les presenta la Universidad y los diferentes servicios y visitan las instalaciones del campus.

El día 4 de septiembre, los alumnos fueron recibidos por el alcalde de San Sebastián, Eneko Goia, en el Ayuntamiento y posteriormente tuvieron la oportunidad de visitar la ciudad a través de un *tour* turístico. Además, el día 6 visitaron el Parque Tecnológico de Miramón, acompañados por Elena Lamarain (coordinadora de Relaciones Internacionales de DBS) y Nagore Aranguren (coordinadora académica de estudiantes Internacionales de DBS) en una visita organizada por la SPRI y en la que pudieron conocer las estrategias competitivas y los retos más complejos que afronta el País Vasco a través del catálogo «Big Little - Invest in the Basque Country» y la «Política Tecnológica de RIS3», que recoge las prioridades estratégicas de especialización inteligente en Euskadi siguiendo las recomendaciones de la Unión Europea.



Se pone en marcha la Deusto Summer School con 11 cursos abiertos a estudiantes locales e internacionales

La Universidad puso en marcha la Deusto Summer School con 11 cursos que, abiertos a estudiantes locales e internacionales, se desarrollaron entre el 17 de junio y el 29 de julio en el campus de Bilbao. Entre las propuestas se incluyen programas sobre Inversión responsable, Big Data Analytics, Lengua Vasca, Lengua y Cultura Española, Gastrolaw o la Unión Europea y la corrupción política, entre otros. La escuela de verano se completa con un amplio programa social.

La iniciativa se abrió el 17 de junio con el curso «ESG Investment and Finance». En colaboración con la Diputación Foral de Bizkaia y Fineco-Banca Privada Kutxabak, dentro del proyecto Bizkaia Hub Financiero, este programa, de una semana de duración, profundizó sobre cómo las empresas pueden avanzar hacia un mundo global más sostenible. Además, los participantes asistieron el 19 de junio a la tercera edición del BISCAY ESG Global Summit sobre inversión responsable, uno de los foros más punteros sobre ESG de España.



El decano Álvaro de la Rica en la inauguración del curso «ESF Investment and Finance»

María Alicia Guzmán, Premio Ada Byron México

La doctora María Alicia de los Ángeles Guzmán Puente ha sido la ganadora de la primera edición del Premio Ada Byron a la Mujer Tecnóloga de México, creado por la Facultad de Ingeniería, con el patrocinio de Microsoft. El jurado la ha escogido entre once finalistas de las 166 aspirantes al premio.

El trabajo de esta científica se centra en problemáticas ambientales, sobre todo las relacionadas con el agua y su uso. El premio, dotado con 60.000 pesos, se entregó el 7 de octubre en la Universidad Iberoamericana Puebla, en una ceremonia a la que asistieron David Fernández Dávalos, rector de la IBERO CDMX; Mario Patrón Sánchez, rector de la IBERO Puebla; y José María Guibert, rector de la Universidad de Deusto.

La Universidad de Deusto creó hace seis años el premio Ada Byron con el objetivo de visibilizar el trabajo de las mujeres españolas en el campo científico y tecnológico, fomentar las vocaciones femeninas en el ámbito de I+D, y trasladar la importancia de la tecnología para el crecimiento económico y como valor de futuro para la sociedad.

Este año ha internacionalizado el premio, dando el salto a Sudamérica, con el apoyo de Ibero Puebla e Ibero



La ganadora del Premio Ada Byron México, María Alicia Guzmán (en el centro), acompañada del decano de Ingeniería, Asier Perallos; Cristina Giménez, de Ingeniería de Deusto; el rector José María Guibert; y la directora de Relaciones Institucionales de Microsoft, Montse Pardo

México. A medio plazo, la Universidad espera ampliarlo a otros países de Europa y Latinoamérica, y a largo plazo, otorgar un premio a nivel internacional.

Premios y becas para el proyecto Inspira STEAM

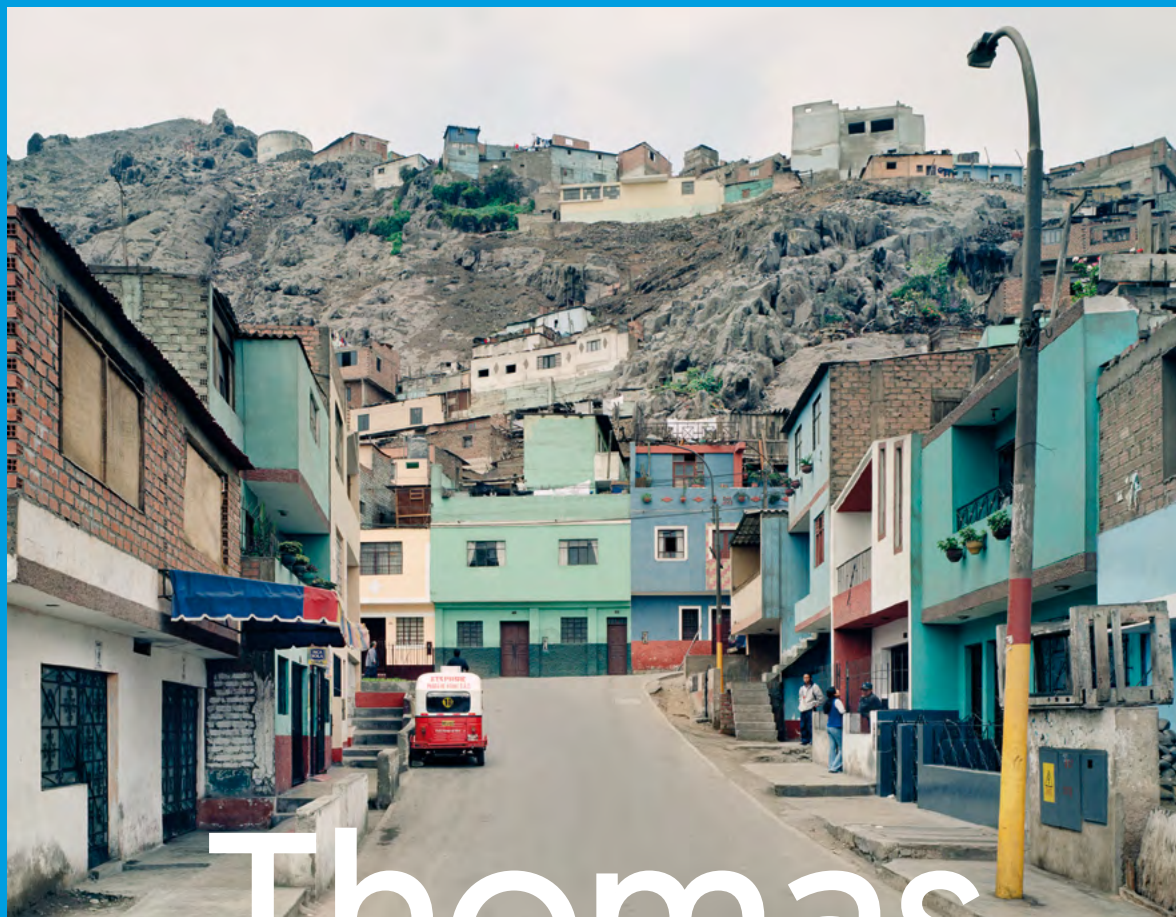
El proyecto Inspira STEAM recibió el 8 de octubre de 2019 (coincidiendo con el Día de Ada Lovelace), uno de los Premios Dona TIC 2019, que otorga la Generalitat para incentivar el emprendimiento digital femenino en Cataluña y para animar a las chicas a estudiar ingenierías. La Universidad fue distinguida en la categoría de centro formativo por su programa Inspira STEAM, que promueve las vocaciones científico-tecnológicas entre las niñas. Acudió a recoger el galardón una de las mentoras del programa, Ainhoa Gesto, ingeniera que actualmente trabaja en HP y traslada su actividad siendo un referente para niñas y niños en los colegios de Cataluña.

De hecho, Inspira STEAM ha sido seleccionado por HP para recibir una beca de 21.000 dólares que ayudará a que este proyecto se pueda ampliar de los 350 niñas y 300 niños actuales a un total de 2.000 niñas y niños en Cataluña. En la edición 2019-20, esta iniciativa participa en 40 colegios de Cataluña gracias a 200 voluntarias de distintas empresas e instituciones. Una de ellas es HP, donde 25 ingenieras dedican parte de su tiempo a inspirar a más niñas para que entiendan mejor las posibilidades de crecer profesionalmente en el mundo de la tecnología y lo vean como un futuro posible.



Ainhoa Gesto, de HP, en la entrega del Premio Dona TIC al Proyecto Inspira STEAM

GUGGENHEIM BILBAO



Thomas Struth

urriak 2, 2019 – urtarrilak 19, 2020 / 2 octubre, 2019 – 19 enero, 2020

Thomas Struth, *Pasaje de 27 Setiembre, Lima 2003* [xehetasuna / detalle]. 72x84 cm © Thomas Struth



Martxan dago Gizartean Kalteberatasun eta Bazterketa Egoeran dauden Pertsonen artean Esku Hartzeko Unibertsitate Masterraren lehenengo edizioa

Gizartean Kalteberatasun eta Bazterketa Egoeran dauden Pertsonen artean Esku Hartzeko Masterraren lehenengo edizioa hasi da Donostiako campusean 17 ikaslerekin. Gizarte Laneko eta Soziologiako Sailak antolatzen du eta Gipuzkoako Foru Aldundiaren eta SiiS (Eguia-Careaga Fundazioa) erakundearen laguntza du. Nahitaezko praktikak ditu eta modalitate presentzialean eskaintzen da ikasturte batean (irailetik uztailera) egiteko. Erakunde hauek dira laguntzaileak: Eskualdeko garapen agentziak, Agintzari, AGIPAD, APTES, udalak (gizarte eta enplegu zerbitzuak), Cáritas, Gurutze Gorria, Gipuzkoako Foru Aldundia, EAPN, Emaus, LoiolaEtxea, Sartu-Erroak eta SiiS.

Ekitaldiaren hasieran, Fernando Fantovak hartu zuen parte, gizarte zerbitzuetako profesionalak, baita Iزارo kantariak ere. Bazterketari buruz hausnartu zuten, Félix Arrieta masterreko zuzendariak moderatuta.



Nerea Laynes ikertzailea

Genero indarkeriaren eragina etxerik gabeko emakumeen artean aztertzeke jardunaldia

Lagun Artean elkartearen 35. urteurrena dela eta, «Kaleak emakume aurpegia du» izeneko topaketa antolatu zen urriaren 10ean eta 11n. Nerea Laynak, Deustuko Gizarte inklusio saileko ikertzaileak, Lagun Artean erakundearen harrera zentroko baztertutako emakumeen eta bidaiedun adingabeen programaren 15 urteei buruz hitz egin zuen. Jardunaldiaren barruan, esperientzia berriak azaldu ziren: Madrilgo Autonomia Erki-degoko etxerik gabeko LGBTB pertsonen ikerketa soziologikoa edo Logroñoeko «Cocina económica» aldi baterako ostatu alternatiboa. Deustuko irakasle Marije Goikoetxeak ere hitzaldia eskaini zuen: «El modelo centrado en la persona en la intervención social desde la perspectiva de género».

Deustuk Turismoaren Mundu Eguna antolatu zuen topaketa profesionalarekin: «Hitz egin dezagun Turismoaz... Enpleguaz eta Ekintzailatzaz»

Irailaren 27an izan zen topaketa horretan, beste batzuen artean, «Start Ups, Innovación y Emprendimiento en el sector turístico» hitzaldia eskaini zuen Cristina Múgicak, Bizkaiko Foru Aldundiko Turismo zuzendariak. Beste hizlariak hauek izan ziren: Garbiñe Henry, Deustuko Unibertsitateko Berrikuntza eta Ekintzailatzako Unitateko zuzendaria, Deustuko ekintzailatza ereduaz mintzatu zen, eta Deusto Alumniko arduradunek azaldu zuten zein aukera dituzten Turismoa ikasleek lan merkatura sartzeko. Jardunaldiari amaiera emateko, Jose Luis del Val, Ingeniaritza Fakultateko irakasle katedraduna aritu zen: «Revolución digital del Turismo: un mundo de oportunidades para jóvenes».



Turismo Saileko zuzendari Basagaitz Guereño eta, haren ondoan, Cristina Múgica, Bizkaiko Foru Aldundiko Turismo zuzendaria, eta Garbiñe Henry, Deustuko Berrikuntza eta Ekintzailatza unitateko zuzendaria

Europa osoko Justizia Errestauratiboko bideratzaile eta adituak Deustun bildu dira zigor sisteman Justizia Errestauratiboaz eztabaidatzeko

Eusko Jaurlaritzako Lan eta Justizia Sailak, Unibertsitatearekin eta Justizia Errestauratiboaren Europako Foroarekin batera, Justizia Errestauratiboko I. Sinposioa antolatu zuen. Deustun izan zen ekainaren 5ean eta 6an eta izenburu hau eduki zuen: «Zigor arloko bitartekaritza justizia errestauratibora. Politikak eta praktikak trantsizioan». Unibertsitateko Auditoriumean izan zen sinposioan, Euskadiko Justizia Errestauratiboko Zerbitzu berria aurkeztu zen, Europar Batasuneko Ministroen Batzordearen Gomendioen barruan sortua. Bertan eskatzen zaie estatu kide guztiei eta agintari judizial eta erakunde publikoei justizia errestauratiboa erabiltzeko eta eredu errestauratibo berritzaileak garatzeko.

Alejandro Labaka eta Inés Arango Amazonas oihanean hildako misiolariei buruzko erakusketa

Aurten, Amazoniarako Sinodoa ospatu den urtean, Beizamako (Gipuzkoa) apezpiku kaputxino Alejandro Labaka monsinore misiolariaren eta Inés Arango Familia Santuaren erlijioso tertziario kaputxinoaren (kolonbiarra) lekukotasunak bizirik jarraitzen du. Bilboko Elizbarrutiko Misioetarako ordezkariak argazki erakusketa bat antolatu zuen klaustroan, «Kulturen arteko zubia» izenburuarekin, oihan amazonikoan 1987an eraildako misiolarien bizitza eta heriotza aurkezteko. José María Guibert errektoreak eta Joseba Segura gotzain laguntzaileak inauguratu zuten erakusketa urriaren 2an, Hilabete Misiolaria programaren barruan. Ekuadorren elkar ulertzeko zubi-lana egiten saiatu ziren misiolari horiek, ezkutuan bizi ziren indigenen taldeen, horien lurak kolonizatzen eta inbaditzen ari diren pertsonen eta bertako biztanleen eskubideak kontuan hartu gabe eskualdeko lurrez jabetu diren petrolio enpresen interesen artean, hain zuzen.



Misioei buruzko erakusketaren inaugurazioko argazkia



Ekitaldian izan zirenak: Etika Aplikatuko Zentroko zuzendaria, Javier Arellano; BBVAren Iparraldeko Zuzendaritzako Aldaketa eta Produktibitateko zuzendaria, José Luis Alciturri, eta Masterreko zuzendaria, Izaskun Sáez de la Fuente. Akademikoei ageri dira argazkian

Etika Aplikatuko Zentroak latinoamerikar akademikoei eman dizkie BBVA bekak Etika Aplikatuko graduondoko ikasketak egiteko

Gizartea eratzeko Etikako Unibertsitate Masterraren edizio berriaren aurkezpenean, Unibertsitateak BBVA bekak banatu zizkien, irailaren 20an, Latinoamerikako unibertsitateetako sei akademikori Etika Aplikatuaren esparruan prestatzeko. Onuradunak, jatorriz Ekuador, Txile, Kolonia eta Perukoak, hainbat diziplinatat datoz (Filosofia, Pedagogia eta Enpresen Administrazioa) eta Masterra egingo dute Gizarte Zibileko Erakundearen espezializazioan.

Carmona VI biltzarra Zuzenbide Pribatuaren feminizazioari buruz

Deustuko Unibertsitateak, Zuzenbide Fakultateko EDISPE ikertaldeak (Gizarte garapena, ekonomia eta berrikuntza pertsonentzat) eta Jean Monnet Katedrak antolaturik, Carmona VI biltzarra izan zen, irailaren 19an eta 20an, Zuzenbide Pribatuaren feminizazioaz. Aurtengoan, hiru ardatz nagusi jorratu ziren. Lehenengo, ordenamendu juridikoaren garapena bera aztertu zen, zeharkakotasun irizpideak aplikatuta. Bigarrenik, ekonomiako lidergoari, enpleguari eta berrikuntzari protagonismoa eman zitzaion, ikuspegi zabal batetik, gero eta konplexuagoa eta disruptiboagoa den inguruan. Hirugarrenik, biltzarrak Europar Batasunaren estrategietarako espazioa eskaini zuen berdintasuna sustatzeko eta diskriminazioaren, genero indarkeriaren eta jazarpenaren aurka egiteko eta biktimak babesteko.



Emakundeko zuzendari Izaskun Landaideak (erdian) inauguratu zuen biltzarra. Ondano du (eskuatara) Zuzenbideko dekanoa Gema Tomás

BBK SASOIKO: Deustuk eta BBK-k babesten duten espazioa, adinekoen gizarte partaidetza berritzailea sustatzeko

Deusturen eta BBKren arteko lankidetza hitzarmenaren barruan, BBK Fundazioak BBK SASOIKO proiektu berritzailea aurkeztu du, adineko pertsonen gizarte partaidetza berritzailea sustatzeko espazioa. Espazio bat da, atal fisiko bat baitu Bilboko Erronda kaleko zentroan; baina, aldi berean toki fisiko hutsa ere ez da derrigor: badu espazio birtual bat, denbora, tresna eta ekintzak bateratzen diren toki bat. Gainera, Bizkaiko gainerako udalerrietara estrapolatzeko bokazioz sortu da. BBK SASOIKO ordainpeko lanaldia amaitu duen edo amaitzeko zorian dagoen talde baten eskaerei erantzuteko sortu da eta beren inguruan gizartearen parte hartzeko proiekturen bat proposatu, definitu, garatu eta ezarri nahi dutenentzat.



BBK-ko zuzendari nagusi Gorka Martínezek eta Deustuko errektore José María Guibertek sendotu egin dute ituna eta lankidetza hitzarmena sinatu dute Unibertsitatearen 18 programatan laguntzeko



Inaugurazioan pertsona hauek egon ziren: Maria Teresa Laespada, Bizkaiko Foru Aldundiko Enplegu, Gizarteratze eta Berdintasuna sustatzeko foru diputatua; Marian Olabarrieta, Eusko Jaurlaritzako Gizarte Zerbitzuen zuzendaria, eta Juan José Etxeberria, Deustuko Unibertsitateko Elkarteko errektoreordea, beste batzuen artean

«Luzaroago bizi, hobeto bizi» 2019 nazioarteko III. foroa adinekoen eskubideei eta zahartzeari buruz

HelpAge International Españak «Luzaroago bizi, hobeto bizi» Nazioarteko Foroaren hirugarren edizioa antolatu zuen irailaren 30ean, Eusko Jaurlaritzako Gizarte Politiketako Saila, «La Caixa», Deustuko Unibertsitatea, IMSERSO eta Matia Fundazioarekin batera. Ekitaldia Deustuko Unibertsitatean izan zen, irailaren 30ean. «Luzaro eta ondo bizitzeko gakoak XXI. mendean» izeneko hasierako hitzaldia eskaini zeun Alex Kalachek. Hizlaria zahartzearen munduan aditua da, OMEren Munduko Zahartze Programako zuzendaria izan zen eta, gaur egun, Adine-

koen lagunak diren hirien sarearen buru da. Ekitaldian zehar, besteak beste, HelpAge International-eko Giza Eskubideetako adineko kontseilari Bridget Sleapek parte hartu zuen mahai inguru honetan: «Adineko pertsonen giza eskubideak: adineko pertsonen eskubideen Nazioarteko Konbentziorantz». Foroak topaketarako espazioa eskaini zuen, erronka eta aukera horien inguruan adituekin eta adineko pertsonekin eztabaidatu eta hausnartzeko.



Euskal Gaien Institutuak antolatutako jardunaldian parte hartu zutenak

Estatu Batuetako euskal diasporako hizkuntzalariek eta Euskal Herrikoek ikerketarik berrienak partekatu dituzte

Unibertsitateak, uztailaren 10ean, Euskal Hizkuntzalaritzaren 2019ko DU Topaketan, unibertsitate amerikarretako euskal diasporako hizkuntzalariek, Deustuko Unibertsitatekoak eta beste unibertsitate batzuetakoak elkartu zituen. Ekitaldia Euskal Gaien Institutuak antolatu zuen, eta adituek euren ikerketarik berrienak partekatu zituzten. Hauek izan ziren hizlarietako batzuk: Shanti Ulfsbjorninn, Deustukoa, «Morphological segment-zero alternations in Basque participates: a phonological solution» lanarekin; Lorena Sainz-Maza, University of Wisconsin-Green Bay-koa, «The role of exhaustivity in the syntactic configuration of Basque information focus» gaiarekin eta Eider Etxebarria, University of Illinois-ekoa, «Referencialidad de pronombres sujeto en la producción de niños bilingües» ponentziarekin.

«Five centuries sailing the legal world» Nazioarteko V. biltzarrak Asiaren eta Europaren arteko harremanak aztertu zituen

«Five centuries sailing the legal world» Nazioarteko V. biltzarra antolatu zen ekainaren 17tik 19ra Unibertsitatean. Hainbat diziplinako akademikoak elkartu ziren Asiaren, bereziki Filipinen, eta Europaren arteko harremanen inguruko ideiak partekatzeko eta eztabaidatzeko. Lehenengo mundu biraren V. mendeurrenaren barruan antolatu zuten Deustuko Zuzenbide Fakultateak, Malagako Unibertsitateko Zuzenbide Fakultateak eta Manilako Ateneoko Zuzenbide Fakultateak. Biltzarrak lau gai nagusi jorratu zituen: ASEAN Hego-Ekialdeko Asiako Tratatuaren Erakundearen eta EBren arteko harremanak; migrazioa, giza eskubideak eta justizia soziala; Nazioarteko Merkataritza Zuzenbidea eta Lehiaren Zuzenbidea; eta sortzen ari diren beste gai juridiko batzuk.



Lehenengo mundu biraren V. mendeurrenaren barruan antolatu zen jardunaldia

Laneko Segurtasun eta Osasunerako Europako Agentziaren 25. urteurrena ospatu da Deustun

Laneko Segurtasun eta Osasunerako Europako Agentziak sorreraren 25. urteurrena ospatu zuen joan den ekainaren 5ean Deustun. Ekitaldian, Jaurlaritzako Lan eta Justizia sailburu María Jesús San Josék zoriondu egin zuen EU-OSHak duen konpromisoa laneko segurtasuna eta osasuna sustatu eta hobetzearekin eta lantoki seguruago, osasungarriago eta produktiboagoak lortzearekin. «EU-OSHaren hogeita bosgarren urteurren hau eta Lanaren Nazioarteko Erakundearen mendeurrena batera ospatzen ditugu –adierazi zuen San José sailburuak–, eta gogoratu dezagun Euskadin, Espainian, Europan eta munduan erronka handiak ditugula lana etorkizunean seguruagoa eta osasungarriagoa izan dadin. Baina lortuko dugu, ez baitago kalitatezko enplegurik, enplegu duinik, lan hori egiten duten pertsonen osasuna eta segurtasuna bermatzen ez badu».

Egitezko Ekintzailetzako Master Dualaren 2. edizioko 14 tituludun berriei agiriak emateko ekitaldia

Uztailaren 11n izan zen ekitaldi horretan, Xabier Etxeberria, Xabier eraldaketa digitaleko enpresako sortzailekide eta enpresa zuzendariak «pasioa eta emozioa» aipatu zituen, ekintzaileek izan behar dituzten bi ezaugarri. Hitzariak bere ibilbide pertsonala errepasatu zuen: etengabe konfort zonatik irten eta aldatzen eta ekiten aritu izan da. Tituludun berriei gomendio batzuk eman zizkien: «aukerak iritsi egiten dira, baina gehienak sortu egiten dira», «garrantzizkoa da energia positiboko jendez inguratzea», «proiekturik onenak porroten ondoren ateratzen dira», «taldeetan ideia desberdinak dituen jendea eduki behar da» eta «pasioz ekin behar dugu eta emozioz bizi proiektu bakoitza». Jardunaldiari

amaiera emateko, programako 14 parte hartzaileei diplomak banatu zitzaizkien eta masterrean partaide diren enpresei aitormena egin zitzaion: CIE Automotive, Angulas Aguinaga, Tamoin, Euskaltel, Grupo Urbegi, Tecnalia Ventures, Idom, Petronor, Siemens Gamesa eta Salto Systems. Jardunaldi horretan, BBK saria ere eman zitzaion 2018-2019 ikasturteko irabazle izan den proiektuari, Juan Morok eta Samuel Sánchezek Siemens-Gamesan egindakoari, eta masterreko bi parte hartzailearen lekukotasuna entzun zen: Ainhoa Martín Moranterena (2017-2018ko edizioa) eta Ion Murga Sobrinorena (2018-2019ko edizioa).



Xabier Etxeberria hizlari, Egitezko Ekintzailetzako Master Dualeko promozio berrikoen aurrean

Aitorpen ekitaldia turismoko enpresa eta erakundeei Deusturen Donostiako campusean

Beste urte batez, Donostiako campuseko Turismo Sailak «Gizarte eta Giza Zientzien Fakultateko Ohorezko Irakasle» ziurtagiria eman zien 2018-2019 ikasturtean erakunde eta enpresetan tutore izan eta lagundu duten praktiketako tutore guztiei. Ekitaldiaren bidez, pertsona horiek eta ordezkatzuten erakundeak elkartu eta euren denbora, prestasun eta laguntzagarritik eskerrak ematen zaizkie; horrela, Turismoko graduako azken mailako ikasleek eskatzen zaizkien praktikak egoki egin ahal izaten dituzte. Ekitaldian izan ziren Alazne Mujika, Gizarte eta Giza Zientzien Fakultateko dekanordea, eta Turismo Saileko kideak: Basagaitz Guereño, Turismo Saileko zuzendaria; Patricia Celis, praktiketako koordinatzailea Maria Irazustarekin batera; Marina Abad, Nagore Ageitos, Ion Gil, Miguel Echezarreta, Lorea Narvaiza, Imanol Goikoetxea eta Guillaume Fontagné. Ondoan izan zituzten graduako ikasleak eta enpresa laguntzaileetako zuzendariak eta tutoreak.



Ekitaldian graduako ikasleak eta enpresa laguntzaileetako zuzendariak eta tutoreak egon ziren

Topaketa errestauratiboak: bakerako bideak

Ekainaren 21ean, mahai-inguru bat izan zen, Deustuko Unibertsitateko Komunikazioko María Pilar Rodríguez eta Iñaki García Arrizabalaga irakasleek lideratzen duten «Justizia errestauratiboa Euskadin» ikerketa proiektuaren barruan. Izenburu hau izan zuen mahai-inguruak: «Topaketa errestauratiboak: bakerako bideak». Topaketak justizia errestauratiboa eta terrorismoaren biktimen bileren inguruko gaia jorratu zuen. Annabel Martínek aurkeztu zuen eta Txema Urkijok koordinatu. Parte hartzaileak, berriz, hauek izan ziren: Maixabel Lasa, Pili Zabala, Iñaki García Arrizabalaga, Josu Elexpe eta Mari Carmen Hernández. Liburuak (urte amaiera baino lehen izango da kalean) aipatutako biktimen elkarrizketak eta justizia errestauratiboaren inguruan eta indarkeriaren eta terrorismoaren biktimen arteko topaketen inguruan Txema Urkijo, Esther Pascual, Gema Varona, Galo Bilbao, Izaskun Saez de la Fuente, Anna Martín eta María Pilar Rodríguezek ekarpenak jasoko ditu.

Deustuko Unibertsitateko Giza Baliabideen Unesco Katedrak 25 urte bete ditu

1994ko martxoaren 8an, Jesús M.^a Eguiluz Ortuzarrek, garai hartako Deustuko Unibertsitateko errektoreak, eta Federico Mayor Zaragozak, UNESCOko zuzendari nagusiak, hitzarmen bat sinatu zuten Parisen, Deustuko Unibertsitateko Giza Baliabideen Katedra ofizialki eratu zuena. Sinadura ekitaldi hori izan zen prozesuaren lehenengo etapa itxi zuena. José María Etxeberria, garai hartako Nazioarteko Harremanetako errektoreordea zenak, eman zion hasiera Bilbon, urtebete lehenago, prozesuari, Latinoamerikako eta Europako 24 unibertsitatearen topaketa batekin. Sinatzeko ekitaldi hartatik 25 urte igaro dira. Urte horietan, Katedrak 300 irakasle latinoamerikar baino gehiago jaso ditu, gehienak Katedrako beken bidez doktoregoko tesia egin dutenak; hitzaldiak eskaini dira; liburuak idatzi dira; eta on-line aldizkari bat ere sortu da. Gertakari horrek hausnarketarako une bat zabaltzen du Katedraren orainaz eta etorkizunaz eta urte hartatik hona sortu diren harremanez. Ekitaldiei hasiera emateko, Katedraren urteurrena ospatzeko egitarauaren barruan, ekainaren 6an, hitzaldi sail bat izan zen, baita jendeak parte hartzeko onlineko eztabaida irekiak ere.

Humanizar la salud

La Facultad de Teología ha puesto en marcha un nuevo programa de posgrado pionero para formar a los profesionales en la mejora de la empatía, escucha activa y acompañamiento tanto a nivel sanitario, como social, psicológico y espiritual. El «Experto en humanización de la salud y acompañamiento espiritual en los ámbitos social y sanitario» fue presentado en el Hospital San Juan de Dios de Santurtzi, que es, asimismo, unidad docente y de prácticas asociada de este título.

Para Juan Luis de León, director del programa, los cambios sociales ocurridos durante los últimos años han afectado a las formas de relación entre los profesionales del ámbito asistencial y los pacientes. «La información compartida en las redes sociales facilita que cada vez haya más demanda de empoderamiento de los pacientes, lo que dificulta, a veces, la relación terapéutica. Las personas de tradiciones culturales distintas necesitan que sus expectativas y creencias sean comprendidas a la hora de describir sus experiencias de enfermedad, trauma y duelo.

Por su parte, Imanol Amayra, también director del nuevo título, destacó que en los procesos de planificación y atención terapéutica, «los sistemas sociales y sanitarios europeos valoran cada vez más la importancia de la dimensión antropológica y espiritual, entendida esta



El Dr. Jacinto Batiz ofreció una conferencia en Deusto, en el marco de las actividades para presentar los nuevos estudios

última desde una perspectiva plural, transcultural e integradora. Dentro de esta filosofía, el experto pretende dar respuesta a estos planteamientos formando en competencias prácticas y generales sobre cuestiones como: problemas sanitarios y sociales, antropología cultural y espiritual, habilidades de comunicación, técnicas de acompañamiento, asesoramiento a cuidadores formales e informales, mediación y gestión de conflictos, afrontamiento de la pérdida, el duelo, la enfermedad y la muerte».



BREVES

Los estudiantes del Máster en Estudios Bíblicos completan en Israel-Palestina el módulo «Inmersión en la geografía e historia de la Biblia»

En el mes de julio se realizó la parte más práctica de este máster universitario sobre la Historia e Influencia de la Biblia. Y es que «hay aspectos de la historia y de la influencia de la Biblia que solo se descubren en la tierra que la vio nacer y que apela todavía hoy a



ella en muchos de sus debates políticos, culturales o religiosos», aseguran los responsables del curso. En este sentido, el grupo de estudiantes, acompañado por cuatro de sus profesores: Rafael Aguirre, Carmen Bernabé, Carlos Gil y Lidia Rodríguez, viajó a Israel para descubrir los restos de las civilizaciones que le dieron forma, apreciar su influjo en la memoria e identidad de sus pueblos y experimentar el impacto que todavía tiene hoy en muchas de sus gentes.

La Facultad de Teología de la Universidad de Deusto empezó a impartir, en septiembre de 2018, este Máster Universitario, un nuevo título que tiene, por primera vez en España, la aprobación oficial de la ANECA-Unibasq.

GUGGENHEIM BILBAO



KUNSTHALLE BREMEN

Maisulanak
Obras maestras

25/10/2019 >> 16/02/2020

Kunsthalle Bremen-ek eta
Guggenheim Bilbao Museoak
antolatutako erakusketa

Exposición organizada por la
Kunsthalle Bremen y el
Museo Guggenheim Bilbao



Encuentros de las comunidades apostólicas de los centros de Deusto

Entre finales de junio y comienzos de julio, se celebraron las reuniones de las comunidades apostólicas de los centros de la Universidad. Es una costumbre consolidada en los últimos años que la comunidad apostólica universitaria se reúna conjuntamente hacia finales de enero y lo haga por centros antes del verano. Esta segunda modalidad permite que los temas que son objeto de nuestra atención puedan atenderse desde la especificidad científica o funcional propia de cada unidad.

En esta ocasión, el tema que se llevó a debate fue el de las Preferencias Apostólicas Universales (PAU) marcadas por la Compañía de Jesús para el próximo decenio. La dinámica de nuestras reuniones suele obedecer a un esquema previo coordinado desde la Comisión de Identidad y Misión de Deusto, pero dejando libertad a cada centro para materializarlo de la manera que estime más conveniente. Así, mayoritariamente se reflexionó desde cada una de las cuatro preferencias, aunque algún centro prefirió partir de proyectos concretos —ya en marcha— para visualizar mejor la manera en que pueden encarnarse los objetivos de las PAU en la vida de una facultad.

Más allá de las particularidades introducidas por cada centro, puede ser interesante recoger aquí las ideas, preocupaciones y debates que parecen haber sido más señaladas, teniendo en cuenta el conjunto de las aportaciones.

En torno a la primera preferencia, centrada en los Ejercicios Espirituales y el discernimiento ignaciano, se discutió sobre la dificultad de promoverla y llevarla a la práctica en un entorno social caracterizado por la pluralidad de opciones espirituales. Tampoco parece fácil hacerlo en un contexto en el que no es sencillo identificar espacios y tiempos propicios para el ejercicio de un discernimiento sereno. Se destacó, sin embargo, la importancia de incorporar a nuestra vida universitaria el discernimiento ignaciano por todo lo que conlleva de capacidad de reflexión, mirada crítica y profunda hacia nuestra realidad, y de búsqueda de sentido en tiempos de incertidumbre.

En cuanto a la segunda —caminar junto a los pobres y a los descartados del mundo— se insistió en varios grupos en que mirar al mundo desde la exclusión nos obliga a situarnos en él de otra manera, a verlo desde las fracturas sociales y a plantear nuestros objetivos como docentes, investigadores o personal de servicios desde esa visión, nada fácil de asumir desde un entorno acomodado. Se insistió en que la universidad ofrece buenas oportunidades para ello, que van desde la

posibilidad de transmitir diferentes experiencias al alumnado, hasta plantear líneas de investigación concretas, pasando por la asunción de políticas de inclusión e igualdad o por la oferta de actividades extra-académicas.

Particularmente interesantes resultaron las reflexiones sobre la tercera preferencia —acompañar a la juventud en la creación de un futuro esperanzador— por cuanto se planteó en varios centros la solo aparente paradoja que nos invita a ver a la juventud —por cierto, estudiantes pero también profesorado recién llegado— desde dos ángulos. Por un lado, desde sus necesidades: los estudiantes necesitan nuestra experiencia y nuestras referencias, adquirir competencias para moverse en un mundo incierto, comprender los grandes debates de nuestra era; en suma, necesitan ser acompañados. Pero, por otro, pueden ser vistos desde sus potenciales aportaciones. Es decir, como grupo que no debiera ser solo un objeto de atención, un sujeto pasivo de la vida universitaria, un receptor de mensajes, porque la juventud puede enseñarnos mucho sobre ese mundo que cambia a toda velocidad y que, quienes ya estamos en la universidad, solo somos capaces de contemplar desde la distancia generacional, sin comprenderlo demasiado bien. También aquí se insistió en las múltiples oportunidades que ofrece la vida universitaria para incorporar esta relación de reciprocidad.

Por último, la cuarta preferencia —colaborar en el cuidado de la Casa Común— despertó un consenso cierto en torno a la necesidad de que las iniciativas institucionales se correspondan con las actitudes individuales, de que haya una correspondencia entre lo que decimos y lo que hacemos. Se apuntaron en este sentido muchas iniciativas que podrían tener el valor de hacer visibles pequeños gestos en nuestra vida cotidiana: tazas en la cafetería, uso del papel, reutilización de materiales, etc. En cuanto al nivel institucional, se apuntó la conveniencia de dar a conocer lo que realizan las obras del sector social, así como la necesidad de seguir apuntalando nuestra política de responsabilidad social universitaria, la formación del alumnado en estos temas de concienciación medioambiental y, no en último lugar, la de argumentar —desde la investigación y la reflexión— las bases filosóficas, políticas, económicas o teológicas desde las que se puede plantear una mirada ecológica.

Ideas, en resumen, para un proceso de debate y reflexión que no ha hecho más que empezar.

José Ángel Achón Insausti

Nace Eliza Sarean, un nuevo proyecto para ayudar a evangelizar en las redes

La Universidad y el movimiento Acción Católica General de Bizkaia han puesto en marcha Eliza Sarean, un proyecto que busca generar espacios de reflexión, diálogo, formación y divulgación sobre el modo de ser iglesia en la red. Esta iniciativa se inauguró el 3 de octubre con un primer encuentro titulado «Evangelizar en redes, ¿cómo y por qué?» en el que participaron el obispo de Bilbao Mario Iceta y el decano de la Facultad de Teología, Francisco José Ruiz.

Eliza Sarean responde a los actuales retos de la sociedad digital y la necesidad de crear nuevas presencias eclesiales con lenguajes distintos. Se trata de incrementar la presencia eclesial en las redes y dar respuesta a la demanda de nuevos modos de colaboración eclesial. En este sentido, este espacio está dirigido a animadores eclesiales, movimientos eclesiales y educadores, entre otros.

Para facilitar un relato que guíe la comunicación y comprensión, Eliza Sarean quiere estar presente en distintos canales. Así, como primer paso, ha abierto cuenta de Instagram: @elizasarean.

El 24 de octubre se celebró un segundo encuentro de Eliza Sarean con el jesuita José María Rodríguez Olaizola como protagonista. Habló sobre «La presencia de la Iglesia en la red», un tema del que es experto ya que ha liderado los contenidos y la estrategia de la Compañía de Jesús en este ámbito, con páginas tan conocidas como Pastoral SJ y Rezando Voy. La siguiente invitada fue Ana Cristina García Morales, Caritas España, quien el 19 de noviembre habló de la Red Amazónica.



El decano de la Facultad de Teología, Francisco José Ruiz, y el obispo de Bilbao, Mario Iceta



El jesuita José María Rodríguez Olaizola

Otros invitados previstos son Vicente Vide (de la Facultad de Teología), Lorena Fernández (directora de Identidad Digital de Deusto), Néstor Artola (responsable de Procesos en Santa María Ikastetxea); y Daniel Villanueva (director de Entreculturas).

La sencillez del beato Garate

Deusto celebró el martes, día 10 de septiembre, la festividad del beato Francisco Garate. En esta fecha, se cumplieron los 90 años de la muerte del hermano que durante más de 40 fue portero de Deusto. Con motivo de esta efeméride, Deusto organizó una eucaristía en la Capilla Gótica.

En su homilía, Francisco José Ruiz Pérez SJ agradeció a las generaciones previas por haber conseguido que la memoria del H. Gárate no se perdiera en la historia, sino que esté viva hoy. «Quienes nos precedieron intuyeron que el H. Gárate debía formar parte de la esencia de lo que sucede de fondo en nuestra Universidad. O de lo que debiera pasar, si es que Deusto desea ser fiel a sí misma», expresó.

Destacó de su figura su candidez sobria y sencillez. Una sencillez que ha tenido en él un recorrido vital muy largo. «Una especie de transformación continua que lo libera de cuanto podía ser superfluo y que lo simplifica hasta el extremo. Según vemos en su biografía como jesuita, ese itinerario constante hacia la sencillez va acompañado de un creciente acercamiento de personas, en especial, el alumnado de Deusto. La sencillez de Gárate convoca. Crea espacio de fraternidad. Genera cercanía humana. Gárate proclama que la sencillez es uno de los mejores puntos de encuentro entre los seres humanos: en la sencillez es cuando, por fin, es más fácil y natural comunicar la verdad al otro y la necesidad que tenemos de él. Y es entonces cuando la sencillez se transforma, sin prácticamente notarlo ni ostentarlo, en servicio», manifestó.

La empresa como actor clave en la construcción de justicia socioambiental

¿Cuál es el papel de las empresas en la transición hacia un modelo económico justo y sostenible? ¿Cómo avanzar hacia empresas que realmente contribuyan al desarrollo sostenible del territorio? De la reflexión sobre estas cuestiones nace el enfoque de «Empresa Ciudadana» en torno al cual gira el Seminario Permanente: «La empresa como actor clave en la construcción de justicia socio-ambiental: nuevos modelos de empresa ciudadana». Organizado por ALBOAN y REAS Euskadi, tiene como objetivo crear un espacio para el diálogo, y aportar al discurso sobre nuevos modelos de hacer empresa ciudadana.

La agenda internacional 2030 integra los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) como instrumentos para la consecución de un desarrollo humano y sostenible que genere riqueza y la redistribuya sin poner en peligro el equilibrio de los ecosistemas de los que dependemos para sobrevivir. Sin embargo, el avance en este nuevo modelo requiere de la incidencia en cuatro objetivos: prosperidad económica, inclusión y cohesión social, sostenibilidad medioambiental, y buena gobernanza por parte de Estados y empresas.

Los tres primeros objetivos están esencialmente interrelacionados y tiene que avanzarse hacia ellos de forma simultánea. No sirve avanzar en uno de los aspectos a costa de los otros dos. Además, los tres precisan de una *buena gobernanza*, así como de otros actores como las empresas. Estas proveen servicios, generan bienes de consumo y son motoras privilegiadas del desarrollo en las sociedades donde se implantan. Pero, cuando en ellas solo se persigue el incentivo económico y no están adecuadamente reguladas, pueden perjudicar tanto a su personal, como a la sociedad y a la naturaleza. De ahí, la necesidad de una regulación adecuada, una buena gobernanza, e incidir para una promoción de la empresa social y ambientalmente responsable.

En este marco, es preciso reflexionar sobre su papel como potencial motor del desarrollo en el territorio y población en la que se integra y, más allá, como actor clave en la construcción de la sociedad global. Es en este sentido que la noción de Empresa Ciudadana se configura como aproximación teórica y práctica que enfatiza la capacidad y el deber de la empresa de involucrarse en los sectores social y político en aras de promover la justicia socioambiental, tanto a nivel local como en el marco global, contribuyendo al surgimiento de una economía y sociedad más humana, justa y sostenible.

Para entender mejor este enfoque, algunos de los principales rasgos que caracterizan a esta empresa son: a) la estrecha relación con el territorio en que se integra, b) el desarrollo de su actividad con transparencia, c) la democracia plural y participativa, d) el respeto a los Derechos Humanos, e) la sostenibilidad, f) la constante comunicación con actores internos y externos, y g) la participación activa en los procesos políticos en búsqueda del bien común. Además, el compromiso con estos valores ha de ser, en sí mismo, un rasgo constitutivo de esta nueva forma de hacer, habiendo de estar presente de forma transversal en todos los niveles del organigrama.

En breve, podemos decir que la Empresa Ciudadana responde a tres perspectivas principales. La primera implica la concepción de la empresa como miembro participante de la sociedad a través de la gestión de planes y programas que le relacionen con los demás agentes. La segunda reconoce el carácter cívico de la empresa y su capacidad de actuar de forma consciente y en positivo para resolver problemas sociales. Y la tercera implica que la empresa, concebida ahora como agente moral, sea parte de una red cívica en la cual no ejerce control sino un rol compartido.

En efecto, el mayor reto de concebir a la empresa como ciudadana reside en encontrar la forma de desarrollar un rol compartido en su propósito social. Esto requiere garantizar la participación civil en las decisiones empresariales y en la definición del rol de la empresa en la resolución de los retos sociales. Es por ello que ALBOAN y REAS Euskadi hemos considerado necesario impulsar este Seminario con la participación de diferentes actores de la sociedad que, junto con las empresas, deben contribuir al desarrollo sostenible de un territorio y que pueden ayudarnos a repensar el papel de la empresa como agente de cambio para la justicia socio-ambiental. Entre estos actores, cabe señalar la participación activa del Centro de Ética Aplicada de Deusto, quien ha colaborado en el desarrollo de la investigación.

María Iturriaga y Amaia Unzueta





CelebrAcción Solidaria

Otro modo de celebrar es posible...

“CelebrAcción Solidaria” es una propuesta que te permite transformar tus “regalos por compromiso” en **regalos con compromiso** al destinar el dinero de los obsequios a proyectos solidarios.

Convierte tus bodas, comuniones, aniversarios, cumpleaños, bautizos, etc. en **una oportunidad única de mostrar alguna de las realidades de exclusión que existen en el mundo** y ofrece a familiares y amistades una forma muy sencilla de implicarse con ellas.



Proyectos solidarios



Página web personalizada



Donaciones desde facebook



Detalles de agradecimiento

Si estás pensando en organizar una “CelebrAcción Solidaria” nos puedes contactar en cualquiera de nuestras sedes, por el teléfono **944 151 135**, a través del e-mail **celebraciones@alboan.org** o en nuestra web **www.alboan.org**.



ALBOAN

SOS. Movilización mundial por el clima



La comunidad universitaria formó un SOS en el campus

Deusto, junto a otras instituciones jesuitas, se sumó a la convocatoria mundial por el clima del 27 de septiembre. Así, en los dos campus, se celebró una concentración en la que la comunidad universitaria, vestida de verde, quiso visibilizar su compromiso activo ante la emergencia climática.

El acto de Bilbao comenzó con una bienvenida, a cargo de un estudiante, en la que recordó las palabras del papa Francisco en la encíclica *Laudato Si'*: «El cambio climático es un problema global con graves dimensiones ambientales, sociales, económicas, distributivas y políticas, y plantea uno de los principales desafíos actuales para la humanidad». Añadió que esta acción «es una manera de demostrar a los líderes políticos que los universitarios de todo el mundo apoyamos el Movimiento Internacional por el Clima, promovido por Fridays for Future y *Ecojesuits*. Nuestras acciones son importantes y suman. En esta situación, todas y todos podemos hacer mucho».

A continuación, en unas letras dibujadas en el suelo formando la palabra SOS, se invitó a los participantes a, guardando silencio, situarse encima de cualquiera de ellas. Mientras tanto, se fueron leyendo fragmentos de la encíclica *Laudato Si'* y de algunas canciones significativas. Por último, el rector José María Guibert leyó el siguiente manifiesto: «Gaurkoa unibertsitate elkartearen aurrerapauso bat da. Es un paso para promover nuestra responsabilidad ante la emergencia climática, así como una muestra de la necesidad de avanzar para comprometernos activamente con este reto que afrontamos como humanidad».

Con esta acción, el centro académico quiso ayudar a tomar conciencia de su responsabilidad ante la emergencia climática, así como de la necesidad de dar pasos para «comprometernos afectiva y efectivamente con este reto que afrontamos como humanidad». En este sentido, Deusto, junto a multitud de iniciativas personales y de algunas unidades de trabajo, cuenta desde 2015 con un área específica de Responsabilidad Social y Medio Ambiente.

La Universidad se ha adherido a esta iniciativa por invitación de *Ecojesuit*, una revista digital promovida por la Compañía de Jesús que trabaja para concienciar de la responsabilidad de nuestro estilo de vida en la emergencia climática y crear una sensibilidad ecológica y un compromiso de acción global.



Un estudiante en la movilización contra el cambio climático

Campaña SOMOS para favorecer la inclusión porque «en la universidad, la clase somos todxs»

Deusto se sumó a esta campaña de la Fundación Universia, una acción con carácter global, de sensibilización que tiene como objetivo superar prejuicios y favorecer la inclusión en la etapa universitaria. Y es que muchos estudiantes con discapacidad viven en el aula la distancia por el resto de sus «compañerxs», afectando a su autoestima y a la calidad de su experiencia universitaria. Con SOMOS, se pretende que estos estudiantes se sientan uno más del grupo.

El programa de buenas prácticas medioambientales Haritza culmina su primera fase con éxito

Deusto ha puesto en marcha el programa de buenas prácticas medioambientales **Haritza** cuya primera fase ha culminado con éxito. Un total de 18 equipos, lo que supone el 10 % de la comunidad universitaria, ha participado en esta iniciativa que ofrece herramientas para contribuir con la gestión eficiente de los recursos y la reducción de residuos en el entorno de trabajo. El objetivo es que los trabajadores vayan adquiriendo hábitos sostenibles que ayuden a avanzar hacia una Universidad más consciente, responsable e implicada en el cuidado del medio ambiente.

El equipo de Sostenibilidad Medioambiental del Plan de Responsabilidad Social Universitaria (RSU) ha liderado este proyecto que está inspirado en el Programa Trébol de la Universidad de Córdoba y el Green Office Program de la Universidad de Harvard.

En este programa se participa en grupo, compañeros de departamentos, áreas o servicios, y consta de cuatro niveles, de menor a mayor compromiso, en los que se ponen en práctica una serie de acciones sostenibles relacionadas con la energía, los residuos, las compras, el consumo, el transporte y la docencia. Usar material de oficina reciclado, realizar los trámites de forma *online* o priorizar en las clases el uso de herramientas digitales son algunas de las

23 acciones que se han propuesto en esta primera fase. Otras recomendaciones que los distintos equipos han ido incorporando en su actividad diaria son el aprovechamiento de la luz y ventilación natural, utilizar lo menos posible el ascensor y la utilización de medios de transporte alternativos al coche, además de otros.

Culminada esta primera fase, los equipos —a los que se les ha otorgado un certificado y un emblema, que se puede usar públicamente como reconocimiento de su compromiso medioambiental— han pasado al siguiente nivel. El propósito es avanzar de nivel a nivel hasta completar los cuatro establecidos.



Un 10 % de la comunidad universitaria se ha implicado en el programa Haritza

Se supera el #Reto5mil lanzado por la REUS-Red de Universidades saludables con 5.305 donaciones de sangre

29 centros universitarios se han teñido de solidaridad. El #Reto5mil, lanzado por la REUS (Red de Universidades Saludables) durante el Día de las Universidades Saludables (el 8 de octubre), ha logrado alcanzar en un día las 5.305 donaciones de sangre. Se ha conseguido, por tanto, el principal objetivo que era alcanzar las 5.000 donaciones, así como captar donantes nuevos —se ha triplicado el número— y fidelizar a las personas que donan sangre de forma habitual.

Con esta acción, la REUS ha querido concienciar a la población universitaria sobre el valor que tiene hacerse donante de sangre, una sustancia que no se puede fabricar y solo puede obtenerse por medio de donaciones altruistas. La REUS celebra, desde hace cinco años, el Día de las Universidades Saludables, una campaña que quiere visibilizar el trabajo que hacen conjuntamente las universidades de la red.

La Red, que se constituyó en 2008, está formada por 55 universidades —una de las cuales es Deusto—,

2 ministerios (el Ministerio de Sanidad y el Ministerio de Educación, Cultura y Deporte), la Conferencia de rectores (CRUE) y nueve estructuras de salud pública de las comunidades autónomas.

La REUS trabaja para crear mediadores y agentes activos de salud en las universidades, que sirvan de modelo entre iguales y familias. Sus líneas de actuación comprenden: la alimentación saludable, actividad física, salud emocional, adicciones con y sin sustancias, seguridad vial y prevención oncológica, entre otras. En este sentido, la REUS ha elaborado dos documentos de consenso que la CRUE ha aprobado este año: el Pliego de prescripciones técnicas para máquinas *vending* y restauración y la Declaración de universidades como centros promotores de salud. Además, en la actualidad, la red trabaja en la elaboración de un documento de consenso para la prevención de adicciones comportamentales y la prevención del consumo de alcohol.

Programa de Videoarte y Creación Digital
del Museo de Bellas Artes de Bilbao y la Fundación BBVA

PIEDRA Y CIELO

VIDEOINSTALACIÓN DE VÍCTOR ERICE
Desde el 13 de noviembre de 2019

Victor Erice, junto a la estela de Jorge Oteiza. Memorial a Alta Dorostia, alto de Agüña (Lessa, Navarra). Febrero de 2019. Foto: Valentín Álvarez



BILBOKO ARTE EDERREN MUSEOA
MUSEO DE BELLAS ARTES DE BILBAO

Fundación
BBVA

Producido por Nautilus Films para la Fundación Museo de Bellas Artes de Bilbao

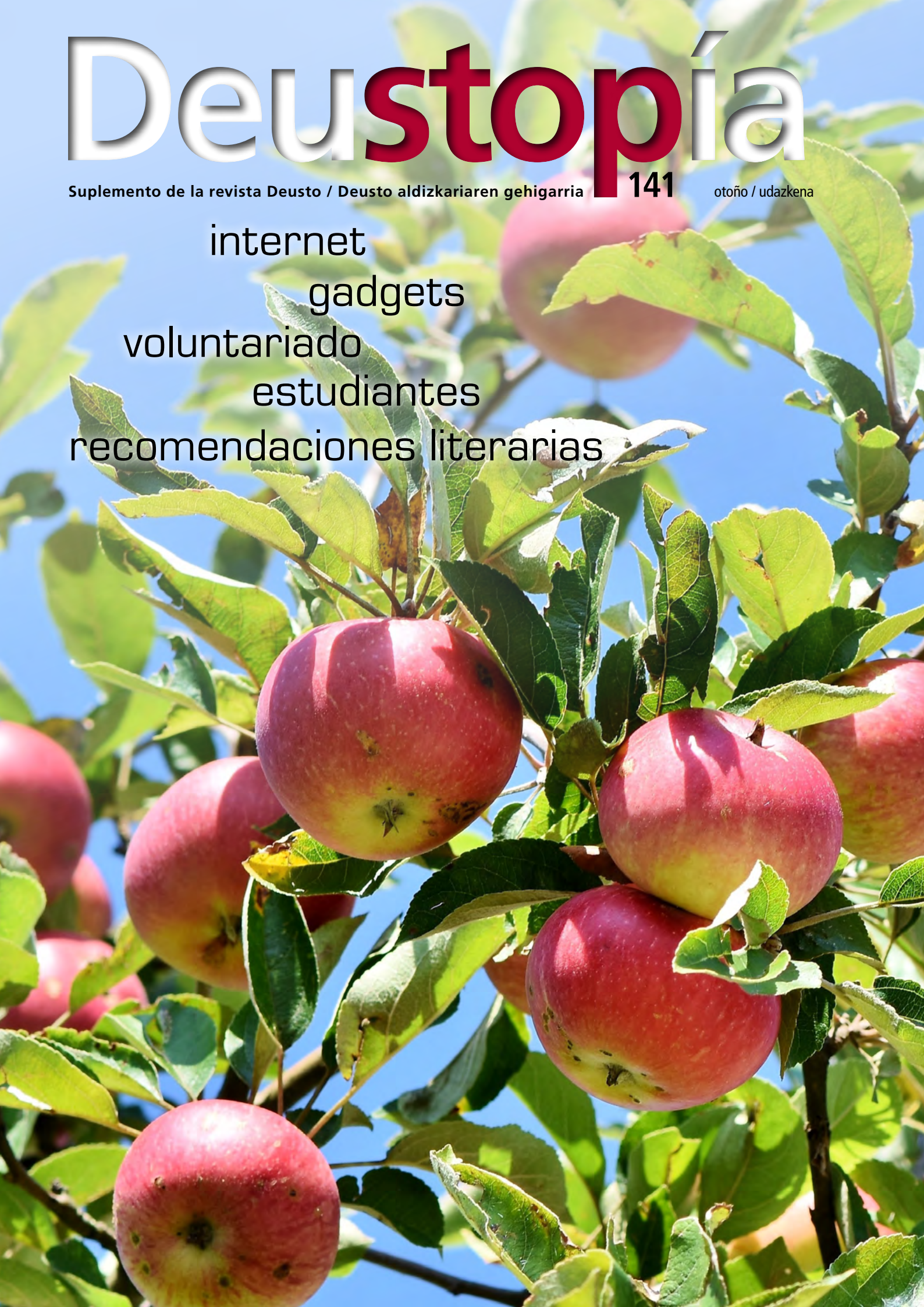
Deustopía

Suplemento de la revista Deusto / Deusto aldizkariaren gehigarria

141

otoño / udazkena

internet
gadgets
voluntariado
estudiantes
recomendaciones literarias



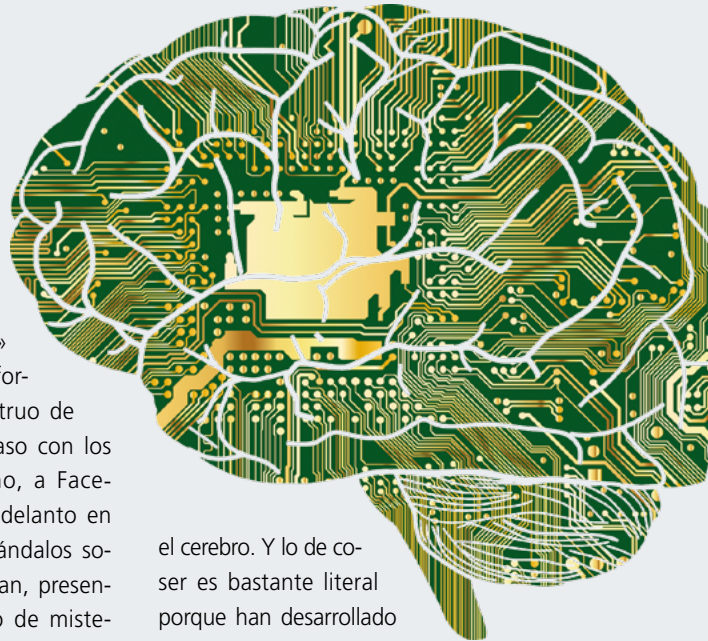
Los ladrones de pensamientos

El concepto de privacidad ha mutado una barbaridad con el paso de los años. La tecnología la ha ido arrinconado a círculos cada vez más pequeños, pasando de una época en la que lo que sucedía en la calle difícilmente se conocía si no aparecía en medios convencionales o estábamos allí presentes, a otra en la que la privacidad ya solo se protegía al calor de nuestros hogares. Ahí también sufrió un duro revés con la irrupción de los asistentes virtuales tipo Alexa, Google Home o incluso nuestros *smartphones*. De manera consciente (bueno... no sé si en este caso es el mejor adjetivo) muchas personas han decidido meter en sus casas un pequeño espía tecnológico que no se pierde ni un minuto de sus conversaciones. Así quedó patente el año pasado, cuando un usuario solicitó poder escuchar grabaciones de sus propias actividades registradas por Alexa pero, en su lugar, pudo acceder a 1.700 archivos de sonido de un desconocido. Pero eso no era lo más grave de la noticia: entre esos audios había muchos que correspondían a momentos en los que no se había lanzado una consulta al asistente, confirmando que graban y almacenan mucho más de lo que nos dicen. Nos quedaba, por tanto, solo nuestra mente y sus pensamientos como espacio a preservar. Y digo nos quedaba porque lo que os vengo a contar, promete poner en jaque también esto último.

Recientemente se ha empezado a hablar con fuerza de la neurotecnología y, más en concreto, de las *interfaces* cerebro-ordenador (BCI). Se trata de conexiones directas entre la materia gris y un dispositivo que mide la actividad cerebral y la traduce en señales que

pueden ser luego interpretadas por las máquinas. Detrás de las principales iniciativas, los «sospechosos» habituales insaciables de información. Son como el monstruo de las galletas, pero en este caso con los datos. Me refiero, cómo no, a Facebook. Nos hicieron ya un adelanto en 2017, antes de que los escándalos sobre privacidad les persiguieran, presentando un proyecto rodeado de misterio y denominado *Building 8*. Hablaban ya entonces de un dispositivo no invasivo (es decir, que no nos tendríamos que implantar nada) en forma de diadema que permitiría a las personas escribir unas 100 palabras por minuto simplemente pensando en ellas. Pues bien, en 2019 han vuelto a la carga desvelando que los experimentos que han llevado a cabo de la mano de la Universidad de California (San Francisco), les han permitido recoger esta actividad cerebral y mostrarla en un monitor de manera simultánea. Obviamente, desde la empresa dicen que será un gran avance para personas con parálisis. Y seguro que así será, pero permitidme que desconfíe un «poquito» de su altruismo. Porque su intención es también ofrecer este dispositivo al público generalista como un *wearable* para controlar la música o interactuar con entornos de realidad virtual, por ejemplo. Es decir, estupendo gancho para que caigamos una vez más en la tela de araña sin sopesar las derivadas éticas ni el uso extra que puedan hacer de esa información.

Otro de los proyectos que ha resonado con fuerza últimamente es Neuralink, más conocido por ser el último juguete de Elon Musk. En este caso se da un paso más porque hablan de cosernos hilos en



el cerebro. Y lo de coser es bastante literal porque han desarrollado una máquina que está ya cosiendo esos microscópicos filamentos en animales. Para que nos hagamos una idea de su tamaño, su diámetro ronda entre los 4 μm y 6 μm (cuando el de un pelo varía entre los 15 μm y 100 μm). Su apuesta es que se conecten y transmitan toda la información a un dispositivo que presumiblemente llevemos sobre la oreja. Pero aún necesitan el permiso gubernamental para empezar a probarlo en seres humanos.

Pero ojo, que hay más iniciativas con finalidades muy diversas: que personas que van en silla de ruedas la puedan controlar con su mente, revelar emociones, volar helicópteros, autenticación de contraseñas mediante ondas cerebrales, detectar ataques de epilepsia, neuro-telepatía...

No sé cuánto tardará en llegar todo esto a nuestro día a día. Lo que sí sé es que una vez abramos la puerta a empresas tecnológicas a lo último que está bajo candado e impenetrable, ¿qué nos quedará? ¿Veremos noticias sobre el robo o «crackeo» de pensamientos? Quizás en ese momento, se ponga de moda llevar gorros de papel de aluminio.

Lorena Fernández Álvarez
www.loretahur.net

Smart jackets

La fiebre de lo *smart* llega a un sector que solo los guionistas de *Regreso al Futuro II* supieron anticipar: las chaquetas inteligentes. En esta película, un joven Marty McFly se tira al agua de un estanque para esquivar un golpe y al salir del agua, la chaqueta se seca automáticamente. Quizá todavía no estemos ahí, pero el año pasado Xiaomi sacó al mercado la Xiaomi 90 Minute Jacket, una chaqueta que integra un sistema de calefacción electrónico en el cuello y en la parte baja de la espalda para mantener el calor corporal y evitar llevar muchas capas de ropa durante los días que hace

frío. Su nombre se debe a que incorpora noventa secciones de nanotubos de carbono con tecnología Heatex. El sistema de calefacción de la Xiaomi 90 Minute Jacket se alimenta a través de una batería USB externa por lo que podemos llevar varias de ellas en la mochila e ir intercambiándolas para mantener el calor.

La principal pega de este modelo es que a pesar de ser repelente al agua y la nieve ligera, no es impermeable. Quizá por este motivo Xiaomi ha evolucionado el concepto con la Xiaomi Cottonsmith Jacket que combina la calefacción casi instantánea con una segunda capa impermeable que puede usarse en combinación con la otra o de manera independiente. Esta nueva chaqueta inteligente tiene cuatro niveles de temperatura (38, 43, 48 y 53° C) y dos zonas de calefacción independientes (en la zona de los riñones y en la espalda) que pueden controlarse a través de un botón ubicado junto al pecho. Al igual que su predecesora, la Cottonsmith Jacket utiliza nanotubos de carbono alimentados a través de una batería USB externa que se sitúa en un bolsillo de la chaqueta.

Lo más interesante de estas chaquetas inteligentes no es solo que nos ahorrarán vestiros un montón de capas extra de ropa sino también su precio: por poco más de 100 euros tendremos un impermeable y una chaqueta calefactable que puede venirnos muy bien para practicar deportes de invierno, dar un paseo en bicicleta, moto o patinete, o incluso subir una montaña que conozcamos (este último matiz es muy importante, ya que tenemos que tener muy presente que perdernos en una montaña ataviados únicamente con una chaqueta inteligente que depende de la autonomía de sus baterías para mantenernos calientes puede ser una auténtica temeridad).

Si no nos gustan las propuestas que nos ofrece Xiaomi, siempre podemos comprarnos un chaleco calefactable y utilizarlo por debajo de nuestra chaqueta favorita. En este caso, es muy importante que por debajo del chaleco utilicemos alguna camiseta o similar para que las zonas calefactadas no toquen directamente nuestra piel y puedan causarnos algún enrojecimiento o interacción no deseada con nuestro sudor. Su precio empieza en torno a los 30 €, aunque recomiendo no tratar de ajustarlo al máximo para no acabar vistiendo modelos que puedan ocasionarnos algún disgusto. Como casi siempre, las opiniones y revisiones en Internet nos pueden ayudar mucho a elegir unos modelos sobre otros.

Feliz y confortable otoño ;)

Pablo Garaizar
garaizar@deusto.es



Experiencias internacionales vividas en clave de solidaridad

En el contexto de la Semana Ignaciana, Deusto celebró el 15 de noviembre un acto para compartir las distintas experiencias internacionales vividas por miembros de la comunidad universitaria en clave de solidaridad. Más de 100 estudiantes, profesores, investigadores y personal no docente participan cada año en alguna de las distintas propuestas «solidarias».

Deusto cuenta con los siguientes tres proyectos:

Prácticas solidarias en América Latina

Este programa, que se puso en marcha en el curso 2017-18, permite a los estudiantes de grado realizar sus prácticas en un entorno de pobreza y exclusión. La práctica se hace en organizaciones y centros sociales jesuitas (en su mayoría) que apoyan diferentes proyectos económico-productivos y sociales, principalmente en América Latina.

Esta iniciativa está diseñada en colaboración con Alboan y el objetivo es, entre otros, concienciar a los estudiantes de la problemática específica de estos países, promover contribuciones prácticas concretas en pro de la justicia social y el desarrollo humano y económico, y promover una acción solidaria transformadora, en lugar de puramente asistencial.

Durante las primeras dos ediciones, un total de 36 estudiantes han tenido la oportunidad de realizar estas prácticas, de una duración media de 7 semanas durante los meses de julio y agosto, en México, El Salvador, Guatemala, Colombia, Perú, Ecuador e India.

Los trabajos que realizan suelen ser, generalmente, de tres tipos. Por un lado, el apoyo a iniciativas económico-productivas de carácter colectivo con un enfoque específico en las finanzas, la estrategia o el marketing; por otro, la participación en el diseño de rutas turísticas sostenibles, su plan de gestión y comunicación; y, por último, la participación en equipos que coordinan proyectos de desarrollo comunitario, educación o concienciación sobre la violencia de género, etc.

Inmersiones en Centroamérica y Colombia

Este programa, en el que también colabora Alboan, está dirigido al personal —docente, investigador y de administración y servicios— de la Universidad. Se inició hace tres años y hasta la fecha lo han realizado 21 personas.

El año 2017 la experiencia fue llamada «Colombia 17», pues fue este el país visitado. En el año 2018 la experiencia se desarrolló en Centroamérica, exactamente en El Salvador, Guatemala y Honduras.

En 2019 la experiencia se desarrolló de nuevo en Centroamérica y consistió en un acercamiento a la labor social y educativa que la Compañía de Jesús desarrolla con poblaciones desfavorecidas y a la tarea universitaria que también lleva a cabo en esta región.

Este proyecto pretende, a través de una inmersión en una realidad de exclusión, que los participantes crezcan en su propia vocación de servicio y que animen a otros a trabajar el tema de la solidaridad y la lucha contra las situaciones de injusticia en el mundo. Esta propuesta tiene una duración de un mes.

Voluntariado Internacional Aristos Campus Mundus

Esta propuesta incluye proyectos muy diversos y los estudiantes las pueden realizar desde primer año de carrera hasta postgrado. Dependiendo del proyecto, la duración es de entre uno y dos meses. Todas las experiencias comienzan a principios de julio y participan de forma conjunta alumnos de Comillas, Deusto y Ramon Llull. Los países de destino previstos para 2020 son: República Dominicana, Brasil, Chile, Ecuador, México, Perú y Kenia. Cada año, 50 estudiantes viven esta experiencia. Otra iniciativa con mismos objetivos es el campo de trabajo de Tánger al que se suman 30 estudiantes más al año.

Además, la Compañía de Jesús cuenta con el proyecto MAGIS – Experiencias Sentido Sur que son propuestas de voluntariado internacional de la red MAGIS de Pastoral Ignaciana en colaboración con Alboan y Entreculturas, ONG jesuitas de cooperación al desarrollo. Se plantean para jóvenes de 21 a 30 años que quieran vivir una experiencia en un contexto de pobreza y exclusión en países del Sur. En el verano de 2020 las experiencias se desarrollarán en Amazonía, Bolivia, Chad, Camerún, Perú.  **Deusto**



Feria del Voluntariado:

«porque no todo se aprende estudiando»



Deusto tiene claro que su misión va más allá de formar a los profesionales del futuro; su objetivo ha de ser formar a las grandes personas del futuro: profesionales, solidarias, implicadas con su comunidad, críticas y justas. La Universidad y el Centro Universitario de Magisterio Begoñako Andra Mari (BAM) consideran que una excelente manera para promocionar y adquirir esos valores sociales es la colaboración como voluntarios y voluntarias en las organizaciones sociales de Bizkaia, «porque no todo se aprende estudiando».

De ahí, la organización de la tradicional Feria de Voluntariado, una iniciativa que pretende fomentar la solidaridad y participación social del alumnado a través de la realización de diferentes actividades durante el curso, para lo cual se brinda un espacio en el que la comunidad universitaria puede conocer el trabajo que desarrollan las organizaciones de voluntariado. En esta nueva edición, que tuvo lugar el 26 de septiembre, participaron más de 65 organizaciones sociales de di-

ferentes ámbitos de intervención (diversidad funcional, exclusión social, cooperación al desarrollo, medio ambiente, salud, etc.). Todas ellas informaron en los *stands* que se instalaron en el claustro del Auditorio de las diferentes opciones de voluntariado.

Paralelamente, se desarrollaron actividades complementarias en los puntos de algunas entidades. Así, Semilla para el cambio realizó la venta de produc-

tos elaborados en India por mujeres; Interter, hizo juegos cooperativos; Argia Fundazioa desarrolló un café-colloquio sobre la locura; Norai, música en directo; Lagun Artean, degustación de té moruno; GBGE, degustación de Khoo-soor (empanadillas típicas de Mongolia); y Bolunta, la exposición «NI BAL». Además, tuvo lugar la charla-colloquio titulada «Voluntariado en Olakueta Etxea: acompañando a personas migrantes».



Distintas imágenes de la Feria de Voluntariado

Masterclass de Jonathan Paredes, uno de los mejores clavadistas del mundo, a estudiantes de Ciencias de la Actividad Física y del Deporte (CAFyD) de Deusto

La Facultad de Psicología y Educación inició el 11 de septiembre su ciclo de *Masterclass*. Estas lecciones magistrales con personas de reconocido prestigio en el mundo de la actividad física y el deporte tienen como objetivo complementar la formación de los alumnos del grado en Ciencias de la Actividad Física y del Deporte (CAFyD). La intervención de Jonathan Paredes coincidió con su participación en la competición de saltos que se celebró en el Puente de La Salve de Bilbao.



Jonathan Paredes con estudiantes de CAFyD



Los estudiantes posan durante su visita

Estudiantes de 5.º curso del doble grado en Derecho + Comunicación visitan el Centro de Documentación Judicial (CENDOJ) en Donostia

Los estudiantes del campus de San Sebastián visitaron el 25 de octubre, junto al profesor Jon López, el Centro de Documentación Judicial (CENDOJ), referente a nivel nacional e internacional, ya que posee uno de los sistemas más avanzados del mundo en materia de documentación judicial y buscador de sentencias. Iñaki Vicuña, director del centro, les explicó que una de las funciones más importantes que desempeña el CENDOJ es la dirigida a los miembros de la carrera judicial (jueces en su mayoría), a los que proveen de soporte informático para su trabajo (buscadores de sentencias, jurisprudencia, acciones colaborativas...). Otra segunda función está dirigida a la ciudadanía en general, ya que pone a su disposición un buscador que cuenta con el mayor número de sentencias a nivel europeo.

Estudiantes de 3.º del grado en Trabajo Social participan en un concurso fotográfico sobre procesos de exclusión e inclusión social

En el marco de la asignatura «Procesos de exclusión e inclusión social», los estudiantes participaron en un concurso y exposición fotográfica que tuvo lugar en el campus de San Sebastián. El objetivo era que los estudiantes pudieran conceptualizar el fenómeno de la exclusión social, estableciendo los elementos básicos del mismo y eligiendo qué aspecto de la realidad social desean desarrollar en su trabajo. De esta manera, constataron cómo la imagen es concebida previamente a su ejecución, puesto que debe plasmar la propuesta conceptual del grupo y expresar visualmente los contenidos previamente reflexionados.



El premio, creado por los usuarios del Centro Emaús, fue entregado a los estudiantes ganadores el día 29 de octubre



Carlos Salinas (a la izda.) con su Premio Bizintek

El estudiante de Ingeniería Carlos Salinas, primer Premio Bizintek al mejor proyecto fin de grado

Carlos Salinas, estudiante de la Facultad de Ingeniería, ha ganado el primer Premio Bizintek al mejor proyecto fin de grado por su propuesta de una solución tecnológica no intrusiva para la detección en tiempo real de infecciones bacterianas en heridas. Se trata de una iniciativa innovadora en la que colaboran la Universidad de Deusto, la Universidad de Louisville (EE.UU.) y el hospital Santa Marina de Bilbao. Esta solución permite computar un conjunto de valores asociados a la existencia de una infección, centrándose en tres variables: distancia, temperatura y concentración de gases emitidos por la herida. Los premios Bizintek son una forma de abrir puertas a los estudiantes que diseñarán los entornos digitales e industriales del futuro.

Estudiantes de Deusto Business School visitan el «Industry Club» del Festival de Cine de San Sebastián

El 24 de septiembre, 57 estudiantes de la asignatura «Strategic Distribution Decisions» tuvieron la ocasión de visitar el «Industry Club» del Festival de Cine de San Sebastián. Del grupo, 55 de ellos pertenecen al programa Erasmus y provienen de 20 países. Además, durante la jornada, también conocieron, acompañados por los profesores Esteban Salegi y Cristina Zabala, el backstage del Kursaal y el Museo San Telmo, las salas donde se celebran las ruedas de prensa y los encuentros profesionales.



Muchos de los estudiantes participantes en la visita eran internacionales



Los grupos de diálogo (en inglés), constituidos por colectivos de jóvenes y un parlamentario europeo, trataron cuestiones como los derechos humanos, la democracia y la solidaridad.

Estudiantes de ADE + Derecho y de Derecho + Comunicación participan en un encuentro con parlamentarios europeos

Dieciséis estudiantes de Deusto, junto con estudiantes de varios centros y universidades, participaron el 18 de septiembre en un encuentro con parlamentarios europeos en el marco del «Premio Europa 2019», otorgado a San Sebastián por la Asamblea Parlamentaria del Consejo de Europa por su espíritu solidario y su contribución en la difusión de los valores de la Unión Europea. Los jóvenes debatieron sobre el papel de la juventud en el impulso de los Derechos Humanos y el de las instituciones en la promoción de los valores europeos.



Leire Martín y Malen Sanz de Erenchun, de ADE + Derecho y ADE + ITI, reciben la beca Sarralle Grow

El pasado mes de junio el grupo Sarralle ponía en marcha la I edición de un programa de becas plurianuales denominado Sarralle Grow, dirigido a frenar la brecha tecnológica entre hombres y mujeres y aumentar la presencia de las mujeres en puestos directivos y de responsabilidad. Las dos mujeres becadas, ambas de 18 años, a las que se entregará 1.000 euros por curso académico son Leire Martín (Donostia), que este año cursa el doble grado en Administración y Dirección de Empresa y Derecho, y Malen Sanz Ruiz de Erenchun (Zarautz), del doble grado en Administración y Dirección de Empresas e Ingeniería Informática en el campus de Donostia.



Las becadas posan con sus diplomas

Estudiantes del grado en ADE + Digital Business Skills en Corea del Sur

Un grupo de 25 estudiantes del grado en ADE + Digital Business Skills del campus de Donostia realizaron una estancia internacional en Corea del Sur, en colaboración con SolBridge International School of Business, con motivo de la realización de un programa académico centrado en la gestión y la transformación digital. Los estudiantes asistieron a diversos seminarios sobre las claves del desarrollo económico de Corea del Sur, *e-marketing*, comportamiento del consumidor *online* en Asia e inteligencia artificial y análisis de datos. Pudieron, además, visitar empresas líderes y representativas de la economía coreana y participaron en actividades socioculturales para conseguir una inmersión cultural completa.



Estudiantes simulan el proceso legislativo completo del Parlamento Vasco

Estudiantes vinculados al club de debate desarrollaron los días 22 y 23 de noviembre la segunda simulación del Parlamento Vasco. Este proyecto es una iniciativa posibilitada por la continua colaboración educativa entre el Parlamento Vasco y la Universidad. En esta actividad, los universitarios aprenden «haciendo», esto es, simulan un proceso legislativo completo, tomando como modelo el del Parlamento Vasco. Cada año se tramitan tres iniciativas, desde el principio al final: redacción del texto, fase de enmiendas, debate en ponencia y comisión, y votación final en Pleno. Se reproduce exactamente el proceso del Parlamento Vasco, con un gobierno, 75 parlamentarios, sus grupos parlamentarios, sus asesores y letrados, sus comisiones, ponencias y pleno. Finalmente, se celebran tres plenos, dos en la Universidad de Deusto

y otro en la propia sede del Parlamento Vasco en Vitoria-Gasteiz. Este curso se ha elegido para su debate el proyecto de Ley de Cooperativas de Euskadi y las proposiciones de ley relativas a la garantía de ingresos y la inclusión, y de Memoria Histórica Vasca.



Estudiantes del grado en ADE + International Management Skills de Deusto Business School viajan a la India para conocer la realidad cultural, social y empresarial del país

El pasado mes de julio, 50 estudiantes de 2.º del grado en ADE+International Management Skills de Deusto Business School, junto con dos profesoras, viajaron a la ciudad de Bangalore y Anantapur (India), en el marco de la asignatura Intercultural Immersion Programme que consiste en ofrecer a los estudiantes una inmersión en un país extranjero, y conocer distintas realidades, como empresas tecnológicamente muy avanzadas en una gran ciudad y la realidad de un entorno

más rural y humilde. Los estudiantes, durante su estancia en la India, asistieron a clases con profesores de la Universidad National School of Business de Bangalore, participaron en discusiones con estudiantes indios, visitaron varias empresas, entre ellas Infosys (una de las empresas de tecnología más importantes de la India), la empresa de automoción Volvo, varias ONG...

Estudiantes del Máster en Marketing Avanzado visitan la empresa Salto Systems para conocer su estrategia de marketing

El día 15 de octubre, los estudiantes del Máster Universitario en Marketing Avanzado tuvieron la oportunidad de conocer la estrategia de marketing de la empresa Salto Systems, en el marco de la asignatura Marketing B2B. Javier Roquero, consejero delegado de la empresa; Mark Handels, director de Tecnología e Innovación; y Ion Murga, director de Marketing, recibieron a los estudiantes en el work cafe y posteriormente les ofrecieron una clase magistral en el Experience Center, un espacio recientemente ampliado y actualizado. Los alumnos tuvieron la oportunidad de conocer nuevos conceptos como el *coworking*, el *coliving*, el *dogworker*...



Los premiados con sus diplomas

DBS entrega el Premio Sebastián Iruretagoyena al mejor trabajo de fin de grado en ADE

Deusto Business School en el campus de San Sebastián entregó el Premio Sebastián Iruretagoyena al mejor trabajo fin de grado en ADE 2018-2019 a «CamSentinel», elaborado por Beñat Galdós; y el Premio Sebastián Iruretagoyena al mejor análisis económico financiero del trabajo fin de grado en ADE 2018-2019, al trabajo «Bio-Box», elaborado por José Luis Escobar, Ainara García y Marina Mendicute. Este premio, concedido por un grupo de amigos del que fuera profesor de la ESTE, Sebastián Iruretagoyena, y por su familia, pretende resaltar la figura del profesor, que enseñó durante muchos años en la ESTE y fue el primer director del MBA Ejecutivo.

Tatiana Tîbuleac: *El verano en que mi madre tuvo los ojos verdes*. Barcelona, Impedimenta, 2019.



Ya de entrada, sorprende esta obra por su estilo, en el que la autora utiliza un tono directo, crudo, desacomplejado y cruel, con unas primeras frases que hieren al lector en su primer contacto con la novela: «Aquella mañana en la que la odiaba más que nunca, mi madre cumplió treinta y nueve años. Era bajita y gorda, tonta y fea. Era la madre más inútil que haya existido jamás». Así, directamente, sin preámbulos ni preparación para lo que nos viene, entramos en la historia.

Y quien narra es el joven Aleksy, despiadado e inestable, con problemas mentales y de comportamiento, irascible y desalmado, recordándonos un pasado que permanece en su memoria de manera bien presente, con detallado realismo y autenticidad, y nos conduce a recordar su último día de curso, cuando aún era joven y lo esperaba su madre a la salida del centro: «Mi madre tenía unos ojos verdes tan bonitos que parecía un despropósito malgastarlos en un rostro fermentado como el suyo». No parece haber un solo indicio de amor en esa relación, nada de complicidad.

A partir de ese comienzo, la autora introduce pinceladas del pasado para ver qué ha llevado a una madre y a su hijo a tener una relación tan deteriorada, tan exenta de afecto, tan desgastada hasta el punto de acercarse a un odio latente en cada uno de sus recuerdos. Y la autora se encarga de reafirmarlo con unos separadores entre capítulos que nos recuerdan que su sentimiento es ese y no otro, que no puede ver a su madre de distinta forma, que todo lo que ve en ella le hace aborrecerla, afir-

mando incluso que «los ojos de mi madre fea eran los restos de una madre ajena muy guapa». Este estilo tan brusco, tan cruel, tan áspero, que nos recuerda, en parte, a Agota Kristof, pues no vemos en él signos de simpatía o amabilidad, únicamente frialdad. Y, a pesar de ello, la oscuridad de la historia queda deslumbrada por la gran exquisitez de su narración, pues todos los detalles están cuidados en una elección precisa de las palabras. Nada impostado en un perfecto encaje entre crueldad y belleza. Porque la hay, de ambas cosas. Y mucha.

Con una prosa estilísticamente envolvente y de poética visualidad, la autora nos acompaña en un proceso de comprensión de lo sucedido que lleva al joven a recomponer la relación con su madre y, a la postre, también a la reconstrucción de la propia vida, que reconduce a pesar de tortuosos caminos, accidentes, desgracias que le llevarán a un presente al que desafía y combate para no repetir errores del pasado.

Marc Peig

Lucía Baskaran: *Cuerpos malditos*.

Más allá de su desparpajo, digno de aplauso, la novela de Lucía Baskaran en lo que abunda es en situaciones, complicadas tramas o problemas de todo tipo: desde la viudedad de la protagonista al abandono por parte de su madre, las autolesiones, el *bullying*, la sexualidad infantil, las infidelidades dentro de la pareja, el autismo, etc... Además, la autora aprovecha para ejemplificar conceptos poco conocidos fuera del feminismo (o incluso dentro de este, tal vez): *body-shaming*, *body-monitoring*, *self-objectification*... En ocasiones muestra la energía de una explosión de vida y dolor, de un disparo contra el mundo.

Juan G. B.

Delphine de Vigan: *Las lealtades*. Barcelona, Anagrama, 2019.

Nos encontramos frente a una novela de apenas doscientas páginas que es un ejercicio puro y conciso, casi como un relato largo. Todo juega un papel en esta narración en la que no sobra nada y donde la subtrama (en singular) sobre los padres de Mathis es una pequeña ramificación necesaria para el desarrollo del conflicto principal. Porque la tesis que la autora quiere demostrar es cómo las lealtades que nosotros mismos hemos urdido nos rigen para bien o para mal y sin que nos percatemos.

Beatriz Garza

Síguenos en

<http://unlibroaldia.blogspot.com>
O a través de *Facebook* o *Twitter*

GUGGENHEIM BILBAO

SOTO

**LA LUZ GARREN
DIMENSIONES**

**LA CUARTA
DIMENSION**

18-10-2019 / 9-2-2020



www.deusto.es